

管理人员竞争上岗,谁贡献大谁收获多

逐渐改变用人观的那些国企

本报记者 马辉

需要人才 必须公开选拔

20日,济宁矿业集团煤炭运销部新来了两名管理人员,他们不是直接提拔上来的,而是通过竞聘的方式,经过一系列的竞争,才从12名竞聘人员中脱颖而出。

李方明,原来在集团下属的花园煤矿工作,得知要选拔管理人员的消息后,便报了名。与他一起报名的共有12个人,最终经过层层选拔,他获得了其中一个岗位。

“能者上,庸者下,企业不养闲人,找关系也白搭,庸人进不来,能者我们求之不得,这样才符合现代企业管理的规律。”济宁矿业集团人力资源部副经理刘苏者告诉记者,近几年,企业的用人体制进行了大力度的改革,无论中层、基层管理人员,都要通过竞聘的方式进行选拔。这几年集团通过这种方式走上管理岗位的就76个人。

“不仅如此,我们企业也在寻求着外脑的力量。”集团政策法规部经理杨立新告诉记者,济矿集团通过与位列世界500强的平安集团进行联姻,实现了股权多元化,同时引入两名高层管理人员担任董事,董事会决策更加科学化、规范化。“他们的现代企业管理理念和资本运作经验,都是我们所欠缺的。”

谁的贡献大 谁就收获多

干不干活都一样拿钱,干多干

干多干少都一样,管理体制一成不变,这是人们对老国企的传统观念。然而在市场经济的刺激下,济宁众多市管国企也悄然开始转身。近日记者采访中发现,很多国企的用人和激励体制都发生了极大的变化。而这种看似细微的变化,却令这些企业焕发出了新的活力。



评优树先等激励机制,激发了职工的工作热情。张晓科 摄

少都稳坐岗位,这是以往老国企的通病,也导致了企业活力不强,市场竞争力薄弱。作为市管企业的济宁供水集团,则通过企业改革重组,改革分配制度,改掉了诟病,尝到了甜头。

杨勇,济宁中山公用水务有限公司客户服务中心经理,以前是营业处处长。“以前是管理者,现在成了职业经理人,身份变了,姿态也变了。”杨勇坦言,刚开始自己是不适应的,但后来就想通了,供水集

团是服务大众的公共事业,要想获得客户的认可,这种转变是必然的。

中山水务公司的人力资源部经理孔令雪告诉记者,公司2009年8月改制,用人和分配方面的变化很大。虽然有着公用事业企业的特殊身份,但企业还是实行了薪酬与业绩挂钩的分配制度,激励经营管理人员创造更多的经济效益。

杨勇所在的客户服务中心,变

化是最大的。刘英波,工龄10年左右,前年通过竞聘,成为了六个抄收区域经理之一。此前,他是负责整个抄收工作的科长。“看似降了,其实不然,这符合现代企业的管理理念,通过减少传达环节,实行扁平化管理,从而增强企业的活力。”杨勇说。

“大家都会有一个保证生活的基本工资,其它的收入就是绩效工资了,干的多就拿的多,不干活可能就拿不到奖金。”孔令雪说。

引用更加科学的 激励机制

“引资与引智相结合,激励与约束相结合,这是国企转身的必经之路。”济宁市国资委相关负责人告诉记者,在激烈的市场竞争中,国企借力改革重组,招大引强,积极引进企业高层次人才管理人才,受益不少。

在转身的路上,很多企业都迈出了坚实的一步。像济宁市煤气公司,通过与位列世界500强的香港华润集团的合资合作,组建了济宁华润燃气公司,引入香港高级管理人才担任董事长、财务总监,提升了企业管理水平。而原来的济宁市供水集团通过与广东中山水务集团的合资合作,引入职业经理人担任总经理,运用先进管理理念,焕发出了新的活力。

“国企出台的分配、奖惩和考核制度,也激发了职工的动力。”该负责人告诉记者,竞争上岗,不用庸才,让企业职工更加珍惜自己的岗位,激发了职工的工作热情。而通过高校定向培养,院校现场招聘,社会公开招聘,拓宽人才引进渠道。“就像济能发集团,通过与北大、山科大、中国矿业大学等高校合作,引进专业人才,提高特殊人才的工资待遇,效果十分显著。”

据统计,截至目前,济宁市的市管企业经营管理人员达到583名,专业技术人才达到1974名,专业技能人才达到3563名。

热烈庆祝新华人寿保险股份有限公司 济宁中心支公司成立十周年



新华人寿保险股份有限公司(简称“新华保险”)成立于1996年9月,总部位于北京,是一家大型寿险企业,旗下控股新华资产管理股份有限公司。2011年,新华保险在香港联交所和上海证券交易所同步上市,A股代码为601336,H股代码为01336.HK。

新华保险拥有强大的寿险销售人员队伍及4万余名正式员工,全国各级分支机构1500多个。迄今已为约2700万个人寿险客户和约5.7万名机构客户提供了各类人寿保险、健康保险、人身意外伤害保险及养老保险服务。2011年公司实现保险业务收入人民币948亿元,总资产超过3800亿元,市场占有率继续稳居寿险市场第三位。

成立于2002年4月28日的新华保险济宁中支,拥有2300余名的强大寿险销售人员队伍,下辖9家四级机构。2011年公司实现规模保费收入4.2亿元,共办理理赔案3235件,支付赔款1090.7万元。2012年,新华人寿保险股份有限公司济宁中心支公司将在各级政府、监管机关及总分公司的正确领导下,在“成长 创新 品位”经营主题的指引下,坚持“以客户为中心”,保持现有业务持续稳定增长,拓展营业区域,坚持核心业务发展战略和高价值业务的可持续发展模式,为广大济宁客户提供更多、更好的保险产品和更贴心的优质服务,为济宁保险业的发展和“和谐山东建设”做出自己的贡献。

十周年司庆荣誉榜

十年卓越服务精英奖:

陈卫东 程爱芹 崔相铨 韩洪宪 侯颂霞
胡凤云 居传璐 李海军 李红霞 李令华
刘承亮 马秀芳 孟祥会 魏祥国 吴修芳
谢栓柱 杨丽 杨艳哲 赵伟

十年最佳经理人奖:

艾麦灵 陈世震 陈伟 陈玉齐
董建真 杜庆然 郝志霞 江海朋
孔凡苓 李冬梅 李兴杰 梁晋
刘怀峰 路成娥 邵华一 宋月霞
孙芬 孙淑玲 王雪梅 谢栓柱
徐丽萍 杨建华 尹利 于秀真
张新标 赵丽 周传伟 邹美玲

十年突出贡献奖:

陈莉 胡丽嫚 冀桂侠 孔凡美
李红弟 李丽 王炳亮 王成娥
王新生 王秀梅 王燕 徐恩峰
颜培娟 杨秀勇 杨艳芹 张爱军
张影 赵瑞丽 祝洪梅

十年服务明星奖:

曹建华 陈计英 陈绪芳 程丰 董翠萍 冯桂宏
蒋进苓 孔凡苓 孔燕 李桂花 李明岩 梁红芳
林存玲 刘建 刘书娟 邱金凤 裴忠 孙丽娟
田福丽 田广银 王程 王春荣 王娟 王美苓
王淑焕 谢红波 颜承燕 颜东丽 杨恩苓 杨美丽
易建梅 于娟 张俊花 张文卿 张新兰 郑新霞
朱洪丽