

国务院推进行政审批制度改革

市场能调节的,不设行政审批

据新华社北京11月14日电 国务院14日召开深入推进行政审批制度改革工作电视电话会议。中共中央政治局常委、国务院总理温家宝出席会议并发表重要讲话。他强调指出,一定要坚定不移地继续推进行政审批制度改革,进一步破除制约经济社会发展的体制机制障碍。

温家宝指出,十年来,各部门和各级政府不断深化行政审批制度改革,取得明显成效。国务院分五批共取消和调整行政审批事项2183项,占原有总数的60.6%,各地区取消和调整的行政审批事项占原有总数的一半以上。

温家宝指出,要坚定不移地继续

推进行政审批制度改革,推动政府职能转变取得实质性进展,推动行政管理体制改革取得实质性进展。

(一)进一步清理、减少和调整行政审批事项,推进政府职能转变。坚持市场优先和社会自治原则,凡市场机制能够有效调节的,公民、法人及其他组织能够自主决定的,行业组织能够自律管理的,政府就不要设定行政审批;凡可以采用事后监管和间接管理方式的,就不要再搞前置审批。

(二)严格依法设定和实施审批事项,推进法治政府建设。行政机关设定审批事项必须于法有据,严格遵循法定程序,进行合法性、必要

性、合理性审查论证;涉及人民群众切身利益的,要通过公布草案、公开听证等方式广泛听取意见。没有法律法规依据,行政机关不得设定或变相设定行政审批事项。

(三)创新行政审批服务方式,原则上实行一个部门、一级地方政府一个窗口对外。加强电子政务建设。进一步推进行政审批公开,实行网上公开申报、受理、咨询和办复,为群众办事提供更多便利。

(四)强化对权力运行的监督制约,推进反腐倡廉建设。违法设定和实施行政审批侵害当事人合法权益的,要依法追究责任,并给予当事人合理赔偿。

三个重点改革领域

一是投资领域。进一步深化投资体制改革,真正确立企业和公民个人的投资主体地位。

二是社会事业领域。加大审批事项的清理、精减和调整力度,放宽限制,打破垄断,扩大开放,公平准入,鼓励竞争。

三是非行政许可审批领域。清理一些部门和地方利用“红头文件”等对公民、企业和其他社会组织提出的限制性规定,没有法律法规依据、不按法定程序设定的登记、年检、监制、认定、审定以及准销证、准运证等,要一律取消。

胡春华当选

内蒙古党委书记

据新华社电 中共内蒙古自治区第九届委员会第一次会议11月14日选举胡春华为自治区党委书记,巴特尔(蒙古族)、李佳为自治区党委副书记。

清洁行业实施

首批行业标准

据新华社电 中国商业企业管理协会清洁服务商专业委员会日前在京召开新闻发布会宣布,历经三年完成的清洁清洗行业首批行业标准《清洁行业企业资质评价体系》《清洁行业经营服务规范》《集中空调通风系统清洗技术管理规范》已经生效,并在全国范围内正式实施。

《清洁行业经营服务规范》和《清洁行业企业资质评价体系》,规定了清洁清洗行业的服务范围、领域的划分和各项资质的认证与管理办法,其构架的评价系统将客观有效地评价企业的专业水平和实力,引导市场有序竞争和发展。《集中空调通风系统清洗技术管理规范》规定了集中空调通风系统专业清洗设备、专业清洗机构、清洗操作规程和清洗过程中的工程监管与清洗后的检测验收,保障了消费者的利益。

天宫一号与神舟八号二次对接成功

神舟八号计划于17日晚返回地面



这是“神八”推进舱外摄像头拍摄的飞船右太阳翼及推进舱外照片(翻拍自北京飞控中心大屏幕)。

本报讯 14日20时,在北京航天飞行控制中心的精确控制下,天宫一号与神舟八号成功进行了第二次交会对接。

19时24分,北京航天飞行控制中心向组合体发送指令。4分钟后,天宫一号目标飞行器与神舟八号飞船交会对接机构顺利解锁,组合体成功分离,神舟八号飞船缓缓撤离至140米停泊点。

在地面控制下,神舟八号再次向天宫一号缓缓靠近,30米,20米,10米……

屏幕中央图像显示,神

舟八号步步追赶,步步靠近,逐渐抵达天宫身旁。经过接触、捕获、缓冲校正、拉回、锁紧等技术动作,两个航天器最终实现二次对接,再次形成刚性组合体,以优美的姿态飞行在浩瀚太空。

随后,北京飞控中心宣布:天宫一号、神舟八号第二次交会对接取得圆满成功。

第二次交会对接试验完成后,北京航天飞行控制中心将继续对组合体实施精确测控,同时,认真收集空间天气监测数据等相关信息,对飞船返回前轨道参数进行修

正计算,为组合体再次分离和神舟八号飞船顺利返回做好准备。

按照飞行方案,第二次交会对接后,两个航天器再次构成的组合体将在继续飞行两天后分离,神舟八号飞船计划于11月17日晚返回地面。神舟八号飞船返回后,天宫一号运营管理工作即交由于近日成立的天宫一号目标飞行器运营管理委员会负责组织实施,这标志着中国的载人航天飞行任务由短期飞行迈向长期运营阶段。

(据新华社、中新社)

安邦财产保险股份有限公司
ANBANG PROPERTY & CASUALTY INSURANCE CO., LTD.

安邦人寿保险股份有限公司
ANBANG LIFE INSURANCE CO., LTD.

安邦资产管理有限责任公司
ANBANG ASSET MANAGEMENT CO., LTD.

和谐健康保险股份有限公司
HEXIE HEALTH INSURANCE CO., LTD.

聘英才

我们相信:
人才+平台+机制+高薪 ⇌ 成功
以德行定取舍、以能力定职位、以贡献定薪酬

安邦保险(集团)股份有限公司作为中国保险行业第8家集团公司,目前拥有财产险、寿险、健康险、资产管理、投资、保险代理、保险经纪等多种业务形态。其子公司包括安邦财产保险股份有限公司、安邦人寿保险股份有限公司、和谐健康保险股份有限公司及安邦资产管理有限责任公司。其目标是发展成为综合金融服务集团。

安邦财险山东分公司于2005年6月10日成立,分支机构遍布山东各地、市、县,目前已拥有132家分支机构;安邦人寿山东分公司于2011年4月8日成立;和谐健康山东分公司于2011年6月23日成立。目前,山东地区的业务范围已涵盖产寿健三大领域。

招聘岗位&薪酬福利:

●五大事业部:省公司银行渠道、汽车渠道、产业渠道、社区渠道、移动互联渠道

岗位:省公司五大事业部总经理(10名,其中青岛5名)

地市五大事业部总经理(若干名)

银保事业部客户经理(300名)

薪资标准:基于原薪酬基础上提高30%-100%(提供最近12个月的个人所得税税单)。

●机构负责人

岗位:省公司副总经理(1名)

地市中支公司总经理、副总经理(20名)

县公司经理(20名)

县公司经理工作地点优先为:莱芜高新、莱城、东营开发区、利津、垦利;滨州博兴;济南长清、槐荫;烟台牟平。

薪资标准:基于原薪酬基础上提高30%-100%(提供最近12个月的个人所得税税单)。

●专业人才:

1、省公司培训总监、品牌总监、人力总监(各2名)

工作地点:济南、青岛

2、财务主管(10名)

3、法律、医疗专业人才(若干名)

4、薪资标准:按照从业年限(从业1年-15年者薪资递增10%-100%)。

●工作地点:以上岗位除特别说明外,工作地点为山东省内各地市、县(含青岛)。

人才机制/职业生涯规划:

- 为员工量身定制培训方案,优秀者公司将选送到长江、中欧等国内外知名商学院进行培养;
- 提供员工满意的工作环境及职业晋升、晋级和高薪的机会;

简历投递方式:

请将简历投递: ab025078@ab-insurance.com或shandongab@163.com

邮件标题:姓名+岗位名称+学历+工作地点;个人近期生活照片一张

公司地址:济南市顺河东街66号银座晶都国际1号楼32层 人力资源部

联系电话: 0531-55598292 55598294

更多职位信息可登陆前程无忧、智联招聘、中华英才网查询。

注:最终解释权归安邦保险所有

