

# 为4800项高风险作业“体检”

## 鲁胜公司全流程“解剖”降低风险隐患

上半年,胜利油田鲁胜公司高风险作业同比减少800多项,原油超产4600吨,盈亏平衡点降低45元/吨,这标志着贯穿于全生产流程的高风险作业减量降级工作初显成效。

鲁胜公司经理黄文欢认为,风险管理是系统工程,也是复杂的过程,要抓住主要矛盾。其中,源头设计是风险减量的关键,减少和免接触是降低安全风险的有效途径,技术革新是降低安全风险最有效的突破口,长寿高效是作业降井次减风险的基础。

大众新闻记者 顾松  
通讯员 巴丽蒙 陈军光

### 转方式调结构 降低高风险作业频次

2023年,鲁胜公司实施高风险作业4800多项,其中,因稠油热采所涉及的高风险作业数量占到20%。“一次注汽作业涉及到14个直接作业环节,投资多,风险高。”鲁胜公司科研所所长高鹏飞说。

今年以来,在保证开发效果不受影响的前提下,他们将过去单一的热采转变为“冷热并举”。在精细方案优化中,采取措施方案先由管

理区把关,再由相关部门结合“三大计划”进行审核论证方式,压减低效无效注汽工作量,减少高风险作业次数。目前,该公司措施井次同比减少63口,措施有效率由71.9%提升到76.4%,降低成本3000余万元。

施工中风险不可避免,但过程可优化。鲁源采油管理区STS3-X604新井投产时,施工人员将同井场待投产STS3-X603抽油机、流程管线及配套设施设备同步安装就位,减少吊装、登高、动火、动土等4项高风险作业。

今年以来,鲁胜公司将属地、业务、施工、监管进行“多方联动”,按照能合并合并、该优化优化的原则,提升运行效率。同时,把最放心、最专业、最负责的人放到风险等级最高的施工点上,同一类型作业采取同一支队伍施工、同一套人员监护,最大限度管控作业风险;对动火高风险作业施工,则采取无风险区域焊接、低风险区域预制、高风险区域对接等方式,降低施工等级。

### 强创新重管理 打造本质安全良性循环

每年,鲁胜公司动火、吊装、登高等高风险作业占比达到70%,无形中提高了安全风险。为此,他们加大安全管理技术创新,形成24项技术

创新成果,尤其是螺杆泵井人工提放杆柱装置的应用,每年可减少使用吊车50余次,不仅降低人工劳动量,更有效消除使用吊车提放光杆产生的安全隐患。

不仅如此,鲁胜公司将承包商新技术的应用纳入监管范围。目前,承包商队伍纷纷结合生产特点对现场设备设施进行改造,已完成11台“免吊装”“免登高”等高新作业设备更新,上半年现场吊装作业数量同比下降43%。

为将精益管理融入采油全过程,鲁胜公司通过油水联动超前培养、增加工艺优化长效投入、一井一策管理等方式,确保措施减量高效,延长油井免修周期。上半年,油井平均检泵周期由1330天延长到1370天。

聚焦绩效考核指挥棒,鲁胜公司每周对高风险作业数量降低进行排名通报,并将其与管理区绩效挂钩,每季度组织“最佳监护人”评比,推动各层级安全责任落实落地。

“风险降级是一个持续不断的过程,没有终点。”鲁胜公司董事长、党委书记孙伟表示,下一步,他们将多措并举,努力打造安全风险减少、劳动强度降低、员工幸福感增强、生产效率提高的运行模式,推动企业实现可持续高质量发展。

胜利石油工程公司培训中心:

## 全力防范化解培训安全风险

本报8月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强) 为扎实推进安全培训工作,胜利石油工程公司培训中心坚持问题导向,聚焦专项活动,细化制度措施,从严过程管控,抓细抓实培训教学各项工作,全力防范化解培训安全风险,确保培训工作安全平稳运行。

在扎实开展“百日安全无事故”行动和贯穿全年的“安全管理提升年”行动中,培训中心以“五比五看五提升”劳动竞赛活动为抓手,明确9项重点任务、24项主要工作、42项主要措施清单,按照特殊阶段、节点要求,全领域全时段压实各单位各部门责任,全过程全覆盖落实各级领导干部和员工岗位安全环保责任制,坚决保障培训工作安全平稳运行。

他们坚持源头治理、防患于未然,持续完善各项安全生产规章制度,对HSE委员会、专业分委员会及中层以上领导干部

HSE承包基层单位(要害生产部位)进行相应的调整,修订中心干部值班带班及安全承包责任清单和《培训中心安全事故发生管理规定》《培训中心安全生产费用管理办法》等制度,建立健全自班组岗位到机关各部门、各专委会全层级风险隐患排查清单,确保关键核心问题查得出、一般问题防得住、整改提升全闭环,真正实现控风险、除隐患、遏事故目的。上半年,共检查整改27项隐患问题。

为强化过程风险防控意识,持续完善特殊时段、重点区域、重要节点风险管控清单,培训中心全面压实主体、专业、监督三个责任,强化“管业务必须管安全”落实,在学员宿舍、教学区域、食堂、实操培训等区域强化分级管控,加强跳水馆、吊装登高、井控实操、车辆交通、用电消防等日常巡检,全力杜绝风险事故发生。

济北采油管理区:

## 跟着站长学技能

本报8月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军) 近日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲9-28计量站曲9-更30井生产现场,注采一站员工刘菲正对风险点、设备隐患、重点排查部位、运行维护要点及故障排查技巧进行“手、指、口、述”,站长贾学新则根据其操作和表述进行记录。

这是8月份以来,贾学新第四次跟随员工开展日常巡护巡检,目的就是帮着员工查找操作中的短板和漏项,提升大家日常巡护巡检的操作水平、风险辨识和排查隐患的能力。

“这不仅促进了员工的技能素质提升,提高员工的隐患排查能力,更是给我一个学习的机会。”贾学新说,为了能给员工当好导师,他系统温习了游梁式抽油机的结构、保养细则、注采一站“三网图”,并为每个计量站量身“定制”了一份巡检表,细致地标出每个计量点的巡检区域、巡查要点、安全注意事项等。

在和员工一起巡检巡查过程中,贾学新就拿着这份巡检表打分,结束后

对员工的检查操作进行点评,方便大家能更有效地查漏补缺。

虽然是每天都在做的工作,但站长跟岗一起巡查的感觉还是不一样,总担心自己做得不够好。“即使是日常巡检工作,即便是自己对隐患排查工作早已熟记于心,但是在站长制定的这份巡检表里,想要拿个高分还很难。”刘菲说,“和站长一起巡护巡检,还真有点进考场的紧张感。”

“把最强操作、全员练兵融入到日常工作中,把‘干’和‘练’结合起来,才能让业务能力提升更好地服务油藏经营管理水平提升。”济北采油管理区党支部书记劳伟表示,当前,注采一站开展的“我跟站长学技能”帮扶活动,已经让一线员工提升了隐患排查能力和技能操作水平,效果非常好。

下一步,管理区将系统总结这项跟岗帮扶工作的经验,并将其推广到所有的注采站。“引导干部员工广泛参与其中,一定会带来全员技能操作水平提升,夯实效益增产基础。”劳伟说。



## 建一口油井 留一片绿色

近年来,胜利油田河口采油厂秉承绿色发展理念,从气田开发方案设计源头进行生物多样性保护,积极推进生态化设计、集约化建设、清洁文明生产、一体化综合治理,在全厂推行节能电机、光伏发电、柔性生产、注采输长寿命工程,持续探索“油不落地、气不上天、水不外排”有效举措,真正实现了“建一口油井,留一片绿色”。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水  
丁洁 摄影报道

## 20秒挑战极限,超越自我

### 济北采油管理区举办挑战赛,提高全员应急能力

本报8月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军) “18.87秒!我成功了!”近日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区培训工作站,注采一站女工谭雪在完成背空气呼吸器并建立正常呼吸的操作后,听到主任技师王秀芳的报数后非常兴奋。

“这是我练习了20多天的成绩,我想和这块秒表拍照留念。”谭雪尽管已经浑身汗湿,头发黏在脸颊两侧,但成功挑战自我的这一刻,让她忘记酷热和辛苦。

为了提高干部员工的应急能力,这个管理区面向全体技能操作人员发起了“挑战‘20秒’”的背空呼活动,要求在空气呼吸器准备完好,不需要检查的情况下,能够在20秒内完成佩戴操作。

“这是个不小的挑战,没有高效的练习完成不了。”连日来,管理区QHSE管理责任师关贤军被几个专业化班站分别请过去,讲解背空气呼吸器操作的动作要领、注意事项,并进行详细分析和示范。

关贤军说,这项操作在硫化氢取证过程中,只要在一分钟内完成就能通过,但日常的管理中,管理区则要求大家必须在30秒内完成操作。这一次最强操作的大比拼中,管理区再次提高要求,让大家通过练习去挑战“20秒”。

“只要有工余时间,我们站的员工就自发地开始练习。”注采三站站长王斌说,这场挑战赛是管理区全员参与,并且后期还要组织所有人员进行比赛,所以大家的参与热情特别高,每周各站都会抽出时

间,请专业人士做裁判,首先站内自己比,挑不足,找差距,铆足劲儿想要在管理区的比赛中获佳绩。

“平时大家都在练,女工最好的成绩是18.87秒,男工很多和我的成绩相差无几。”注采一站员工邓希凭借15.59秒的成绩在管理区遥遥领先,但他依然特别有紧迫感。

在管理区党支部书记劳伟看来,一场挑战赛激发了全员的参与热情,大家的成绩都在不断提高,每争得的一秒都有可能是和生命的一场赛跑,“从近期各站自行比试的情况看,总参与人员有18名,其中15人完成了20秒的挑战,很多员工表示要不断战胜自己,锻炼出最强的技能、最棒的应急处置能力。”