



穿越时空的精神 历久弥新的力量

为民文化在临盘油区三十载生生不息,催人奋进

进入9月,在胜利油田临盘采油厂驻地王为民事迹展览馆,临盘区域各单位干部职工陆续会聚而来。今年,铁人式的好工人——王为民离开我们27年了,距离山东省委宣传部首次作出“在全省开展向好党员王为民同志学习活动的决定”,已过去了30年。

展览馆院内,一台抽油机日夜运转不息,默默地守护着王为民同志的英魂。此刻,它昂首朝向蔚蓝的天空,仿佛在长啸,“为民,您的后来者来看您了。”

斯人已逝,精神永存。穿越三十年,为民文化依然在这片土地上激荡回响,历久弥新,催人奋进。

大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠



9月19日,在为民文化发祥地临盘采油管理七区注采701站临75-斜70井场,山东省五一劳动奖章获得者胡清和带领3名见习高校毕业生开展井场三标工作,并现场传授抽油机工作原理,让为民文化薪火相传。通讯员 王冲 摄

坚持用为民文化 引领临盘高效发展

临盘采油厂历届领导班子把传承弘扬为民文化作为党委的重要工作谋划,作为党建思想文化工作的重要内容来部署。为民文化深深扎根临盘,已成为推动临盘采油厂高质量发展的不竭力量。“我们坚持打造弘扬为民文化的前沿阵地,努力让为民文化成为新时代‘文化强企’战略的重要支撑。”临盘采油厂党委书记李法军说。

秉承“弘扬为民文化,建设和谐临盘”的企业理念和建设“主业强、结构优、活力足、更美好”新临盘的共同愿景,临盘采油厂党委加强党建思想文化引领,推进增储上产,强化创新驱动,深化管理创新,探索出一条老油田高效可持续发展之路。临盘油田被评为中国石化高效开发油田,临盘采油厂连续六年产量“箭头向上”,稳产100万吨以上。

该厂坚持科技兴油战略,持续增加立项科研资金,年科研投入从260万元增加至360万元。采油厂拿出容错资金550万元,为科研人员引进、尝试新技术兜底,实施充填防砂、降黏冷采、增能吞吐31口井,措施增油5400余吨。

一代代技术人员充分释放科技创新活力,承担胜利油田分公司级以上科技项目209项,申请国家专利182项,获得局级以上成果奖励244项,省部级奖励12项;实施群众性创新成果1.2万项,累计创造经济效益2.8亿元。

坚持用为民文化 武装干部员工队伍

临盘采油厂构建以传承弘扬为民文化为主渠道的思想文化引领体系,做实“大小微点”机制运行,提升思想政治工作实效。坚定不移落实人才强企战略,35岁以下年轻干部实现了机关部门、主营业务单位“全覆盖”。100多支“为民青年突击队”长期活跃在生产一线,在生产建设 and 急难险重的关键时刻,发挥了积极作用。

临盘采油厂常态化开展“学为民、强素质、青工技术拉力赛”,提升员工岗位技能,高级工以上比例达到57%。把握典型成长规律,完善典型线索常态化征集机制,开展“争创一流业绩,争做‘为民式’岗位能手”活动,涌现出中央企业技术能手上官德安、山东省“五一”劳动奖章获得者胡清和、山东省劳模李淑芳、山东省三八红旗手韩文静等一批先进典型。加强行业品牌班站建设,将注采701站塑造为油田“传承弘扬为民文化”的行业品牌班站。

临盘采油厂拓展王为民事迹展览馆功能,将展览馆打造成为传承为民文化、弘扬“三种精神”的窗口;搭建成果孵化、员工宣讲、对外展示、网上交流等四个平台,以王为民事迹展览馆为中心的一体化教育实践基地,成为油田唯一一家将传统教育、技能实训、创新孵化、对外展示有机结合的集约化平台。今年4月,王为民事迹展览馆被评为首批油田红色教育基地。

坚持用为民文化 营造和谐发展环境

临盘采油厂积极构建“服务区域、服务主业、服务油藏”的临盘区域新型后勤服务体系,辐射18家单位,以优质服务为区域共建提供保障。30年来,从未间断的“为民服务一条街”活动,成为临盘街道上一道亮丽的风景线。

坚持互惠共赢、共同发展原则,临盘采油厂加强工农共建,密切油地关系,为临盘区域长期稳定发展奠定了坚实基础。临邑县委将为民文化写入政府工作报告,纳入《弘扬红色文化助力经济社会高质量发展工作实施方案》,对为民文化加快走向社会起到了积极推动作用。

不仅如此,临盘采油厂积极落实为民办实事,高效推进采油厂德州技术研发中心、矿区办公生活条件提升、文化广场改造、中心食堂、十分钟通勤圈等重点民生项目。大力进行基层班站提升改造,为边远班站配置更新热水器、洗衣机和健身设施,改善基层生产生活条件,推进边远班站基层家文化建设。建立员工“健康驿站”、为员工送上生日蛋糕、关心关爱退休会员等为民惠民实事项目,让员工群众的获得感更加充实、幸福感更有保障。

截至目前,临盘采油厂先后获得全国“五一”劳动奖状,以及全国文明单位、山东省文明单位、中国石化红旗采油厂等称号;党建考核蝉联油田A档,临盘采油厂党委被评为中国石化集团公司先进基层党组织。

做大“粮仓”,心中不慌

胜利油田产能建设“量足质优”

本报9月19日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王维东) 近日,胜利油田油藏地质专家和工程专家会聚一堂,对重点产能建设项目商541投产方案进行论证。在胜利油田,这样的论证会已经成为常态。

2024年,胜利油田超前谋划、部署、运行,按照“油藏研究不停、方案编制不停、井位储备不停”,持续加强井位储备,做大产能建设“蓄水池”,给生产优化运行腾出了空间,按照效益排队进行“优生优育”。前7个月,油田井位储备库始终保持在1100口以上,储备产能动态始终在200万吨以上。

单井产能高不高,方案设计是源头。胜利油田制定“七不打、五不投”负面清单,即地层能量不充足、基础研究不过关、不增加经济可采储量等不打井,水井未投注、能量未补充的,压驱方案水井投转注工作量未完成的、同块新井不达标、增产措施不明确的等不投产,严格执行开发单位地质所所长初审、专家(首席专家)复审、厂(公司)分管领导审查、油田专家组集中会审四级审查制度,每个层级像是过筛子一般对方案设计进行“健康筛查”,同时根据已钻井实践获取的新认识,实时动态优化方案设计,提高设计质量。

为了降低实施风险,2024年,胜利油田组织专家组对已审批的818口井位开展“回头看”,坚持高效先行、低效缓行、无效禁行,对产能建设项目进行优先级排队,叫停了49口风险井。

每月,方案审查专家组都会对不达标的新井进行复盘,剖析诊断不达标井“病因”,实行靶向治疗,让低效变有效,有效变高效、高效再提效。

提高单井产能,离不开技术的加持。井型由定向井变为大斜度井,提高了单井控制储量;投产由常规压裂变为压驱注水+组合缝网压裂,提高了单井产能,2024年,砂砾岩油藏在多靶点大斜度井+大规模缝网压裂新

技术的助攻下,实现产能和效益的双提升,单井产能11.9吨,超设计水平17%,盈亏平衡点下降3.4美元/桶。

投产是钻井的“临门一脚”,关乎新井的产能和经济寿命。胜利油田坚持地质工程一体化,创新采用“一井一策、一层一案”差异化压裂设计方案,提高储量动用程度,最大限度释放油藏产能。

樊163块就是“一井一策、一层一案”高效建产的典范。由于油藏埋藏深、储层物性差,樊163块一直被雪藏在地下。2024年,胜利油田采用“先试验再扩大”的建产思路,有序推进产能建设:一期方案实施先压驱补能后投产,新井初期单井日油提升近20%;二期方案根据储层物性变化,打出压驱注水与缝网压裂技术组合拳,新井初期日油进一步提升至7.3吨,超设计2.1吨,实现了中深层特低品位特低丰度油藏产能建设新的跃升,为同类低渗油藏的高效动用提供了重要的借鉴。

产能建设是一项系统工程,既涉及地质、开发、工程等专业,又受管理、技术等因素影响。胜利油田油气开发管理中心新区管理室主办于海龙说,产能建设不能眉毛胡子一把抓,要分清主次,抓住关键,比如,方案设计要抓全过程迭代优化,钻井过程中要关注储层保护和钻遇率,最大程度提高储量动用,投产要兼顾地质、工程“双甜点”提高单井产能。

为了充分发挥高效区块的典型引领作用,胜利油田按照所有开发单位和所有油藏类型全覆盖的原则,选取复杂断块、砂砾岩、滩坝砂等9类油藏20个区块作为产能建设示范区,打造大幅提高单井产能样板工程,固化经验成果,让示范变规范、标杆变标准,推广应用示范区示范井的成功经验。目前,胜利油田建成2个示范区,平均单井产能9.1吨,超设计水平39.7%。