



Fine Living

?

“微博控”控制了谁

近年来,出现了众多社交网络平台,从“开心网”到“人人网”,从博客到“微博”,人们更趋向直接、简单、快速的交流方式。“偷菜”已过时,“微博”跃身成为白领上班闲时的主要消遣,因此产生了不少整天挂在电脑或手机上的“微博控”。作为管理者应该如何应对,作为员工又该如何自省?

“围脖效应”困扰职场

所谓职场“围脖效应”,从广度上指的是越来越多的员工加入其中,建立自己的“微博”。在这种情况下,对管理者更是一种考验。这其中的益处是让企业与员工沟通的平台得以延展,而弊端则是部分自我控制力不强的员工容易受到干扰,无心工作。

管理者:上班玩“微博”严重降低工作效率

叙述者:Adem,私营企业人力资源主管,34岁

自从微博出来后,对于我们公司的恶劣影响是越演越烈。员

工经常玩微博,连非常无聊八卦话题也会花时间去讨论和转发,不但导致工作效率下降,而且还影响整个办公氛围。这段时间,有几件事情让我特别反感。

有一个员工经常请病假,有一次在他请假的时候,我竟然看到他在微博炫耀自己在现场看足球比赛,文字生动,有图有真相。请病假看球也罢了,还要在微博炫耀,当公司领导是傻子和瞎子。还有更“经典”的!我让员工去联系一个熟客约拜访时间,她很久都没反馈给我。我实在等不及了,就走到她座位,结果看到她还在微博转八卦。我问她在做什么,她说在微博上与客户交流,问她时

间约好没有,她说约好了,私信发去我微博了。

当工作和娱乐、公事和私事都搞不清的时候,公司的运作就会出现问题。大家都是成年人,我只希望招新人的时候把话说清楚,至于老员工,真的很无奈。

员工:

微博沦为“工作工具”

叙述者:梅梅,某体育品牌公关部员工,26岁

对我来说,微博本是个可以宣泄情绪和袒露心事的地方,可是我越来越觉得微博的功能在向“工作”靠拢。自从有第一位同事加我为好友开始,“工作类别”

的好友数量逐步壮大,里面除了有认识或不认识的合作伙伴外,连各个阶层的“老板”们也悄悄化名跻身进这个圈子中来。

有个周末,公司为搞品牌户外活动提前布置场地,当身为“微博控”的我正在兴高采烈地拍照片发微博,向同事和好友们炫耀今天的工作成果时,冷不丁地收到一条来自“陌生人”的评论——最左边的看板歪了,马上重新摆放。问了好几个同事,才知道原来那个低调的“陌生人”是管理南区的老板,这让我吓了一大跳,不知道她究竟“关注”我多久了,直到今天才“亮出”身份。

0.8生活学的真谛是:生活需要冲,更需要缓冲。小刘的意见得到了领导的同意。“我照常用功可以过关,为什么要累死累活地拼全力啊?”小刘承认自己不是工作狂,因为他看来,工作并不是生活的全部寄托。“保留一点,有回旋空间,工作也要有张有弛。”

作需要冲,更需要缓冲

0.8生活学,是在日本和我国台湾地区流行的生活哲学,这个从医学健康衍生出来的生活观讲究不必每件事都做到十成满,尽80%的力气就好了,剩下20%的力气权当回旋的余地和养精蓄锐的本钱。0.8生活学的真谛是:生活需要冲,更需要缓冲。

讲究张弛有度的0.8生活学在职场也受到了不少白领的追捧。

反对派认为,这种生活学本质上是鼓励人消极的一面,实际上是找各种理由给自己怠工。

而奉行0.8生活学的白领则认为,“0.8”的生活态度并不是不进取,而是给自己留一点点空间,让自己能坚持走得更远。“橡皮筋拉紧了可是要断的啊。苛求百分百完美的结果,不如放宽心来学会承受可努力和不可控的外部因素。”

0.8生活学的真谛是:生活需要冲,更需要缓冲。

0.8生活学,是在日本和我国台湾地区流行的生活哲学,这个从医学健康衍生出来的生活观讲究不必每件事都做到十成满,尽80%的力气就好了,剩下20%的力气权当回旋的余地和养精蓄锐的

本钱。0.8生活学的真谛是:生活需要冲,更需要缓冲。

讲究张弛有度的0.8生活学在职场也受到了不少白领的追捧。

反对派认为,这种生活学本质上是找各种理由给自己怠工。

而奉行0.8生活学的白领则认为,“0.8”的生活态度并不是不进取,而是给自己留一点点空间,让自己能坚持走得更远。“橡皮筋拉紧了可是要断的啊。苛求百分百完美的结果,不如放宽心来学会承受可努力和不可控的外部因素。”

0.8生活学的真谛是:生活需要冲,更需要缓冲。

讲究张弛有度的0.8生活学在职场也受到了不少白领的追捧。

反对派认为,这种生活学本质上是找各种理由给自己怠工。

而奉行0.8生活学的白领则认为,“0.8”的生活态度并不是不进取,而是给自己留一点点空间,让自己能坚持走得更远。“橡皮筋拉紧了可是要断的啊。苛求百分百完美的结果,不如放宽心来学会承受可努力和不可控的外部因素。”</