

党建赋能青岛机场擘画高质量发展新篇

打造“双三基+集中小部队”体系 助推国企转型发展

记者 赵波 通讯员 李博扬 青岛报道

党建引领 打造“双三基+集中小部队” 党建工作体系

青岛机场集团党委始终坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，充分发挥集团党委把方向、管大局、保落实作用，着力将党的领导贯穿企业高质量发展全过程。健全党建与业务深度融合的制度体系。以深度激发基层党支部“战斗堡垒”作用、科室班组“前沿阵地”作用，广大党员“先锋模范作用”、全体员工“主人翁”精神为重要着力点，出台《加强党建业务“双三基”融合建设打造国有企业“集中小部队”全力助推集团高质量发展意见》，全面推行“平战结合”理念，开展常态化工作时，注重以“双三基”建设强基铸魂，在攻坚重点难点任务时，打造“集中小部队”披荆斩棘，力求实现“平时有序、战时有力”。

搭建党委组织部统抓干部人事和基层党建的“四梁八柱”。国企不同程度地存在着管党建与管人事相分离、管思想与管使用相脱节、管党员与管干部相割裂的问题。为此，组建党委组织部，把干部人事和基层党建由一个部门统抓、由一个领导分管，对党建与业务深度融合取得突出成绩的提拔重用，对党建责任落实不力的进行“不胜任调整”，切实以干部选用杠杆破解党建“弱化”“淡化”“虚化”“边缘化”问题。相关做法在全市党员队伍体系化建设推进会上进行经验交流。建立健全实干担当的正向激励体系。坚持把政治标准放在选人用人第一位，探索提出“在优秀业务骨干中发展党员、在优秀党员中培养党务工作者，在优秀党务工

近年来，青岛国际机场集团有限公司党委建立“近悦远来翼展星途”党建总品牌，全面打造“双三基+集中小部队”党建工作体系，不断推动党的建设与企业经营深度融合、同频共振，深度赋能集团转型高质量发展。

作者中培养支部书记，优秀支部书记优先选拔使用”的“四优秀一优先”队伍建设原则，将党务工作作为锻炼培养干部的重要岗位，推动党务工作人员与其他经营管理人员双向交流。2023年以来，提拔、进一步使用的75名部门级干部中，优秀党务人员达66名，占比87.4%。创新制定市场化“增进式”激励管理办法，对取得重大突破和显著效益的团队或个人施行“上不封顶”激励，赋能添翼效果显著。

强基铸魂 夯实机场集团主业运行根基

在开展常态化工作时，青岛机场积极推进党建“基本组织、基本制度、基本队伍”与民航业内“抓基层、打基础、苦练基本功”全面融合建设，推动组织向基层延伸、权力向基层下放、力量向基层下沉。精准发展党员。建立“支部量化积分、基层党委考评打分、部门联合审查、党校组合教学”发展党员模式，重点面向青年、生产服务一线、工作业绩突出三类群体发展党员，实现“空白班组”动态清零。做实党员培训。组建实体化运作的集团党校，成为市委党校首家市直企业分校，入选中央党校教学实训库。全面实施“启航、护航、引航、领航”四大成长计划，打造“翼展星途大讲堂”，邀请全国知名专家学者、先进典型等授课30余场，分批次组织党员干部赴中央

党校、市委党校、井冈山革命根据地等开展素质能力提升培训，不断增强改革创新、干事创业能力。

紧盯作用发挥。以班组为单位设置党员责任区229个，实现一线面客岗位全覆盖，创新开展“人人都是机场形象”个个都是服务环境”专项行动，大力营造“爱企如家、强企有我”氛围。在全体党员干部职工共同努力下，集团公司安全生产持续平稳，持续保持事故、征候“双零”；服务保障进位争先，连续三年荣获同量级机场服务质量优秀奖第2名，旅客满意度已连续12个季度位列全国同量级机场第1，荣获2024年亚太地区2500万-4000万旅客量级别“最佳机场”称号。

披荆斩棘 逐个击破企业改革发展难题

在攻坚重点难点任务时，坚持以党旗聚人心、以任务搭平台，前期，重点聚焦安全、服务等领域建立一批“集中小部队”，有效保障青岛机场平稳顺畅运行。今年以来，为推动青岛机场集团向“运行保障和市场经营并重的现代国企”转型，在深入学习借鉴海尔集团“平台+小微”组织形式的基础上，全面升级“集中小部队”2.0版本，成立航服公司作为孵化平台，在组织架构、人员选用、绩效激励等方面给予小部队更高自主性，打造高度集约的组织架构。打破传统科层制组织架构，实行扁平化管理，非航业务新生业态组成“集中小部队”开展自主经营，孵化平台提供资源支持，并授予更加灵活的决策权、用人权和分配权，孵化成熟的小部队视情成立独立公司。同时，将“集中小部队”作为“蹲苗育苗”重要试验区，在党员发展、提拔使用等方面对于表现突出的

年轻干部予以优先考虑。加强党对“集中小部队”的引领作用。注重以党旗聚人心，对符合条件的小部队及时组建临时党支部，通过加强思想政治教育、强化榜样力量等措施，加快实现小部队中各类别人员的迅速融合，激发小部队全体成员的积极性和创造力。

“集中小部队”机制实行以来，取得一系列重要成果。“政策资源争取小部队”锚定发展环境显著改善提升，扎实开展上合自贸空港等重大顶层设计，成功推动省、市两级顶格协调国家部委，先后两次获国务院领导同志批示；胶东机场货运区物流仓储项目成功入选第三批国家综合货运枢纽补链强链支持项目，获得中央财政专项奖补资金4780万元，为青岛市首批获得最高奖补金额的枢纽建设项目。“科创小部队”逐个击破技术壁垒，无人驾驶项目成功申报省重点研发计划，成为青岛市唯一获评的市直国企科研项目，荣获第四届上合组织国家青年创新创业大赛第一名，人民日报评价该项目为全球智慧交通建设领域的“中国方案”；客运枢纽综合交通全域感知与协同服务关键技术及应用荣获“青岛市科学技术奖一等奖”；智慧停车项目获评“全国智慧停车十佳机场”。“教培小部队”着力加强与地区、行业、系统的教培资源联动，与中国民航管理干部学院开展战略合作，力促青岛市直机关党校落户青岛机场教育培训基地，相继承接军方、民航局方，市直机关等培训班40余期，创收近400余万元。

下一步，青岛机场集团将持续深化“双三基+集中小部队”建设，加速向“世界一流企业”“世界一流、国内领先”国际航空枢纽战略目标迈进，为奋力推进中国式现代化青岛实践贡献机场力量。

青岛公安：深化法治公安建设

法治化水平不断提升

记者 张晓鹏 青岛报道
通讯员 青公宣

开设执法培训“微课堂”，每周一课、全覆盖重实效，全国公安系统二级英雄模范马怀龙、开发区分局长江路派出所110民警简齐恒等基层先进典型谈感悟、说心得，榜样领航磨砺尖兵；高效运行“968110”执法管理监督热线，畅通渠道汇集民意诉求，强化执法办案管理中心建设应用，深入开展磨擦涉企执法专项行动，在全省破冰案件电子卷宗“单轨制”应用改革，执法办案全过程留痕，可追溯、可监管……在青岛，法治公安建设蹄疾步稳，每一次执法办案都在镜头下进行、阳光下操作，一系列扎实举措绵绵用力、久久为功，“人民至上”已烙入警心，严格规范公正文明执法成为全体民警辅警的自觉行动。

近年来，青岛公安机关锚定“走在前、挑大梁”，坚持不懈推进执法规范化建设，着力构建完备执法规范体系，推进执法工作质量变革、效率变革、动力变革，以法治环境、法治思维优化公安服务效能，法治青岛建设不断开创新局面。

制度创新： 构建法治建设“新标尺”

章法有度，自成方圆。青岛市公安局以“法治公安建设年”为契机，对高质效深化法治公安建设作出明确系统部署。坚持“创新、主动、规范、协同、精细、务实”的警务理念，充分发挥“专业+机制+大数据”新型警务运行模式的实战效能。

青岛法治公安建设评价指标体系为全国、全省首创做法，2024年获评“全省公安机关十佳法治实践创新案例”。指标体系运行以来，青岛公安运用监测结果更加精准地指导了全市法治公安建设工作，推动实现法治质效持续优化，严打整治成效显著，治安防控平稳有序、执法监督科学精准，执法保障坚强有力、政务服务高效便利、能力素质明显提升。

问题导向： 筑牢执法为民“生命线”

为保障“法治公安建设年”活动取得实效，青岛公安机关强力推进破现案清积案、执法突出问题、信访突出问题、压降涉警举报投诉、110接处警、民意110和12345政务服务热线民意诉求“六个源头治理攻坚”，确保执法的政治效果、社会效果、法律效果的有机统一。

“您好，这里是‘968110’回访电话，请问您对之前办理的业务满意吗？”民生警务电话自2023年7月28日上线以来，迅速成为青岛公安机关的民生服务品牌。“回应一个诉求、解决一类问题、提升一个领域”，人工回访、3日跟踪督办、5日办结反馈，回访、监测、整改、反馈、考核一体化推进，确保民意诉求全链条闭环管理，在办理一件件“群众身边有感小事”中，公安机关执法服务能力落到实处、发挥实效。

青岛公安机关坚持现案快办、积案快清，法定时限内及时受立案率保持100%。以全省110报警服务平台等级评定为抓手，进一步提高快速接警、精准派警、迅速出警、规范处警的能力水平；加强对

户政、出入境、车驾管窗口服务和110、122接处警回访监测，强化执法管理监督电话办理，深化12345政务服务热线诉求办理攻坚治理，实现及时响应率100%、按期回复率100%。

民生为本： 绘就服务群众“新图景”

在胶州市“青岛中央法务区上合法务区”，专门设立移民事务服务中心，创新推行“零延迟”“一窗受理、并联审批”等工作模式；在莱西市，派出所所长每周检查5家“九小场所”、带队处警2次、评查2本案卷、回访2名案件当事人、接待2名来访群众……全市公安机关着力推动“法治公安建设年”活动与公安工作嵌合式开展，高质量法治服务激活便民利企“一池春水”，法治建设成果看得见、摸得着、感受得到。

青岛市公安局结合实际改进执法服务方式方法，出台护航高质量发展32条措施，与13家知名企业建立警企联合知识产权刑事保护机制，规范涉企案件审核制度，健全警企联系服务长效机制，推进公安政务服务标准化建设，持续深化公安行政管理服务改革，形成集群效应和长效机制。建立服务保障民营经济经济发展协作机制，前置驻企警务室、流动人口服务站1514处，全周期服务441个省市级重大项目。建强全省知识产权刑事保护战略支撑中心，侦办侵犯知识产权案件92起，涉案金额2亿元。推行赴港澳“个人旅游签注”，外国人240小时过境免签、外国旅游团乘坐邮轮免签入境政策落地实施，服务保障21.5万人次。试点出入境证

件换发补发“全程网办”，出入境证件办理量同比增长18.9%、居全省第一。

数字赋能： 打造智能化监督“新引擎”

为建强一体化智慧执法办案管理平台这个“中枢”，青岛市公安局自主研发出集“赋能实战、全程监督、提质增效”于一体的青岛公安执法办案管理平台，实现执法办案“全流程覆盖、全要素支撑、全过程监督、全绩效量化”的智能化管控，充分保障了嫌疑人合法权益，有效提升了公安执法质量、效率和执法公信力。

平台运行以来，共自动预警提示执法风险1.5万余条，防范发生执法问题350余件，有力推动执法效率和办案质量“双促进”、执法效果与群众满意度“双提升”。

2024年11月，青岛公安机关以基层实战需求为导向，率先在全省破冰案件电子卷宗“单轨制”应用改革，实现电子卷宗的一键推送和流转，办案增效蔚然成风。从民警“指尖办案”的便捷实践，到跨部门数据壁垒的彻底打破，再到AI质检、电子送达等智能应用场景创新打造，青岛公安一直为数字警务建设提供“最优方案”。

面对新征程、新形势、新要求，从智慧警务提升治理精度，到民生服务传递城市温度，青岛公安机关正以法治化、智能化、专业化的创新实践，持续擦亮“平安青岛”“法治青岛”金字招牌，这座海滨之城正在不断书写新时代“枫桥经验”的青岛答卷。