

>>个论

>>声音

不能让高收入者阻碍公布基尼系数

如果基尼系数数据失真,影响是巨大的,对决策层的决策干扰是严重的。

□余丰慧

国家统计局局长马建堂表示,依据现有资料计算结果感觉到偏低,所以就没有发布城镇居民基尼系数,原因主要是难以获取高收入阶层居民真实的收入信息(1月18日《新京报》)。

基尼系数是意大利经济学家基尼根据劳伦茨曲线所定义的判断收入分配公平程度的指标。这个比例数值在0和1之间,是国际上用来综合考察居民内部收入分配差异状况的一个重要分析指标。通常认为,基尼系数低于0.2表示收入过于公平,把0.4作为收入分配

差距的“警戒线”,故基尼系数应保持在0.2~0.4之间,低于0.2社会动力不足,高于0.4社会分配严重不公,引发社会不安定。

机构统计认为,我国2007年已经超过警戒线0.4达到了0.48,而目前已经超过了0.5。由于部分群体“隐性福利”的存在,中国实际收入的差距更大。这个“隐性福利”可能就是马建堂局长所说的“难以获取高收入阶层居民真实的收入信息”那部分。这部分“隐性福利”包括高收入阶层偷逃税收那部分收入、官员等权力人“灰色”收入甚至腐败收入、形形色色的利益输送以及

党政行政部门、国企内部等发放的各种额外福利。这可能是阻碍城镇基尼系数公布,进而阻碍全国统一基尼系数公布的拦路虎。

马建堂局长一句“难以获取高收入阶层居民真实的收入信息”实际透露出许多问题。除了证明“灰色”收入、贪腐等腐败收入以及偷逃税款为目的的高收入阶层收入长期游离于统计之外以外,更加证明当前建立在收入上的各种统计指标真实性问题,直接影响到城镇居民收入、城乡收入差距、贫富悬殊程度的真实性,间接影响到消费指标、购买力指标的真实性等等。

这些数据失真,影响是巨大的,对决策层的决策干扰是严重的。改革开放这么多年,中国经济飞速发展,百姓收入快速增长,而至今连一个高收入阶层收入的真实信息都难以获得,这是我国统计事业的悲哀!

关于基尼系数如何公布问题,笔者一直不赞成将农村和城市割裂开来。基尼系数是衡量判断一国收入分配公平程度的指标,是一个国家在收入分配制度政策决策上的重要参考。而中国收入公平程度和差距状况,城乡收入差距情况是重要因素。如果割裂开来公布城市和农村基尼系数,那

么,不但是欲盖弥彰,而且严重误导决策层,使得这个指标在缩小城乡差距上失去作用,没有任何意义和公布价值。这次公布的2011年中国农村居民的基尼系数是0.3897,低于国际通用警戒线0.4,在0.2~0.4的合理区间,显然不能令人信服。

笔者建议,必须尽快攻克“高收入阶层居民真实收入信息获取难”这个难关,笔者不相信它比“哥德巴赫猜想”还难。统计、税务、纪检等部门应密切合作,不妨以彻查高收入阶层偷税漏税和强力推行党政、国企各级领导人公布公开个人收入和财产事项作为突破口。

我们必须增强对通货膨胀的一些容忍度,因为如果我们把通货膨胀压到零,现在是不现实的,也是不可能的,而且对经济的损害非常之大,而下一步应该考虑保经济增长的问题。

——北京大学光华管理学院教授曹凤岐说。

故乡应该让我有回家的感觉。而让我真正有“到家了”感觉的,却应该是我们中国的传统文化。回到中国的传统文化中来,我的心里才是最踏实的。

——作家白先勇说。

许多学生为了更好地找工作而读研,和社会环境有关,社会正在经历所谓“文凭病”的时期,西方社会也曾经经历过。现在社会的人才消费观念也在变化,用人单位要考虑每个岗位的成本,随着人才分层成本增加,人才市场渐趋理性化,这种情况下,读研不能解决就业的根本问题。

——清华大学教育研究院教授袁本涛说。

要重新唤起住房消费作为经济增长之动力,最为关键的是去除住房市场的赚钱效应,让住房价格全面下降,让消费者真正有能力进入市场。说到底,这也是中国楼市“量降价滞”僵持近两年的关键所在。如果楼市不转型,要使住房真正成为重要的消费市场并非易事。

——中国社会科学院金融研究所研究员易宪容说。

■本版投稿邮箱:
qilupinglun@sina.com

“让领导先休”并无不妥

□韩青

针对大部分公务员处于亚健康状态,出现新“三高”(血压高、血脂高、血糖高),广东省人大代表陈宗文联合其他10名人大代表建言,领导干部、尤其是省市领导应带头休劳动法赋予的“带薪假”,并积极鼓励和支持其他公务员休假,以消除基层公务员不敢休假的顾虑(1月18日

《广州日报》)。

建言一出,骂声四起。但我觉得,“让领导先休”并无不妥,因为这是法定福利,而不是特权福利,是所有劳动者共有的,而不是领导干部专享的。既然如此,领导干部带头年休有何不妥?保障公职人员应有的法定福利,让他们光明正大地享有,既有助于消减“灰色”福利,也可增强普通劳动者索要正当福利的维

权意识。

我们在电视节目中经常听到美国总统去戴维营度假、英国首相中止度假赶回伦敦之类的新闻,可见,这种领导带薪休假,即便在西方民主国家也很常见,人家公民没觉得有啥不妥,为何一到我们这边就水土不服、民愤高涨了呢?大概是因为不少人没享受到带薪休假的实惠吧?这当然值得

呼吁、争取,但“允许一部分人先休”也不失为一种策略。公职人员休假与普通劳动者休假并不矛盾,还会相互助益。

如果这一建言能加上对普通劳动者带薪年休状况的调查,并依此分析法令难以落实的原因,是因执法乏力、监督缺位造成的,还是和计件工资制有关等,那么,建言会更有价值,“让领

导先休”也会得到更多人的理解。可惜现在的建言只是为了缓解公务员亚健康状态,可“三高”和带薪休假似乎没有多大关系,难怪有人说带薪休假说事是开错了药方。但是让领导“先天下之休而休”,没什么不可以,只要别忘了该休的不只是领导干部和公职人员,要别走形为“领导不休,天下莫敢休”。



山东白酒首个“省长质量奖”

山东新星集团祝贺景芝酒业 荣获山东省省长质量奖

山东景芝酒业股份有限公司:

值此山东景芝酒业股份有限公司荣膺“省长质量奖”之际,山东新星集团董事局魏心东主席携全体员工向贵公司表示热烈的祝贺!

山东景芝酒业股份有限公司成为山东酒行业中第一个获省长质量奖的企业,这是刘全平董事长带领景酒人在景芝发展的大道上树起的一座永久里程碑,是品质景芝、诚信景芝、文化景芝魅力的深度彰显,众望所归、当之无愧。奖项的获得对景芝酒厂的未来发展乃至山东白酒行业的资源优化整合都具有深远的意义,更为振兴鲁酒迈出了可喜的一步。

山东新星集团作为景芝的长期战略合作伙伴,将一如既往的与贵公司精诚合作、强强联合、互利共赢,为打造中国景芝名酒、迈向景芝百亿而不懈努力!

祝愿景芝事业欣欣向荣、蒸蒸日上!

山东新星集团有限公司

2012年1月13日

