

# 多点发力,太白湖新区蹚出养老服务新路径 社区织密幸福网,嵌入暖服务

刘凯平 丁安顺 济宁报道

太白湖新区社发局聚焦群众关切,以“关注民生”为主题,探索实践“养老机构-社区养老-居家养老”三级养老服务体系,形成了养老服务发展的“太白湖模式”,助推养老服务高质量发展。9月10日,济宁太白湖新区风韵荷都社区康养中心(祥和老年公寓)开业。该机构创新推出“嵌入式”医养服务模式,有效整合医疗与养老资源,让老年人在家门口就能享受到专业、便捷的养老服务。

## 多元化服务 助力实现“家门口”养老

走进风韵荷都社区康养中心,适老化设计体现在方方面面——除楼梯外,整个建筑几乎找不到一处台阶,每一间房内都配备紧急呼叫系统、无障碍通道等设施。老人居住的房间分为多种类型,室内配有空调、暖气等基础设施。盥洗室内,淋浴、马桶、扶手等均按适老化标准打造,宽敞的浴室门还可通行轮椅。

“中心共设计98张床位,目前在院老人

40人。”太白湖新区风韵荷都社区康养中心(祥和老年公寓)院长刘换玲介绍,该中心主打社区养老和“嵌入式”养老模式,秉持“开放、共享、集约”理念,将日间照料,生活护理等服务延伸至老年人身边,打造家门口集“医、养、食、娱”于一体的共融空间,满足老年人多元化服务需求。该中心由新区利用原幼儿园搬迁闲置楼房,盘活闲置资产后建立起来,依托附近基础设施,医疗配套,为周边居民提供优质养老服务。

居民郭女士的婆婆患有阿尔茨海默症,自理能力较差。老人入住后,郭女士感觉肩上的担子轻了不少。“现在我每周过来两次,看得出这里照顾老人很细心,我们正是看中这一点才选择这里。”郭女士说。

## “嵌入式”模式 老人住起来更安心

风韵荷都社区康养中心推行的“嵌入式”养老服务,为老年人提供全方位贴心呵护。在医疗服务方面,该中心与济宁市中西医结合医院合作,将把门诊服务及相关医疗设施引入社区,让老人不出门就能享受优质

医疗。济宁市中西医结合医院党政办主任王永介绍,“嵌入式”养老新模式是对传统养老模式的突破与创新,让老年人在家门口享受到优质养老服务,实现从“养老”到“享老”的转变。

该中心推行的“嵌入式”养老服务,还将为太白湖新区乃至全市养老事业发展积累宝贵经验。

济宁太白湖新区一直高度重视养老服务提质增效,积极推动养老服务体系建设与完善。目前,全区共有各类养老设施14处,

包括养老机构5处、城市社区日间照料中心5处,农村幸福院4处,养老床位总数达919张。未来三至五年,新区将按照居家、社区、机构相协调,医养、康养相结合的理念,继续构建多元化发展的三级养老服务体系,使日间照料设施,农村幸福院、社区嵌入式养老服务更加方便可及,机构养老服务更加专业,家庭照料能力明显提升,老年人长期照护服务体系进一步完善,推动养老服务更加充分、均衡、优质。

<p><b>山东衡兴新材料科技有限公司11750吨/年酮加氢合成醇项目环境影响评价第二次公众参与调查公示</b></p> <p>1、项目简介 项目名称: 11750吨/年酮加氢合成醇项目 建设单位: 山东衡兴新材料科技有限公司 建设地址: 济宁新材料产业园 投资总额: 3800万元 主要建设内容: 建设酮加氢合成醇生产设施1套, 根据市场需求切换生产异丙醇、苯乙醇、甲基异丁基甲醇或2-庚醇, 最大年产能11750吨。 2、环境影响报告书征求意见稿查阅方式 公众可通过网络查阅环境影响报告书征求意见稿全文。 3、征求意见的公众范围和主要事项 项目厂址周围的村庄公民, 相关部门和机关、事业、企业单位代表等。 征求公众意见的主要事项有: 对本项目建设的态度; 工程采取的环保措施的满意程度和建议; 工程运行后对您的生活质量有否影响等。 4、公众提出意见的方式和途径 通过信函、传真、电子邮件等方式, 在规定时间内将填写的公众意见表提交建设单位, 公众意见可通过网络下载。 5、公众提出意见的起止时间 自公示之日起5个工作日 6、网络链接及企业联系方式 征求意见稿全文及下载公众意见表的网络链接: 链接: <a href="https://pan.baidu.com/s/1D64p9XSp9Y1EoFUotV7Tg?pwd=t577">https://pan.baidu.com/s/1D64p9XSp9Y1EoFUotV7Tg?pwd=t577</a> 提取码: t577 山东衡兴新材料科技有限公司</p>	<p><b>山东金焰海川再生资源有限公司济宁经开区废旧船舶拆解项目征求意见稿公示</b></p> <p>山东金焰海川再生资源有限公司《济宁经开区废旧船舶拆解项目》(征求意见稿)已形成。根据《环境影响评价公众参与办法》的有关规定, 特公开以下信息, 征求相关公众意见。</p> <p>(1) 征求受项目建设影响的公众或单位的意见或建议, 征求范围包括项目厂址周围3km范围内村庄居民、企事业单位职工等, 本次公众公告意见征求时间期限2025年09月11日~2025年09月25日; (2) 报告征求意见稿全文及公众意见表网络链接: 链接: <a href="https://pan.baidu.com/s/1uJFcd_kNtH0JjzOmYDqWep0?pwd=stc4">https://pan.baidu.com/s/1uJFcd_kNtH0JjzOmYDqWep0?pwd=stc4</a> 提取码: stc4 公众意见表网络链接: <a href="http://www.mee.gov.cn/xxgk/xxgk01/201810/t20181024_665329.html">http://www.mee.gov.cn/xxgk/xxgk01/201810/t20181024_665329.html</a> (3) 公众可通过信函、传真、电子邮件或者建设单位提供的其他方式, 在规定时间内将填写的公众意见表等提交建设单位, 反映与建设项目环境影响有关的意见和建议。 (4) 建设单位联系人: 陈经理 联系电话: 15166711649; 环评单位联系人: 张工; 联系电话: 0537-2335236。</p>
---	---

# 论政工工作在提升员工思想道德水平中的功能

**摘要:**政工工作对提高员工思想道德水平起着关键作用。凭借宏观引导与微观融入的双重效能,政工工作既稳固了员工的理想信念基础,还成功凝聚起企业发展的合力,从宏观维度而言,政工工作借助思想引导与目标指引,协助员工树立恰当的价值观和发展导向。从微观视角出发,运用心理疏通、行为指引和能力增进,重视员工心理健康,使日常行为合乎规范,助力其全面进步。本文聚焦研究政工工作对提升员工思想道德水平所起的具体效能,意在为企业文化构建提供理论依据与实践指引。

**关键词:**政工工作;思想道德水平;企业发展

### 引言

当下商业环境日新月异,企业既要雄厚经济实力,还得拥有高素质的员工群体。企业的凝聚力与竞争力受员工思想道德水平的直接影响,政工工作作为企业文化建设的关键部分,对提高员工思想道德水平起到了不可替代的作用。

### 一、政工工作对员工思想道德水平提升的宏观引领作用

(一)思想引领:筑牢理想信念根基  
面对企业经营与社会价值观多元

冲突,政工工作担负“校准思想航向、夯实信念根基”使命。部分员工受外界信息干扰,在职业追求和价值评判上迷茫消极。政工工作搭建思想引导架构,整合社会主义核心价值观、行业精神和企业文化理念,转化为易懂内容。开展“身边榜样故事会”,邀请敬业员工分享经历。通过内网与宣传栏推送文章,阐释时代趋势与个人价值关联;举办“职业理想座谈会”,助员工思考工作价值,认识个人与企业、社会发展的联系[1]。政工干部深入各部门,掌握员工思想,针对不同岗位和年龄层次灵活引导,如对青年员工用案例分享和互动讨论,对资深员工开展职业价值再认同沟通,促使员工树立正确职业观、价值观,以理想信念驱动工作和践行道德准则。

#### (二)目标引领:凝聚企业发展合力

企业发展目标的实现需要全体员工思想共识、行动协同。政工工作通过目标引领,将企业战略转化为员工共同目标,凝聚力量、提升员工思想道德。政工工作以清晰方式传播企业发展规划,如开展“年度发展方向解读会”,用数据和案例说明短期任务与长期愿景,为员工指明方向。在目标传递中,融入责任意识、

团队协作和敬业精神引导,如开展“部门目标认领”活动增强集体归属感,举办“跨部门协作经验分享”活动让员工理解团结协作意义。员工落实目标遇问题时,政工人员及时沟通,从“个人成长与企业发展共生”角度,引导员工积极面对挑战、主动担责。

### 二、政工工作对员工思想道德水平提升的微观渗透作用

#### (一)心理疏导:关注员工心理健康

随着工作节奏加快、生活压力增大,政工工作聚焦心理关怀,融合心理健康疏导与思想道德引导,为员工构建健康心理环境,创设多样化心理交流途径,如设置“政工谈心窗口”在固定时段接待咨询、搭建线上沟通群组方便反馈问题,成立“心理关怀小组”开展一对一疏导;深度介入思想道德引导工作,员工工作出错自我贬低时,助力分析问题,缓解焦虑,传达“正视错误、积极改进”态度,引导塑造“勇于担当、不怕挫折”品德;员工间因误会产生矛盾时,用“换位思考”交流,说明“尊重他人、包容理解”原则消除分歧,增强人际道德素养。

#### (二)行为引导:规范员工日常行为

员工的思想道德水准可从日常

行为中得以呈现,政工工作借助微观行为引导,借助“制度规范+实践养成”助力员工将道德认识转化成自觉举止,由政工带头对企业规章制度加以梳理,把道德要求嵌入《员工日常行为准则》等规范,借助培训与宣讲让员工明白规范行为的重要意义[2]。以此为前提,发挥正面示范效应,呈现“规范行为标兵”风采,开展“文明岗位创建”活动,促使员工在实践中养成习惯,存在行为偏差的员工,政工人员开展一对一交流,剖析问题促其纠错,经过长期引导,员工养成“知荣辱、守规矩、讲道德”的习惯,达成思想与行为的契合。

#### (三)能力提升:促进员工全面发展

员工思想道德水准和能力相互依存,政工工作打造多元化能力提升架构,推动员工发展并强化其思想道德认识,基于企业需求与员工意愿,拟定分层分类规划:针对新员工开展“岗位技能入门+职业素养培训”活动,为老员工组织“技能升级+经验传承”培训。培训形式突出理论和实践相结合,像开展“岗位技能竞赛”、设立“项目实践小组”,政工部门为员工搭建成果展示的平台,利用“员工成果分享会”展示工作成果,进行表彰

时突出道德品质,促使员工意识到能力和道德修养是相互依存的,积极践行更高道德标准。

### 结束语

政工工作对提高员工思想道德水平发挥着关键功能和作用,凭借宏观引导与微观融入的双重效能,政工工作既稳固了员工的理想信念基础,还切实凝聚起企业发展的合力,站在宏观角度,政工工作借助思想引导与目标指引,助力员工确立正确的价值观与发展方向;从微观角度出发,运用心理疏通、行为督导和能力强化,重视员工心理健康,规整其日常行为,助力其全面进步,企业要充分重视政工工作,充分释放其功效,助力员工思想道德塑造与全面成长,企业才可在激烈市场角逐中不被淘汰,达成可持续发展。

### 参考文献

[1]杨艳琴.建筑企业政工工作对项目团队凝聚力提升的影响[J].现代企业文化.2025,(05):52-54.

[2]朱婷婷.提升政工工作质量效益的实践策略研究[J].现代企业文化.2024,(28):70-72.

(山东里能鲁西矿业有限公司 郑海驰)

# 企业基层政工人员落实工会职能的实践路径与价值重塑

**摘要:**当前,我国经济发展正经历从高速增长向高质量发展的深刻转变,这一变革对企业工会组织提出了前所未有的新挑战。其角色已不再局限于传统的福利发放,更是构建和谐劳动关系、激发员工创新活力、从而赋能企业可持续发展的核心环节。本文从新形势下企业落实工会工作的重要性、当前工会工作中存在的主要问题以及加强和改进工会工作的实践路径三个方面展开探讨。

**关键词:**新形势;企业工会工作;政工人员;工会建设;工作路径

当前,中国经济社会正处于向高质量发展模式转型的关键时期,这一进程正推动着企业工会职能的价值重塑。作为连接党组织与职工群众的关键节点,基层工会如何超越传统职能,有效应对职工权益诉求多元化、企业文化凝聚与民主参与效能提升等新课题,已成为其彰显自身不可替代性的核心场域。基层政工人员是企业工会工作的直接组织者和实践者,肩负着团结引导职工、贯彻落实党的路线方针政策的重要使命。高素质的政工队伍是工会有效履职的基石,亦是企业内部凝聚力的枢纽。其建设关乎和谐劳动关系的构建,更是链接企业治理现代化与长期发展战略的关键一环。

### 一、新形势下企业落实工会工作的重要性

企业作为市场经济的主体,其内部治理水平和劳动关系状况直接影响着发展质量与社会和谐。在这一新形势下,扎实做好企业工会工作,不仅是依法维护职工合法权益的基本途径,更是促进企业健康发展、实现企业与职工共同成长的重要保障。

(一)落实工会工作是贯彻党的群众路线,巩固党的执政基础的必然要求。工会组织是党开展群众工作的重要力量,通过工会的宣传、组织和服务功能,能够将党的政策和国家法律法规及时、准确地传递到广大职工中间,确保党的主张在基层得到有效贯彻执行,进一步密切党同职工群众的血肉联系,不断夯实党的执政基础和群众基础。

(二)加强工会建设有助于提升职工对企业的归属感与内部凝聚力。通过举办各类文体体育内部、专业技能竞赛以及先进模范评选等工作,工会不仅能够丰富职工的业余生活,还有助于调动其工作热情与创新意识,并强化团队协作能力。

(三)发挥工会组织的作用,对于构建和谐稳定的劳动关系以及助力企业迈向高质量发展具有关键意义。工会在处理内部矛盾、推进企业民主管理等方面发挥着不可或缺的作用。通过完善职

工代表大会、厂务公开和集体协商等机制,工会能够切实维护职工的各项合法权益,拓宽意见反馈渠道,有效预防与化解劳动争议,从而在企业内部形成公正和谐、积极有序的氛围,为企业的可持续发展提供坚实保障。

### 二、企业工会服务与实践中的突出问题

尽管工会工作的重要性日益凸显,但在一些企业特别是基层单位中,工会工作的开展仍面临诸多挑战和问题,制约了其职能作用的充分发挥。

(一)管理层认知局限性与支持虚化。企业核心管理层普遍存在“重业务、轻政工”的思维定式,对工会的战略功能认知存在盲区,仅将其视为福利发放或文体活动的组织者。这种功利性视角导致工会在企业治理结构中被置于次要地位,其所获的资源支持与其承担的职能严重不匹配。

(二)工作机制的自我封闭与创新滞后。部分工会组织存在“内卷化”倾向,其工作体系未能与企业战略和职工需求的变化同步演进。活动设计流于形式化和表面化,呈现出与核心业务“脱钩”、与会员真实需求“脱节”的“悬浮化”状态,最终削弱了其应有的组织吸引力与行动效能。

(三)政工人员队伍能力素质有待提升,专业化水平不高。企业基层政工

人员是工会工作的骨干力量,但其队伍整体素质与新时代工会工作的要求相比仍存在差距。部分政工人员对工会工作的相关政策法规、业务知识掌握不深不透,缺乏必要的组织协调能力、沟通谈判能力和创新策划能力。

### 三、新形势下加强企业工会工作的实践路径

在当前发展环境下,企业需将工会工作摆在更加突出的位置,持续推进工作理念与方式创新,优化运行机制,推动工会工作不断适应新要求,实现新突破。

#### (一)健全工会工作体系,强化责任落实

企业应从根本上转变观念,将工会工作纳入企业整体发展战略和党建工作格局中统筹谋划。为确保职工民主权利的有效落实,必须强化以职工代表大会为核心载体的制度体系建设,并切实推进厂务公开、职工董事与监事等配套机制的深度融入公司治理结构。同时,应构建科学的工会工作考评机制,将其效能指标与相关部门及负责人的绩效评估、晋升激励体系相挂钩,通过创设“激励相容”的制度环境,形成权责明晰、协同推进的保障格局,从而驱动工会工作的规范化与高效化运作。

#### (二)创新工作载体,促进工会工作与企业经营深度融合

工会工作必须紧紧围绕企业生产

经营中心任务,找准结合点和着力点,实现互促共进。要大力推动“工会+”模式创新,推进“工会+技能提升”,广泛开展岗位练兵、技术比武和师徒帮带活动,搭建职工成长平台;打造“工会+创新创效”载体,做优“工会+志愿服务”,引导职工履行社会责任,提升企业形象。通过这些实体化、特色化的平台,将工会工作真正融入到企业价值链的各环节,增强其生命力和实效性。

#### (三)强化工人队伍建设,提升专业素养与履职能力

要重视工会干部队伍建设,选拔政治素质好、业务能力强、群众威信高的优秀人才充实到工会干部队伍中。建立健全常态化培训机制,通过理论授课、业务交流、案例研讨、外出考察等多种形式,不断提升政工人员的政策理论水平、法律素养、协商谈判能力、新媒体运用能力和应急处置能力。要真心关爱政工干部,建立健全激励保障机制和职业发展通道,帮助他们解决工作中的实际困难,增强他们的职业荣誉感和归属感,努力打造一支忠诚党的事业、精通工会业务、深受职工群众信赖的高素质专业化政工人才队伍,为新时代企业工会工作高质量发展提供坚强的人才支撑。

(山东鲁泰控股集团有限公司 王洪伟)