

党建红引领服务优,绘就职工幸福的基层治理新图景

济宁能源运河煤矿以党建为引领,坚持和发展新时代“枫桥经验”,积极探索创新党建带工建新模式,不断提升职工幸福感,教育引导职工正确看待与企业之间相互依存的“人”字关系,与企业荣辱与共、同舟共济,凝聚企业发展的力量。

一、坚持文化引领,将企业文化“软实力”转化为发展“硬支撑”

运河煤矿在传承优秀文化的基础上,通过不断丰富和发展,初步形成了具有运河特色的“美好运河”企业文化体系。在企业文化建设上,围绕“一条主线”,坚持

“两个结合”,分“三步走”,从“四个层面”总体推进,实施“五维五合”战略为内容的“12345”企业文化建设体系,将企业文化的“软实力”变成了矿井发展的“硬支撑”。坚持依靠全体员工共同浇灌和培育的工作导向,建立健全学、播、宣、贯“四位一体”企业文化理念宣贯体系,通过“三会一课”、主题党日、班前会、专题宣讲、女工协管员进班组宣讲等形式深入宣讲,将企业文化渗透到经营管理各方面、各层次、全过程,实现企业文化与中心工作有机融合、互促并进。通过深入开展企业文化

体系建设工作,企业能够帮助员工明确职业目标和发展方向,激发其工作热情与创造力,从而为企业发展奠定坚实的思想基础。

二、坚持典型示范,把榜样模范的力量转化为企业前进动力

通过培育和深入挖掘运河煤矿中的先进人物和典型案例,可以有效地激发员工的积极性和参与感。深入开展“三亮三比一争当”活动,争创“党员示范岗”“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”12个,让党员身份亮出来,良好形象树起来,先锋模范作用显出来,不断增强党员干部的责

任感和使命感。通过开展“最美职工”“节约型区队、班组和技术能手”“十佳退役军人”等评选活动,以及深入推进“四德”工程开展“四德明星”评选活动,树立企业文明健康的良好形象,凝聚团结奋进、昂扬向上、文明和谐的良好氛围。涌现出徐猛、岳振、文博、蔡峰、赵玉辉等一大批政治坚定、爱岗敬业、技能精湛、品德高尚的先进典型,极大地鼓舞了职工士气。

三、坚持服务职工,把员工向心力转化为企业发展持久动力

坚持共建共享的发展理念,

营造和谐氛围,每年年初制定“十件民生实事”实施方案,整理形成“我为职工办实事”问题清单,在强化人文关怀、降低职工劳动强度、改善工作生活环境、优化人才成长环境等10个方面下功夫;为职工提供衣扣缝补、二月二义剪、澡堂重新铺设防滑垫、每周一推出免费汤、一元特价菜、采购配备医疗应急设备AED、发放防暑降温药品、电动汽车停车场优化改造等38项福利惠及每一名职工,让广大员工的归属感、幸福感、安全感更加充实。

(济宁能源运河煤矿 张浩男)