

# 济宁高新区创新平台集聚模式 培育平台,引领新质生产力发展

济宁高新区聚焦服务“两优两新”产业,探索创新平台集聚模式,全力提升科技赋能产业能力,加快塑造科技创新新质生产力。截至目前,共建成省级以上研发平台127个;省级以上孵化平台发展到16家,孵化面积达14万平方米。

聚焦产业需求布局平台。围绕“两优两新”发展,构建“1+3+5”创新平台布局,每个产业集群建设1家公共服务平台、布局3家研发平台、成立5个成果转化平台。去年以来,率先突破高端装备、新材料等领域,取得一批重大原创性科技成果,突破了高性能

灵巧作业机器人技术为代表的重大科技创新项目,申请及授权各类专利10项。加快区内“四院一所一中心”提质增效,以碳材料研究院为牵引,规划建设“一中心三平台”,推动先进碳材料产业快速发展。发挥市产研院、中科先进院等中科院所资源优势,吸引科技含量高、产出效益好的科技项目落地。目前,中科科创园落地项目3个,2个项目已正式投产。

聚焦校地合作招引平台。省外,紧盯北京、上海、大湾区等科创资源“富集区”,深化校地院地央地产学研合作,开展成果转让、挂牌共建和战略联盟等多

种合作模式,共建高能级大院大所。省内,定期举办产学研对接活动,积极推动校企深度对接,开展联合攻关、招才引智等多种形式合作,着力突破一批具有引领性、标志性、颠覆性的重大关键技术。近两年来,累计举办各类产学研对接活动100余次,引进合作大院大所8家,促成产学研合作项目签约58项,中科大济宁融创中心等一批重大创新平台投入运营,与山东理工职业学院共建的联合体获批全市唯一一家省级产教联合体。

聚焦企业发展培育平台。开展“科技助企”系列活动,搜集企业需求,汇

总高成熟度平台项目,形成《重点企业科技需求和拟争取平台项目台账》,为企业发展破解难题、争取扶持。近两年,新增省级以上创新平台32家,帮助企业争取各级无偿科技扶持资金近两亿元。严格遵循企业发展规律,探索建立“众创空间—孵化器—加速器—科技园区”全生命周期孵化体系,先行在软件信息领域建成省级以上“众创空间—孵化器—加速器”全链条孵化体系。目前,省级以上各类科技孵化平台发展16家,总孵化面积达到14万平方米,在孵企业300余家。

(通讯员 吴丛 张兰云)

## 济宁高新区 出门一刻钟,幸福“圈”中享

济宁高新区以“一刻钟便民生活圈”建设为抓手,着力完善基础服务设施,优化社区商业布局,提升综合服务能力,使居民不出社区就能享受购物、餐饮、阅读、文娱、幼托、医养等优质服务,乐享幸福生活。

坚持党建引领,打造社会治理模式。充分发挥社区党委的资源整合作用,推动党员群众共同议事协商治理,实现居民不出小区即可享受购物、餐饮、文娱、医养等服务。比如黄屯街道金色嘉苑社区充分发挥社区党组织的领导核心作用,成立3个社区党总支,下设29个网格党支部,依托五级网格党建工作体系,强化基层党组织在社区治理中总揽全局的作用,成为群众舒心生活的主心骨。

强化平台建设,提升智慧化服务能力。支持社区构建城市便民生活圈智慧服务平台(小程序或APP),整合本地商户资源,接入购物、餐饮、休闲、文化、家政等线上功能,打造集约式发展生态圈。其中,洸河街道三郭社区大力拓展智能体验,创新应用5G、大数据、人工智能等先进信息技术,拓展便民生活圈应用场景。社区党群服务中心还创新设置了“三郭唱吧”和儿童休闲区域,成为深受居民欢迎的社区文化角落,尤其注重满足“一老一小”的需求。



优化社区商业业态,提升居民生活品质。通过创新消费供给,丰富品质商超、特色餐饮、儿童教培、潮流运动等多元融合消费业态,营造多层次的消费场景。洸河街道阳光社区,依托新天地农贸市场,为满足周边居民的“米袋子、菜篮子、肉盘子”需求,还聚集了配钥匙、开锁、自行车维修等商户,打通居民服务“最后一公里”。

下一步,济宁高新区还将继续深化15分钟就业服务圈和一刻钟便民生活圈融合试点工作,进一步提升服务能级、拓展服务场景,让“一刻钟”不仅是一个时间尺度,更成为一种幸福标度,让居民的幸福生活更加触手可及。

(通讯员 陈丽丽)

在新的时代背景下,个人对动机的要求也各不相同,有些煤矿企业并没有很好地从员工个体之间的差别出发,仍然采取以“普遍的物质奖励”为主要方式来进行激励。

### (三)激励制度等同于临时措施

目前,我国一些国企的党员干部的“奖励制度”还没有形成制度化的制度安排,呈现出一定的“季节性”和“节日性”的特点。

### 三、健全完善党建工作激励制度的对策

#### (一)积极构建切实可行的党建工作激励机制

究其根本原因,是因为企业党组织对党建工作的认识有误,要实现这一目标,就要从思想上提高认识,密切联系本单位(部门)实际,建立行之有效的激励制度。要始终以政治建设为引领,将党建工作的目的结合在一起,把党员的未来和企业的发展结合在一起,通过建立党员示范区、党员先锋模范岗位、党建协作区等多种方式,让党员特别是基层党员的信息渠道更加通畅,保证党员权利在各自组织内有效行使;通过对党建工作取得的直接或

## 高新保税物流中心 助力企业高质量出海

近日,2025跨境贸易全生态大会暨精准采购对接会在济宁高新区召开,济宁高新控股集团进行了现场推介,诚邀各界携手共筑开放合作新高地。

济宁高新控股集团详细介绍了济宁高新保税物流中心(B型)的中心概况、功能定位、运营成果、优势条件4个方面。在交流会上,济宁综保开发

建设有限公司与参会企业展开深入对接,围绕跨境贸易、供应链合作等议题进行洽谈,为后续合作奠定坚实基础。

多家企业表示,济宁高新保税物流中心(B型)的区位优势、政策支持及完善的跨境贸易生态,为出海企业提供强有力的支撑。

(通讯员 刘东月)

## 全国小篮球公开赛济宁高新区开赛

近日,2025“萤火计划”全国小篮球公开赛在济宁高新文体中心举办。

本次赛事,汇聚了来自全国各地以及国外的优秀球队和小球员们,他们在赛场上不仅展现了速度、力量与技巧的完美结合,更传递了友谊,体现了团队协作、拼搏进取的体育精神,呈

现了一场精彩纷呈的篮球盛宴。

此次比赛,不仅为全国青少年篮球爱好者提供了交流切磋的舞台,更以体育为媒介,展现了济宁高新区“活力新城”的城市形象,为区域文体旅融合发展注入新动能。

(通讯员 林鹏)

## 黄屯防溺水宣传,七彩假期安全“童”行

济宁高新区黄屯街道开展“七彩假期安全‘童’行”防溺水宣传志愿服务活动。

活动通过发放宣传资料、现场解答等方式,向青少年和家长宣传夏季防溺水的安全知识,告诫珍惜生命,增强溺水安全防范意识,坚决防止溺水事件发生。志愿者们用通俗易懂的语言特别提醒群众教育孩子放假期间不

要到河道、水库、池塘等水域戏水、游泳,严防溺水等,培育群众平安意识,遏制溺水安全事故的发生。

防溺水工作是当前暑期一项重要的工作,黄屯街道将持续做好防溺水的宣传教育工作,同时不断完善防护设施,将安全工作落到实处,筑牢防溺水安全堡垒。

(通讯员 宋凤茹)

# 健全国有煤炭企业党建工作激励制度的研究与探索

在新的时期,新的观念,必须不断更新认识,提高工作格局,方能行得稳,走得更高。目前,有些党员干部创新性、主动性欠缺,沉溺于自己的成绩和曾经的辉煌,思想上有一些固化和僵化的现象,勇于承担责任,敢于担当意识减弱,这与当前的倡导的工作作风不相适应。

### 一、党建工作激励制度的重要性

#### (一)激励制度可以激发党建工作充沛活力

通过建立制度体系,通过评选表彰,立项支持,宣传推广,成果总结等多种方式,来促进建立一种激励制度,使其在党建工作中发挥更大的作用。从某种意义上讲,这种激励机制已经成为推动党的改革与发展的一种机制。

#### (二)党建工作激励制度可以营造良好党建工作和谐氛围

加强基层党组织建设,是当前急需解决的问题,党组织要正常运转,就必须有一种完善的激励机制来制约、协调党员、员工的行为,让他们成为党组织工作中的“润滑剂”,有助于化解党内矛盾,激发党内活力,营造党内和谐气氛,巩

固党的组织根基。

#### (三)党建工作激励制度可以提升党建工作绩效水平

我国的煤炭企业中,党建工作质量的高低与其自身的发展状况密切相关,党建工作激励机制最主要的特点和宗旨是:利用一种激励机制,对党建队伍中的“活思想”进行引导、整合和凝聚,以此来调动党建队伍的总体活力,实现党建团队的个体目标与组织建设的目标相协调,将国企党建工作的积极性完全调动起来,切实提高国有煤炭企业党建工作的成效。

#### 二、党建工作激励制度目前存在的问题

##### (一)激励制度没有起到真正的激励作用

目前,我国的煤炭企业大都已经确立了相应的薪酬体系,但是有些企业却在制定和执行的时候,无形中伤害了员工的积极性。例如,一些基层单位在制订与执行激励机制时,往往注重工作能力,忽略了政治素质,使激励机制的效果不能得到很好的发挥。

##### (二)激励制度建设的针对性不强

间接影响,对其进行适当的奖惩,以此来激励党员对公司发展的利益与导向的意愿,强化其政治职能,打造一支懂党建与专业相结合的党支部团队。

#### (二)增强党建工作激励机制的针对性

一是注重对干部的政治鼓励:要把党员的知情权、参与权、投票权、被选举权和监督权都纳入党的章程之中,要把党员的积极性、主动性、创造性都发挥出来;二是要以物质回报为主要内容:健全党的表彰和奖励机制,对“优秀党员”“五好党员”“先进党支部书记”进行了表彰和表彰;三是实行适度的物质激励:除了要为党员营造一个更好的工作和生活环境之外,还可以通过设立党建工作创新成果奖或者补助党建活动资金等方式,对那些表现突出的基层党组织给予一定的物质奖励,使各级党建工作者的工作积极性得到充分地发挥;四是进行教育培训的激励方式的改革:选拔工作表现优异的党员干部参加学习进修、专业培训,加强对党员的培育与深入,使党员不断进取,提高素质和

能力。

#### (三)健全党建激励长效机制

要把奖励机制作为一种经常性的机制,把它与平时的工作结合起来,起到一种激励和制约的作用,要以精确的考核和评估为手段,加强对基层党组织功能的加强、党员干部素质的提高、干事创业精气神的提升,让考核逼着党员干部抓落实。要加强责任追究,适当的批评和谈话,努力解决“做与不做都是一样的、做得好的、做得不好的、主动做的和被做得一样”的问题,要在评选先进、职务晋升和提拔重用等工作中表现突出的党员干部中,切实把“优”和“奖”挂钩,起到积极的促进效应。

综上所述,通过党建工作的不断深化,充分利用党组织在煤矿发展中的坚强政治与组织优势,使国企党建与生产运营工作的内涵形态更加丰富,使党建工作看得见摸得着,使党建工作与安全生产、和谐稳定、经营管控、改革发展等重点工作同频共振,以高质量党建促进了矿井高质量发展。(山东能源枣矿集团融媒体中心 秦婧)