



# 护航“开学季” 平安“警”相随



9月1日以来,枣庄市公安交管部门聚焦“开学季”交通安全管理工作,积极开展交通安全“开学第一课”主题宣传活动,多举措、多形式提醒家长和学生安全文明出行,提升广大师生的交通安全意识,营造良好的社会氛围。

同时,科学安排勤务部署,持续加强学校周边道路巡逻管控及交通指挥疏导,将任务分解到岗、责任落实到人,严格落实“高峰勤务”和“护学岗”制度,不断净化校园周边道路交通环境,确保校园周边道路安全畅通。 (刘峰)



# 大数据背景下廉政档案应用场景探究

王芳 枣庄市疾病预防控制中心 孙玲玲 枣庄市公共就业和人才服务中心

廉政档案是记录、反映干部廉洁从政情况的重要载体,也是做好干部监督管理、做好反腐败工作的基本手段,当前,由于以往传统的纸质档案管理模式不能有效实现对干部廉洁情况的全方位、动态监督,为此必须要借助大数据手段来进行廉政建设工作。

一、传统廉政档案的局限与大数据带来的革新

## (一)传统廉政档案管理的不足

首先,信息采集维度狭窄,以被动填报为主的个人事项报告、组织考察材料以及举报核查结论为主要内容,缺少履职过程留下的行为轨迹、社交平台、社会关系网等非结构化信息。

其次,管理方式偏向于静态和碎片化的态势明显,因跨区域、跨部门、跨系统等原因造成信息壁垒,造成数据孤岛现象严重,致使档案资料难以及时更新,缺少时效性,不能形成关联分析、综合研判的结果。

最后,应用效果不是很好,廉政档案目前主要用于任职考察、线索核查、案件查办等事后环节,并没有有效嵌入到干部的履职能全过程监管中去,对于苗头性、倾向性问题的预警还不足。

## (二)大数据驱动下廉政档案的革新

大数据技术极大地延伸了廉政档案的外延和内涵,改变了原有思路与方式,具体如下。

从“全景式”的台账向“全景式”的监控转变,运用物联网技术、政府数据共享平台等手段,实时获取干部履行职务期间日常消费、出差、出国(境)、大额财产变动等情况的数据信息,全方位追踪和留痕干部工作情况。

由被动到主动、由发现问题到预警风险。运用大数据算法,发现干部亲属突变为某企业高管、个人资金往来与职务严重不符等情况异常后,按照以往出现此类情况的人违纪违法规律,建立模型做出相关预警。

打破信息孤岛,系统互联。如搭建跨层级、跨地域、跨系统的“大监督”一体化平台,汇总多源异构信息(包括个人报告、人事档案、金融征信、司法判决等),整合到一体化平台上进行关联,实现数据聚类共联。

## 二、大数据背景下干部廉政档案的核心应用场景

### (一)场景一:构建多维干部“廉政数字画像”

大数据整合和分析打破了传统的档案碎片化现象,可以绘制更加立体和全面的干部廉政数字画像。

数据来源多样化,包括了个人事项报告、年度考核、巡视巡查报告、问题线索处置情况记录等刚性数据,以及通过政务热线反映情况、通过服务对象反映的问题、用关键岗位操作日志反映的内部行为数据等柔性行为数据,同时结合不动产交易、股权投资、大额消费流水、网络舆情等外联数据。

画像维度进一步深化。如:社交媒体言论倾向、政治学习参加情况、与意识形态相关情况的政治忠诚度指标;财产变动趋势、存在明显异常的开支等情况的经济廉洁度指标;亲属经商、企业注册,与时空关系密切的相关情形的社会关系图谱指标;投诉举报、享乐主义、特权现象等作风问题表现指标。

### (二)场景二:实现廉洁风险智能早期预警

廉政档案大数据的价值在于将“关口前移”,由“事后惩处”变成“事前防控”。

预警规则智能化,基于真实案例建立特征识别模型,自动发现并提取未知的异常模式;依托关联网络分析算法发掘干部

核心社交圈内有可能直接涉及被处分人员的危险主体;根据干部的历史行为数据特征,通过对比不同时间的干部行为变化情况进行跟踪分析并预警可能发生的问题点。

预警等级动态变化。一般为提示级、关注级、风险级三个层次,如财产变动临近临界点或关联人注册新企业为提示级;有疑似异常交易模式(如整数频刷)为关注级;多模型交叉提示疑似利益输送为风险级。

### (三)场景三:辅助干部任选与管理决策

把廉政数字画像、风险预警融入干部管理全链条,全过程能够更好地加强决策科学化程度。“准入”时通过画像特征进行岗位匹配(如权力密集岗位必须匹配较高廉推指数),对拟提拔对象存在的潜在矛盾、历史风险点等进行筛查形成综合“廉情报告”。“任用”阶段,建立任职建议模型,防范廉洁风险矛盾冲突,推动跨系统任职廉洁档案“一码通”流转。在“管理”环节上根据动态画像推送个性化廉政教育的内容,并且开展风险场景的培训,利用其履职业绩回溯的力度对精准问责提供参考。

### 三、挑战与应对:深化应用的关键瓶颈与建议

大数据在廉政档案中的应用虽前景广阔,但仍面临诸多挑战。

#### (一)主要瓶颈

难于打破的数据壁垒。由于各部门间共享标准不统一、权限操作繁琐、担心信息安全等原因使数据不能真正被集成;其中非结构化文本(如举报)难以发挥其用处。

技术实现难度大、成本门槛高:高端数据建模人才紧缺;需要持续建模更新以适应新形态的腐败;系统的建设和维护成本高。

数据安全和隐私保护存在很多问题:过度采集日常行为数据存在被监控的风险,泄露敏感信息会对人员产生巨大伤害。

#### (二)对策建议

我们要充分发挥干部廉政档案在净化政治生态、筑牢反腐败防线中的战略支撑作用,建设一支高素质的清廉干部队伍。

建设全国一体化廉政数据治理平台,推广使用联邦学习等技术,实行数据“可用不可见”,制定强制的数据分类分级共享标准,并通过进一步强化纪检监察机关跨部门协调的优势。

完善法规和技术标准。制定出台《国家监察数据保护条例》,明确数据全生命周期相关主体职责,建立健全数据采集使用、存储销毁等各环节制度;建立廉政大数据模型审核和伦理审查机制。

加强伦理规范和监督约束,增强算法可解释性,让干部有权知晓;设计有公平性约束的预警算法;引入算法审计机制防止歧视。

#### 四、结论

大数据技术拓展了廉政档案的价值内涵与应用边界,推动其从静态保管向动态监控转变,从事后追溯向事前预防延伸,为新时代干部监督提供有力的技术支撑。(枣庄市哲学社会科学规划课题成果 课题编号:QLKTLX202521)