

# 以实干担当筑牢矿井“青”字号防线

张弛

公司两级团组织紧紧围绕企业发展大局，紧贴企业中心工作，全面履行团的基本职能，积极为青年建功立业搭建平台，带领团员青年投身企业安全发展，扎实开展一系列服务企业安全生产工作，充分发挥了青年生力军作用。

**一、思想引领，以宣促安**

坚持把理论学习成果转化为推动安全生产的创新思路、务实举措和有效方法，提高团员青年安全理念 and 自我保护能力，发挥团员青年“安全哨兵”作用。

统一青年思想，凝聚青年共识。将“重要论述”作为必学内容，纳入“三会一课”，组织团员青年深入学习，领会精髓。利用主题团日、团课、青工例会等，学习新《安全生产法》《煤矿安全生产条例》等法规政策，推动安全责任落实。开展青年安全生产调研，通过座谈会、交流会了解青年关注的热点难点及安全、应急技能学习需求，剖析问题原因，提出针对性对策，助力树立安全发展理念。

常态化安全宣讲，提升安全意识。日常利用工广大屏、电视、杂志、公众号等媒介宣传，还创新针对各时期安全重点开展宣教活动。公司

成立综采、综掘等5支青年宣讲小分队，以发放宣传单、班前班后会宣讲、安全知识有奖问答等形式，常态化宣贯安全会议精神、开展事故警示、解读政策文件、普及法律法规。今年“安全生产月”期间，开展“了解疏散指示标志”知识普及13场次，学习宣贯主题宣传片、警示教育片等30余场次，营造人人讲安全、个个会应急、处处保安全的青年安全生产环境。

**二、聚力提素，以学助安**

立足公司实施“全员大培训，素质大提升”活动实际，牢牢抓住试点机遇，围绕公司“44451”培训模式，结合青工队伍实际需求，不断探索研究，聚力青年素质提升。

素质提升搭平台。按“实际、实用、实效”要求，以青年岗位素质能力为核心，聚焦安全、管理、技术、技能四方面，针对性加强各岗位青年职工培训。要求各单位结合实际，围绕“集体学”“请教学”“交流学”“现场学”等，创新开展副总工程师、部长及区队长授课活动，组织青年学习理论知识。同时，围绕安全生产任务、设备故障率、现场标准化打造等，常态化开展青工技能比武劳动竞赛，激发青年比技能、比奉献、赛安全、赛标准的热情。

创新创效建舞台。依托劳模创新工作

室、青年创客联盟等平台，带动优秀青年创新成果涌现，完成盾构机二运螺旋输送机出料口改造、巷道帮部锚杆孔防塌孔施工方法研究与应用等自主创新项目35项，创效达120万元。深入开展“五小创新”青年竞赛活动，以“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为主要内容，鼓励青年参与企业改革发展实践、发挥才智，引导其投身技术、管理、营销、服务创新，在创新实践中成长成才。

技能提升摆擂台。为普及应急救援常识，强化青年职工应急处置及自救互救能力，公司团委联合培训中心、救护队、卫生所、保卫科等部门，常态化开展应急救援自救互救技能培训，设置理论考试和线下实操考核。“安全生产月”期间，协调陕西省红十字会应急救援培训师现场授课，切实增强青年应急救援能力。目前，已有26名公司青年获得红十字会颁发的救护员证书。

**三、擦亮品牌，以干保安**

推行青安岗制度，通过开展争创优秀青安岗、争当优秀青安岗员和创建青年安全生产示范岗等活动，构建起由青安岗、青安分岗、青安岗员组成的横到边、纵到底的青安组织网络。不断加强青安岗建设，定期调整青年安全

工作监督检查委员会成员，不断完善青安工作谈心谈话记录、合理化建议、青安岗活动记录等工作制度，坚持实行月度考核、青安岗长月度例会等制度。加强对青安岗员安全责任意识教育和业务技能培训，充分发挥岗员在现场安全教育、监督、落实三种作用。

丰富青年安全生产实践。深入一线开展青安岗隐患大排查活动，严抓“三违”、严查“隐患”，并将隐患问题及时登记在青安岗台账，交由责任单位负责人签字认领，限期整改。今年以来，青安岗员累计上岗4500人次，共计开展集体隐患大排查活动6场次，开展“零点行动”6场次，查出问题62条，制止三违23人次，切实发挥青工在安全生产中生力军作用。

强化“青”字品牌创建。紧扣安全管理实际，推进“青年安全生产示范岗”“青年文明号”创建工作，青年安全意识和安全素养得到切实增强。公司综采二区董龙法生产班被评为全国青年安全生产示范岗，机电工区电修班、综采一队大学生设备维修班、TBM大学生掘进队等多个集体先后被淄博市和咸阳市授予“青年安全生产示范岗”和“青年文明号”称号。（作者单位：山东能源西北矿业亭南煤业公司）

## “莲·正·丰”护航廉洁文化管理创新体系构建与实践研究

邱元亮

正通煤业公司以“文化育廉、理念尚廉、阵地倡廉、教育促廉”四维模型为支撑，打造“莲·正·丰”廉洁文化品牌，通过系统化的理念培育、阵地建设、教育创新，推动廉洁文化深度融入企业治理，成为全体员工的行为自觉，为企业高质量发展保驾护航。

**一、“莲·正·丰”护航廉洁文化管理创新体系构建的背景**

从公司廉洁文化建设的现状来看，虽然对廉洁文化建设进行了主动实践和探究，也取得了一定成效，但还存在廉洁教育认知偏差、体系缺失、形式单一等问题。为此，公司党委积极构建“文化育廉、理念尚廉、阵地倡廉、教育促廉”四维模型，创新打造廉洁教育阵地集群，形成了以“莲·正·丰”廉洁文化品牌为核心的管理创新体系。

**二、“莲·正·丰”护航廉洁文化管理创新体系构建的措施**

（一）建塑廉洁文化品牌，打造“育廉”载体。

突出“清风润心、廉韵正人”的文化理念，确定了“莲·正·丰”护航廉洁文化品牌。“莲”是莲花，喻指“廉”，“正”既代表“正通”，也表示正风、正气、正能量；“丰”是茂盛、充足、丰收。“莲·正·丰”谐音“廉政风”，喻意要让廉政之风吹遍每个角落，护航企业发展。构建“党委—支部—班组”三级联动网络，投入240万元用于阵地建设、活动开展、媒体宣传，确保了“莲·正·丰”护航廉洁文化品牌建设系统有序推进。

（二）倡树廉洁文化理念，淬炼“尚廉”思想。

积极开展“我心中的廉洁理念”征集活动，提炼形成了“风清气正，人和业兴”的廉洁愿景，“想干事、能干事、会干事”的从业理念，“清白做人，干净做事”的自律理念等，形成上下贯通的理念体系。每年开展“廉洁理念认知度”调查，通过问卷、访谈等方式，评估理念渗透效果，数据显示，90%员工能准确复述核心廉洁理念。

（三）建设廉洁文化阵地，做优“倡廉”环境。

按照廉洁文化“一体化推进”的工作思路，建成以“一中心、一展室、一长廊、一模块”为主要架构的“莲·正·丰”护航实践基地。廉政体检中心包含廉洁文化展示区和感官体验区两部分，具体又分为“习语点读、走好廉之路、人生十笔账”等14个功能板

块。每季度组织党员干部开展廉政体检，通过沉浸式的体验，提高自身党性觉悟。廉政教育展室包含监督执纪工作遵循区、党规党纪区、廉政文化教育区、廉政教育观影区四个区域，并配备智能多媒体一体机、投影仪等设施，为基层党支部开展廉洁教育提供了场所保障。以“清廉正通”为主题，通过广场20个牌板，集中展示党风廉政建设动态、家风家训、警示格言等篇章，推动崇廉尚廉践廉在全公司蔚然成风。依托正通智慧党建平台开辟党风廉政建设模块，包括动态发布、党纪学习、月度考核等功能，实现“正通党风廉政”在线上呈现。

（四）开展廉洁文化教育，营造“促廉”氛围。

建立“年有计划、季有活动、节有提醒”的廉洁教育机制，定期开展“党风廉政教育月”活动，组织关键岗位人员到监狱开展“身临其境”警示教育，覆盖200余人。探索运用新媒体的艺术表现形式，组织拍摄《红线×职工的利益》等3部廉洁微电影，制作《俭以养德 廉以修身×廉无小事》等6篇廉洁公益广告，嵌入公司宣传栏、广告机、广场大屏，增强廉洁文化的传播力。

**二、“莲·正·丰”护航廉洁文化管理创新体系构建的成效**

（一）融入企业中心，增强了廉洁文化的渗透力。把廉洁文化建设纳入企业文化建设的整体规划，做到同步部署、同步规划、同步实施，让廉洁文化渗透到企业的各个层面，让廉洁理念根植于民心。“莲·正·丰”护航实践基地吸引省内外10余家单位前来参观交流学习，成为西北矿业廉洁文化教育主阵地。

（二）建立长效机制，固化了廉洁文化的长久力。建立“党委纪委主抓、部门协调联动、干部职工共同参与”的工作格局，持续强化了廉洁文化建设与公司风险防控治理的整体合力，解决了廉洁文化建设面临的深层次问题。建立“事前预防、事中监督、事后问责”机制，关键岗位廉洁风险识别率提升至90%，使廉洁文化成为应对风险的“稳定器”。

（三）提高贵责意识，强化了廉洁文化的执行力。在推动廉洁文化建设过程中，党政工各部门全面参与，通过一级抓一级，增强了廉洁文化的执行力。通过“莲·正·丰”护航廉洁文化体系构建与实施，连续获评山东能源、西北矿业廉洁文化建设示范点，信访举报量、职工满意度等关键指标进入西北矿业第一方阵，成为国有企业廉洁治理的标杆样本。（作者单位：山东能源西北矿业正通煤业公司）

马宁

正通煤业公司党委坚持从思想政治教育、理想信念教育、形势任务教育等方面持续加强职工思想教育，以企业文化教育等方面开展思想教育，有效引导全体职工干事创业，为公司高质量发展提供了坚强保障。

**一、研究背景及研究意义**

正通煤业共有在册在岗1961人。其中管理人员337人，党员293人，党支部20个，职能部门14个，基层单位17个。近年来，公司党委针对职工队伍现状和年龄结构，持续加强基层职工思想工作，为推动和谐发展提供了坚强保障。公司近年来持续推进各项改革，职工对于一些改革目的、政策措施等理解不到位，掌握不透彻，思想行动不合拍，亟须加强基层职工思想教育，维护职工队伍和谐稳定，为持续深化改革提供坚强保障。

**二、工作实践**

1.持续开展思想政治教育。认真落实“第一议题”“党委理论学习中心组”机制的基础上，构建“中心组领学+读书班集中学+个人自学”多维学习模式，党员干部结合工作实际，聚焦作风建设、降本增效等工作开展深入研讨，以学促干转作风，切实将学习成果转化为推动公司高质量发展的实际成效。打造宣传赋能、典型引领、主题教育三维矩阵，通过西北矿业专刊刊发矿井维修电工付小强、矿山测量工王宇团队等典型事迹，在内部广播、微信开设《最美奋斗者》专栏强化示范效应。持续深化“爱岗爱企”主题教育，开展主题宣传19场次，录制《爱岗爱企》访谈专栏节目7期，不断提高岗位职业素养，用心于岗位，匠心于信念。

2.扎实开展理想信念教育。聚焦“学党史”主线，以学习《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）为重点，从学习形式、学习规划方面注重引导，保证学习质量。引导党员干部深刻理解把握党纪学习教育的重要性，在学思践悟中强化政治纪律和政治规矩，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。激发干事创业精神，提振攻坚克难士气，推动高质量发展。

3.深入开展形势任务教育。利用“学讲论赛树”五字法，扎实开展“五转五增五提升”形势任务教育。分层开展宣讲20余场次，覆盖职工超1000人次，推出6期访谈节目，形成心得体会158篇。将降本提效纳入形势任务教育，鼓励职工立足岗位建言献策，累计征集合理化建议710余条。让职工充分了解面临的形势任务，充分凝聚团结奋斗之力。

4.突出抓好职工思想教育。对新入职的大中专院校毕业生认真开展集中培训教育，

组织开展主题团日、青年志愿服务，到基层岗位开展实践锻炼、政治历练等方式，引导青年职工扣好“第一粒扣子”，坚定理想信念，积极融入企业改革发展大局。聚焦群监、青安、协管队伍能力建设，通过开展专题培训，系统提升队伍安全责任意识与监督、协管能力。工会、团委、女工委等立足日常安全管理工作，积极开展群众性安全生产活动，充分发挥群监员、青安岗员现场监督检查和协管员亲情帮教作用。工会、团委组织群众安全大检查活动60余次，查出问题500余条，并及时督促整改，实现隐患整改率100%。女工委组织协管员开展三违帮教、安全宣讲、协管嘱安全等活动100余次，以寓教于乐的形式提升职工安全意识，筑牢安全生产“第二道防线”。

5.用情用心解决好职工急难愁盼问题。通过调研分析总结，基层党组织根据职工所需所盼，最大限度在改善职工生产生活条件上加强投入，真心实意为职工办实事办好事，在解决职工急难愁盼问题时，还应注重诚信，答应职工的事项，要竭尽全力、克服困难办实、办好，避免久拖不决、立而不办、推三阻四，要讲真情、说真话、办实事，以诚信为做好思想政治工作搭桥铺路。建立职工思想动态调研机制，每月区队长、支部书记进宿舍谈心谈话全覆盖，实现职工诉求沟通“横向到边、纵向到底”，帮助解决职工关注的难点热点问题14条，营造了和谐稳定的工作氛围，未发生网络留言等舆情事件。

**三、实践成效**

（一）全体职工思想积极向上。经过长期思想教育，全体职工在思想上、政治上、行动上能够主动与公司各项工作部署保持高度一致。能够较好执行我处各项管理制度，主动学习本岗位专业知识，主动学习先进，赶超先进，涨知识、提本领，争当本专业的行家里手、先进模范。广大职工普遍能够积极主动参加本单位组织的各类活动，展示良好精神状态，热爱岗位、热爱劳动、敬业奉献的工作氛围不断形成。

（二）思想不稳定人员全部转化。经过不断心理开导，个别思想不稳定人员均能很好执行企业管理制度，遵守国家法律法规，在各自工作岗位上尽职尽责、敬业奉献。一些喜欢酗酒闹事的职工，培养了良好生活习惯，再未出现酒后到单位闹事的问题。

（三）干事创业氛围日渐浓厚。全体职工大局观念好，能够全心全意投入安全生产工作，能够认真贯彻落实安全个工作法，以标准化作业持续向安全生产“双零”目标努力奋进；能够上下同心、迎难而上，奋力谱写正通煤业2025年高质量发展新篇章，为西北矿业“三步走，五翻番”目标做出新的更大贡献。（作者单位：山东能源西北矿业正通煤业公司）

加强国有企业基层职工思想教育实践活动研究