

# 为防员工跳槽,奖金年后发

临近春节用人紧张,许多企业一边忙着四处挖人,一边防着员工走人

**本报1月8日讯(记者 孙芳芳)** 临近春节,各企业一边忙着四处挖人,一边还得想方设法留住人。记者走访发现,各企业为了留住员工,已经使出浑身解数。有的将最后一个月的工资压下一半,有的将年终奖推到年后发。

“本来还指望年底能拿上沉甸甸的红包,这下全泡

汤了。”在开发区一家电子厂做业务员的小刘告诉记者,今年上半年,公司曾明确告诉员工,只要在单位工作3年以上都会领到6000元的年终奖,但是12月发奖金时却变了。“说好的6000元奖金只领到3000元,剩下的说是等过完春节再补上。”小刘告诉记者,他们公司大部分客户的款项都已经支付,根本不可

能存在资金周转不开的情况,春节后国外还会有大批订单过来。大家推测,公司之所以这么做,就是怕员工跳槽,想让员工春节后能够按时来上班。

牟平区一家机械加工厂同样存在工资及年终奖缩水的情况。王师傅在这家工厂已经工作5年了,按照公司规定,像他这样的元老级员工

12月份工资连同年终奖应该在16000元左右。但最终公司只发给了他12000元,剩下的说要留到春节后再发。“工厂也担心员工春节过后不来上班,这样肯定会影响到工厂的正常业务。”王师傅告诉记者,工厂培养员工不容易,从带徒弟到真正熟练需要很长一段时间,为了留住人,工厂这么做他能够理解。

不少企业的做法,让一些本来打算跳槽的员工很纠结。“走,就拿不到奖金。不走,好不容易找到的‘高枝’就攀不上了。”赵群告诉记者,早在半个月前,他家里就帮他联系了一家外资企业做财务工作,年后报到,但现在单位压了他3000多元的年终奖。



