

2013年起,菏泽将全面推行高中招生改革,目前单县、定陶和鄄城试点

学生日常表现评价将计分

本报菏泽5月10日讯(记者张歆然) 自2013年起,菏泽将在全市全面推行高中招生改革,将学生基础素养评价等级和艺术、综合实践两项考查等级赋予一定分值列入高中招生考试总分,具体分值与考查指导意见由各市区教育局制定。

据了解,在2011年,单县作为菏泽唯一一个高中招生改革

试点县,已将学生基础素养评价等级赋予一定分值列入高中招生考试总分。“分学生自评、学生互评和教师评价三部分,汇总后成绩在学校公示,然后交由家长签字,如有不同意见再提交学校复议。”单县教育局基础教育科科长苏克彤告诉记者。

今年,试点县增加了两个,

即单县、定陶县和鄄城县作为深化高中招生改革试点县,且已开始试行学生基础素养评价计入高中招生考试总分,总分为30分,包括道德品质、公民素养、学习能力、交流合作、运动与健康、审美与表现六项。由于艺术、综合实践两项实施难度较大,三个试点县将以四个等级的

方式呈现。目前,除单县、定陶县、鄄城县三个试点县外,其他县区高中招生考试中,学生基础素养评价等级和艺术、综合实践两项考查结果均以等级方式呈现,分A、B、C、D四个等级,C级(含C级)以上的方可填报省级规范化学校志愿。

此外,今年的三个试点县将沿用单县之前的方法,学生基础

素养评价的分值按照学生自评、学生互评和教师评价按照3、3、4的比例汇总。

苏克彤说:“这项改革对推动学生管理与全面发展起到了很好的作用。这些考核与学校的德育教育有着密切关系,提高了学校积极性,推动了学校对学生的管理以及学生自我管理,促进了学生全面发展。”

相关阅读>>



中小学

今年起,菏泽将对义务教育阶段大班额学校招生实行计划管理 私收“学区外”学生或超计划招生,不注册学籍

本报菏泽5月10日讯(记者张歆然) 从2012年开始,菏泽将对义务教育阶段大班额学校招生实行计划管理,各县区大班额学校招生计划应于每年6月份统一报菏泽市教育局基础教育科审核备案,并严禁提前招生和跨区域、超计划招生。

菏泽市教育局于日前出台的《关于对义务教育阶段

大班额学校招生实行计划管理的通知》要求,从2012年开始,各县区在确保适龄儿童、少年全部接受义务教育的基础上,按照义务教育阶段学校规模和班额的要求,拟定详细的学校招生计划,尤其对辖区内义务教育阶段大班额学校,要根据学校教育资源

和学区内常住人口现状以及学校往年招生和班额情况,统一下达招生计划。《山东省普通中小学基本办学条件标准(试行)》规定:学校的适宜规模为普通小学12至36个班、初中18至30个班、九年一贯制学校18至36个班。菏泽市教育局要求各县区控制学校规模和班额,力争3-5年内达到规模适宜,班额符合规定。

《通知》还要求,招生学

校要严格按照县教育局确定的招生时间和划定的招生区域进行招生,免试入学,不得擅自接受任何学区外的学生报名、入学。严格执行招生计划,坚决杜绝超过学校校舍、师资等办学条件盲目扩大招生规模的行为。

未经批准,学校私自招收学区外学生入学或超计划招生的,一律不予注册学籍。

“竞争力强的企业都高度重视劳动者权益”

在全市厂务公开经验交流会上,菏泽市市委书记赵润田称,职工是企业的第一宝贵资源



大会表彰现场。李凤仪 摄

本报菏泽5月10日讯(记者李凤仪) “凡是发展效益好、竞争力强的企业,都高度重视劳动者权益。”10日,在菏泽市加强和谐劳动关系建设暨深化创新厂务公开民主管理现场经验交流会议现场,菏泽市委书记赵润田如此说。

“菏泽市现有规模以上工业企业2200多家,已建立工会组织的单位职工有72万多人。”赵润田表示,凡是发展效益好、竞争力强的企业,都高度重视劳动者权益。

据介绍,1-4月份,菏泽完成地方财政收入46.1亿元,增长21.4%;金融机构存贷款余额分别达到1456.6亿元和957.7亿元,分别比年初增长130.2亿元和180.6亿元,继续保持了快

速健康发展的良好势头。

此次会议还授予青岛啤酒(菏泽)有限公司等44个企业单位“菏泽市厂务公开民主管理工作先进单位”荣誉称号,授予王银香等59人“菏泽市厂务公开民主管理工作先进个人”荣誉称号。

赵润田表示,职工是企业的第一宝贵资源,是企业发展的主体和脊梁,职工中蕴藏着无穷的智慧和力量。加强和谐劳动关系建设、深化创新厂务公开民主管理,是实现劳资双赢、企业做大做强的动力源泉,是菏泽市实现打造科学发展高地目标的现实需要。

此外,获得“先进”荣誉称号的单位和个人还在现场进行了经验交流。

相关链接

玉皇化工: 给职工孩子发教育补助

据了解,玉皇化工为提高职工的福利待遇,专门出台了《让玉皇员工成为最具幸福感的人》,对员工及其家人享受的福利待遇进行规定。每月给职工父母和孩子分别100元的生活教育补助,给菏泽籍以外职工每年10天探亲假,男职工在妻子分娩时

有3天护理假等。

同时,为解决职工住房问题,对每位在玉皇小区购房的职工给予每平方米1000元的补贴,并出资3.6亿兴建玉皇新村,将住房进行分配。在厂务公开民主管理民主测评中,职工对公司厂务公开民主管理测评满意度均达到98%以上。

青啤(菏泽)公司: 设立“青啤关爱基金”

青岛啤酒(菏泽)有限公司制定了关爱职工送温暖制度,每年走访慰问职工40余人,发放慰问金3万余元,为升入大专院校的职工子女发放助学补助近5万元。

设立“青啤关爱基金”,在公司内部为困难职工组织捐款,对全体一线职工办理健康证,对涉及危险品、粉尘、噪音等岗位的职工进行职业病检查。

牡丹区9处工地 “藏”48处安全隐患

本报菏泽5月10日讯(记者李凤仪) 日前,牡丹区为确保建筑工地施工安全,组织安监、建工、质监、工商等部门,在辖区深入开展建筑工地安全专项治理活动,共检查建筑工地9处,排查安全隐患48处。

此次检查重点查看这些建筑工地是否具有相应的建筑业企业资质和安全生产许可证;项目经理和专职安全管理人员是否持有省级主管部门颁发的“安全考核合格证”,是否全部到岗;是否编制专项安全生产方案并通过了专家组论证、验收;建筑施工特种作业人员是否持证上岗等内容。

据介绍,该次行动共检查建筑工地9处,排查安全隐患48处,下达整改通知书7份。部分建筑工地建筑施工特种作业人员没有持证上岗;消防设施已经残缺老化,施工用电设施、各种施工机械不够完整。

注重用户体验 海信智能电视再获产品智商五星认证

在日前召开的“2012年中国平板电视智商标准升级研讨会”上,消费电子产品信息推进委员会、中国电子商会、国家广播电视产品质量监督检验中心,联合发布了最新一批智能电视产品智商检测结果。海信2012年上市的XT770系列、K560系列,在测试的各项指标中,都以高分通过严格审核,在智能化、简易性、应用丰富性、可持续升级性上都有很突出的表现,达到产品智商五星级。

据悉,电视产品智商评

价工作2011年4月启动,是唯一获得国家工信部批准的评价电视智能化程度的可量化依据,需要对电视产品的信息化装备水平、功能用途、易用性、专家系统、自主性、独立性、适应性、学习能力、个性化服务能力、可干预(听话)性和协同能力等多项要素进行检测。作为智能电视领域的领航者,目前,海信已有包括XT770、K560系列、K710系列在内的六款产品达到五星级最高认证,是电视智商测试中评价最优、五星级认证

产品系列最多的品牌。

专家认为,海信智能电视突出了简单易用的产品理念,实现了更加丰富的内容选择,更加简便的操控体验,体现了以“顾客体验”为核心,这也成为海信多系列智能电视达到五星级智商水平的重要因素。

海信XT770系列智能电视应用了语义识别智能交互方式,通过简单的自然语言,就可以帮助顾客完成音量调节、换台操作、内容搜索匹配以及模式识别等服务;通过

智能云存储业务,顾客可以免费获得超大容量的存储空间,顾客的照片、视频、音乐等各种个人媒体内容,都可以通过海信云平台在I'TV、手机等各类终端设备间进行存储、同步与交互分享。

海信K560系列智能电视采用Android 4.0操作系统,开创了电视新看法,独有全球首创“电视汇”功能,打破频道间的界限,把电视节目按栏目、时段、用户地域等维度进行分类,让顾客无需频繁换台即可方便观看,大大

改善了顾客收看电视节目的体验;通过“围观”应用,顾客还可以自己组成“圈子”,自由分享自己喜欢的视频、音乐、图片、网页,电视应用等等,这种打破时空界限的交流共享,让海信智能电视成为一台真正意义上的Social TV。

海信电器总经理刘洪新表示,智能就是简单,顾客都想用、都会用的智能产品才是好产品,简单易用的智能产品才能产生价值,有价值才能有生命力,海信的智能

电视都要以顾客体验为核心,都要突出简单易用的产品理念。

根据中怡康数据统计显示,目前海信平板电视已连续第9年全国销量第一,截止2012年3月,海信智能电视占高达18.05%的市场销售额,有率在中国市场上遥遥领先。根据中国电子商会公布的市场调研数据,在消费者预期购买的智能电视品牌中,海信居于首位。

(高本星)