

# 区域“片长”的“共享密码”

## 临盘采油厂“三项行动”激活党建协同发展“一池春水”

今年以来,胜利油田临盘采油厂持续发挥区域“片长”功能,以试点开展区域党员集中教育培训工作为抓手,创新构建片区统筹、资源整合、优势互补、共建共享的党建工作新格局。通过实施党建资源共享、党员赋能共进、优良传统共兴“三项行动”,激活区域党建协同发展的“一池春水”。

大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠

### 资源整合

年初,临盘采油厂牵头组织区域党建联席会议,来自15家单位的党组织负责人齐聚一堂,围绕“目标同向、党建联创”主题展开深度对话。这场“头脑风暴”,既有采油管理区与技术服务单位的业务对接,也包含在民生保障、安全生产等领域的经验交流,更形成了涵盖23项具体任务的年度共建清单。

在资源整合方面,临盘采油厂按照“1+1+3+N”党员集中教育培训管理体系要求,以管理体系化、工作标准化、运行数智化、目标具象化为原则,摸排区域内优秀党务力量、师资力量、红色教育资源等,推出区域党建“三张清单”管理模式:通过需求清单征集基层诉求,资源清单整合各单位优势,项目清单推动精准对接。

目前,他们已完成党建阵地共享、专家讲师共用等7类48项资源整合,建成覆盖全区域的“红色教育资源库”,收录优质党课课件62个、典型案例38个,实现了党建教育资源共享。

在此基础上,他们打造临盘区域创新联盟,打破采油厂和专业化单位之间的界限,整合区域优势技术资源,常态化开展“送技术进班站、到现场”活动。今年前4个月,联盟为区域单位提供技术援助11次,解决现场难题7项,提供技术指导40余人次。

### 双向赋能

“这堂沉浸式党课,让我对基层党建创新有了新认知。”在党员集中教育临盘分中心首期培训班上,临盘油区护卫部基层党建主管师张爱民感慨道。

结合地域特色,他们构建“理论教学+情景模拟+实践锻炼”三维培训体系,打造形成区域党员集中教育培训标杆阵地。在第一课上,油田基层党建高级专家李力进主讲的“有一种力量叫党建”课程,让参训的70余名党员在互动中掌握工作方法。

区域党组织创新实施“双向赋能”工程:一方面通过“导师带徒”推动业务骨干向党务能手转型,已有16对师徒签订培养协议;另一方面开展“党务干部进项目”,选派6名年轻干部到油气井下作业中心挂职交流,参与重点工程攻坚。

在临盘采油厂一体化注水、原油外销拉运等重点工作中,由区域各党支部联合组建的党员突击队,攻克技术难题12项,推动项目提前90天投产,成为党建与生产深度融合的典范。

### 传承共兴

多年来,临盘区域传承红色基因、弘扬优良传统,形成了共谋发展、共建家园的生动局面。4月16日,区域各单位员工代表齐聚王为民事迹展览馆,身临其境感受老一辈石油人的奋斗历程,让传统教育焕发新活力。今年以来,王为民事迹展览馆已接待参观学习人员42

批次,2000余人次。

此外,临盘区域志愿服务品牌建设成效显著,“学雷锋为民服务一条街”活动已持续开展28年,今年25支志愿服务队创新推出“订单式服务”,通过线上平台收集需求126条,提供家电维修、健康咨询等12类服务。

“为民文化”宣讲团进一线、“学为民、强素质”技能拉力赛等常态化活动,让“为民文化”融入日常,蔚然成风。围绕为民文化“敬业、创造、爱民、奉献”四大核心内涵,临盘区域选树“四类榜样”,形成优良传统共兴的良好局面。

在油地共建方面,临盘采油厂联合地方政府开展“为民服务”创建活动,党员带头解决小区停车难、活动场地少等民生问题23项,真正把服务做到群众心坎上。

“我们要让党建共建的‘同心圆’越画越大,让为民服务的‘幸福圈’越扩越广。”在油田副总工程师兼临盘采油厂党委书记李法军看来,从资源共享到发展共谋,从组织共建到民心相通,临盘区域以党建创新的澎湃动能,让党建成为凝聚共识的“黏合剂”、推动发展的“催化剂”、服务群众的“连心桥”。

这片浸润着为民文化的热土,以“三项行动”为抓手,持续深化区域党建内涵,通过建设区域党建智慧平台、培育党建创新项目孵化基地、打造油地融合示范社区等举措,推动区域党建从“物理结合”向“化学反应”转变。

## 高效利用闲置土地



近日,胜利油田河口采油厂埕东油区油井周边的闲置土地变身光伏电站,一排排光伏板在阳光下将光能转化为清洁电力,为油区绿色发展注入新动能。

今年以来,针对滩海区域土地利用率低等问题,河口采油厂通过科学论证,把4500平方米闲置土地改造为光伏电站,年节省传统能源成本近30%。截至目前,该厂已建成30处分布式光伏电站,盘活土地15.46万平方米,年发电能力达2030万千瓦时,持续提升绿色企业建设水平。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木木 朱洪敏 摄影报道

### 海洋钻井公司:

## 优质优价评审,三口井获奖

本报5月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 景超 刘治海)近日,胜利油田海洋采油厂召开优质优价评审会,胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利十号平台和胜利九号平台承钻的三口井凭借优异成绩获奖励。

今年以来,海洋钻井公司坚持把市场作为发展“生命线”,强化全员市场意识、服务意识和竞争意识,不断优化市场布局,稳步增强

市场竞争实力。

聚焦“常规业务多结算、复杂情况多认定、增收创效多挖潜”关键环节,他们围绕工期、质量、油层保护、安全环保等关键指标,提前汇总完善一季度完工井优质优价备审资料。同时,定期开展甲方满意度调查,解决甲方痛点和需求,积极与采油厂科研所、钻完井技术中心对接,消除各项技术性异议,推动结算应收

尽收、颗粒归仓。

事实上,优化绩效考核、实施精益管理、“一体化”“双队双机”等新型生产组织变革有效推进,为市场高效运行注入强劲动能,进尺日上千、打出百吨井等施工高效能获甲方书面表彰;胜利十号平台承钻的埕东47-3和埕东-平3两口井获馆陶组第一档奖励,胜利九号平台承钻的埕北6E-平3井获馆陶组第二档奖励。

### 管具技术服务中心:

## 青春之力书写高质量发展答卷

今年以来,面对严峻的生产经营形势,胜利石油工程公司管具技术服务中心青年突击队以创新为刃、以担当为盾,在保供攻坚、安全筑基、精益管理等领域交出一份亮眼答卷,为高质量发展注入澎湃青春动能。

大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲

### 奋战一线 保障生产“不打烊”

管具技术服务中心青年突击队以“钻头指向哪里,保障就跟到哪里”为使命,在急难险重任务中锻造硬核担当。

春节期间,胡杨青年突击队迎战零下20摄氏度低温,队员们放弃轮休,连续5天转战征深102井、沙深1井等重点井场,完成井控试压、探伤等关键任务,并首次攻克董斜20井油层套管高压测试技术难题,为工区技术突破树立新标杆。

4月份,孟加拉项目与海洋钻井物资装车任务“撞期”,工作量呈几何倍数增长。井控装备修制青年突击队的队员连夜清点物资、协调车辆,严格按照标准完成105兆帕防喷器装车,两项任务均准时交付,展现出高效协作能力。

面对樊页3-4HF井内燃式火炬塔安装任务,井控安装青年突击队的队员精准制定安全措施,严格按照操作流程施工,奋战5小时完成了内燃式火炬塔及排气管线安装工作,内燃式火炬塔成功点火,参数全优获井队赞誉。

### 坚守底线 安全防线“不放松”

“安全无小事,责任重于泰山。”这是每一位青年突击队员心中牢记的准则。他们立足岗位创新实践,构筑起立体化安全防护网,以不同维度的创新举措诠释着对生命至上的坚守。

胡杨青年突击队创新开展“青安哨”活动,通过“日常巡查+专项督查”措施,开展安全突查12次,发现并整改管线防冻、设备接地等隐患6项。作为“健康护航岗”志愿者,每天协助班组职工进行血压、血糖动态监测,累计开展健康提示服务45人次。

服务保障青年突击队则通过“安全哨兵行动”构建,通过月度拉网式隐患排查

查整改风险点位20处,开展“安全技能大比武”“应急处突实战演练”等特色活动4场次,组织50余名青年员工沉浸式参与,以寓教于乐方式筑牢安全防线,最终以全年零事故的优异成绩交出平安答卷。

西部先锋青年突击队打造“安全卫士成长营”特色品牌,定期开展安全培训和演练,实施“日巡检+周排查”机制,累计发现并整改电气线路老化、设备防护缺失等安全隐患37项,全力守护安全防线。

### 创新发展 精益管理“不止步”

在精益管理的道路上,青年突击队积极探索。车间里,钻具修理青年突击队队长杨华通过PPT讲解精益管理工具在钻具检测流程中的应用。授课后,车间的干部员工围绕提高钻具检测效率等课题热烈讨论,提出优化流程、合理配置人员等措施,提升了工作效率。

面对6毫米窄间距耐磨带焊接难题,“焊花”先锋突击队员72小时连轴试验,创新“移动式滚轮安装法”,效率提升50%,焊缝均匀度达±0.2毫米,助力三恒石油订单提前15天交付。

管具供井青年突击队仔细分析近半年作业数据,发现相邻井队探伤需求常存在时间差,便摸索出“多点合并、拼车直达”的精益管理模式。供井服务中,他们在掌握井队位置的基础上,结合历史任务耗时、路况等数据优化路线,把原本分散的单次出行整合为“顺路办多事”的高效作业。今年以来,通过“捎带脚”完成双井探伤,直接节省1个设备台班,3人次工时,作业效率提升超40%。

青春因奋斗而精彩,使命因担当而光荣。管具技术服务中心青年突击队的青年们将继续勇挑重担,在保障油气高效勘探开发的征途上刻下新的深度,让青春在“我为祖国献石油”的伟大事业中绽放更加绚丽的光彩。