

日照港股份一公司:

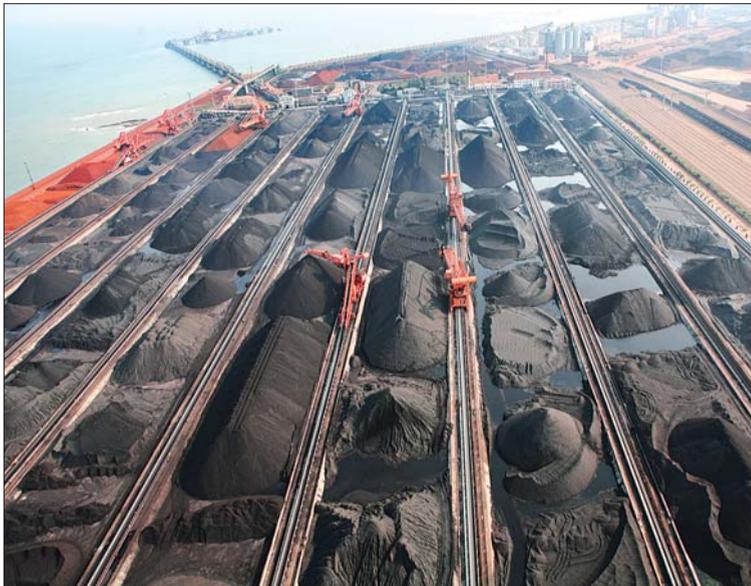
多措并举 质量管理水平稳步提高

近年来,日照港股份一公司始终坚持以现场质量管理为重点,严格落实各项质量管理体系要求,全面推行ISO9001质量管理体系要求,货运质量水平不断提高。

公司实行网络业务管理系统,严把计划管理关,推动计划编制、审批、执行、监督各个环节工作质量和效率的整体提高;采取内外联动的计划工作模式,用货源信息、计划信息定期实行互动沟通的方法,将催货、要船和内部计划组织融为一体,切实保证计划的准确性、合理性和可执行性。公司各单位根据实际情况补充了如:《翻车机作业漏斗排空规定》、《皮带机漏斗检查规定》、《维修作业现场清

理规定》等,质量管理有关规定,使规章制度更加细化,真正做到有章可依、违章必究,究其必严,有奖有惩,有力地促进和带动了货运质量管理工作。以《一公司现场综合整治方案》为指导,掀起全员综合整治的热潮,使工作现场达到“安全有序、优质高效、文明整洁、生态环保”的目的。深挖管理死角,提升基层的管理水平,继续推行“精细化”管理,同时与公司“创业创新创优年”活动相结合,保证整治效果标准化、常态化,对堆场实行封闭式管理,加强了货物在港安全管理。几年来,重大货运事故、质量责任事故为零,有效地维护了客户利益。

(田野)



日照港股份一公司:

一线管理骨干吃上“精神大餐”



4月26日,日照港股份一公司以班组长为主的一线管理骨干在为期两天的“慧眼”活动创建卓越班组培训班中,系统学习班组长管理相关知识,吃上了公司精心安排的“精神大餐”。

今年,面对一线管理骨干的工作能力在对

外拓展市场对内夯实管理基础等方面日益凸显的作用和班组长们日益强烈的培训学习需求。日照港股份一公司党委将工作重心更加倾向于生产现场,更加倾向于一线管理骨干,开展了一线管理骨干“慧眼”活动。而此次“创建卓越班组培训班”就是慧眼活动第一阶段的重要组成部分。

本次培训,公司为一线管理骨干精选了《创建卓越班组》一书作为主要教材,同时邀请了在班组管理工作中有卓越见解和丰富经验的中层管理人员为大家授课。通过培训,使一线管理骨干充分了解公司开展“慧眼”活动的意义,达到“脑中有智慧,心中有事业,眼中有工作”的活动要求。在不断提高自身综合素质同时带动全体员工思想境界、创新能力以及卓越意识的提升,带领和督促广大员工

在实际工作中做出更优异的成绩,争做卓越员工。

股份一公司“慧眼”活动共分“考、讲、评”三个阶段进行。本次培训班结束后将组织受训人员进行考试,考试成绩纳入年终评优的重要参考。在“考”的阶段进行完毕后公司还将在“讲”、“评”的阶段组织大家进行工作论文或学习体会的撰写、发布;优秀工作论文或学习体会的评奖;《“慧眼”文集》的编印下发等一系列相关工作。

受训员工纷纷表示:“培训活动使公司一线管理人员学到了知识,开阔了视野。回到班组后我们将以更加先进的管理方式和更加有效的工作手段成就个人,发展班组,为企业的生产经营和文化建设做出更大的贡献。”

(姜志超)

日照港股份一公司:

自主维修节成本,科技创新显成效

近日,日照港股份一公司在一直注重的技术创新和节能降耗上再出“重拳”,相继开展“春季维修总动员”和“党员、工程师、技师攻关创新”活动。从设备的软、硬件两方面入手,多措并举提高设备的保障能力。进一步提升设备

性能,延长港口设备的技术寿命,使其更好的服务于生产。

日照港股份一公司抓住春季维修的黄金季节,集中对翻车机、装船机、皮带机等70余套装卸设备进行大型维修。此次维修全部采用自维自修的模式,同时强调技术

力量的作用,发挥党员的模范带头作用和工程师、技师的技术优势,组织他们适时对设备进行国产化改造、技术创新及设备改造,在有效减少材料成本的同时又改善了设备性能。截止到底月底,共完成了“加大调料板开口大小”、“定位

车防液阀泄露”等技术改造37项,节约维修成本和材料成本20余万元。解决了漏斗下料慢、定位车大臂下落不到位等一系列长期困扰设备的技术难题,提高了卸车、装船效率,保障了生产的顺利、高效进行。

(赵玮)

日照港股份一公司环保队:

“供排收一体化”打造全新环保体系

4月24日,随着日照港股份一公司环保队污水回收系统改造试运行的结束,该队历时两年打造的“供排收一体化”作为股份一公司环保工作的又一得力举措投入运行。

“供排收一体化”是指供水、排

水、污水回收一体化,目的是实现“双零”突破,即:自来水用量为零,污水排放量为零。自2010年股份一公司就开始了对公司污水回收系统、全堆场入海阀门管控系统的改扩建,使现场工业用水回收最大化,污水沉淀后达到零杂质、零污

染排放。并成功实现了现场工业用水的循环再利用,有效地节约了水资源。经过改造后的试运行,成功实现“双零”突破,全力保障了公司“三创年”节能目标的完成。

今年环保队在“双零”基础上,结合《山东省扬尘污染管理办法》

中的相关规定,创新环保新思路,提出了“天蓝,地洁,水清,尘无,景美”的“法联网式工作法”,全力保障日照市提出的“既要港口发展,又要碧海蓝天”的环保理念,为全面推进港口环境目标治理再上新台阶做好保障。

(刘娜)

日照港股份一公司服务中心:

“三项措施”控成本

近日,日照港股份一公司服务中心采取“三项措施”,使一季度期末库存与年初库存量相比下降1.3%,有力的控制了公司物资成本。

2012年,服务中心紧紧围绕

“三项措施”,积极做好物资成本控制工作。一是分解指标,严格把关。把物资费用细化为备件材料费、润料费、柴油费、汽油费等指标,分解到各个单位,严格把关。二是公布指标,加强管理。针对各指标分解

内容,对各分解指标进行考核,考核指标横向考核到月,纵向考核到各单位部室,并于每月5号之前将考核指标完成情况及时向各单位部室进行公布通报。三是分析指标,交流总结。加强与各单位间信

息交流,并结合各单位指标考核具体情况进行分析总结,进一步做好各指标控制工作。现此措施已初见成效,各单位指标均得到有效控制。一季度物资库存定额外年初库存量下降37万,降低1.3%。

(王宏)

日照港股份一公司:

积极参加全民健身活动

日前,在日照港集团公司举办的“迎五一”千人万米长跑比赛中,日照港股份一公司员工积极参与,在比赛中展现了当代港口员工昂扬向上的精神风貌。

日照港股份一公司一直以来都积极响应集团公司倡导的“阳光文化”理念,除了精益求精做好本职工作外,还积极以体育健身活动为载体,促进企业文化建设,鼓励员工积极参与全民健身活动。公司为员工购置了健身器材,开展了跳绳、乒乓球、羽毛球、健身操等多种形式的体育健身活动,并积极参与日照市组织的各项文体活动。通过锻炼,不仅使广大员工强健了体魄,同时也增进了团结,增强了团队精神,提高了工作效率,使员工能够以饱满的精神状态投入到工作中去。对塑造公司形象,展示公司精神风貌起到了很好的促进作用。

(庄乾坤)

日照港股份一公司库场队:

未雨绸缪确保生产顺畅

近日,面对即将到来的雨季,日照港股份一公司库场队结合现场垛位实际情况专门组织了“防塌垛专项整治”,将雨季的堆场管理人员人身安全保障和货运安全生产工作做在了前面。

此次整治,库场队通过进一步理顺监护监管程序,加强作业沟通和信息报告,提高了防范塌垛工作预报的及时性和准确性,在加强与相关协作单位的沟通协调后,强化了垛位的堆垛标准化。同时,该队进一步建立了《堆场易塌垛位图》,严格落实《库场队加水作业安全管理规定》中的相关要求,全公司员工义务清挖煤堆排水沟300余米,疏通了堆场重点排水通道,并对易塌垛位进行了苦盖。在防塌垛专项整治后,股份一公司全面夯实了堆场雨季防塌垛工作基础,进一步确保人身安全和货运质量,保证了生产组织的顺利进行。

(李伟)

日照港股份一公司卸车二队:

开设“农民工读书学习屋”

近日,日照港股份一公司针对新型农民工的特点,结合当前农民工务工出现的新情况、农民工的思想动态和农民工新需求,成立“农民工读书学习屋”,开设农民工讲堂,使全队121名农民工有了自己充电学习的途径和场所。

该公司卸车二队90%员工由农民工组成。担负着公司的火车清车作业、库场整治和公司现场急、难、险生产组织,是公司生产环节必不可少的部分。为提升农民工的综合素质,更好适应港口生产,卸车二队专门成立了“农民工读书学习屋”,读书屋24小时向农民工开放,并由队主要负责人担任教员,每月轮流给农民工进行授课。通过“农民工读书学习屋”一方面让农民工学习港口生产常识,安全生产知识、港口生产工艺,提高工作水平;另一方面,应农民工的要求讲授以农业种植、养殖为主的农业科技知识。以此调动、激发农民工的工作热情,稳定港口农民工队伍,使来港务工人员获得一份稳定收入的同时得到更多实惠。

(王艳艳)

日照港股份一公司装船队:

“岗位成长我争先”

活动助力青工岗位建功

近日,为活跃青年团员的工作氛围,提高员工队伍战斗力,日照港股份一公司装船队团支部开展了“岗位成长我争先”活动,为队安全生产注入了更多的青春元素。

在建团90周年来临之际,装船队团支部开展了“岗位成长我争先”活动。团支部组织团员青年召开座谈会,交流个人工作体会,介绍工作经验,让团员青年在工作中取长补短,提高自己的工作水平,并号召团员青年根据自己所学专业,发挥自身特长,在工作中实现岗位、特长双提高、双丰收。团支部还结合公司正在开展的“忠诚、创新、卓越”主题教育活动,聘请经验丰富的老师傅与团员青年一起畅谈岗位奉献、岗位创新,用老一辈港口人的精神激励青年一代。团员青年们纷纷表示,一定要遵章守纪,扎实工作,汲取师傅们的工作经验,积极学习岗位知识,发挥好岗位后备军的作用,争取在工作岗位上实现自身价值。

(宋宜红)