

地面工程维修中心严把“入门关”“过程关”“考核关”

“严”字当头管好承包商

本报9月19日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔洪颖 宁运申) 今年以来,胜利油田地面工程维修中心注重抓源头、严监管、强考核,严把“入门关”“过程关”“考核关”,提升承包商安全生产水平。

从严承包商管理,抓源头严准入,引进优质合规的承包商队伍是前提。地面工程维修中心严控承包商引进申请,建立高标准引进机制,实行专家实名推荐、专业部门验收、领导把关,从严引进管控。他们优选承包商,实行“白名单”管理办法,采取专业市场“进一退一”原则,动态调整承包商“白名单”范围,不断淘汰低端队伍,承包商数量较去年同期减少29.7%。

针对地面维修业务特点,地面工程维修中心着力强化监督监护培训,以安全监管周末大讲堂等形式,邀请地面监督中心、胜利监理

公司等专业单位专家进行授课,提升监督人员的管理水平。今年,他们采取“线上+线下”方式,已组织多元化承包商培训300多人。

为加强风险防控,该中心建立施工任务日报制,通过“智慧维修+”平台,实时监控承包商施工,并以视频监控与“四不两直”现场督查相结合的方式,对承包商人员、装备、操作及活动进行精准管控。

他们还重点抓好高风险作业的分级严控,对高风险作业,制定出特殊作业、非常规作业等32项分级管控内容,从严作业频次、从严源头减量、从严方案提级审核、从严风险措施落实。同时,着力抓好人员资质、机具设备、施工方案、安全交底及安全条件验证等关键环节,确保施工安全与质量。

为提高监管效果,地面工程维修中心把承包商监管与三基问题整改工作相结合,通过定期查问

题、分类定措施、分级抓落实、统一验收销项等措施,实行闭环管理。他们发挥监督力量,用好以“三色提示单、指导建议单、整改措施单、追责问责单”为主要内容的“四单联督”机制,以常态督导抓实承包商监管责任。

为强化承包商监督考核,地面工程维修中心将承包商管理融入QHSE(质量、健康、安全、环境)赋色定级动态管理,实施“双向问责”;实行中心、专业市场、使用单位三级联动,按照“尽责免责、失责追责”的原则,对发现问题进行精准考核。

他们创新结算机制,将“智慧维修+”系统施工日报作为结算必要条件,实现施工过程透明化、结算依据明确化,推动经营依法合规。今年以来,有39家低端承包商被淘汰,1支队伍被列入承包商“黑名单”。

西南分公司:
自主研发液压盘刹报警装置

本报9月19日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 明华 余祥锐) 近日,胜利石油工程公司西南分公司装备部门自主研制液压盘刹运行状态报警装置,并在8支钻井队完成全覆盖安装,消除了潜在的钻井安全隐患。

液压盘式刹车装置,是钻机绞车的重要部件,由液压站、操作台、制动执行机构组成,它们三者之间通过液压管线连接。液压站是刹车的动力源,为执行机构提供必需的液压动力;操作台是执行机构的控制中心;执行机构是刹车制动的执行部分,由刹车钳、钳架、刹车盘组成。

在以往的起下钻和钻进作业期间,遇到盘刹系统压力异常降低、液压站停电或液压泵故障停机等突发情况,只能依靠班组人员日常巡检和司钻及时发现来应对,受人为影响比较大,不可控因素多,存在一定的安全隐患。生产运行中,这些异常未及时察觉,极有可能会造成顿钻、溜钻等安全生产事故。

“钻进时需要关注的参数很多,悬重、泵压、扭矩等,有时就会疏忽压力异常。”70682钻井队司钻刘燕超说,如今,有了这个报警装置后,一旦盘刹液压站压力出现异常,它就能主动预警,班组人员迅速检查整改避免生产异常。

据了解,液压盘刹报警装置的核心部件是高精度智能压力控制器和声光报警器。智能压力控制器加装在液压站上,持续监测液压站压力变化;声光报警器安装在司钻房里,能第一时间提醒司钻发现和处理异常。

该报警装置集压力测量、显示、输出和控制于一体,通过设定压力上限和下限进行使用。当盘刹系统的压力出现异常降低、液压站停电或液压泵故障停机时,智能压力控制器能够时刻感知压力变化,一旦超过阈值,立即触发声光报警器,提醒人员进行检查。为满足钻井现场防爆需求,在设计和制造过程中,该装置严格遵循相关安全标准进行了防爆处理。

济北采油管理区:
来一场只看质量的慢比赛

本报9月19日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军) “不看速度,只比质量,我们来一场‘慢’比赛。”近日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区练兵场上,被管理区邀请来的东辛采油厂主任技师张正臣提出了这样的要求。

不仅要求“慢”,还要求在员工名册中随机抽人,考题也一样。据了解,“最强操作”全员练兵开始以来,虽然通过多种形式的练习,干部员工的技能操作水平有了大幅度提升,但管理区并不满足,它们决定从外单位请专家来“找茬”,进一步检验大家的操作成果。

在这场“慢”赛中,注采二站员工曹金龙抽到了“更换有截止阀的温压一体变送器”,注采五站员工于涛抽到了“更换井口取样闸门”两项考题。在两名员工操作过程中,张正臣一边跟进他们的操作,一边拿着评分表,一项项给他们量化打分。

“越慢越紧张,更怕出现失误。”两名员工都是老

采油,更不用说抽到的考题还是日常工作中经常遇到的问题。然而,就是一个“慢”字,弄得“熟练工”有些紧张。

看了两名员工的操作,张正臣对管理区的技能操作竖起了大拇指,他说:“基层岗位操作员工面对随机抽选的考题,操作有条不紊、熟练稳重,值得点赞。除了验电时间稍短、连接航空插头一次未能成功,他们的操作几乎没有任务失误,可见日常工作中下足了功夫。”

对于请专家来“找茬”这个做法,济北采油管理区党支部书记劳伟有自己的认识。他说,“最强操作”练的就是全员技能,活动开展以来,大家都在全力以赴地提升自身操作能力,练就一身本事,但自己看自己,总会有遗漏,所以请其它单位专家现场指导,更能发现自身的问题,“换一种思路找差距,能更精准地发现自身不足,提升员工的技能水平,为管理区高质量发展注入高技能力量。”



孤东采油厂实施员工健康管理“365”行动

守护健康,让员工“职”享幸福

本报9月19日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 尹永华 郭小霞) 为增强广大干部员工健康意识,塑造健康身心,形成良好的健康生活方式,9月上旬,胜利油田孤东采油厂举办“健康达人”和“职业健康达人”评选活动。

为落实中国石化和油田党委全面升级员工健康管理的部署要求,今年以来,孤东采油厂加快实施省级健康企业建设,牢固树立“大健康、大卫生”“快乐工作、身心健康”等理念,实施以营造3个健康好氛围、倡导6个健康好理念、实施5个健康好举措为主要内容的员工健康管理“365”行动,守护员工健康生活365天。

“在我国,脑卒中是成人致死致残的首位病因,尽管脑卒中经常被认为是老年人的‘专属’,但近年来,许多患有慢性病、有不良生活习惯的年轻人,也步入了脑卒中高危人群的行列……”9月6日下午,孤东采油厂健康驿站2名专业技术人员来到公共事业服务中心开展“认识脑卒中”专题讲座,并对健康重点关注人员开展一对一健康咨询。

为护航员工健康,孤东采油厂设立了3个健康驿站、13个健康小屋、33个健康角、28个流动药箱,引进3名健康管理专业技术人员,定期组织开展健康技能培训、健康知识宣教、基层健康巡回服务。

孤东采油厂还以班站、党小组为单元,组建了318个员工健康管理网格,设立318名基层兼职健康网格员,明确健康管理网格责任人责任清单,精准落实员工健康管理措施要求,覆盖全厂干部员工健康巡察服务。

依托油田员工健康管理系统,确定采油厂12类健康重点关注人员762人,组织健康驿站专业人员加强日常面对面随访和电话随访,分级分类建立“一人一策”健康档案。同时,组织开展健康高风险人员排查,对排查出的104名健康高风险人员,指定专人建立“一对一”联系机制,督促签约家庭医生,扎实做好健康重点关注人员的关爱、监护和干预工作。

授人以鱼不如授人以渔。为全面提升员工应急救护能力,孤东采油厂配置23台AED和14套心肺复苏

苏假人、AED模拟机教学设备,组织全员开展多轮次、全覆盖应急培训。今年,采油厂首次把心肺复苏+AED应急救护专项技能纳入厂级技能竞赛项目,全体干部员工同台竞技,以赛促学提高全员应急救护能力。

加强职业健康管理,是健康企业建设的重要内容。孤东采油厂委托专业机构对有害作业场所、岗位等职业危害因素进行日常监测和定期检测,分析指导并提出改进措施,通过设置标志、标识、公告牌,对检测、监测数据进行及时告知;做好采油、集输、注聚化验室(加药间)等有害岗位人员的职业危害防护,做好防护设施及应急设施的维护管理,提高了职业健康管理基础水平。

一直以来,孤东采油厂党委不仅关心员工身体健康,也关心员工心理健康。尤其是充分用好员工创新培训基地“心灵驿站”工作室,发挥好EAP骨干团队、志愿服务团队作用,组织“EAP服务一线行”“心灵之光”团辅活动30余场次,开展志愿服务活动18次,将关心关爱送到员工群众身边。