



党建智囊团 专解基层难

胜利油田党建专家工作站揭牌至今,解决基层党建难题60余项

破题攻坚

党建激活生产力

最近,在油田党建专家工作站的会议室中,一份汇集基层党建“疑难杂症”的《基层咨询问题情况汇总表》摆在长桌中央。来自不同业务板块的驻站专家们围坐在一起,针对清单上反映的共性难题和基层痛点,展开一场深入的“复盘研讨”。

依托“问题清单”,定期组织驻站专家集体“复盘研讨”机制,已成为工作站发挥“智囊团”集体智慧、破解共性难题的重要抓手。

“党建工作不能闭门造车,要起到引领方向、凝聚人心的作用。”在油田基层党建高级专家杜宝更看来,工作站如同一个强大的创新引擎,将分散在各单位的党建专家拧成“一股绳”。

党建专家工作站汇聚油田党建的“先锋力量”,围绕“党建引领打造中国特色现代油公司”等重大课题,把党委巡察、专项审计发现的“顽疾”作为靶心,协同攻关,将成果转化成科学管用的制度机制和工作举措。

压减考评项点、设置差异化指标、优化KPI(关键绩效指标)……为高质量做好2025年度油田党建工作考核,驻站专家积极参与油田党建考核标准修订,更聚焦“党建与生产经营融合”,为基层党建高质量发展廓清方向。

聚焦“智囊团”定位,工作站持续开展基层党建创新案例征集,定期评选、表彰、发布一批基层抓党建的好做法、好典型,不断提升党建工作质量,推动党建优势转化为发展优势。其中,案例《深化实施“第一书记”制度 赋能采油管理区夯基固本提质效》在油田层面推广。

沉到一线

精准服务接地气

“考核导向更明确,发力方向更具体。”7月18日,一场关于2025年党建工作新考核标准的深度解读课,让西城服务协调中心基层党建专家,组织人事部副主任刘维亮和同事们茅塞顿开。

台上的授课者正是党建专家工作站驻站专家、河口采油厂人力资源总监赵承敏。这次“送课上门”活动,精准回应基层关切,消除了大家对部分考核细则的疑惑。

如何让党建服务直抵基层“神经末梢”,避免“上下一般粗”?党建专家工作站开出了特色“处方”——“问诊+坐诊+会诊”。

每周三,专家在站内轮值,电话与邮箱畅通无阻。基层需要的时候,专家会主动走出工作站,组成

短短数月,一个凝聚党建力量的崭新平台在胜利油田初露锋芒。自2月13日揭牌以来,油田党建专家工作站紧紧围绕油田党委赋予的“赋能发展的‘智囊团’、服务基层的‘新阵地’、集聚人才的‘大平台’”三大定位,开展了一系列扎实有效的工作。

从为党务干部倾囊相授“传帮带”经验,到为基层党组织“开药方”、解难题,再到参与修订考核“指挥棒”……12位油田党建专家通过驻站轮值“坐诊”、深入一线“巡诊”、集体“会诊”等方式,累计解决基层党建难题60余项。

大众新闻记者 顾松 通讯员 邵明浩



油田党建专家到海洋石油船舶中心送课上门,并召开基层党建工作座谈会。通讯员 李福起 摄

专家服务小组,奔赴需要帮助的基层党组织。

在石油开发中心胜安采油管理区,油田“党建专家一线行”的5位专家与来自各采油管理区的党支部书记、党员骨干围坐一堂,通过集体“会诊”,深入了解党组织建设、党员管理以及党建与生产经营融合的实际情况。

面对胜凯采油管理区新任党支部书记肖建华从“经理”转任“书记”的角色困惑,专家团队现场支招:要善用党建思维、方法、资源推动生产经营,也要借鉴生产管理理念优化党建质量,实现同频共振。

基层头疼什么,就解决什么。党建专家工作站摒弃“大水漫灌”的传统逻辑,推行“按需点单”:无论是党委换届的业务指导,还是党务干部的能力短板,只要基层有呼声,专家就要有行动。

“党建需要扎根泥土,真接地气才能受到欢迎。”油田基层党建高级专家李力进在结束海洋石油船舶中心的授课后,主动与党员骨干们深入座谈,直击身份转换、队伍打造等痛点,提供“接地气”的解决方案。

“专家们扑下身来倾听,把真正的声音带上去,又带着方案沉下来。”油田党建研究所所长王锦成说。

集才育才

激活“一池春水”

“有一种力量叫党建”“如何做一名优秀的基层党支部书记”“如

何通过巡察发现基层党建工作问题”……在党建专家工作站的课程清单上,19个方向鲜明、内容务实的培训课程跃然纸上。

从宣传文化到纪检监督,从教育培训到人力资源管理,专家们突破传统“党务”的单一维度,将各自领域的深厚积淀注入党建研究与实践,共同编织出一张覆盖广泛、触角深入的“大党建”网络。

“驻站专家的实践经验、业务资源与党建所的理论科研优势,在这里实现了真正的强强联合、优势互补。”王锦成说,党建专家工作站不仅着眼于解决当下难题,更着眼未来,努力成为孕育高素质党建人才队伍的“孵化器”。

工作站积极遴选有潜质的年轻党务干部,让他们深度参与重点课题攻关和专项工作。在实战中,经验丰富的驻站专家化身“导师”,通过“师带徒”进行“传帮带”,将多年积累的工作经验、业务知识和专业技能倾囊相授。

将平台打造成汇聚与锻造党建人才的枢纽,是工作站作为“大平台”的目标之一。通过持续的实践磨砺与理论滋养,工作站致力于让年轻党务干部们迅速成长为既能独当一面、又善于协同作战的复合型人才。

从破解难题的“先锋团队”,到服务基层的“红色驿站”,再到人才成长的“活力源泉”,油田党建专家工作站正以满格能量,将党建工作的“软实力”源源不断转化为驱动油田高质量发展的“硬支撑”。

油田前7个月稠油产量同比增加1.3万吨

本报9月4日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙万芹) 今年以来,胜利油田通过一系列技术创新和管理优化,稠油产量稳步提升,开发效益持续改善。数据显示,今年前7个月稠油产量达到264万吨,比去年同期增加1.3万吨。

“最显著的效果是失控储量得到恢复,存量基础得到稳固。”油气开发管理中心副经理孙以德说,区块侧钻治理,是恢复稠油失控储量的关键一招。

油田稠油开发近40年,单家寺、乐安等投入开发较早的稠油单元停产井比例较高,部分单元停产率超过50%。今年,油田按照“地面有位置,地下找潜力”思路,充分利用老井侧钻盘活恢复失控储量,全年部署稠油侧钻井201口,恢复产能22.5万吨。

事实上,稳固存量基础的“杀手锏”,是抓全过程热管理。今年,油田在持续优化

注汽运行节奏的基础上,对注汽质量的评价从提高“井口干度”向提高“井底干度”转变。

“提高井底干度能够显著提高洗油效率和波及系数,是稠油高效开发的决定性因素。”注汽技术服务中心技术研究中心副主任张方洪说。油田利用井筒保干措施配套,加大隔热管更新力度,采取氮气连续隔热技术试验等措施,使井底干度提升至57.1%。

在低效和未动用稠油阵地,油田针对不同油藏类型,形成降黏及微生物开发十项技术体系,稳步推进降黏及微生物开发,上半年实施驱替井组82个、吞吐161井次,累计增油18.3万吨。

油气开发管理中心主任表示,下半年的重点是抓实稠油热采基础管理、迭代推广MDGS技术、攻关试验驱泄复合技术等工作,持续推进稠油提质提效,确保全年效益稳产450万吨以上。

油田对58家直属单位开展HSE大检查暨管理体系审核

本报9月4日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 巴丽蒙) 近日,胜利油田全面启动2025年HSE(健康、安全和环境)大检查暨管理体系审核工作,深入查找、推动解决安全环保管理存在的深层次问题,推进管理体系更加科学完善、运行机制更加高效顺畅,为深入落实安全生产“雷霆行动”夯实基础。

对此次检查审核,油田领导牵头担任领导小组组长,依据体系要素及检查重点,组建了6组专业检查审核团队,成员涵盖人力资源、企管法规、应急管理等多个关键专业领域。同时,按照油气生产、生产保障、科研监督、后勤服务等单位类型分组,对58家直属单位开展针对性检查审核。

检查审核内容聚焦15个核心领域,包括领导引领力、组织机构和职责、风险识别评估、隐患排查治理、环保管理、资源投入、能力和培训、建设项目管理、施工作业管理、海上生产管理、设备设施管理、危化品管理、承包商管理、员工健康管理、应急消防管

理,细化为58个检查项、312条具体内容,实现了从管理到实操的全链条覆盖。

为确保检查审核实效,油田采用座谈、问询与现场验证相结合的方式,既核查制度建设的完备性与执行的到位程度,也验证一线实操的规范性与有效性,引导基层单位将更多精力投入实际工作,切实为基层减负。

检查审核启动前,相关单位需提前准备体系手册、规章制度、要素运行资料及自查报告等材料;检查组从“中层领导履职能力评估、管理审核、基层现场验证”三个维度同步推进工作。

按照计划,各检查审核团队将于9月25日前完成现场检查,9月底前形成不符合项清单及检查报告,并向油田安全生产(QHSE)委员会汇报。

油田安全总监兼安全环保质量管理部经理贺东旭表示,检查审核不仅是对HSE管理体系运行的全面体检,更通过问题整改推动管理责任层层压实,以体系化审核夯实安全管理根基,为安全稳定发展注入持久动力。