

# 企业党建与经营管理的融合机制研究

红色引擎驱动企业发展,政治优势转化为竞争优势。在新时代背景下,如何将党建工作深度融入企业生产经营全过程,成为国有企业高质量发展的重要课题。

作为国民经济的主导力量,国有企业肩负着经济责任、政治责任和社会责任的多重使命。党建与生产经营深度融合,不仅是坚持和加强党对国有企业全面领导的内在要求,更是企业提升核心竞争力、实现可持续发展的现实需要。当前国内外形势复杂多变,企业发展面临诸多风险挑战,越是关键时刻,越要坚持党的领导、加强党的建设,把党的政治优势、组织优势转化为发展优势。本文结合实践探索,对党建与企业经营深度融合的路径进行深入思考。

## 一、深刻认识融合的时代价值与现实挑战

党的建设是企业发展的"根"与"魂"。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统和独特优势。党建工作从根本上说是做人的工作,解决的是思想问题、方向问题和动力问题,最终要转化为企业的发展优势和竞争优势。深度融合是破解"两张皮"现象的关键之举。长期以来,一些企业存在着党建工作与生产经营"各唱各的调、各走各的道"的现象,弱化了党建工作的实效性。推动二者深度融合,就是要打破这种体制机制壁垒,实现同频共振、同向发力。政治优势转化为发展优势的必然要求。通过有效的党建工作,能够将党的政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势,为企业高质量发展注入强大动力。

当前,融合工作面临多方面挑战。思想认识存在偏差,部分管理人员对党建工作重要性认识不足,

认为生产经营是"硬任务",党建工作是"软指标",导致在实际工作中出现"重业务轻党建"的倾向。体制机制不够完善,党建与生产经营融合的工作机制、考核机制和激励机制尚不健全,缺乏系统性的制度安排和有效的抓手,使得融合工作难以深入持久开展。人才支撑有待加强,既懂党建又精通业务的复合型人才相对短缺,制约了融合工作的深度和广度。文化融合需要深化,党建文化与企业文化融合不够紧密,未能完全形成具有企业特色、体现党的优良传统的精神价值体系,影响了融合工作的思想基础和群众基础。

## 二、构建深度融合的实践路径与方法

强化组织融合,筑牢政治基础。要完善组织体系建设,根据企业发展战略和业务特点,科学设置党组织,确保党的组织和工作全覆盖。推行"双向进入、交叉任职"领导体制,从组织架构上保证党组织在企业治理中发挥作用。明确党组织职责定位,清晰界定党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,制定党组织研究决定、前置研究讨论事项清单,充分发挥党委"把方向、管大局、促落实"的领导作用。夯实基层组织基础,加强基层党支部标准化规范化建设,把党支部建在一线、班组,使基层党组织成为团结群众的核心、教育党员的学校,攻坚克难的堡垒。

深化机制融合,提供制度保障。健全决策参与机制,完善党组织参与重大问题决策的制度安排和程序规范,确保党组织在企业重大决策中的政治把关作用得到有效发挥。制定党委前置研究讨论事项清单,明确研究讨论的范围、程序和标准,确保党组织在企业重大决策中说得上话、把得住关。构建

考核评价机制,建立党建与生产经营联动考核机制,将党建工作成效与经营业绩考核挂钩,实现同部署、同落实、同检查、同考核。实行党建工作与经营业绩"双百分"考核,考核结果与领导班子薪酬、任免挂钩,真正使党建工作由"软指标"变成"硬约束"。强化监督执纪机制,加强党内监督与企业管理监督的有机结合,将党风廉政建设要求嵌入企业内控体系,营造风清气正的发展环境。通过建立健全限时办结、分解立项、实地督察、定期通报等工作制度,完善跟踪督导、评价、督办工作机制,推进督察工作制度化、规范化、科学化运行。建立巡察、审计、纪检"三位一体"监督体系,形成监督合力。

推动人才融合,夯实队伍基础。加强复合型人才培养,加大党务干部与业务干部双向交流力度,通过挂职锻炼、轮岗交流等方式,培养既懂党建又精通业务的复合型人才。创新党员作用发挥机制,设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队,引导党员在生产经营、技术创新、市场开拓中当先锋、作表率。推行"三亮三比"行动,激励党员亮身份、亮承诺、亮业绩,比技能、比安全、比贡献。建立"党员积分银行",将隐患排查、技术创新等纳入积分体系,激发党员参与工作的积极性。健全激励保障机制,建立精神激励与物质激励相结合、短期激励与长期激励相衔接的激励机制,充分调动各类人才的积极性、创造性。

促进文化融合,凝聚精神力量。强化价值引领,将社会主义核心价值观融入企业文化建设,培育具有企业特色、体现时代精神的企业价值理念,形成全体员工共同的思想基础和价值追求。深入开展"中国梦·劳动美"主题教育,弘扬

劳模精神、工匠精神,引导员工立足岗位建功立业。创新载体平台,开展"党建+创新""党建+安全""党建+质量"等主题活动,打造党建与生产经营融合的有效载体,使党建工作真正融入中心、服务大局。精心策划"月度之星""年度标兵"评选等活动,通过树立先进典型、表彰优秀事迹,激发广大员工的积极性和创造力。建设党建文化长廊,开设网上党建园地,运用新媒体技术增强党建工作的时代感和吸引力。营造浓厚氛围,大力宣传先进典型和成功案例,讲好党建与生产经营融合故事,营造崇尚实干、争当先进的良好氛围。组织劳模事迹报告会,开展"师徒结对"活动,传承优良作风和精湛技艺,增强企业的凝聚力和向心力。

## 三、深度融合的成效展望与发展趋势

通过深度融合,党的政治优势将充分彰显。党的路线方针政策在企业得到有效贯彻,党组织政治核心作用和党员先锋模范作用充分发挥,企业发展的政治保证更加坚强有力。企业竞争力持续提升,党建工作与生产经营的有机结合,推动企业管理优化、技术创新和效益提升,企业的核心竞争力不断增强,高质量发展基础更加牢固。创新活力不断迸发,在党建引领下,企业创新体制机制更加完善,员工创新热情充分激发,创新成果不断涌现,为企业发展注入源源不断的动力。实践表明,通过党员带领团队开展技术改造项目,能够实现显著的经济效益,如某些企业通过技术创新节约成本达数十万元。人才优势日益凸显,通过人才培养和队伍建设,形成结构合理、素质优良的人才队伍,为企业可持续发展提供坚强的人才支撑和智力支持。文化软实力显著增强,党建文

化与企业文化深度融合,形成具有企业特色的先进文化体系,企业的凝聚力、向心力和竞争力全面提升。

未来,国有企业党建与业务深度融合将向更深层次、更广领域发展。企业将不断创新融合模式和机制,推动融合工作从单一领域向多元化、全方位拓展,实现党建与业务的无缝对接和深度融合。更加注重人才培养和团队建设,通过建立完善的培训体系、搭建广阔的成长平台、实施有效的激励机制等措施,打造一支既懂党建又懂业务的复合型人才队伍。充分利用大数据、云计算、人工智能等先进技术搭建党建信息化管理平台,实现党建工作的智能化、精准化和高效化,为党建与业务深度融合注入新的动力和活力。智慧党建系统可以实现组织管理、党员教育、活动开展、考核评价等工作的线上运行,大大提高党建工作的效率和水平。

### 结语

党建与生产经营深度融合是一项系统工程,需要持续探索、不断创新。要坚持系统观念,加强顶层设计,完善体制机制,推动党建工作与生产经营在战略目标上相一致、在体制机制上相对接、在工作过程中相融合、在考核评价上相统一。要通过深度融合,把党的政治优势转化为企业发展优势,把党的组织资源转化为企业资源,把党的建设成果转化为企业发展成果,真正以高质量党建引领企业高质量发展,为做强做优做大国有企业提供坚强政治保证和组织保证。国有企业应高度重视党建与业务融合工作,不断探索和实践新的融合模式和机制,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

微山金源煤矿 徐兴奎