

# 曲阜市创新年轻干部培养机制 三维发力，激活成长“强引擎”

褚思雨 通讯员 张艳 夏明星

年轻干部队伍，如源头活水，关乎事业薪火相传。如何让这股“活水”澎湃奔涌？唯有构建“选育管用”全链条培育体系，方能激发年轻干部的蓬勃动能，使其成为推动地方发展的坚实脊梁。曲阜市在年轻干部培育的探索中，以系统性思维为引领，通过“建档画像+理论赋能+实践强基”三维发力，精心铺设成长路径，让年轻干部“能干事、会干事、干成事”，推动形成青蓝相继、薪火相传的生动局面。



对青年干部“靶向培训”，让培训精准赋能。

## 靶向施训 打造高效课堂

6月下旬，曲阜市2025年青年干部培训班结业，50名学员带着满满收获奔赴各自岗位。这场为期三个月的集中淬炼，不仅是年轻干部成长的缩影，更是曲阜市创新干部培育机制的实践写照。

“选派年轻干部到一线锻炼，是组织培养锻炼干部的重要路径。”曲阜市委组织部干部科科长耿庆伟介绍，为精准识别优秀年轻干部，曲阜市推行单位“荐”常态“研”岗位“赛”三位一体选拔模式，从政治素质、专业背景、工作实绩等维度综合考量，建立优秀年轻干部库并实行动态管理，对表现突出、潜力较大的及时纳入培养视野。今年入选青干班的50名干部，正是这一机制筛选出的“好钢”，实现了“好钢用在刀刃上”的培养初衷。

如何让青干班学员在有限培训周期内达成高质量学习效果？曲阜市以“靶向施训”破题，

通过丰富内容、创新模式、打造高效课堂，让培训精准赋能。

“培训不是‘填鸭式’灌输，关键要帮干部解决真问题。”曲阜市委组织部干部教育科科长李燕端表示，围绕“干什么学什么、缺什么补什么”，曲阜市将培训内容与中心工作、发展难题紧密挂钩，让课堂连着战场、学习对接实践。

在理论赋能上，曲阜市聚焦主业主课，突出政治引领，科学设置党的创新理论专题学习，通过分组研讨、读书分享等形式，引导年轻干部从党的创新理论中悟规律、明方向。与此同时，不断丰富课堂形式和教学内容，加大现身说法、互动参与、现场观摩等教学比重，搭建辩论、演讲、才艺展示等平台，让干部在沉浸式学习中提升综合能力。

为适应新时代干部教育培训新要求，曲阜市创新推出“模拟新闻发布会”“领导干部上讲台”活动，由“一线指挥员”变身“授课老师”，把实践经验转化为培训资源，让年轻干部学到“真招实策”，实现了学学相长、

教学相长，获得了学员们的一致好评。

## 实践砺才 补齐能力短板

居其位，方能知其难；知其难，方能尽其职。为破解年轻干部“经历单一、实践不足”的瓶颈，曲阜市创新“双向交流”实践锻炼机制，将年轻干部放到基层一线和关键岗位“墩苗”，让机关干部“接地气”、基层干部“拓视野”。

“在乡镇更关注眼前问题，到指挥部后学会了系统谋划，大局意识一下子就培养起来了。”从曲阜市王庄镇选派至市工业经济倍增指挥部的年轻干部黄敬植的感悟，道出了岗位转换带来的思维跃升。今年，曲阜市青干班创新开展两个月的实践锻炼，50名学员分别进驻市直重要部门、乡镇（街道）一线，这既是对“双向交流”机制的生动实践，更是精准施策补齐能力短板的有力举措。

为确保实践“不虚此行”，曲阜市结合干部特长与接收单位需求精准定岗：26名市直部门的学员下沉镇街，在工作中提升服务和解决问题的能力；24名镇街学员则被选派到曲阜高质量发展“走在前、勇争先”有关指挥部，在项目建设、招商引资等一线提升理论水平和综合协调能力。这种“量身定制”的锻炼方案，让每一名干部都能在实践中找准短板、靶向提升。

为保障锻炼成效，曲阜市建立“一对一”导师帮带机制，安排经验丰富的领导干部担任成长导师，引领年轻干部迅速找准定位、提升能力；设置7天岗位试用期，动态调整不适岗人员，确保“人岗相适”。并将实践表现纳入选拔任用、评优评先依据，激励

干部担当作为。

“通过‘互换岗位’，年轻干部能在不同环境中锤炼作风、提升本领、补齐短板，这对我来说是一次宝贵的经历。”正如从曲阜市公安局东关派出所下沉尼山镇信访办的年轻干部王瑞所言：“跟班学习让我换个角度看基层，既开阔了眼界，更学会了换位思考。”

## 严管厚爱 激发内生动力

“培养年轻干部，既要给机会，也要严要求。”曲阜市委常委、组织部部长张卫国表示，曲阜市在年轻干部培养中，始终坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，为干部健康成长保驾护航。

在廉政教育方面，曲阜市将警示教育融入日常，通过典型案例剖析、廉政知识测试等形式，引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线。“看到身边案例时，那种震撼比听多少次党课都强烈，让

我时刻提醒自己‘当干部就不能想发财’。”一名年轻干部在廉政学习笔记本中写道。

为鼓励干部担当作为，曲阜市建立容错纠错机制，明确在改革创新、攻坚克难中出现失误的免责情形，为敢闯敢试的干部撑腰鼓劲。同时，注重人文关怀，通过谈心谈话、心理疏导等方式，帮助干部缓解工作压力，解决实际困难。

如今，曲阜市的年轻干部们活跃在乡村振兴的田野、项目建设的工地、服务群众的窗口。从“纸上谈兵”到“躬身实践”，从“单项专长”到“综合多能”，这支年轻队伍在全链条培养中不断成长，为曲阜市高质量发展注入源源不断的青春动能。

“我们将把年轻干部的选拔培养作为一个系统工程、长效工程，常抓不懈、久久为功，让年轻干部成长为敢于担当、尽职尽责，让组织放心、让群众信任的优秀干部。”张卫国的话语，彰显了持续锻造高素质年轻干部队伍的坚定决心。

## 新万福河水利工程 管理成效颇为显著

济宁市水利事业发展中心新万福河分中心以标准化、数字化、专业化管理为抓手，全面推进新万福河流域治理，为区域水安全保障提供坚实支撑。

新万福河分中心聚焦规范化管理，先后修订完善运行管理手册、防洪预案等10余项制度，构建起覆盖工程运行、防汛应急、河长制落实的全链条管理体系。

新万福河治理工程获国

家发改委批复实施，防洪标准由20年一遇提升至50年一遇，除涝标准由3年一遇提高至5年一遇，惠及任城、鱼台、金乡等沿河区域。新万福河分中心全程参与工程监管，其“六项机制”建设成果被列为全市标杆经验推广。

下一步，新万福河分中心将深化防洪减灾体系与智慧化管理平台建设，助力打造“智造济宁”“美丽济宁”。

（通讯员 张义勇）



曲阜市聚焦主业主课，多形式引导青年干部进行学习提高。