



# 离职了, 就不给提成和奖金?

## 胶南一4S店拖欠离职员工近万元奖金, 员工称店方太霸道

**本报5月22日讯(记者 李珍梅)** 近日, 胶南市民王女士向本报反映, 她在一家4S店工作一年, 今年3月份正常辞职时, 该拿的4000多元提成公司没有正常发放。等她离职后, 公司却不给了。对此, 律师表示, 提成、奖金和工资一样, 属于劳动合同的一部分, 用人单位应一并履行。

王女士说, 今年3月, 她从胶南一家名为青岛成悦达汽车销售服务有限公司正常离职。离职时, 公司给她结算了正常的工资, 但上一年的提成和季度奖金却

未发放。“我们每卖一台车有50元提成, 去年一整年的提成为1600元; 另外去年三四季度的奖金共有2900元。”王女士说, 按照公司惯例, 一般上一年的提成下一年年初发放, 上一季度的奖金下一季度发放。然而, 直到今年3月, 公司也未发放上一年扣下的提成, 此外, 去年三四季度的奖金拖的时间更长。

3月, 王女士因家里有事儿, 就办理了离职手续。当时公司承诺说欠下的提成和奖金到时候会正常发放。等到4月, 公司终于开始

发放奖金和提成了, 却没有她的份儿。咨询后, 得到的答复是: “你已经离职了, 公司有权利不给。”

“奖金和提成是我自己赚的, 凭什么不给? 我觉得公司太霸道了。再说按照惯例, 原本应该在二月份发放, 但那个时候一直拖着没发。4000多元也不是小数目, 而且我同事还有6000多元也不给。”王女士气愤地说。

随后, 记者联系了青岛成悦达汽车销售服务有限公司一位姓赵的负责人。这位赵姓负责人说, 提

成一般是年初发放上一年的, 但也得根据厂家情况而定。此外, 公司有内部章程规定, 员工辞职后, 暂扣的工资和CVP季度奖金都不予发放。

对此, 山东华鲁律师事务所的隋思玉律师认为, 劳动者与用人单位的提成、奖金的计算与发放办法, 也属于劳动合同的一部分, 双方应一并履行。用人单位所制定的规章制度, 必须按照一定程序起草、讨论、公布后方为有效。其中限制员工权利、增加员工义务的内容, 一般无效。



## 十岁外地女孩走失

疑被父母遗弃, 目前暂住市救助站

**本报5月22日讯(通讯员 刘海青 车璐 记者 刘腾腾)** 18日, 一名10岁的外地女童走失, 被人在崂山区的中天大厦门口发现送至派出所。经询问, 女孩自称名叫李思琴, 可能是被父母遗弃的, 由于暂时无法联系到孩子的父母, 女孩暂时被送至救助站照顾。

18日晚上7点左右, 中天大厦的一名保安在日常巡查时, 突然发现门口处一名身穿黄色上衣的小女孩在哭泣, 女孩手中还提了一袋食品。见状, 保安上前询问, 女孩边哭边说找不到妈妈了。但当保安问及女孩的父母和家庭住址时, 女孩却一直答非所问, 说不清家人的名字和住址, 这名保安只得将女孩送至附近的中韩边防派出所求助。

在派出所里, 民警与女孩交流后发现, 女孩聊天时口齿不清, 话题也十分散乱, 常常答非所问, 只知道自己今年10岁和一个电话号码1347650XXXX。民警按照女孩说的号码拨打过去, 对方接起电话后却突然挂了。民警猜测, 女孩如果不是自己走失便是被父母遗弃了。但查阅报警台发现, 一直没有关于女孩走失的报警电话。

由于无法联系上女孩的父母, 民警只得先将孩子送到市救助站照顾, 然后继续寻找孩子的家人。

22日, 记者跟随民警和中天大厦的工作人员来到市救助站, 看望住在救助站的女孩。暂住在救助站的女孩已经换上了干净的衣服, 看到民警和工作人员送来了食品和玩具, 女孩欣喜地将其抱在怀里。在民警再三询问下, 女孩透露自己名叫李思琴, 父亲叫李永华, 家中还有位姐姐叫李思霞。从口音判断, 女孩应该是湖南和湖北一带人。当问及女孩的学校时, 女孩称自己在广口小学上一年级。民警查询后发现, 在湖南省永州市仁和镇和湖北省孝感市西江乡分别都有一个广口村, 而女孩所说的电话号码碰巧是湖北的号码。据此, 民警猜测女孩应该是湖北人。“我们马上会与湖北警方联系, 看看是否能找到孩子的父母。”中韩边防派出所民警告诉记者。

青岛机场首次查获U盘式点烟器

## U盘? 打火机!



U盘式点烟器(右侧为点燃装置)。  
本报通讯员 崔伟 摄

**本报5月22日讯(通讯员 崔伟 记者 赵波)** 近日, 在青岛机场安检通道, 一名乘客随身携带一枚U盘式打火机被拦下, 这是青岛机场首次查获U盘式打火机。

青岛机场的工作人员介绍, 18日21时12分, 青岛机场国内安检1号通道内, 安检员工在检查旅客行李时, 发现某男性旅客随身携带物品中有一枚U盘, 按照操作规程对该物品进行手工检查, 该物品重量体积都与正常U盘不同。通过仔细辨认, 工作人员最终判定此物品为U盘式点烟器, 其USB接口为点烟器充电装置。

据介绍, 这是青岛机场首次查获旅客携带U盘式点烟器。青岛机场提醒广大旅客, 请勿携带各种类型的点烟器、打火机或其它按规定不能携带的物品, 以免耽误行程。

记者手记:

## 公司制度缘何成霸王条款?

员工离职, 公司就有权利不给提成和奖金? 明明是自己该拿的, 却因公司的一个内部规定, 员工就不得不拱手相让自己的成果, 这种

霸王条款, 多数员工都是很难接受的。

退一步讲, 既是公司内部制定的规章制度, 那员工是否知晓? 其中是否体现了员工的意

志? 而据爆料者王女士称, 公司制定的所谓的这个内部规章制度, 他们在正常上班时, 并未见到, 更别谈有他们的意志在其中。随便拿出一张规

章制度, 员工就得无条件遵从? 这规章制度里, 是否经得员工代表的同意, 是否体现了员工的意志? 或许这些都是值得公司去思考的问题。



## 捐爱心款, 请用爱心捐款箱

在青岛创业的大学生张明制作了三个一米高、三公斤重的爱心募捐箱, 想通过齐鲁晚报联系青岛市的公益爱心团队, 免费提供给爱心团队使用, 将大家的爱心延续起来。岛城的爱心公益团队如果需要使用募捐箱可以与张明取得联系, 联系电话为0532—86210609。

本报见习记者 吕璐 摄

# 如厕起纠纷, 拎起暖瓶浇热水

## 俩电梯女工工地大打出手, 一人被烫伤

**本报5月22日讯(记者 曹思扬)** 22日, 在浮山后一建筑工地, 两名电梯女工因如厕纠纷大打出手, 一人被暖瓶内热水烫伤, 造成全身16%浅二度烫伤。

中午12点30分, 市民张先生拨打本报热线电话89772345, 称一女子在浮山后一工地被烫伤, 已送往医院。下午1点, 记者在青岛君良烧伤医院见到了受伤的林女士, 林女士正躺在病床上打吊瓶, 头部和上半身包满了纱布, 不停地喘着粗气。林女

士43岁, 四川人, 年初和丈夫吵架离家来到青岛打工, 在远洋风景楼盘工地看电梯。中午11点半左右, 她用电梯把工人送到一楼后去上厕所, 谁知同事张女士在厕所里不让她进去, 林女士实在憋不住, 就敲门让张女士赶紧出来, 张女士很不情愿地出来后, 两人厮打起来, 到宿舍后, 张女士把林女士摁在床上, 拿起一个暖瓶, 对着林女士的脖子浇了下去。

“她仗着和老板的哥哥关系好, 就一直欺负我, 我现

在只想让家人把我接回去, 刚报了警。”林女士哭着说。

记者电话采访了当事一方张女士。张女士否认她拿暖瓶浇林女士的说法, “当时我在上厕所, 她非得敲门进来, 我俩就打起来。回宿舍后, 她咬坏我手指不说, 还拿起木棒要揍我, 我只好拿起暖瓶自卫, 暖瓶是她用木棒碰翻的, 热水洒在她身上,”张女士说。

工地老板马先生称, 这件纠纷和工地无关。“这是工人间的私人恩怨, 我之前听

说了她俩一直有矛盾, 现在在工人比较难招, 也没人来替换她俩, 我会先垫付着医药费。”马先生说。

青岛君良烧伤医院烧伤科主治医师杜亚平介绍, 林女士烫伤面积为16%, 大部分皮肤属于浅二度烫伤, 个别皮肤达到深二度, 烫伤部位集中在颈部、上肢, 脸部有外伤, 应住院治疗, 暂无生命危险, 需两周左右的时间康复。

目前警方已经介入调查。(奖励线索提供者张先生30元)