



济宁能源金桥煤矿工会

实事办到心坎上，架起服务职工“连心桥”

在济宁能源金桥煤矿，“职工期盼处，就是‘办实事’的发力点”不仅是响亮的口号，更是工会工作的生动实践。矿工会聚焦职工切身需求，通过一系列细致入微的举措，将“以职工为中心”的理念转化为职工可感可及的幸福体验，在细微处架起坚实的“连心桥”。

高温下的“清凉守护” 关怀直达一线

面对持续高温挑战，矿工会的防暑降温工作精准到位。为确保井下职工也能享受清凉，工会为各工区配备了专用保温箱，将雪糕、冷饮等“清凉补给”直接送至井下作业点。职工升井后，副井口的“清凉驿站”即刻提供解暑绿豆汤和甘甜西瓜，帮助他们快速恢复体力。

地面岗位的防暑同样得到

重视，矿工会额外为地面职工量身定制了400余套“清凉包”，内含遮阳帽、防晒冰袖、便携水杯及个人清洁用品。煤场班长李传成对此称赞道：“有了冰袖和帽子，大太阳下干活确实凉快多了！”这份关怀切实送到了职工最需要的“汗湿处”。

破解“洗车难题” 便利送至身边

随着矿区私家车数量突破千辆，“洗车难、路途远、耗时久”成为困扰职工的普遍问题。矿工会经深入调研，迅速将解决方案提上日程，引进了集清水、泡沫、吸尘、杀菌功能于一体的自助智能洗车房。如今，职工利用工余时间，扫码即可快速完成车辆清洁。这座洗车房虽小，却是工会响应职工期盼、将便利送到“车轮边”的直观体

现，显著提升了职工的满意度和幸福感。

“职工期盼处，就是‘办实事’的发力点。”在金桥煤矿，这句话不仅是标语，更是工会服务职工的行动指南。从高温下的清凉守护，到私家车清洗难题的精准化解，再到班组情感的深度联结，矿工会以一件件暖心实事，将“以职工为中心”的发展理念转化为看得见、摸得着的幸福体验，在细微处架起了一座坚实的“连心桥”。

配备“暖心工具包” 呵护体现在细节

井下作业职工以往多用塑料袋携带工具、水杯和班中餐，存在工具易散落、食品易污染等问题。矿工会关注到这一细节后，迅速行动，为井下三班制职工统一采购并发放了600余个耐

用帆布工具包。新款工具包采用耐磨防水材质，设有多个分隔口袋，能妥善收纳各类工具和物品，既方便取用，也保障了卫生安全。一位夜班职工感慨：“上夜班带饭再也不怕袋子破了，工具也有地方固定，领导真是想到了我们心坎上！”这小小的工具包，体现了矿工会对职工工作细节的深切关怀。

深化“情感聚力” 温暖浸润心田

为践行“一家人、一条心、一股劲、一起干、一定成”的团队理念，矿工会着力加强班组情感建设。在职工之家的多功能影音室里，洗煤厂李强飞班组举办了一场别开生面的“班前会”，大家在轻松的氛围中交流，增进情谊。班长李强飞表示：“这样的活动让我们在工作

之外加深了解，真有种‘家’的感觉。”

工会充分利用职工之家阵地，鼓励开展各类班组特色活动，并实行全天候开放，配套文明公约，营造了温馨和谐的“家”文化氛围，将温暖送到了职工的“心尖上”。

从身体力行的体贴关怀，到实实在在的便利设施，再到潜移默化的情感联结，金桥煤矿工会始终以“职工满意”为工作的出发点和落脚点。正如矿党委副书记、纪委书记、工会主席李大路所言：“职工身心健康是矿井发展的基石。”每一项务实举措，都是对职工关切的真诚回应。这座用真心搭建的“连心桥”，正汇聚起强大的凝聚力，为企业的高质量发展注入源源不断的温暖动力。

(张超)

以文化自信传承中华优秀传统文化，发挥其道德滋养价值

坚定文化自信，传承和弘扬中华优秀传统文化，是涵养民族精神、推进道德建设的重要根基。在人类文明发展进程中，古代印度、古代埃及、古代巴比伦、古代希腊等文明古国，有的走向衰弱，有的陷入落后，有的出现文明断裂，有的逐渐消亡。唯有中华民族延续着五千多年有文字记载的连绵文明，创造了博大精深的中华文化，为人类文明进步作出了不可磨灭的贡献。

两千多年前，中国迎来诸子百家争鸣的文化盛况。老子、孔子、墨子等思想家围绕宇宙自然、人与人、人与社会、人与自然的关系展开深入探究，创造性构建起博大精深的思想体系。其中，孝悌忠信、礼义廉耻、仁者爱人、天人合一、道法自然、自强不息等理念，历经千年传承，至今仍深刻影响着中国人的价值观念与生活方式。

孔子创立的儒家学说及在此基础上发展而来的儒家思想，对中华文明的演进产生了深远影响，是中国传统文化的重要组成部分。儒家思想与中华民族形成发展过程中孕育的其他思想文化相互交融，共同记载了中华民族在建设家园实践中的精神活动、理性思维成果与文化创造，集中

反映了中华民族的精神追求，成为中华民族生生不息、发展壮大的重要精神滋养。

在漫长的历史进程中，儒家思想与中国历史上的其他学说既存在对立，又实现统一；既相互竞争，又彼此借鉴，始终保持“和而不同”的发展格局，并长期在思想文化领域居于主导地位。儒家思想具有“与时迁移、应物变化”的鲜明特质，能够顺应中国社会发展与时代前进的要求不断革新，因而具备长久的生命力。

儒风浩荡传千年，优秀传统文化如春风化雨般浸润人们的心灵，在新时代焕发出无限生机与活力，彰显出独特的价值力量。对待历史文化，尤其是先人传承下来的道德规范，必须坚持古为今用、推陈出新的原则，有鉴别地对待、有扬弃地继承，既要汲取其中的精华，也要摒弃不合时宜的内容。

中国五千多年的中华文明，底蕴深厚、源远流长，是世界上历史最悠久、成就最辉煌的文明之一。中华文明孕育了中华民族宝贵的精神品格，培育了中国人民崇高的价值追求，为中国推进改革开放和社会主义现代化建设提供了强大的精神支撑。

中华优秀传统文化已融入中华

民族的基因，深深根植于中国人的内心，潜移默化地影响着中国人的思想方式与行为方式。在智能时代，提倡和弘扬社会主义核心价值观，必须从中华优秀传统文化中汲取丰富营养，否则便会失去生命力。例如，“仁者爱人”“己所不欲，勿施于人”等思想理念，无论在过去还是现在，都具有鲜明的民族特色和永不褪色的时代价值。作为中国人，我们最根本的标识，便是拥有独属于中华民族的文化基因与精神世界。

我们党是以马克思主义武装起来的政党，马克思主义是共产党人理想信念的魂。在人类思想史上，就科学性、真理性、影响力与传播范围而言，没有任何一种思想理论能达到马克思主义的高度，也没有任何一种学说能像马克思主义那样对世界产生如此深远的影响。这充分彰显了马克思主义的真理威力与强大生命力，也证明马克思主义对人类认识世界、改造世界、推动社会进步仍具有不可替代的作用。尽管当前时代与马克思所处的时代相比发生了巨大而深刻的变化，但从世界社会主义五百年的历史来看，我们依然处在马克思主义所指明的历史时代。

“只有民族的才是世界的，只有

引领时代才能走向世界。”我们必须立足时代特征，推进马克思主义时代化，更好运用马克思主义观察时代、解读时代、引领时代。因此，继承和弘扬中国人民在长期实践中培育形成的传统美德，必须以马克思主义基本原理和社会主义道德观为指导，坚持去粗取精、去伪存真，践行古为今用、推陈出新，努力实现中华传统美德的创造性转化、创新性发展。通过这一过程，引导人们向往和追求讲道德、尊道德、守道德的生活，让中华优秀传统文化这一民族“基因”具备鲜明的时代特征，使每个中国人都成为传播中华美德、中华文化的主体。正如具身智能推动人工智能与各领域深度融合，我们要推动马克思主义与中华优秀传统文化深度融合，让两者在交融中绽放新的活力。

包括儒家思想在内的中华优秀传统文化，蕴藏着解决当代人类面临难题的重要启示。例如，道法自然、天下为公、大同世界的价值追求，自强不息、厚德载物的精神品格，为政以德、政者正也的治理理念，苟日新、日日新、又日新的革新意识，仁者爱人、以德立人的道德准则，清廉从政、勤勉奉公的行为规范，经世致用、知行合一的实践精神等。中华优秀传统文

化中丰富的哲学思想、人文精神、教化思想与道德理念，不仅能为人们认识和改造世界提供有益启迪，为治国理政提供有益启示，更能为道德建设提供有益借鉴。对于传统文化中适合调节社会关系、鼓励人们向上向善的内容，要结合时代条件加以继承和发扬，赋予其新的时代内涵。

“国无德不兴，人无德不立。”加强全社会思想道德建设，是一项基础性、战略性任务。要通过思想道德建设，激发人们形成善良的道德意愿与道德情感，培育正确的道德判断与道德责任。一个人只有明大德、守公德、严私德，其才能方可得到正确运用。修德过程中，既要树立高远志向，又要立足日常生活：立志报效祖国、服务人民，这是“大德”，涵养大德者方能成就大业；同时，要从做好小事、管好小节起步，踏踏实实修好公德与私德，在学会劳动、勤俭，学会感恩、助人，学会谦让、宽容，学会自省、自律的过程中提升道德修养。在智能时代，更需以良好的道德素养为基础，更好构建数字信任，持续提升个人与社会的道德水准。

(山东公用建设集团有限公司 孙琨)

论新时代加强国有企业年轻干部的政德建设

年轻干部作为推动国有企业发展的骨干力量，其政德水准直接影响着企业未来发展方向。国有企业要高度重视政德建设，教育引导年轻干部明大德、守公德、严私德，永葆干部队伍的生机活力，推动企业高质量发展行稳致远。

明大德，铸牢政治忠诚。明大德关键要解决好“信仰谁、为了谁”这个根本性原则性问题，筑牢干部精神世界的“压舱石”。在企业层面，要旗帜鲜明地坚持和加强党的全面领导，扎实推动“党建入章”工作，将党组织系统嵌入到企业治理结构各环

节，将基层党建工作深度融入安全生产经营全过程，实现加强党的领导与完善公司治理的有机统一，为国有企业培根铸魂。在干部层面，要持之以恒地加强理想信念教育，系统掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观与方法论，深刻理解社会主义建设规律，保持清醒头脑，做到“不畏浮云遮望眼”，努力将个人崇高理想信念转化为推动企业高质量发展的实际行动。

守公德，树牢宗旨意识。年轻干部必须认识到是组织和人民赋予了自己所拥有的权力，不能异化为谋取

私利的工具。当前，新一轮国企改革深化提升行动落地实施，年轻干部应当清醒看到推动国企改革发展的使命重大、任务艰巨，解决影响企业发展活力和内生动力问题的需要比以往更为迫切。要厚植“人民至上”的真挚情怀，全心全意为推动企业发展、增进民生福祉而担当作为。落实关于深化国资国企改革的系列重大战略部署，矢志不移地在加强科技创新、防范化解风险等重大任务中创出新业绩、展现新作为，率先做到走在前、挑大梁。要大力弘扬密切联系服务群众的优良作风，积极践行调查研究在

一线、工作开展在一线、服务群众在一线、问题解决在一线“四个一线工作法”，实打实地谋实事、办好事、解难题，营造干事创业良好环境。

严私德，守牢廉洁防线。年轻干部社会阅历浅，易经不起诱惑，成为被围猎的对象，必须从思想上理清“如何修身、如何齐家”这个基础性问题，坚定以德修身、以德服众的思想认同和行为自觉，戴稳安身立命的“护身符”。时刻把党的纪律和规矩挺在前面，心存敬畏，手握戒尺，一定要管住手、管住嘴、管住腿，清清白白做人，干干净净做事。注重从

中华优秀传统文化中不断汲取养分，深入学习马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相结合的最新理论成果，加强个人修养，陶冶高尚情操，追求有高度、有境界、有品位的人生，自觉抵制低级趣味和奢靡之风，保持共产党人的高尚品格和廉洁操守。弘扬优秀家风家教家训，严格约束配偶、子女和身边工作人员，立好规矩，树好家风，坚决不让亲情和亲属成为突破口，坚决防止小节不慎、大节难保，筑牢反腐倡廉的家庭防线。

(兖矿能源东滩煤矿 张卜迪)