

济宁发放“朝阳助学”慈善助学金 受助大学新生每人救助4000元



晋森 通讯员 路笃书
济宁报道

8月19日,济宁市2025年“朝阳助学”慈善助学金发放仪式举行。仪式上,通报了2025年全市“朝阳助学”工程项目情况,为14名受助大学本科新生代表每人发放了4000元慈善助学金,受助学生代表作了发言。

济宁市政府副市长朱贵友对全市慈善事业发展和慈善助学工作取得的成绩给予充分肯定,就建立健全精准识别、多元帮扶机制,创新助学形式,努力为学生提供全方位支持提出了明确要求,对受助学子传承慈善精神、社会各界广泛参与支持慈善事业提出了殷切期望。

朝阳助学工程是济宁市慈善救助的品牌项目,每年7—8月份开展。自2005年市慈善总会成立以来,截至2024年底,全市慈善总会已累计发放慈善助学金8.03亿元,救助

困难学生17.67万人次,资助了355所中小学校建设。该项目以其良好的社会效益和社会公信力,荣获了山东慈善奖“最具影响力慈善项目”。

2025年朝阳助学活动,全市慈善总会计划资助善款4658.06万元(其中市慈善总会资助3184.5万元),拟对9223名城乡非低保家庭的高考困难本科新生、在校困难大中小学生实施救助(其中困难家庭本科新生1348名),定向资助14处中小学校建设。经过逐级调查、审核、审批,各级各类慈善助学金将陆续发放,确保受助学生顺利入学。



助学金发放仪式现场。

聚焦问题 警钟长鸣

为推进作风建设常态长效,微山县纪委监委在全县范围开展纪法警示教育流动站巡展活动,选取了32个“四风”问题典型案例,综合运用文字阐述、案例展示、漫画、纪法链接等多种形式,内容丰富、发人深省。

此外,该县纪委监委积极拓展法院庭审旁听、处分决定宣布等现场警示教育形式,将严肃的纪法惩处与深刻的警示教育融合。今年以来,分层级组织案发单位、关联领域及重点岗位人员200余人次到县人民法院现场参与庭审旁听,切实发挥案件的警示教育作用。

(通讯员 张康)

移风易俗 树立新风

近日,任城区观音阁街道前铺社区联合计生协会开展“移风易俗践于行·社区聚力树新风”宣传活动。社区工作人员联合志愿者通过张贴宣传海报、发放宣传单页等方式,向居民普及移风易俗的重要意义。结合社区实际情况,向居民进行了讲解。宣讲内容紧密联系居民日常生活,涵盖了婚丧嫁娶简办、勤俭节约、孝老爱亲、邻里互助、文明祭祀等多个与大家息息相关的内容。

(通讯员 杨蓓蓓 崔芳
单小芳)

油烟治理 守护“食”光

日前,邹城市综合行政执法局千泉中队开展校园周边餐饮油烟专项整治行动,守护校园清新、健康的生活环境。行动中,执法人员对辖区内有食堂的中小学餐厅以及学校周边火锅店、快餐店、酒楼等餐饮场所的油烟净化器安装运行情况等进行检查,并查看油烟净化设备定期清洗和维护台账记录,督促餐饮企业严格落实油烟净化设备使用维护的各项要求,确保餐饮油烟达标排放。针对检查中存在的清洗不彻底、清洗不及时等问题,执法人员现场提出整改意见,督促经营者按照相关要求及时整改。

(通讯员 秦士瑞 张思国)

金牌专栏

齐鲁晚报·今日运河
订版电话: 0537-2110110

关于华夏人寿保险股份有限公司济宁市嘉祥支公司 遗失《保险许可证》的公告

华夏人寿保险股份有限公司济宁市嘉祥支公司不慎将流水号为00050963的保险许可证丢失,声明作废。

信息如下:
机构名称:华夏人寿保险股份有限公司济宁市嘉祥支公司
业务范围:在济宁市嘉祥县经营;个人意外伤害保险;个人定期死亡保险;个人两全寿险;个人终身寿险;个人年金保险;个人定期健康保险;个人长期健康保险;团体意外伤害保险;团体定期寿险;团体终身保险;团体年金保险;团体短期健康保险;团体长期健康保险。经保险监督管理机构批准的其他人身保险业务。

批准日期:2011年06月24日
机构住所:济宁市嘉祥县洪山引河南、皇祥大道北金祥新天地商业街7号楼103-109号房
机构编码:000086370829
发证机关:中国银行保险监督管理委员会济宁监管分局
许可证号:No:00050963
颁发日期:2021年12月21日
联系电话:0537-3209000

新形势下发挥国企党建工作优势的相关思考

在新形势下,要想提升国有企业的核心竞争力,就必须深入掌握党建工作的优势,这对提升国有企业的凝聚力和竞争力具有重要意义。党建工作是国企发展的重要组成部分,通过成立党建队伍,不断地提升党建队伍的业务水平和综合素质,为国有企业的转型发展提供重要的智力支持。

要想发挥党建工作在国有企业经营发展过程中的最大作用和优势,应提前对其优势进行详细的分析,在此基础上积极促进企业各部门之间的有效沟通,在各部门相互配合、通力合作的情况下,能够为企业的经营发展决策提供更有力的参考,以及全面推动国有企业的健康

稳定发展。党建工作在国有企业各部门之间主要发挥的是协调作用,毕竟每个部门之间或多或少都存在一些矛盾,所以通过对各部门之间的关系进行协调处理,能够更好地提高各部门员工的集体凝聚力,利用党建工作的思想优势,帮助企业员工树立正确的工作态度和思想觉悟,以及树立良好的职业道德和爱岗敬业精神,确保国有企业各项工作均能得到有效落实。

一、加强党建制度的合理完善

在新形势下,要想使国有企业党建工作优势得到充分发挥,必须结合实际情况和企业发展需要合理完善原有的党建制度,如此能为党建工作提供明确的工作方向和

目标,在该方向和目标的指导下,党建工作人员能够认真完成党建工作的任务,以及现行自身的职责,进而有效提升党建工作的可行性和实效性。在新时期的背景下,国有企业应坚持与时俱进、明确定位,根据自身的发展现状和经营成果明确自身的发展方向与目标,利用先进的技术手段有针对性地判断和分析企业在经营发展过程中将会面临的挑战和机遇,抓住机遇,勇于迎接挑战,更好地实现对党建制度的合理完善。

二、加强对工作思路的有效创新

国有企业需要实时了解和掌握新形势下党建工作的发展趋势,并在最大程度上发挥党建工作的

优势,及时摒弃落后的工作理念,树立正确且先进的党建理念,确保宣传工作能够落到实处,使企业员工能够清楚了解党建工作的重要性,并给予足够的支持,积极参与到党建工作中,如此能够为该项工作的开展提供人才。

与此同时,国有企业党组织需要对党建工作发展面临的诸多挑战和问题加以重视,着重解决改革中存在的各类问题,全面推进国有企业改革。利用前沿的技术和方法加大对党建工作的宣传力度,定期在企业官方网站上发布与党建工作相关的信息内容,或是直接通过通信工具传达给企业员工,拓宽企业员工了解党建的渠道。

三、加强对党建重要性的认知

为有效提升国有企业各项工作的完成效率与质量,应坚持以党的先进思想作为指导,确保国有企业党建工作有序开展,加深国有企业员工对党建工作的认知与了解,为国有企业的经营发展贡献自己的力量,并为企业经营发展方式的创新和改进出谋划策。

同时,为有效充分发挥专项教育在国有企业党建工作中的重要作用,应采取行之有效的措施和方法逐步解决在党建工作中存在的问题,确保国企党建的优势能够顺利展开。[山东能源集团兖煤矿业工程有限公司(综机安撤中心)党群工作部 韩秋悦]

企业文化在企业保卫工作中的价值体现

企业文化是维护企业生产经营秩序、保障资产与人身安全的基础性工作,而企业文化作为企业发展的精神内核,不仅塑造着员工的行为准则,更在提升保卫工作效能、构建全员安全防线中发挥着深层次作用。在复杂多变的内外部环境下,将企业文化融入保卫工作全过程,既是提升安全管理的必然选择,也是企业文化落地生根的重要体现。

一、凝聚安全共识,筑牢发展根基

企业文化的核心功能在于形成价值共鸣,而这种共鸣为企业保卫工作提供了统一的发展基础。

企业文化中的责任意识能够强化保卫人员的职业认同。当“忠诚担

当”“守土尽责”成为企业共同倡导的价值观时,保卫人员会更清晰地认知自身工作的意义——不仅是巡逻站岗,更是企业发展的“安全守护者”。这种认知升级能减少职业倦怠,激发主动作为的意识,例如在园区巡逻时主动排查消防隐患,在访客预约登记时敏锐识别可疑人员,使保卫工作从“完成任务”转向“创造价值”。

二、规范行为边界,降低管理成本

企业文化通过隐形规则引导员工行为,这种引导作用能为企业保卫工作减少阻力、降低成本。

企业文化中的制度文化与伦理规范,本质上是企业安全管理的“软约束”。当“遵章守纪”成为员工的行为习惯,保卫工作中的制度执

行会更顺畅:员工自觉遵守,按规范存放危险物品能降低安全事故概率,遵守网络使用规范可减轻信息安全防护负担。

三、协调内外关系,塑造企业形象

企业保卫工作是企业对外展示形象的窗口,而企业文化中的服务精神与和谐理念,能提升保卫工作的柔性和温度。

在企业内部,保卫人员与其他员工的冲突常源于“管理与被管理”的对立感。企业文化倡导“服务型管理”,保卫工作可从“监督者”角色转变为“服务者”角色。这种基于文化理念的柔性管理,能减少内部摩擦,让保卫工作获得更多理解与支持。

在外部互动中,保卫人员的言行

直接代表企业形象,而企业文化中的待客之道与责任担当,能提升外部群体对企业的好感度。面对访客时,既坚持安全原则又展现礼貌热情;及时妥善处理周边社区关系等问题,体现企业的社会责任感,既保障了安全,又维护了企业的社会形象。

四、增强团队韧性,提升应急能力

突发事件应对是企业保卫工作的关键环节,而企业文化中的协作精神与抗压意识,能显著提升保卫队伍的战斗力。

企业文化中的团队文化能够强化保卫队伍的协作能力。在各类突发事件中,保卫人员需要与多部门联动,而“上下同欲、协同作战”的文化氛围,能打破部门壁垒,使

信息传递更高效、救援配合更默契。在处置闹事事件时,既坚持原则又避免冲突激化,在保护企业利益的同时维护现场秩序。

结语

企业文化对企业保卫工作的价值,不仅在于提升管理效能,更在于将安全理念转化为全员的自觉行动。从凝聚安全共识到规范行为边界,从协调内外关系到增强应急韧性,企业文化以“润物细无声”的方式,为保卫工作注入精神动力与行为指引。企业若能将保卫工作与文化建设深度融合,既能打造更坚固的安全防线,也能让企业文化在实践中焕发更强的生命力,最终实现“文化引领安全,安全保障发展”的良性循环。(山东鲁抗医药股份有限公司 尹训华)