

问策谋方，穿壁引光

临盘采油厂春季大调研解难题重实效

“推进高质量、勇于创一流，是军令状、阵前鼓，也是对全厂干部员工的庄严承诺。”在胜利油田临盘采油厂十一届四次职代会上，采油厂党委书记李法军号召全厂各部门、各单位统一思想，提高认识，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，向高而攀、向新而进、向实而为，尽快把既定部署转化为火热实践。

本报记者 顾松
通讯员 孙志惠 刘冉

直击痛点堵点和问题根源

问策谋方，问的是长远发展之策，谋的是勇争一流之方。大调研自3月19日开始，采取灵活机动方式，坚持“调”与“研”结合，“质”与“量”并重，直面痛点堵点，直击问题根源。怎样从源头上，让有潜力的单位扭转经营局面？在采油管理三区，针对党建考核问题多、生产经营效果不佳、员工绩效水平低等诸多问题，厂领导与管理区班子成员面对面剖析原因，将解决问题的视线聚焦在价值导向、精准考核、难题溯源、目标同向、优化投资等方面，共同找寻破题路径，确立了2024年创效500万元的挖潜目标。

通过分析潜力和化解矛盾，采

油管理三区找到了自身短板与优势。他们发挥资源最大效用，抓住潜力使劲“挖”，把握政策灵活“用”，利用考核严格“管”，瞄准目标大胆“投”，推动一切工作向价值创造聚焦，一切资源向价值创造流动。

创效之路，充满艰辛也需要智慧，扎实推进“五到区块”目标管理是采油厂寻求经营提升的重要抓手。调研之意，重在效果反馈，从调研结果来看，“开发+技术+经营+服务”单元项目化承包模式的课题必须一直深耕。

在采油管理五区调研时，如何更为纵深发挥区长作用的话题被抛出，怎样将个人与团队的力量有效结合，落实区块目标、经营决策、精细核算、分析优化是生产提效主要抓手。

作为采油厂当前产量的前排，采油管理五区在注采管理上的成绩清晰可见。将功夫下在精细注水，梳理所有断块，细化油藏分类，采取针对性措施提能量，夯实稳产基础；将能力用在注采管控，细化全区井组分类，以管理区“三线两点”为依托，将计量划分为5个片区，配套激励政策，激活全员存量管控意识，实现全年自然递减率控制在8.1%以内，老井超产1500吨。

深刻把握当前谋划长远

如果说效益和产量是采油厂发

展的两条阶梯，那么阶梯之下，安全这个根基不能动摇。厂长于昭东在调研时指出，要拿出自我革命的硬作风，从严从实推进“百日安全无事故”行动，坚决杜绝各类事故事件发生。

利用管理经验将高风险施工转化成低风险，是筑牢安全堤坝的有效途径，采油管理八区应对P16-4站外输阀组穿孔，将传统动火焊补改为打卡子加强，有效避免了高风险施工。

在“百日安全无事故”行动中，八区班子成员发挥“领头雁”作用，压实“一级带着一级干、一级做给一级看”的责任链条，开展多轮次专项检查，共解决各项问题115项，制定安全措施8项，筑牢产量运行的安全底板。

如何创造效益，这是时下油田发展最为注重的话题。在机采装备服务部调研时，李法军指出，要把握好当前与长远的关系，激发内部市场平台活力，从机制创新入手调动整体创效能力。

针对三大市场运行中存在的问题，机采装备服务部统筹好治标与治本，把上产攻坚放到油藏价值创造中去体现，从价值创造、共享蛋糕的角度拓展业务。围绕“目标同向共谋发展”要求，他们在统筹调动驻临单位一切可用资源方面做深度思考，深度激发三大市场运营活性。

构建和谐共赢新型油地关系



近日，在胜利油田鲁明公司滨435块二期产能建设现场，滨南采油管理区员工正在进行油气分离缓冲罐吊装作业。据了解，滨435块二期产能建设中，鲁明公司与滨州市滨城区政府密切沟通，采取提前铺设进井道路等措施，确保区块产能建设顺利推进。

近年来，鲁明公司以构建和谐共赢新型油地关系为目标，按照油地“一盘棋、一家人、一条心”理念，推进与油区所在地方政府沟通协调力度，推动油地融合发展迈上新台阶、取得新成效。

本报记者 顾松 通讯员 赵强 摄影报道

质量人才培养融入油藏经营管理

东胜公司打造“标准为实、智能计量、质量为源、安全为根”的油公司

本报4月16日讯(记者 顾松 通讯员 张康 伊长青)“既有理论，又有实操，让我掌握了化验室的相关知识。”近日，胜利油田东胜公司举办化验计量人员能力培训班，作为质量管理人员，牛庄采油管理区安全生产指挥中心员工孙炳煜参加了培训。

和她一样，来自采油管理区的26名计量化验人员学习了化验室职业健康管理、原油含水化验和有机氯化验操作规程、化验室标准化技术规范等理论课程，并参加了现场实操和结业考试。

像这样质量专业相关的系列培训，东胜公司每年要举办多次。

近年来，他们开展多层次、多形式的质量教育培训，通过岗位标准操作“手指口述”微课展播、质量知识竞赛、质量改进案例分享等活动，提升全员质量意识，提升专业技能。

孙炳煜担任过东胜公司质量管理业务培训班的讲师。每次培训结

束后，孙炳煜都会结合自己的思考认识和基层工作实际，整理好课件，通过质量标准学习、知识答题和小讲堂等，将所学所思分享给员工们。

近年来，牛庄采油管理区一直保持质量零事故，注采输管理、基建工程项目、物资管理质量管控目标考核均为优秀。

有多样的学习平台，还有施展才华的舞台。东胜公司实施“项目+人才”培养，坚持开展群众性创新创效活动，组建QC小组、六西格玛项目，充分给予质量人才锻炼的机会与舞台，挑重担、长本领。

针对原油生产、经营管理、服务活动中存在的问题开题立项，东胜公司定期组织人员培训、课题调研，帮助QC小组改进生产工艺、优化技术性能，使其更适应生产一线的应用条件和技术水平，实现QC成果转化。

目前，《气液快速均匀混合雾化装置的研制》《降低破乳剂使用量》《构建金17块蒸汽吞吐油气比模型》等多项成果荣获山东省、东营市、胜

利油田优秀质量管理成果奖。

在工作中，东胜公司注重标准化体系建设，明确核心标准关键质量控制节点内容，形成1115个标准清单，推进全员岗位标准执行落地，形成“标准指导工作、工作养成习惯、习惯改善质量”的标准化良好行为模式。制定《低温空气源泵加热单井原油罐装置操作维护规程》《二氧化碳驱注入井口技术管理规范》，在油田推广应用。

近年来，一大批质量骨干人才逐渐成长起来，为企业发展贡献着智慧和力量，牛25联合站、河122注采站等获得山东省“质量信得过班组”称号。

“质量是企业的生命线，抓好质量，关键靠人。”东胜公司安全(QHSE)管理部经理徐付仓表示，下一步，他们将把质量人才的培养融入到油藏经营管理工作中，力争打造“标准为实、智能计量、质量为源、安全为根”油公司，为油田高质量发展作贡献。

海洋钻井公司：

首季“奔跑曲线”箭头向上

今年一季度，海洋钻井公司营业收入、利润，分别完成胜利石油工程公司下达指标的101.5%和101%，实现首季开门红。

胜利海上是油田增储上产主阵地，作为区域唯一的海洋钻井专业化队伍，海洋钻井公司面对平台更替造成施工能力不足、投资压减定额下调等生产经营严峻形势，以提速提质提效为突破口，以施工质量效率水平助推增产增效箭头向上。

本报记者 顾松
通讯员 王为

从难动用抱出“金娃娃”

众所周知，稠油开发成本高，施工难度大，海上更是如此。

胜利海上推行一体化运行模式以来，钻井、采油及各方通力合作，从源头设计，到平台部署，再到生产集智运行、协同推进，让高效开发成为可能。

埭北208B井组共设计新井3口，其中埭北208B-P2井是胜利海上首口难动用井，轨道为“直-增-稳-增-平”五段制，定向施工井段长、井眼尺寸大、表层防碰难度大、井斜大、井眼清洁难度高。

为保证埭北208B-P2井高效钻井施工，海洋钻井公司派出最先进的新胜利二号平台施工。借助大平台、自动化设备优势，加之“四新”技术的加持，平台创出了一趟钻完成表层791米大井斜施工，二开创胜利工区海上馆上段311.2毫米井眼井深3097米大位移水平井最深纪录，三开比钻井设计周期节约40%的好成绩。

甲乙双方共同打造的一体化高效建产新模式，实现桶油价格由40.5美元降低至32.5美元。得益于这一模式，埭北208B-P3井钻完井周期提前4.29天，提速22.93%。

一季度，海洋钻井公司施工的4口优质优价井实现增收超千万元，可谓实实在在抱上了“金娃娃”。

让新平台焕发“新动能”

对海洋钻井公司来说，一季度最大的喜讯莫过新平台入列。2月份，新胜利三号平台投产，他们以最高礼仪——海上“过水门”，迎接这座胜利石油工程公司“史上最强”钻井平台。

据了解，新平台型长

74.1米，型宽62.8米，型深7.92米，桩腿高度145.5米，最大作业水深106.7米，最大钻井深度9000米，配备卡麦龙钻井包，是个妥妥的“大家伙”。

去年以来，老龄钻井平台相继退役，钻井平台规模急剧下降，让海洋钻井患上了“施工能力不足恐惧症”。主要领导挂帅，带领工作专班赴青岛、上大连、跑威海、下上海、进北京，多方寻找平台资源，最终锁定了一座2016年建造的平台。

调试期间，平台管理系统程序丢失，动力管理系统通讯瘫痪，桩腿控制频报故障，发电机组动辄停机……专家工程师们没有气馁，从获得的零散英文资料里捋线索、查问题，完成73项钻井包设备和68项主船系统的调试激活，并对泥浆固控、固井设备和录井信号进行升级改造，成功让一个个系统、一台台设备收起了“脾气”。

把反承包做成“增长点”

埭岛西项目位于胜利油田埭岛海域，是国际反承包项目，目前由中国石化与马来西亚云顶公司共同合作开发。

自1998年开工以来，海洋钻井公司与埭岛西项目部建立起良好稳固的互信、共赢关系，以优质的服务、过硬的技术和全面的保障，赢得甲方、赢得市场。同时，也为对标国际市场、培养高端队伍、提高核心竞争力奠定了基础。

3月份，埭岛西项目2024年钻井施工开工，计划年内施工3口生产井，合同额逾6000万元，由新胜利五平台负责生产任务。据了解，这已经是新胜利五平台第四次与之握手，此前，平台一直保持良好的合作业绩和口碑，曾创出“五个100%”的好成绩。

平台全面推行项目化管理模式，提前做好平台验收、钻具工具检验、BOP租赁检测、安全文件桥接、技术交底及座谈交流等前期工作。施工中，严格执行甲方指令，加强设备巡检和预防性维修，为甲方提供高品质服务、高效率运营、高质量施工和高标准管理。

根据甲方要求，海洋钻井公司提供吊车司机、水手、捞沙工等合同外人员140人次，签认合同外收入25万余元，培育反承包项目新的效益增长点。