

小厂华丽转身 丹心向着太阳

辰欣药业董事长杜振新的坚持

本报记者 晋森

杜振新,1967年出生于新疆建设兵团,高级工程师。他历任原济宁市第三制药厂科技科科长、厂长,现任辰欣药业股份有限公司董事长兼总经理、党委书记。他先后主持开发的新产品已达30多项,多次荣获省、市科技奖励;2010年获得济宁市科学技术最高奖。



1988年毕业于新疆大学化学系的杜振新来到山东济宁第三制药厂报到,面对两座红砖车间,当时他的最高理想,就是成为一个出色的技术骨干。然而,在短短六年之后他从技术骨干一跃成为厂里的“掌舵人”,成为济宁地区最年轻的厂长。

2000年3月,杜振新主持进行了丁贺(阿德福韦酯片)的研究。这项工程被辰欣药业的科研人员称为“8年抗战”。2008年,丁贺(阿德福韦酯片)获得国家一类新药证书,该品种拥有两项具有自主知识产权的核心技术,也是济宁市首个国家一类新药。

由杜振新主持研究开发成功具有自主知识产权的“共融物无晶型阿德福韦酯”、“粉体工程辅料干法压片”等核心技术,达到国际先

进水平,示范性强,推动了我国医药产业的科技进步。

在杜振新的带领下,辰欣药业的创新成果如雨后春笋般出现。其“抗肿瘤药卡培他滨”的研究开发被列入国家重大新药创制科技重大专项,迪派荣获山东省药学会科学技术奖一等奖,奥沙利铂甘露醇注射液入选“山东省重大药物产值利税双倍增科技示范工程”,丁贺(阿德福韦酯片)顺利通过国家发改委高技术产业化示范工程验收……

作为辰欣药业公司企业负责人和技术带头人,杜振新时时处处不改科技工作者的本色,不忘老本行,将求真务实的科学精神和创新理念贯穿在日常工作中,已成为辰欣药业独具特色的企业文化。他深知自主创新

拿出销售收入的6%用于科研开发,先后与中国药科大学、沈阳药科大学、山东大学、山东省医科院、山东省医药工业研究所、中科院药物研究所、军事医学科学院等科研院所建立了长期合作关系,成功走出了一条“产、学、研联合创新”的路子,建立了从市场调研、开发设计到试制生产一条龙开发体系,形成了研制一代、储备一代、生产一代的良性循环。

自1998年以来,辰欣药业成功开发新品种100多个,连续10年保持30%以上的增长速度,大输液的生产量达到了8亿多瓶(袋),输液总产量在山东省排第1位,在全国排第3位……这一连串的数据注释了一个三线小厂如何完美转身成为一个快速成长的标杆企业。

太阳纸业总工程师应广东的追求

本报记者 晋森



47岁的应广东1985年从西北轻工业学院(现陕西科技大学)制浆造纸专业毕业。1999年,应广东加入太阳纸业的创业团队,担任公司副总经理兼总工程师,担当起这个知名造纸巨头企业的技术掌门人。2010年获得济宁市科学技术最高奖。

作为太阳纸业的技术型管理者,应广东积极探索产学研结合的新机制,新路子,组织申请建立了太阳纸业博士后科研工作站和山东省院士工作站,联合高等院校和科研院所共同搭建产学研平台,形成了职责明确,组织严密的三级科技管理网络,不断促进企业高新技术项目的研发和转化。

他所参与的速生林高得率制浆技术研发与产业化应用等三个项目被列为国家“十一五”重点科研项目,主持两个课题被列为国家科技部“十二五”重点支撑计划项目;主持的“造纸行业包装搬运机器人系统的开发和应用”被列为国家863计划项目;2009年主持的“制浆造纸节能减排关键集成技术研发与应用”项目被列为山东省重大科技成果

转化专项;2010年主持的化机浆废水零排放应用示范工程获国家工信部立项;主持完成了六个项目的省级科技成果鉴定。

自2002年以来,应广东主持完成了国家重点新产品3项,多项科研成果获国家级、省部级科技进步奖,2010年主持完成了“中高浓度纸浆清洁漂白技术”获国家科技进步二等奖,液体包装原纸获中国轻工联合会科技进步一等奖。他积极创新,申请获授权“一种纸板增厚剂及其制造方法和应用”等多项发明专利技术……

应广东深知技术改造对于企业发展意味着什么,因此他积极主张并亲自主持公司新上和重大技术改造项目,积极推进引进、消化再吸收,使太阳纸业投资产出比为全国同行

业的1/3,被业内誉为“太阳神话”。应广东主持开发的新产品3年实现销售收入23.6亿元。

在科学发展、可持续发展的新形势下,就造纸行业而言,搞好生产中废水的深度治理,确保达标排放,实现企业和社会效益的统一是关系到企业生存与发展的重中之重,应广东对此有着清醒的认识。2009年他主持的“化学机械浆废水零排放技术”的研发,实现了废水的循环利用,达到了节能减排的要求,这项技术属国内首创并达到了国际先进水平。他主持的“绿色环保轻型纸”生产线已于2010年3月全部建成投产,该生产线全部采用国际先进的设备,年产45万吨的环保书本纸生产实现造纸废水“零排放”。

价值引领 科技创新 山推：“自主创新”加速度

价值引领,科技创新,面向世界工程机械行业高科技发展未来,山推股份在山东重工集团的坚强领导下,把“责任 包容 尚通”的集团文化作为企业强劲发展的精神动力,致力打造成拥有核心技术,具有国际竞争力,可持续发展的工程机械制造商,勇担集团工程机械板块发展重任……



今年9月份,山推第100台推土机成功下线

完善创新体系 助力山推多元化

价值引领,科技创新,豪情迈越三十载,彰显多元化山推。

山推股份是国家火炬计划重点高新技术企业,山推研发中心作为国家级企业技术中心,拥有山东省岩土工程机械工程技术研究中心、省工业设计中心,设有博士后科研工作站、鲁南工程研究院、同济—山推工程机械联合技术研究院。

山推以“锻造一流人才,开发一流产品”为目标,通过整合优化内部资源,目前已形成了集设计、实验、验证、试制于一体的完整研发体系,针对共性技术和前瞻技术设有工程机械研究院、北京研究院、武汉研究院以及多个专业研究所等。目前公司成功研发了推土机、履带式推土机、道

路机械等整机及零部件产品,产品研发的模式由过去的通用化向专业化方向发展。

在山东重工集团的正确领导下,山推研发投入不断加大,2010年研发投入9.9亿元,2011年度研发投入达到4.6亿元,2012年度研发投入预计达到5.1亿元。2011年9月,山推新研发中心奠基开工,总投资20亿元,项目建设期为9年,致力于建成集产品的研发、设计、试制和实验为一体,通用仿真实验综合平台、数字化虚拟样机设计等先进的研发理念形成完整的工程机械和专用车辆关键技术开发与实验研究平台。

2012年,山推建立了以“标准引领,价值共享”为目标的标准化体系,致力于打造国际一流的标准化体系创新平台,支撑山推多元化战略的顺利实施,促进技术逐步、引领行业潮流。

实施人才战略 推进山推国际化

目前,山推研发人员858人,高工占40%;研究员2人,享受国家政府津贴4人,博士11人,硕士220人。公司委托山东大学对公司技术骨干进行研究生培训达150余人。

山推利用国家引智渠道,先后聘请德国、日本、俄罗斯等国家的工程机械专家,对企业进行技术咨询与指导。自2006年开始,从海外招聘在德、日、美、法等国的16名专家从事研发工作,聘请国内高等院校及工程机械行业知名专家34名。

博士后科研工作站已引进9位博士入站,去年公司引进“211”及工程机械重点专业人才429人,其中本科250人,硕士179人。2012年在研大学毕业生620

余人,其中硕士占50%以上,博士后工作站聘进站博士2人。截止目前为止,山推股份已成功引进“泰山学者”两名,“511计划”人才两名。

山推注重自主研发、产学研联合,不断创新,积累了丰富的推土机开发研制经验,并逐步扩展到多元化产品中,形成了自己独有的自主知识产权。山推与浙江大学、同济大学等15所高校进行合作,共同进行技术攻关,多项工程机械产品开发技术的研发均取得了良好的效果。经过多年的合作与自主研发,形成了19项国家、行业等技术标准。

公司制定实施了多项人才激励政策。自2006年至2010年,通过设立人才激励基金及召开科技创新大会,累计奖励金额达1100余万元。公司还实行了技术专家制,为科技人员设置了宽广的职业上升空间,目前已聘

公司级专家29人,勇担发展重任 实现研发新突破

科学技术的快速发展不仅深刻地影响着山推人的思维方式和生活方式和价值取向,山推将科技创新提升为重要发展战略,抢占战略性新兴产业发展的先机和主动权。

在研发平台上,山推采用研发项目管理平台,对项目全过程进行有效的组织和控制,及时跟踪项目进度,导入NPI管理理念,引进北美工程机械公司研发、生产高质量产品和服务的全新产品开发流程管理,广泛采用国际先进的研发项目管理平台,使开发设计、工艺、制造有效集成。

2011年,山推共申报974项专利,受理199项,同比分别增长619%和915%,其中发明专利86项,实用新型288项,推土机传动系统模块化技术、K型弹性悬挂减震装置专利、液力驱动变速箱技术、工程机械液力传动技术、混合动力传动技术、新型

2铲刀结构技术、集成冷却技术、涡轮增压油液回收技术及搅拌运输车搅拌叶片优化技术,填补多项国内技术空白。

自主研发新产品141项,获国家、省市科技成果奖27项,其中SD19YE金液液推土机获中国工程机械年度产品TOP50技术创新金奖,SD10YE推土机获机械工业科技进步一等奖,工程机械智能化控制技术、履带车辆的智能控制技术、废气循环利用技术(EGR)等国际先进技术,也取得了重大技术突破。

2011年12月9日,全国政协副主席、致公党中央主席、科技部副部长万钢在视察山推时说:“企业发展要坚持以提高自主创新能力为核心,要把发展战略性新兴产业作为主攻方向。”

山东重工集团董事长、党委书记谭旭光在山推视察时指出:“要以产品创新为主线,实施科技人才聚集战略,坚定不移地打造全新产品组合的竞争优势。”



山推产品通过海运,发送到海外市场