

# “稳”的基础更牢,“进”的势头更猛

鲁胜公司多措并举,让高质量发展内生动力更足



交油气量超计划7300吨,原油盈亏平衡点同比降低5.31美元、措施经济有效率同比提升9.55%……2024年,鲁胜公司交出了一张亮眼的成绩单。数据升降之间,鲁胜公司稳的基础更牢,进的势头更猛,高质量发展的内生动力更足。

大众新闻记者 顾松  
通讯员 巴丽蒙 陈军光

## 跳出“怪圈”

过去几年,鲁胜公司生产经营好像陷入了一个“怪圈”。

老区稳产基础薄弱,自然递减率达到11%;新井“粮仓不满”,后续阵地接替不足。为了完成产量任务,鲁胜公司每年只能用高频次的措施来弥补产量缺口。

“措施占比高达17%,远高于油田6%的平均水平。”鲁胜公司董事、经理黄文欢坦言,措施占比持续高位运行,最终形成操作成本居高不下、自然递减上升、高风险作业增多、员工劳动强度越来越大的恶性循环。

要破局,先破题。鲁胜公司党委科学分析研判近五年产量成本结构,通过对标近五年来最优发展指标确定高质量发展目标,最终达成共识:打破不合理的产量结构布局,措施产量同比压减48%,老井和新井产量同比分别提高10%和50%。

这个决定需要极大勇气。压掉的3万吨措施产量到哪里去补?老区地层补能见效是一个长期的过程,全年产量任务如何保障?

看资源,有矛盾,更有潜力。鲁胜公司油气勘探专家、科研所党支部书记郭耿生介绍,鲁胜公司当前综合含水89.1%,采出程度仅17.1%,只要树牢油藏经营管理理念,加大稳产投入,提高投资效益,“提产能、控递减、增可采、降成本”的目标可以实现。

在战略目标的指引下,一套组合战术相继见效:增量做优,加强周边滚动评价,强化技术迭代,加大侧钻力度,新建/增产能4.5万吨。存量做实,水驱油藏加大补能,稠油油藏优化转周,化学驱提升注

聚质量,加强“一井一策”基础管理,老区产量增加3万吨,检泵周期同比增长86天。措施做精,强化稳产措施,减少消耗型措施,油井措施同比减少132井次,措施有效率达到79.05%。

自然递减率从11%到8%,原油产量从2023年欠产1.2万吨到2024年超产0.6万吨,跳出“怪圈”的鲁胜公司初步实现油藏经营的良性循环。

## 梦想成真

“操作成本压减6000万元?”2024年初,接到鲁胜公司下达的成本预算后,鲁丰采油管理区经理王远懵了,“这怎么可能实现,做梦都不敢这么做。”

鲁丰采油管理区每年操作成本2.4亿元,占到鲁胜公司总成本的1/3。究其原因,管理区热采稠油油藏产量占比达到80%,高耗能、高投资的热采开发方式使得吨油操作成本高达1628元。

“拖后腿的稠油”,让他们致力于稠油开发结构的优化。2024年,管理区控减无效热采工作量,探索“分区增能、冷热结合”开发模式,大幅压减稠油区块投入,转周同比减少23井次,控减成本2691万元。

与此同时,管理区通过事前算赢,统筹运行、加强基础管理等方式,吨油操作成本从1600余元降至1300余元。成本降,产量稳,王远有种“美梦成真”的感觉。

“把账算清楚,才能够实施全成本全要素降本。”鲁胜公司经营管理部经理高云娥对高质量油藏经营管理深有感触。

鲁胜公司生产成本较高,除了油藏品位低、开采难度大等客观因素,还有一个重要原因:成本经营存在短板,事前算赢缺乏有效手段,特别是油井转周上,只是简单按固定周期转周,缺少关注单井日产油水平,且效益测算方法不合理。

2024年,鲁胜公司制定《“三大计划”一体化运行管理办法》,构建公司层面源头设计、业务部门过程跟踪、基层单位推进落实的联动运行机制,从“各跑各的”到“同一赛

道”齐头并进,确保生产经营计划既能在基层可操作可落实,又能对标公司奋斗目标。

“三大计划”一体化运行,也倒逼各个采油管理区深度剖析影响产量结构和吨油成本的核心因素,实现增量成本投入最优。

## 人心暖干劲足

2024年初,鲁升采油管理区王68注采站站长尚文琦被评为公司星级站长。连同荣誉一起来的,还有每个月享受的2倍绩效奖励。

能干事、干成事、有激励。2024年,鲁胜公司评选了20名星级站长(副站长)和星级员工,让表现突出、敢于担当的基层优秀员工得到充分认可和尊重,也让鲁胜公司探索建立健全更加灵活科学实用的激励机制。

过去的一年,尚文琦带领所在的班站全面完成各项生产经营目标,油井维护频次明显降低,单井盈利能力持续改善。

“只有让干部员工感受到实实在在的关怀和福利,才能发自内心地增强‘想鲁胜好、为鲁胜好’的情感认同。”鲁胜公司董事长、党委书记孙伟说。

近年来,鲁胜公司把精力向基层集中、政策向基层倾斜、资源向基层投入、力量向基层聚集,不断拓展成长通道,加大基层建设投入,改善生活条件。2024年,公司投入1000余万元用于基层班站硬件改造,职工工作更方便、生活更舒心。

人心暖了,干劲足了。2024年以来,基层职工自主实施发明创造、修旧利废等项目13项,解决一线生产难题10项,创效560余万元。

不仅如此,鲁胜公司将安全基础管理贯穿于生产全流程、各环节,让干部员工在“安全风险降低、劳动强度降低、生产效率提高”的良性循环中,增强干事创业的决心和对未来的信心。

更有信心的是孙伟,尽管2025年生产经营形势严峻,但他有信心完成任务目标,“扛稳扛牢‘小公司要有大作为’的责任担当,全力提升能源保障能力和质量,鲁胜未来更加值得期待!”

孤东采油厂:

## 废旧闲置资产创效2187万元

本报2月12日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 高洪涛 程元强) 近日,装载着395根加厚油管的卡车驶入胜利油田孤东采油厂机采装备服务部管杆修复站院内,经清洗、探伤、质检等处理后,这批来自海洋采油厂作业完井后的废旧物料,将用于孤东油田的作业生产中。

海上油管的质量标准和安全级别均高于陆地,大部分油管一次下井后就不再重复利用,被作为废旧物资处置。2024年,孤东采油厂通过调剂海洋采油厂废旧油管修复再利用1.4万余根,综合创效1617万元。

将海上废旧油管变为陆上油田“新宠”,实现资源优化创效成果最大化,是孤东采油厂优化闲置资产盘活利用的一个缩影。近年来,该厂以创新思维推动闲置资产的优化利用,资产运营管理水平和综合创效能力持续提升。其中,2024年通过废旧物资处置和闲置物资盘活再利用,创效2187万元。

闲置资源盘活了就是效益。孤东采油厂组建资产优化项目组,建立闲置资产储备库,推进资产“全生命”周期管理,实现闲置资产集中管理。同时,他们积极争取上级业务部门的技术指导和政策支持,发挥绩效考核“指挥棒”作用,建立规范有效的激励约束机制,激发基层单位创效潜能。

采油管理四区按照“控增量、优存量”的思路,对资

产进行全面清查摸底,依托投资利旧、土地再利用、资产调剂等优化措施,有序开展资产优化配置工作。2024年,该管理区先后梳理摸排155项可优化资产,优化28项,创效232万元。他们还通过优化资产管理体系,完善资产创效管理制度,2024年内部调剂抽油机10台、高压注水泵2台,实现利旧创效190万元。

“让闲置资产‘活’起来,才能变‘包袱’为‘财富’。”孤东采油厂财务计划部副经理马登君说,他们不断优化闲置物资的调剂管理,依托油田资产调剂共享平台,创新应用“存量物资盘活+跨区调配”操作模式,盘活“沉睡”资产、降低资金占用,实现闲置资产高效运营。

同时,孤东采油厂算好土地优化“加减法”,通过盘活存量、严控增量实现土地创效,彻底管住效益漏失点,让“老大难”变身“新名片”。

结合孤东油田区域特性,他们还灵活运用新能源相关政策,借智借力,推动矿区改造提升和光伏发电项目同步规划、设计、运行。通过区域改造合并、搬迁办公场所等措施,将腾出的空闲场地变为光伏电站,实现了闲置土地从负效转变成高效资源。

数据显示,2024年,孤东采油厂已建成91处分布式光伏发电站,盘活闲置土地63.17万平方米,年发电能力5367万千瓦时。

供水分公司:

## 场站生活污水处置标准化

本报2月12日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵雪 李燕飞) 近日,胜利油田供水分公司完成了滨南采油厂、东胜公司等单位13台套一体化处理装置现场标准化建设,标志着油田偏远场站生活污水处置有了标准化现场,进一步提高了安全环保水平。

此前,生活污水处置站点或多或少存在缺少警示标识、因所属开发单位不同建设标准不一等问题。为消除安全隐患,供水分公司制定了《偏远场站生活污水处置标准化现场建设方案》,对196个生活污水拉运处理站点按照统一标准,确定了现

场需要完善的安全、环保标识,需要规范建设的内容。

截至目前,供水分公司先后制作完成了位于滨南采油厂和东胜公司等单位13台套一体化处理装置现场,涉及硫化氢危险告知牌、风向标、装置简介牌,并对现场井盖进行更换、修复损坏混凝土和塌陷地面花砖,标识管线流动方向,对部分护栏进行维修,实现标准化建设。

下一步,供水分公司将把这些站点纳入统一标准化运行管理,统一现场建设维护标准,统一安全标识、标牌,从根本上消除安全隐患。