

东营市企业用工和农民工就业形势调研报告出炉

待遇不“留人” 企业招工难

本报记者 李金金 本报通讯员 高钧

15日,记者从东营市劳动就业办公室获悉,11月15日至12月15日,东营市劳动就业办公室对东营市规模较大、纳税贡献较高的56家企业进行了调查。据进入现场的30家企业统计,现有职工12221人,有招工需求的企业26家,企业人员缺口3059人。截至12月15日,已招用员工1098人,尚有岗位缺口1961人。年后新上项目或技改项目完工需增加员工3000人,预计总缺口4961人。

从调查的企业来看,绝大部分企业对用工荒的问题很警觉,提前采取了各种措施,多数企业员工队伍基本稳定。企业用工难的问题主要是新开工项目和技改扩规项目存在相当大的人员缺口。另外,部分企业缺乏的是高技术、高学历人才,个别行业工种因劳动强度大、污染性高,造成人员流动快,属于常年性缺口,劳动密集型企

业、部分管理欠规范的小企业

及季节性用工企业招聘难度较大。

调查显示,除经济增长和人口负增长等客观原因外,造成企业用工缺口现象还有企业自身的原因,如员工工作时间长,工作条件和

生活环境差等。从24家企业抽样调查的情况看,工作时间在8小时以内的企业11家,占46%;工作时间在8—12小时的企业5家,占21%;其他的企业工作时间更长。个别企业对职工的合法权益保障缺乏重视,比如,没有按照规定发放各种福利,,安排员工休息或休假、执行加班薪酬、与员工签订劳动合同、为员工缴纳社会保险等。

个别企业生产生活环境不好,部分生产车间受生产工艺限制,环境条件差,求职者不愿意到这类企业就业。如部分化工企业,虽然工资较高,但员工不愿意在这样的环境下长期工作,

造成年年进人,年年流失,年年缺工的“怪圈”。有的企业实行家族式管理方式,管理人员对待新员工态度比较生硬,缺乏人性化关怀,造成企业“留人”困难。员工业余文体生活单调,各种文化配套设施不够完善,给外地工作者尤其是高层次人才

的业余生活带来困扰。一些企业的研发、设计等高能水平专业人员只有远走他乡。

上一代农民工是以打工挣钱为主,而新生代农民工侧重于自身的发展,更加注重自身权益的保护,希望企业提供更好的生产生活环境。择业观念的不同,导致不少年轻的劳动力不愿安于现状,

热衷于寻找属于自己的梦想。即使是在企业工作的人员,也因企业待遇、环境等因素不能满足个人的期望值而频频跳槽,增加了企业用工的不稳定性。

从调查情况看,求职人员尤其是高校毕业生就业观念受世俗影响较大,总认为家里辛辛苦苦培养出来的大学生在市内企业打工拉不下脸来,抹不开面子,多数人认为只有到政府机关、事业单位上班才算得上是真正的就业。

报告建议,根据企业的需求情况和劳动者的实际,政府应搭建好就业服务的平台,要深入乡村和农户,摸清劳动力的存量现状,分布范围,劳动者的年龄构成、求职意向等。当企业提出用工计划时,可以有针对性地安排招聘。强化乡镇人力资源和社会保障机构的职能,充分发挥公共就业服务基层平台的作用,使各项鼓励就业创业的政策、各企业的招

聘信息等,能够及时地传达到家家户户。发挥好现有职业指导师的作用,为求职者提供免费的职业指导,鼓励他们合理选择就业方向 and 适宜的工种。

政府要充分发挥好人力资源市场的供求平台作用。同时,根据企业需要,组织开展专题招聘、专场招聘等活动。根据企业实际需要和承受能力,有组织地开展市外推介活动,吸引外地人员来东营就

业。

政府还要站在为企业服务、为职工服务的角度,选择合适的课题,加强对职工的就业教育、技能教育,培养高素质的职工队伍。要研究制定一套行之有效的用人考核体系,将各企业用人状况作为经济目标考核的一个组成部分。让职工和企业心贴心,让规范的用工模式成为吸引人、留住人的“软实力”。

报告指出,破解用工难,关键在企业。提高工资待遇,以“回报”留人。各企业要树立和强化“善待员工就是善待自己”的观念,逐步提高劳动者工资报酬和福利待遇,并建立工资正常增长机制。从调查看,遭遇“招工难”的企业绝大多数是工资待遇、食宿行、环境卫生条件相对较差、人文环境欠佳的企业。另

外,要依法保障职工的合法权益。作为企业,对劳动强度、工资福利、社会保险等都要按照《劳动法》有关法律法规的要求,该遵守的要遵守。企业要采取行之有效的措施,真正做到以待遇留人。

“人往高处走,水往低处流”,任何一个人都有实现自身价值的愿望。企业要做好令人奋进的中长期

发展规划,至少在企业内进行广泛的宣传,使每一位员工都能看到企业美好的发展前景,使每一位员工都能够看到自己的发展方向。企业要舍得在职工教育和培训上增加投资,除了技能培训,还要进行必要的爱岗敬业教育,大力宣传和培养正确的人生观、就业观。增强建设家乡、服务家乡的责任感。

“清网行动”结束

东营追回网上逃犯703名

本报12月15日讯(通讯员 邓洪涛 王子刚 记者 嵇磊) 记者在东营市公安局了解到,“清网行动”在12月15日0时结束。东营市公安机关在“清网行动”中共抓获各类网上逃犯703名,其中追回行动前网上逃犯344名,下降率为85.57%,故意杀人逃犯清网率位居全省第二位,全市交警部门已追回全部逃犯。

了重大战果。行动以来,全市共抓获各类网上逃犯703名,其中,本地逃犯442名,外地逃犯261名,追回行动前网上逃犯344名,下降率为85.57%。其中,相继抓获了命案逃犯3名、潜逃10年以上逃犯28名,集中体现公安机关核心战斗力的故意杀人逃犯清网率位居全省第二位,全市交警部门已追回全部逃犯。

据悉,2011年5月26日,公安部部署开展了为期约7个月的网上追逃专项督察“清网行动”,以“全国追逃、全警追逃”的力度缉捕在逃的各类犯罪嫌疑人,行动截止到12月15日零时。

两车刮擦车主起争执 仗势勒索钱财“摆平”

本报12月15日讯(通讯员 马霞 宋星刚 记者 嵇磊) 在路上开车发生点刮碰,并打起了敲诈勒索他人的主意,向王先生勒索了9000元现金。7日,东营公安分局文汇报出所成功抓获了这名敲诈勒索他人的犯罪嫌疑人。

手,并要求王先生拿来“摆平”这件事。因为害怕遭到毒打,王先生便拿出9000元现金交给了王某。王某等人离开后,王先生到东营公安分局文汇报出所报了警。

11月18日,家住西城的王先生驾驶着蓝色高尔夫汽车行驶至西二路

与济南路交叉路口时,与对向行驶的一辆

号牌为鲁E65***的桑塔纳2000发生轻微碰撞。随即两名车主下车处理此事,并发生了打斗。感觉势单力薄的桑塔纳车主徐某便打电话叫来朋友王某处理此事。

民警在摸排走访中很快锁定了犯罪嫌疑人王某(男,24岁,吉林省长春市农安县人),12月7日上午,民警在王某的住处将其抓获。

当王某和几位男子赶到了现场后,便气势汹汹地对王先生下了

经审理查明,犯罪嫌疑人王某在11月18日接到徐某电话后便赶到事发现场,看到王先生开的车不错便打起了敲诈勒索王先生的主意。民警表示,犯罪嫌疑人王某的行为触犯了《中华人民共和国刑法》第二百七十四条规定,涉嫌敲诈勒索罪。目前,王某已被依法刑事拘留。

农信助力冬闲“不闲”

今年以来,垦利县农村信用社结合农村文明信用工程建设,对信誉好、有干劲的村民优先发放贷款,重点扶持,帮助不少村民成了蔬菜种植专业户。为了扩大经济效益,在信用社的大力帮助下,这些专业户纷纷建起蔬菜大棚,进行科学种植,学会适时种植,巧打时间差,一年能种三茬菜一茬粮,四季供应不断,实现了年收入翻番。(王丽华 张丽娜)

全面提升服务水平

今年以来,垦利县农村信用社在增强全员优质服务意识上下功夫,通过强化技能培训、创优网点环境、大力宣传金融产品等多种形式,提升该社服务水平,在工作中力求达到“四个过硬”,即专业知识过硬、业务技能过硬、服务礼仪过硬、网点环境过硬,实现由“一般化服务”向“规范化服务”的转变。(王丽华 张丽娜)

深入开展法制宣传活动

为营造高效、安全、良好的运营环境,垦利县农村信用社积极动员全体员工从自身做起,通过发放法制宣传资料、绘制法制宣传板报、村广播等形式宣传法律法规知识。信贷员借助此次宣传活动,重点走访赖债户、钉子户,通过宣传信贷法律等国家相关法律知识,为不良贷款的清收工作寻找突破口。(王丽华 张丽娜)

创新晨会形式 激发员工参与热情

为充分发挥晨会的积极作用,垦利县农村信用社一改以往沉闷的由主任安排工作、传达文件、通报经营情况的传统模式。由员工根据抽签结果,轮流主持。员工结合自身岗位进行业务点评等相关内容。通过业务点评环节,使员工及时掌握了新业务和新产品,为该社日常工作的顺利开展奠定了坚实的基础。(王丽华 张丽娜)

狠抓业务技能成效显著

长期以来,垦利县农村信用社狠抓全员业务技能,不断提高员工的业务素质和服务效率,在全社上下形成了“比学赶超帮”的良好氛围,有效提高了该社的整体服务水平。通过开展此项活动,不仅激发了员工“创先争优”的进取精神,而且充分展现了垦利县农村信用社全体员工积极向上的精神风貌。(王丽华 张丽娜)

以学习促提高 以规范促发展

为进一步提升全体员工的综合素质,持续增强对业务发展的保障能力,实现安防工作的综合抓、经常抓、全员抓,垦利县农村信用社时刻以学习促提高,以规范促发展,组织全体员工进行了《垦利县农村信用社安全保卫标准化管理》知识的学习,由经验丰富、阅历深厚的老员工具体讲座,采用幻灯

片投影的形式,切实做好安防预防工作,确保农信社各项工作的稳健运行。(王丽华 张丽娜)

扎实开展党务公开

垦利县农村信用社党委严格落实党务公开责任制,明确党务工作各个环节的责任。党务公开领导小组办公室对公开内容的全面性、真实性负具体责任,及时向领导小组提出公开方案,报告公开情况,同时负责对公开的形式、内容及实施情况进行督查,建立党务公开定期督查制度,对发现的问题限期整改。党务公开领导小组不定期对各基层党支部进行抽查,并对抽查情况进行通报,积极稳妥地推进党务公开工作。(王丽华 张丽娜)

加强案防日常工作考评

近期,垦利县农村信用社对所辖营业网点基层负责人的《案防工作日志》登记情况进行

了考评。通过这次考评,提高了基层社负责人对案防日常基础工作的认识,督促他们按时,全面的完善案防日志。为切实达到防范案件风险目的,实现案件防控工作全面落实,重点突破、质的提高目标奠定了坚实的基础。(王丽华 张丽娜)

积极开展反假币工作

为了优化金融生态环境,提高社会公众反假货币意识和识假、防假能力,维护人民币正常流通秩序和社会公众利益,垦利县农村信用社认真开展“反假币宣传活动”实施方案,采取电子宣传横幅,张贴宣传标语,制作宣传版面、设立反假币宣传展台等多种形式,大造声势,营造了浓厚的反假币宣传氛围,活动收到较好成效,受到了辖内群众的一致好评。(王丽华 张丽娜)

推行“一学二查三比四看”活动

为进一步强化“强服务、促转型、谋跨越”的总体工作思路,全面改进工作作风,有效提升工作水平,争创一流工作业绩,继续推进“一学二查三比四看”活动。近日,垦利县农村信用社组织全体员工开展了业务技能测试,包括点钞、珠算、翻打百张传票等内容,有效提升了该社业务技能水平,推动服务水平更上层次。

(王丽华 张丽娜)

狠抓制度落实 促进合规建设

垦利县农村信用社利用晨会和例会组织员工认真学习相关文件及制度,从根本上保证了员工工作的规范性和安全性。同时根据该社实际情况制定了相应的内控措施,进一步规范了负责人、主管会计履职、临柜人员柜面操作等工作流程和员工休假顶岗制度,为该社各项工作的正常有序开展提供了制度保障。(王丽华 张丽娜)