



挂职锻炼,让年轻干部“淬火成金”

油田多轮驱动打造干部挂职锻炼大平台



胜利油田和胜利工程公司互派挂职干部,共商对策解决难动用储量和页岩油高效开发难题。

事业驱动

事业发展需要什么样的干部,就培养什么样的干部

“集中资源攻克关键核心技术,亟需锻造一批引领技术发展的创新型干部。”党委组织部(人力资源部)负责人告诉记者,油田一方面依托页岩油、CCUS(碳捕集、利用与封存)技术、智能油田等重点实验室建设,设立“项目群”,选派年轻科研人才挂职参与研究攻关;另一方面,利用从实验室到矿场再到生产的完整科研体系,选派近百名干部在科研院所之间、科研院所与开发单位之间挂职交流,帮助干部加强多学科知识储备,丰富全链条实践经验,为科学研究及成果转化奠定良好基础。

姜祖明是勘探开发研究院的一名科研人员,在胜利采油厂挂职期间,他全程跟踪研发的耐温抗盐非均相复合驱体系矿场投产试验,为技术提升积累了宝贵试验数据和矿场经验,其后续研发的高韧性黏弹性颗粒驱油剂,降水增油效果明显。

一直以来,油田党委坚持发展至上、事业引领,聚焦新质生产力培育、新型能源体系建设、新型工业化转型等重大部署,积极搭建“科研与生产、主业与专业、传统与新兴”挂职交流平台,努力培养更多发展所需、企业所急的优秀干部。

当前,油田正大力构建内部目标同向、合作共赢新模式,迫切需要锻造一批精通专业、熟悉主业的复合型干部。针对干部培养需要,油田专门选派作业、维修、供热、供电、供水等领域的干部,到开发单位、科研院所挂职,学习勘探开发核心业务,了解油气生产一线保障需求,为提升专业化单位支撑保障主业发展能力,打造“热管家”“电管家”“水管家”提供了人才支撑。

成长驱动

干部成长需要提升哪方面的能力,就安排哪方面的锻炼任务

近期,石油化工总厂对气分空冷电机注油嘴进行了改造,让加注润滑油工作从每次加注一台提高到四台,在提升保养效率的同时,更加安全高效。

这一项改造,得益于挂职干部在交流学习中眼界与能力的提升。针对干部在炼油化工方面的技术短板和经验盲区,油田分批次选派石油化工总厂30名干部,到镇海、茂名等6家系统内先进炼化企业,学习生产管理先进经验以及新工艺新技术,嫁接运用兄弟单位成熟做法121项,有力促进了管理技术水平提升。

油田坚持把挂职锻炼作为增强干部干事创业本领的途径,聚焦干部存在的短板弱项,针对性安排实践锻炼任务,着力补齐干部能力短板,消除经验盲区,实现全面进步。

在把干部送出去、拓视野的同时,油田更加注重干部沉下去、接地气。2019年以来,先后组织320名油田机关干部沉到基层挂职锻炼,让干部在面对面化解矛盾过程中,不断增强与群众打交道的底气和能力。同时,以挂职干部为纽带,组织机关部门对口帮扶三基规范建设不达标单位,推动更多机关干部下基层、听民意、办实事,助力提升基层基础管理。

油田坚持把急难险重历练作为选派干部挂职重要方向,让干部多接“烫手的山芋”、多当“热锅上的蚂蚁”,在“攻坚啃硬”中摔打历练。其间,精选优秀年轻干部到东营原油库迁建工程等重大项目扛重任、挑大梁,将油田信访办、巡察办等部门作为锻炼梯队人选的平台,让干部在应对处置复杂问题中经受磨砺、实现成长,先后提拔15名年轻干部挂任相关中层副职,其中已有3人走上中层正职岗位。

对标先进调整勘探旧思路 规模效益增储取得新突破

本报8月26日讯(大众新闻记者

顾松 通讯员 田承帅

刘薇) 新增探明储量3776万吨,落实4个千万吨级规模阵地,济阳页岩油、东部常规、西部常规展现新进展和好苗头……今年以来,胜利油田勘探系统对标价值勘探先进指标,制定资源接替增储规划,分类分级建仓建库,统筹“探评建”一体化运行,强化“速度、质量、成本”联动优化,规模效益增储取得新突破新进展。

在勘探程度和难度逐渐增加的情况下,油田对勘探思路、勘探方式进行优化调整,最突出的变化是更加注重培养规模储量。“块数不如块头,要想实现规模增储,就必须有计划地培育规模储量。”油气勘探管理中心油田勘探选区评价专家方旭庆说。

围绕勘探转型发展面临的基础认识不足等问题,油田勘探系统持续开展“基础工作深化年”活动,优化完善十大勘探攻关项目组,按照“剩余资源、认识程度、技术适用性、地面可行性、储量经济性”等工作思路,优先勘探性价比高的区块,稳步实现

增产增效。

油田2024年首批新增探明储量中,渤海北带砂砾岩—义282块成为最大的规模增储阵地。研究人员深化沉积、油藏特征研究,勘探开发、地质工程一体化评价部署,上报探明储量2760.43万吨。

开门搞勘探、拥抱一体化。油田勘探系统组建探井生产运行协调小组,强化大运行体系建设,推行物探、钻井、试油“项目化”管理,加强地质物探、地上地下、勘探开发、地质工程、钻井试油“一体化”运行,非生产时间降低18.5%,探井成功率提高到77.2%。

今年7月,位于准噶尔盆地腹部的董斜19井,峰值日产油116.11吨、天然气4.3万立方米,创造了胜利西部探区油气日产最高纪录。

“董斜19井不仅证明了区块的巨大潜力,也进一步坚定了我们加快准中深层规模增储、效益建产的信心。”西部油气勘探项目部经理张增宝说,他们计划再部署一批井位,通过勘探开发一体化部署,尽快形成一个增储建产的阵地。

胜利海上一体化运行 钻井进尺突破六万米

本报8月26日讯(大众新闻记者

顾松 通讯员 景超 刘红霞)

截至7月底,胜利石油工程公司海洋钻井公司开钻28口,交井27口,年进尺61211米,同比多打进尺1.58万米。

今年以来,该公司围绕“5条平台10万米”目标任务,建立“领导指挥协同、专家会同协商、项目组常驻协作、干部交流协力”一体化运行机制,每周与海洋采油厂、勘探开发管理中心等单位对接,抓实井位排布,保障平台工作量有序衔接。

生产上,他们坚持日对比、周分析、月总结,起下钻、下套管速度、封井器安装试压等指标提升均在10%以上,动平台全部实现“当天拔桩、当天拖航、当天就位”;海上试油投产实现提速提效,水平井试油投产由往年平均12天压减到10天。

以“十队示范、百队提升”活动为契机,海洋钻井公司深入开展“隐患整改回头看”“一月一总结一培训”安全活动,对设备

设施风险项点全面风险识别,形成作业活动与设备设施管控清单,提高现场风险识别监控能力。

同时,他们推广预防性检修,加快进口设备配件国产化替代和装备梯次升级,推动强化参数、随钻测井一趟钻、一体化配套提速工具、偏心钻头随钻扩眼等“四新”应用,钻机月速提高1773米/台月,机械钻速提高21.51米/小时。

各平台召开提速提效专题组织生活会,开展一体化提速提效专项劳动竞赛,新胜利二号平台在垦东481C-侧9井施工中,二开钻进实现单日进尺1216米、机械钻速89.41米/小时的高指标;新胜利一号平台承钻的SH201B-P2井,突破多口九段制施工井防碰绕障技术难关,平均机械钻速提高33.2%,施工井建井周期同比缩短6%—18%;新胜利一号、新胜利二号、新胜利五号三座平台,年内钻井进尺均突破万米。

6000米井深钻井周期由初期的133天缩短至最快19天,胜利济阳页岩油国家级示范区钻完井周期最快纪录不断被刷新,页岩油产量实现跨越式快速增长。

亮眼成绩的取得,是胜利工区干部员工一体协作、共同奋斗的结果。以干部挂职为载体,勘探、开发、工程等不同板块干部协同联动,形成了独具特色的一体化发展优势。

近年来,胜利油田坚持从高质量发展大局谋划推进干部队伍建设,把挂职锻炼作为建设高素质专业化干部队伍的重要抓手,以战略执行、事业发展、干部成长为驱动,打造干部挂职“大平台”,让干部到生产第一线听炮声、当先锋、打硬仗,实现干部成长与企业发展双促进、双提升。

大众新闻记者 顾松
通讯员 徐海峰 周敏

战略驱动

战略部署到哪里,干部挂职就跟进到哪里

“甲方有地质优势,乙方有工程优势,双方一体互补可以实现强强联合。”页岩油项目部副经理王彬表示,通过干部挂职平台,集聚不同板块干部优势,共同探寻地质与工程的“双甜点”,为推动页岩油高效开发提供了有力支撑。

据了解,围绕难动用储量和页岩油高效开发难题,胜利油田先后与胜利石油工程公司、经纬公司、地球物理公司等单位互派干部挂职4批84人次,有力促进了工程提速提效、开发增产增效。

作为“端牢能源饭碗”首倡地,胜利油田始终把油气主业作为干部培养的主阵地、挂职工作的主方向。2021年以来,选派相关领域干部300余人跨层级、跨单位、跨专业挂职锻炼,并借助中国石化“三百三千”“百舸千帆”挂职平台,全方位、多角度、多层次锤炼干部油藏经营管理能力。

油田坚持组织路线服务政治路线,干部工作服务发展战略,紧跟中国石化集团公司和胜利油田战略推进,持续优化挂职方向、创新挂职路径、部署挂职工作,打造人才对接、智力互融、发展互促平台,以挂职成效助力提升发展实效。

融入区域社会经济建设,是国资央企的责任担当。油田主动与东营市在油地协调、安全环保、绿色低碳、业务拓展、民生保障等方面,强化问题共答、同向发力,互派干部挂职5批164人次,打开了油地“产业共育、城市共建、科技共享、人才共用、社会共治”新局面。