

“我想建一个中国的班加罗尔”

印度人巴苏的寿光“硅谷”梦

本报记者 周锦江 秦昕

2011年9月30日,全国有50名外国专家荣获国家“友谊奖”,巴苏作为潍坊一名优秀的外国专家,参加了“国家友谊奖”授奖仪式。在潍坊的九年时间也让他对这块充满科技潜力的土地,产生了深深的感情。他梦想着把寿光这个蔬菜之乡打造成为潍坊的科技之都。15日,“国家友谊奖”获得者巴苏先生接受了本报记者专访。

打造潍坊版“硅谷”

在潍坊科技学院,一位优雅的男士迎面走来。这位男士皮肤黝黑,身穿黑色笔直大衣,内穿白色粗布褂子,下着黑色西裤,脚蹬一双锃亮黑色皮鞋。走近之后,用蹩脚的中文说了句“你好”。他就是潍坊科技学院的印度外教——巴苏先生。

2003年4月,巴苏与潍坊科技学院结缘,创办了全部由印度教师执教的中印计算机软件学院,并与学校合作建立软件园,负责培养中国软件人才。他心里有个目标,在寿光复制印度班加罗尔成功模式,在寿光打造一个“硅谷”。

每天上午10点半左右,当印度开始上班时,巴苏便开始通过网络运作他在印度的公司。巴苏的业务遍布欧洲、美洲、亚洲等多个国家,有1300多名员工。

到目前,巴苏来寿光已经9年了,对寿光、对潍坊、对山东有深厚的感情。说起来潍坊,巴苏说,“我想建立一个中国的班加罗尔。”巴苏颇有兴致的谈起自己国家的小

城班加罗尔,巴苏说,班加罗尔15年前是个名不见经传的小城,现在却成为全世界瞩目的一个成功范例,巴苏有一个想法,就是将班加罗尔“搬”到寿光来。

对于此,巴苏并不是感情用事,而是进行了仔细的调查研究。寿光与其他城市相比,优势非常明显,各方面成本都低,特别是居住消费方面,这是在中国的一线城市和欧美等国家所不能比拟的。

印度的海德拉巴也是一个新兴的城市,与潍坊寿光极相似。因为软件产业的带动,在印度发生着一个个城市奇迹,他希望寿光也能成为印度的海德拉巴。

有人疑问,大量的优秀人才都去北上广这样的大城市,寿光会不会在人才吸引力上不够。“主要吸引的是一些向往安逸生活的人才,”巴苏说。

吃遍寿光炒鸡店

巴苏在中国待了9年,对中国已经非常适应,但仍旧保留着在印度时的习惯,例如,早上6点他会准时起床,按照印

度的习惯进行沐浴。之后,和学校里其他印度老师一起,吃手抓早餐。

因为长时间在中国生活,他对中国菜也非常的喜欢。在印度,因为宗教的原因,他吃的一般都是素食,但是来到中国之后,巴苏喜欢上了吃鸡、羊、鱼、鸡蛋。尤其是炒鸡,引起了 he 浓厚的兴趣,巴苏几乎吃遍了寿光的所有炒鸡店。

巴苏说,对于肉类他本没有太大的兴趣,但是潍坊的炒鸡真是太好吃了。吃了一次之后就一发不可收拾。巴苏有点不好意思地说,有段时间对炒鸡甚至到了迷恋的程度,一两天不吃就馋,这时就拉着学校的好友带自己找炒鸡吃。“我们每次吃炒鸡都选不同的店”,巴苏说,一是老去吃不好意思,二是试试到底谁家的好吃。

“不怪我馋,只怪炒鸡太诱人”,巴苏孩子般地说。

巴苏的家庭有四口人,妻子在美国,一儿一女都在印度。儿子24岁,已经取得建筑工程学士学位,目前正在读研;女儿21岁,读机械工程专业。全家四口三地而居,每年能有一次团聚的机会就不错了,机会一般都会安排在七八月份。

只身在中国9年,当问起在中国会不会寂寞时,巴苏眉头下垂,两眼望向远方,“刚来的时候会寂寞,但是时间久了就好多了。中国朋友都非常好客,没事儿的时候就打电话、网聊”。给家人打电话、网聊,成为巴苏最主要的寂寞排遣方式。

巴苏在中国有一个特别好的朋友,姓朱,是一位医生。巴苏刚来潍坊寿光时,朱医生来找他帮孩子练英语,这样一来二去就熟络了起来,朱医生女儿年龄与巴苏女儿年龄相当,巴苏在教小孩学英语时就特别思念自己的女儿。前两年两个家庭还在寿光正式会面,成为朋友。

愿为两国交流起更大作用

巴苏说,在中国最难



巴苏

忘的事就是获得国家友谊奖和齐鲁友谊奖,自己只是在干自己的事,却可以肩负着两个民族之间的交流信使,责任更重了。

中印都是文明古国,在文化上有很多相似之处,比较尊老爱幼、都比较内涵腼腆。但是说起在中国出现母语运用能力减弱的问题,巴苏说这一点在印度更为严重。

在印度,孩子们学英语有两种方式,一种是从一年级开始,一种是从五年级开始。但是与中国不同的是,在专本科之后,印度就实行全英文教学。

有人认为这是一种文化侵略,但巴苏觉得这是为了更好的与国际接轨。

在印度很多孩子的英语比印度语要好。这在一些条件好的家庭更为突出,因为孩子在未来的就业生活会更国际化一些。不过孩子们对于母语的疏远,巴

苏还是觉得有些遗憾。

巴苏有很多得意门生,最令他骄傲的是马新宇,目前在杭州一家印度软件公司就职,在与众多名校生的竞争中脱颖而出。目前,随着中印商务交流越来越多,印度政府也准备建一条唐人街,巴苏准备开办一个汉语学校,帮助中印两国商人互通,并开通相关咨询服务。巴苏在印度与古吉拉特邦和西孟加拉邦都比较熟悉,将推荐一些优秀的印度软件公司来山东发展。

有人说,中国的人才和商人缺乏创造性,因此在国际性的分工中占据较为低端的生产加工环节,在赢利分成中仅占很小一部分,几乎没有话语权。

巴苏对于现状表示默认,但是对于中国人才缺乏创造力的说法并不认同,在欧美等国家有四五

十万中国优秀人才,如果他们都回来将是一个庞大的优势资源。

有人可能会说,他们不会回来,其实完全不用担心,因为以前印度也有过这样的情况,但是当印度的软件行业发展起来之后,这些忧虑全都被打消了。

“印度和中国一样,都有落叶归根的想法,等他们到了一定的年龄,都会回到自己的家乡。印度的事实已经证明的这一点。”巴苏说。

中国的成本优势不再了,巴苏还会留在中国吗?巴苏说,“会的”,在很长一段时间内,中国的低成本优势还会改变,而且他还没有停下的计划。那时寿光也会有自己的核心竞争力和吸引力。

希望自己在中国的生 活期间为两国交流发展起到更大的作用。



巴苏手捧获奖证书