

数据治理助力企业“智”理

油田数据治理案例入选“十四五”石油和化工行业数字化转型优秀案例

本报9月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李贻晨 徐萌) 近日,胜利油田“数据治理赋能企业数字化转型”案例成功入选石油和化工行业“十四五”数字化转型优秀案例,这标志着油田在数字化转型领域的创新实践成果成为行业标杆,为石油化工企业提供了可复制、可推广的示范经验。

近年来,胜利油田以“数据驱动、平台赋能、服务协同”为核心,

建立了覆盖全业务、全生命周期的数据治理体系。其间,由主要领导牵头成立数据治理委员会,构建了“业务主导、技术支撑、管理提升”的协同机制,系统梳理了68家单位、555个数据源、超18万张数据表、430余万个数据项,并建成统一数据湖,有效打破了“数据孤岛”。

通过开发统一和无代码报表工具,油田将数据接口的平均交付周期从32.3天大幅压缩至2天,实现了

数据服务模式从“被动响应”到“主动赋能”的转变。同时,实施全流程数据质量管控,累计整改问题数据超231万条,显著提升了数据可信度。

数据治理为油田带来显著效益:油气生产数据采集时间缩短75%,单井结算环节节约12小时,全年累计节省工时超53万小时。2024年,油田率先通过数据管理能力成熟度评估四级认证,成为国内油气领域首家获此认证的单位。

精检细护保安全



为筑牢安全生产防线,近日,胜利油田河口采油厂组织管理区、集输站库聚焦核心生产环节,对关键设备开展“拉网式”排查与“精细化”维保,以“零容忍”态度消除安全隐患,全力保障油气生产平稳高效。

据了解,“雷霆行动”行动专班重点瞄准页岩油井、油气储罐、轻烃处理装置等关键设备,既“查表象”更“挖根源”。其间,通过现场勘查、数据比对、功能测试等方式,对设备运行状态、防护装置完整性、维保记录规范性等进行全方位诊断。针对排查发现的问题建立“隐患台账”,实行“销号管理”,确保问题发现一处、整改一处。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 丁洁
摄影报道

孤岛采油厂系统推进质量改进提升工程

一手解决生产难题,一手捧起金色奖杯

“以前抽油杆除锈全靠人工,不仅效率低还容易有遗漏。现在有了喷油装置,在线就能自动完成防腐处理,使用寿命至少延长30%!”在胜利油田孤岛采油厂机采装备服务部管杆修复车间,操作工曹琨对运转中的抽油杆喷油装置连连称赞。

据了解,这款由机采装备服务部QC小组自主研发的设备,不仅解决了抽油杆锈蚀难题,更在第49届国际质量管理(ICQCC)大赛中斩获金奖,成为孤岛采油厂系统推进质量改进工程的生动注脚。

一直以来,孤岛采油厂将创新作为推动高质量发展的核心动力,聚焦生产难题和实际需求,通过实施技术创新系统工程、强化质量改进宣贯培训、深入开展群众性质量改进活动,为技术创新营造良好氛围,更为创新成果的持续产出与落地见效奠定了坚实基础。

大众新闻记者 顾松
通讯员 李超君 宋荣美

整闭环,真正营造出全员参与创新的浓厚氛围。

机采装备服务部QC小组在现场调研时发现,油管修复过程中密封脂涂抹岗位长期缺人,两名操作工每天要弯腰涂抹500多根油管,不仅效率低还易出现密封不严的问题。

“当时我们就想,能不能搞个自动涂抹装置?”采油厂综合维修首席技师张东波回忆说,团队立刻组建攻关小组,用质量管理工具分析流程瓶颈,经过12次方案优化和60余组现场试验,终于研发出油管螺纹密封脂在线涂抹装置,“现在这套设备实现了无人化操作,优化出2名人力,试压合格率还从92%提升到99.5%。”

变“单兵作战”为“团队攻坚”

“创新不是少数人的‘专利’,要让每个岗位都能出成果。”抽油机服务站责任技师王利的这句话,成为班站创新的“座右铭”。

为打破“单兵作战”的局限,抽油机服务站按工种定制创新方向:维修工种重点鼓励设备改造类创新,操作工种聚焦操作流程优化,让不同岗位的员工都能找到适合自己的创新切入点。

以王利为代表的技师团深入现场,一边鼓励员工找创新点,一边通过帮扶教大家用好质量管理工具。去年,王利发现吊装作业登高摘钩有风险,便萌生研发辅助装置的想法,他带领班站员工一起完善设计、解决技术难题,仅3个月便研发成功“吊索免登高快速摘除装置”。如今全油田推广,减少登高作业1200余次。

机采装备服务部还以张东波为核心成员,组建专职创新团队,将

“分散创新”变“集中攻坚”,从论证到验收全程统筹,确保成果落地。“创新成果要经得起考验、能创效,才算完成使命。这个过程中,有团队撑腰、带头人指路,难题就会更好解决。”张东波说。

从“量的积累”到“质的飞跃”

翻开孤岛采油厂近几年创新成果记录,亮眼成绩斐然:三年来共斩获油田级以上质量成果奖44项,涵盖山东省优秀质量成果7项、中石化优秀QC成果3项、国优1项,《研制抽油杆喷油装置》更一举拿下国际金奖。

“这不是偶然,是我们把质量改进融入生产每一个环节的结果。”孤岛采油厂副厂长赵小川说,为夯实创新基础、激发全员热情,采油厂在设立最高5万元的创新奖励基金基础上,定期开展质量改进培训,年均培训超300人次,员工参与热情持续高涨。

“我报的‘提高水井调控运行效率’QC成果,还拿了1000元奖金!”采油管理一区员工孙志伟的话语,道出了基层创新的干劲与成就感。

随着创新实践的不断深入,成果的价值突破逐步显现——抽油杆修复后使用寿命延长2年,油管修复效率提升30%,吊装作业安全事故发生率降至零。每一项实效背后,都是创新成果从“解决单一问题”到“创造核心价值”的蜕变,是从小改小革到能解决生产核心痛点、创造实际价值的突破。

“下一步,我们还要围绕‘降本增效、安全生产’持续攻关,让更多创新成果从‘实验室’走向‘生产现场’,有力支撑油田高质量发展。”赵小川说。

管具技术服务中心:

从“生产执行”到“经营创效”

本报9月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲)

今年以来,胜利石油工程公司管具技术服务中心以推行新型目标经营责任制为抓手,通过强化整体统筹和机制创新,建立科学的目标管理、成本管控和激励分配机制,有效激发基层单位内生动力与市场活力,推动实现从“生产执行”向“经营创效”的转变。

中心选取钻具制造、套管头现场安装与制造、钢丝绳索具加工、井口维修及油套管加工等6个项目,开展新型目标经营责任制试点工作,目前试点项目已完成项目长选聘及团队组建工作。

在推进过程中,他们坚持市场与效率为导向,助力各项目突破业务瓶颈。钢丝绳索具加工项目将“产品竞争力提升”作为主攻方向,持续优化产品性能,加强全流程质量管控,渐进实施精益化成本策略,不断增强产品市场适配性,为制修产品走向市场、实现产业化突破奠定基础;钻具制造项目围绕“降本增效+市场拓展”双向发力,推进采购流程优化,分阶段推行精益生产以压缩成本支出,同步推进工艺设备升级以提升焊接效率。

目前,新型目标经营责任制试点项目正按预定方向稳步推进,为中心在市场竞争中抢占先机、赢得主动提供坚实支撑。

塔里木分公司:

推动精益管理扎根落地

本报9月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邱振军)

今年以来,胜利石油工程公司塔里木分公司立足西部钻井市场实际,坚持算好“三本账”,推动精益管理理念走进每名员工心中,促进生产经营各项工作高效运行。

结合年度生产经营任务指标和年初各井队的分项指标,塔里木分公司将产值、利润核算到每口施工井,分解到井队每个岗位,实现“每人肩上有指标、每人心中有目标、人人众筹创指标”。今年前7个月,各井队共实现节支创效70多万元,其中6支井队的围栏和生活营房安装由外委转为内部运行。

他们以全员成本目标管理为主抓手,实施对标评比、经验传承、专项帮扶的成本管控工作法,建立

率,为业务规模扩大与效益提升拓展新空间。

中心还聚焦模式创新,推动各项目打造特色发展路径。套管头现场安装业务紧扣“模式创新”要求,以全员技能提升为基础,分层推进全天候现场服务保障模式,逐步减少传统业务对外部协作的依赖,稳步推进外委转自营;井口维修“平台+合伙人”项目以搭建专业化合作平台为核心,依托自主技术标准体系与核心工艺吸引合作方参与,探索“小平台经济”运行模式,为制修业务创新发展积累经验。

为提升项目运营效能,油套管加工项目以“人力优化+能力绑定”为核心,借助精益生产理念调整团队规模,优化辅助岗位配置,逐步提升整体人力效能。套管头制造业务围绕前期目标规划,探索基本与奋斗目标分级管理机制,明确项目长统筹全局职责,分步实施9人专项团队搭建并细化分工,通过差异化目标设定持续激发团队潜能,扎实推进质量与效率双优。

健全《钻井队成本管理台账》,对施工井按照材料成本、维修成本、人工成本等进行成本预算。目前,各井队严格执行材料领用资金额,实现所有井队均在规定指标范围内;各队广泛开展修旧利废、挖潜增效、节能创效和金点子建议等活动,节约资金40万元。

他们不断深化“拓市增效、多劳多得”理念,推出复杂井、重点井“金点子”创效积分奖励办法。在每口井施工过程中,井队根据每人每天的创效情况,折算成工时计人员工绩效考核,每年评选树优从加分人员中产生,形成“人人工作思创效、时时处处锱铢必较”的创效增效局面,极大地调动了员工创效的积极性和主动性,持续提高公司在西部市场核心竞争力。

让生产痛点成工作亮点

“质量改进不能靠‘拍脑袋’,得有一套规范的流程把‘问题清单’变成‘成果清单’。”孤岛采油厂安全(QHSE)管理部高级主管隋学旭说。

近年来,孤岛采油厂构建了从问题征集到成果验收的闭环管理机制,让群众性创新活动有章可循。他们提炼出“现场找问题、小组攻难关、全程跟进度、落地见实效”四步工作法,各单位技术人员不定期深入班组,通过现场讨论、QC小组协作,让每一项创新成果、每一条合理化建议都能形成“提出一解决”的完