

党建引领激发惠通发展新动能

本报济宁3月28日讯(通讯员 刘菁)

济宁国投惠通集团坚持以高质量党建引领高质量现代服务业发展,通过对上争取、事业部制改革、整合行业资源等方式,将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势,助力企业加快形成新质生产力,为国投公司现代服务业发展精准赋能。

强引领:把牢发展“方向盘”

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。自建企以来,惠通集团充分发挥党总支把关定向作用,自觉规范权力运行,坚持涉及重要工程项目建设、大额资金使用、干部人事任免等重大经营决策问题提交党总支会议前置研究,有效落实党组织研究决策重大问题的前置程序,

实现党的领导和公司治理深度融合并动态调整。在此基础上,惠通集团还总结了一系列卓有成效的做法,总结提炼“3+4+5”(即要三抓、强四力、创五好)党建工作体系,力争打造“服务先锋”服务型党组织。

深度融合:激活发展“红引擎”

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,必须继续做好创新这篇大文章,推动新质生产力加快发展。为深度推进产业转型升级加快培育新质生产力,惠通集团打出“组合拳”,多措并举努力探索产业转型升级的新经验、新模式。重点打造创新驱动创新型混改企业,合资成立济宁浪潮数字公司,全面参与济宁市及区县数字政府、数字社会、数字经济、数字基础设施、工业互联网等相关业务。为泓毅

数字科技倾斜资源,协助其建设运营直播基地项目,构筑直播产业生态,朝着“省级直播基地”的建设目标挺进。为产业集群高质量发展凝聚更强“向心力”、为加快形成“新质生产力”注入“红引擎”。

优服务:赋能发展“加速度”

为进一步提升基层党组织政治领导力,惠通集团紧紧把握定位,高起点谋划、强力度推进、整合集约资源,以党建引领推动现代服务业提档升级,完成了全过程服务事业部、交通服务事业部的设立建设工作。各事业部实行财务统一、业务统筹、人员统管、责任统领,逐步实现各业务版块的系统性重塑、整体性变革,进一步优化集团管理体制和运营效率。同时,对各事业部党支部进行了理顺重组,保证每个

企业都有党组织,每个党员都是一面旗帜,真正打通惠通集团党群服务的“最后一公里”。

向未来:续写发展“新篇章”

弄潮儿向涛头立,手把红旗旗不湿。敢闯敢试,锐意创新的背后是依靠于党的领导把舵定向,让惠通集团风正帆悬勇立潮头。2024年是惠通集团开启跨越式发展的重要一年,惠通集团将进一步深耕细作、争先创优,不断升级完善现代服务业发展模式,打造汽车驾考服务、全过程咨询、人力资源、招投标、人工智能等专业服务平台,着力塑造盈利能力强、创新能力强、管理能力强、风控能力强和产业结构优、干部素质优“四强两优”新优势,奋力谱写跨越式发展新篇章。

落实省财政厅改革部署 持续深化电子票据改革

本报济宁3月28日讯(通讯员 曹媛媛)

济宁市财政局积极跟进省财政厅改革部署要求,持续深化电子票据改革。在医疗收费电子票据领域,立足群众使用需求,聚焦医疗费用报销等群众关切问题,推进医疗收费电子票据医保领域应用改革,力争实现医疗收费电子票据信息共享应用,将财政电子票据广泛应用于医疗医保部门系统对账、异地就医费用报销、医保基金支付等领域。医保患者通过移动终端、自助机、人工窗口等方式结算后,即可获得财政医疗收费电子票据,享受就医自助办卡、挂号、缴费、取票的“一站式”自助服务,缩短患者看病时间,减少窗口排队。同时,电子票据可随时在移动端查看、下载,便于保管,避免票面信息受损、票据丢失。对于需要省内异地就医报销的患者来说,将大大提高报销的便利性,着力解决群众“等待长、跑路多”的难题,提升患者就医体验,将便民利民落到实处。

鲁泰控股鹿洼煤矿 廉洁教育“创新”又“走心”

本报济宁3月28日讯(通讯员 董娟)

今年以来,鲁泰控股鹿洼煤矿党委坚持把党风廉政建设作为重大政治任务来抓,从思想源头抓起,多措并举深化廉政教育,增强廉政教育的吸引力、感染力、说服力,“创新”又“走心”,营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

廉政党课明方向。新年伊始,鹿洼煤矿组织中层以上管理人员及机关科室人员开展“新年廉政纪律教育第一课”活动。纪委书记袁学访以《履职尽责勇担当 清正廉洁守底线》为题,紧紧围绕党风廉政建设的重要性、如何抓好党风廉政建设及全面从严治党工作等方面,要求干部职工不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终做到忠诚可靠、令行禁止;要提素质,善于学习思考、增强奉献意识,始

终做到勇于担当、真抓实干。

廉政教育不间断。鹿洼煤矿组织单位负责人、重点岗位工作人员及党风廉政建设监督员50余人,赴济宁市廉政教育馆开展廉政警示教育活动,接受深刻的思想政治洗礼,筑牢理想信念根基。组织党员观看廉政专题片《持续发力 纵深推进》,教育引导广大党员干部要以案为鉴、自我反省、汲取教训,不断增强党性修养,切实筑牢拒腐变思想防线。

廉政制度绷紧弦。矿党委健全党风廉政建设制度,坚持关口前移,通过对中层管理人员综合测评考核、节前廉政谈话、召开廉政例会等方式,从制度和源头上防止腐败行为的发生。组织全矿干部职工巩固学习《山东鲁泰控股集团有限公司职工违纪违规处罚规定》,并进行全员知识测

试,进一步加强员工遵规守纪意识。同时,要求重点岗位人员严格要求自己,不断增强职业道德意识,熟练掌握岗位业务知识,严格遵守党纪国法和企业有关廉洁从业的各项规章制度。

廉政监督不断线。鹿洼煤矿充分发挥党风廉政监督员的“承上启下”的岗位优势和专业优势,将监督“关口”前移,承担本单位落实全面从严治党主体责任和监督责任日常联络工作,积极开展廉情信息收集,做好日常监督,积极参与支部评选树优等“重大”事项研究,对区务、党务公开情况定期进行监督。同时积极向职工群众宣传关于党风廉政的各项方针政策,传达党风廉政相关会议精神、要求,不断提高大家参与党风廉政建设的主动性与积极性,做好“宣传员”。

认清“四个抓”,解决党建工作思想认识问题

“为什么要抓?”从宏观和具体情况来看,全面从严治党,加强党的建设,是保持党的先进性纯洁性的本质要求,是巩固党的执政基础和实现党的执政使命的战略举措,也是驾驭复杂局面、实现经济社会协调持续健康发展的重要手段。然而,公司党建工作中仍存在一些问题和薄弱环节,如政治责任担当不够、基层党建工作薄弱、监督执纪不到位、党员意识淡化、先锋模范作用发挥不突出、“不严不实”现象依然存在等。因此,各级党组织和全体党员需要深刻认识到加强和改进党的建设的极端重要性和现实紧迫性,切实增强责任意识和使命意识。

“由谁去抓?”解决问题的关键在于要落实从严治党主体责任。尽管主体责任已经被广泛关注,但在认识和落实上仍然存在一些问题。比如有些同志把主体责任局限于党风廉政建设,有些同志认为主体责任是党委的事情,是“一把手”的事情,还有些同志在抓党建方面思路不清、措施无力,或者存在应付、拖延的心理。这些都是中央巡视组指出的党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党不力的具体表现,问题的根源在于从严治党主体责任落实不够。在一个单位中,主体责任包括党委(党组)领导班子的集体责任、党委(党组)主要负责人的第一责任、党委(党组)其他班子成员分

管范围内的领导责任。对于一个基层党组织来说,主体责任应由党支部班子和党支部书记承担。要落实主体责任,关键在于建立有效的督责机制。今后我们要进一步完善问责制度,推动和促进各级党组织承担起从严治党主体责任,构建党委统一领导、党支部抓落实、各部门齐抓共管,一级抓一级,层层抓落实的党建工作格局。

“抓什么?”讲的是党建工作应当关注的重点,概括起来,包括四个方面:一是落实责任。党委(党组)要加强对党建工作的领导,选好用好干部,强化对权力运行的制约和监督,党员领导干部要作为从严治党、廉洁从政的表率。二是注

重意识形态。要关注和管控苗头性倾向性问题和风险点,引导和教育干部职工始终坚持正确的政治方向、价值取向和舆论导向。三是处理问题整改。要以问题为导向,强化问题意识,着力解决理想信念模糊、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振、道德行为不端等问题。四是建立制度机制。要不断完善党建工作制度和机制,尤其是要确保各项制度的贯彻执行,落实好各项工作要求。

“怎么抓?”体现在党建工作的方式方法上。各党支部、各党组要认真贯彻落实公司党委的统一部署,结合各自工作实际,进一步细化工作措施,把党建工作责任抓细抓实。

在党建工作方式方法上,要打破“就党务抓党建”“就党建抓党建”的思维局限,准确把握“服务中心、建设队伍”的主题,牢固树立“围绕履职抓党建、抓好党建促发展”的理念,把促进各项业务、服务地方经济发展作为党建工作的立足点和切入点。要站在全局的高度来思考、部署、推动、落实党的建设任务,牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线,将党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设作为相互联系、相互促进、不可分割的整体,统筹推进。(济宁能源山东盛源控股有限公司人力资源部 岳亚楠)

以党建思政工作优势,促进国有企业文化建设

思想政治工作是党的优良传统,鲜明特色和政治优势,是一切工作的生命线。党的二十大报告鲜明指出,要用社会主义核心价值观铸魂育人,完善思想政治工作体系,这为新时代做好思想政治工作进一步指明了方向、提供了遵循。

以学修身,为职工素养“补钙”

建立一支综合素质强的职工队伍,焕发职工不断前进的动力,进而为企业高质量发展保驾护航,通过打造学习型企业以提高职工素质,将人才资本理念、服务中心理念、价值共同体理念贯彻到人才队伍建设中,全方位开启

员工自我提升通道。

为提高职工的工作效率、提升职工知识储备、开阔职工视野搭建平台,抓好职工的素质培养是不断激发企业活力、促进企业科学发展的基础和保障,持续推动人才成为能够创造公司价值的最大资本。通过挖掘职工潜能,充分调动职工的积极性、创造性和主动性,鼓励广大职工给自己“充电”,增强不同层面职工的认同感、归属感,从而为企业的持续发展“蓄电”。

以人为本,为职工幸福“助力”

要始终坚持一切依靠职工,一切为了职工,满足广大职工对

美好生活的向往,深入了解新入职员工在工作生活中的困难。在日常工作中,思想导师和业务导师同时“上线”,力求给予新入职员工工作和生活上的双倍关怀和帮助。提升广大职工的工作主动性与积极性,就要及时解决职工在工作、生活上的“后顾之忧”。坚持企业与职工共同成长的理念,做好“三位一体”的思想保障、任务保障及职工保障工作,关心关爱职工,丰富职工的精神文化生活,推动形成健康文明、昂扬向上的职工文化,不断增强职工的归属感和幸福感。

以思促干,为职工思想“铸魂”

先进的思想是企业不断发展的源泉,把握好企业发展的方向需从职工的思想教育和价值取向入手。将思想政治工作贯穿到工作的全领域、全过程,强化“三维融合”机制,强化党的领导,加强思想教育,抓好舆论阵地建设,以党员突击队、党员先锋岗等方式扩大党的组织覆盖和工作覆盖。充分利用微电影、微视频等新形式和抖音、两微一端等新媒体平台积极探索网上党校、网上论坛等思想政治工作新途径,确保重要消息及时直达全体职工。

为使思想的力量直击职工心灵,可以通过培育先进典型模范,为广大职工树立看得见、摸得着

的榜样,扎实开展“万众红心”志愿服务活动、爱国卫生运动等精神文明创建活动,把榜样的力量转化为干事创业的强大动力,同时激发党员队伍在急难险重任务中的先锋模范作用,多方位做好职工的思想工作,为企业发展聚磅礴力量。

“合作先和人,和人先合心。”思政品牌也将发挥前所未有的凝聚力和融合力,可以引导广大职工求实创新,鼓励广大职工积极进取,团结广大职工传递正能量,营造更加团结和谐、健康向上的人文环境。(济宁能源山东盛源控股有限公司党群工作部 郝晓霞)