

胜利油田鲁明公司济北采油管理区：

“小切口”撬动提质增效“大变化”

今年以来，胜利油田鲁明公司济北采油管理区扎实作好“三大计划”一体化运行，坚持以“事前算赢优化效益、一仓四库保障接替、联动优化提升质效”为基础的动态配比生产优化运行机制，推动“三大计划”运行曲线从“计划工具”向“经营引擎”的转变。

数据显示，今年前五个月，管理区油气当量完成6.47万吨，较计划增长548吨，成本预算较计划节约20.9万元，经营利润超计划运行。

大众新闻记者 顾松
通讯员 赵军

规划好大方向
计划到每一步

3月份，耗时三个多月，凝聚经营、技术和生产骨干心血的《2025年济北采油管理区生产规划方案》初具规模，内容涵盖了全年运行计划、开发工作量和生产运行三大部分。

这个方案是鲁明公司副总工程师兼管理区执行董事、党支部书记劳伟带着大家摸排井史、理清自然递减、细算吨油成本、摸准盈亏平衡，对这个勘探开发30多年的老油区年度“三大计划”运行的总纲。“只要切中要点，掌握主动，就能将劣势转化成优势。”劳伟说。

老油区存在诸多生产难题，设备老化、稳产难度大、人员结构矛盾突出。

“规划方案清晰记录着每一个生产节点，每天我都会翻阅其中的内容，已经干了什么，还有什么没干，一目了然。”时间过半，管理区油气开发主管李焕桌上的这本规划书满是折痕和划痕。李焕的大部分工作都在“开发工作量”部分，其中包括措施三库、新井工作量、

水井工作量和增压注水工作量。每项工作都有具体的时间节点和负责人，这本规划更像是她全年工作的“指导书”，进度如何，心里清楚。

经过运行实践，管理区生产经营工作稳中有超，大方向明确，小目标精准，这让基层基础工作更加坚实有力。

工作形成闭环
确保运行质效

结合年度生产经营任务目标、重点工作和阶段性投入情况，管理区排出年度“三大计划”运行曲线，根据产量安排和成本投入计划，对每个季度的重点工作进行排序，每季度工作各有侧重，工作部署从整体到细节，步步不落。

针对无新增区块储量和工艺措施难度大等问题，济北采油管理区以区块分析为基础，提前摸排侧钻井、扶长停和措施“一仓四库”工作量，定运行节点、定施工周期、定增油贡献，将重点稳产增产的工作量形成年度运行大表，支撑起年度生产计划、投资计划和财务预算三条曲线的前瞻性储备运行。例如，一季度投产的12口新井，去年底完成各项审批，新的一年投产见效，三个月贡献产量834.9吨。

针对老油区的开发规律，这个管理区开展常态化单元动态分析，确保一体化方案不低于6个，措施井储备规模在30口的合理区间内，形成“措施论证—效益评估—结果入档—动态更新”的全流程闭环管理机制，构建起经济效益—技术可行性—储量动用率—采收率提升值的四维评价体系。

同时，他们建立“4表2单”跟踪执行评价考核台账，把“一仓四库”动态、措施井经济效益、钻井效益、计划工作量和价值量执行率做成“4表”，抓实督导运行和效果跟踪；

创建“月度‘三大计划’下达单”和“月度绩效考核兑现单”，管理区可以及时发现执行偏差、处置异常等情况，对运行曲线进行动态调整，确保运行质效。

作好动态调整
优化管理过程

经过一段时间的运行，成绩有目共睹，存在的问题也在逐渐显现，管理区则根据实际做好“三大计划”运行曲线的优化调整。

当前很多攻坚任务，亟需复合型人才，例如，技术人员对油藏分析头头是道，但对财务经营知识却知之甚少；再例如，各类系统跨多个专业，数据指标、工作量与效果分析就更需要综合能力更强的专业人员进行分析和调试，否则交互性无法提升。

为发挥人才强基作用，他们采取“油藏开发+采油工程+财务经营”的复合培训方式，每周二晚上开展培训，确保管理区40岁以下的骨干复合型培养率超过80%，努力培养具有一定油藏经营专业基础的复合型技术人员，为可持续发展奠定坚实的人才基础。

不仅如此，他们还强化新入职高校毕业生的培养力度，形成一套完善的培训制度，根据每个阶段的需求指定辅导老师，包括讲理论课的管理区班子成员、现场指导的班站员工、专业讲解的技术人员、解决疑难杂症的技师。今年5月份，7名新入职大学生参加油田技能鉴定初级工考评全员通过。

“人是计划执行的实施者，人员素质决定工作效率和质量。”劳伟表示，在提升工作质量的过程中，管理区将人才培养纳入“三大计划”中，把每一项计划都定实，从而提升工作质量效率，让企业发展和人才成长双向奔赴、互利共赢。

管具技术服务中心：

设备管理创新成果获大奖

本报6月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 近日，胜利石油工程公司管具技术服务中心“防喷器自动检修流水线研究与应用”和“钻具自动化检修研制与应用”荣获设备管理创新成果一等奖，充分展现了其在设备管理领域的创新实力和技术水平。

聚焦生产瓶颈，管具技术服务中心通过技术攻关在装备研发和工艺优化方面取得突破，设计的多通道内防喷工具试压装置，实现了多支内防喷工具同时进行静水压试验，有效提升生产效率；防喷器自动拆装装备实现关键工序自动化，大幅提高工作精度；焊花工作室应用钻杆摩擦焊设备完成井控放喷管线生产，实现钻杆端面自动化磨削及智能化管理；传军工作室研究的液压快速连接法兰，解决大通径高压法兰安装难题，满足防喷器组快速安装需求。

围绕井控装备、钻具检修等关键环节，该中心自主研发了H型闸板辅助维修装置、防喷器翻转装置等专用设备，推动生产向自动化、标准化迈进。其中，大排量全井筒试压车具备可调节输出压力和高度自动化的特点，满足了全井筒大排量试压的需求，为复杂工况下

的作业提供了可靠保障，充分展现了该中心在行业内的技术引领地位。

与此同时，该中心以标准化、规范化为导向，全面加强设备全生命周期管理，编制了《设备操作手册》指导规范操作。通过开展专项设备检查与督导工作，建立月度考核与季度排名机制，不断优化设备管理流程。

管具技术服务中心创新采用“安全+技能”双主线培训模式，依托“铁军在线”平台实现全员覆盖培训，并设立标准化示范岗重点培养技能骨干，持续提升队伍的专业素质。

他们始终将设备安全管理作为重中之重，在节假日、重大施工等特殊时期，以及设备检修、新装备投用等关键环节，组织开展全面设备安全检查，夯实了设备运行基础。

为加强设备安全管控水平，他们实施设备风险分级管控机制，对所有在用设备进行系统评估和分类管理，确保新设备投用前各项安全措施落实到位，从源头上消除安全隐患；建立了隐患排查治理长效机制，每季度集中开展特种设备专项检查，重点推进试压设备泄压流程优化、钻具清洗系统改造等安全改进项目，持续提升设备本质安全水平。

塔里木分公司：

推动物资供应区域资源共享

本报6月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邱振军) 近年来，塔里木分公司以标准化管理为核心，持续推进石油工程公司西部工区物资供应区域资源共享建设，从人员能力、资源整合、库存管理、质量管控等多维度发力，为一线生产提供坚实的物资保障。

为推进区域资源共享，该公司坚持“优化资源配置、优化库存结构、优化供应流程、优化服务质量，降低成本、降风险”工作导向，建立健全西部工区物资共享平台，整合区域物资储备资源，实现物资跨项目、跨单位调配，提升区域物资利用率。

每季度，他们开展精细化盘库工作，减少冗余库存带来的成本压力。同时，优化物资出入库流程，缩短审批周期，提升物资周转率，

推动物资管理水平向数字化、精细化迈进。

在严把质量安全关方面，他们建立严格的质量检验机制，拒绝不合格产品流入库区。针对供井物资，从供应商资质审核、到货检验、存储养护到出库配送，实施全链条管控，从源头保障生产作业的稳定性；严格推行账、卡、物、资金“四对口”管理，确保物资信息准确可查。

通过实施一系列行之有效的举措，轮台中心库在提升物资管理效率、降低库存成本、保障供应质量等方面成效显著。下一步，塔里木分公司将持续以标准化、信息化为抓手，深化区域协同，推动物资管理向智能化、绿色化升级，为石油工程公司西部工区一线生产提供更高效、更可靠的物资保障。



井控培训提技能

近日，胜利油田采油(气)井控培训班在孤东采油厂领军创新工作室阶梯教室开班，来自孤东采油厂、油气井下作业中心孤东作业区等单位的70名井控管理人员参加培训。据了解，该培训注重理论与实践结合，学员们动手完成井控设备的安装、试压和操作流程，切实提升了应对井控异常情况的应急处置能力，全方位增强学员依规作业意识与工作执行力。

大众新闻记者 顾松 通讯员 张军 尹永华 摄影报道