



卡松科技科技展厅一角。

院士进企业 搭起登高“梯”

济宁已建立24个院士工作站,助推企业发展

本报记者 李倩 通讯员 刘君

2009年开始,济宁陆续引进并建立院士工作站。“院士工作站并不是只有院士一个人在工作,而是这名院士所带领的整个团队在为企业服务,建立起以院士工作站为龙头的‘产、学、研’人才梯队,借‘梯’登高、借智转型,不仅将科研成果直接转化为产值,还进一步提升企业自主创新能力,把握战略大局,加速向前发展。”济宁市科技局合作交流科科长刘君介绍,目前济宁已有23家企业、1家单位设立了属于自己的院士工作站,有23位院士专家进站工作。

相关链接>>

建院士工作站 有四方面扶持

对在企业建立的院士工作站,济宁市从四个方面给予支持:政策支持,支持院士及其团队实质性参与企业科研规划、项目管理和新产品研发工作,引导院士工作站建设以企业为主体、共同利益为纽带,企业化管理、市场化运作的科技创新平台;优先推荐支持,进一步加强与省科技厅的联系,帮助企业解决院士工作站建设中出现的问题,推进与高等院校、科研院所的科技合作,努力争取市级院士工作站升级为省级院士工作站;项目和资金支持,帮助企业申报国家、省重大专项,同时在市科技计划、创新平台建设等方面给予重点扶持,市科技局对院士工作站的建设给予专项奖励;充分发挥院士工作站的辐射带动作用,推动院士工作站在全市行业组建技术创新战略联盟,积极开展科技合作交流,整合行业科技资源,形成合力,不断提升联盟成员的整体技术水平。

编后>>

企业要发展,人才是关键。在当前激烈的市场竞争环境下,人才的作用已经越发显得重要,有时甚至成了竞争中决定胜败的关键因素。人才优先发展是科学发展的有效途径,高端引领是人才队伍建设的战略重点,已经建立院士工作站的企业应充分发挥“院士效益”,带动企业产值实现“连级跳”。

花大手笔引进高端人才,下苦功夫来搭建创新平台,为的是什么呢?是为了构建一个吸引八方英才的“人才高地”,更是为了“高投入”背后的“高收益”。高端人才将是未来整个行业或技术的发展方向,更拥有不可估量的人才集聚力,企业精心为他们打造平台,让他们在最适合的岗位上最大限度地实现自己的价值,真正地做到人尽其才,其收益恐怕是其他举措难以比拟的。

院士进企业 企业发展后劲更足了

2011年10月份,卡松科技院士工作站正式挂牌,并从此成了我省首个润滑油生产领域的院士工作站。“有需要时,这个团队就‘飞’过来了,针对企业所遇到的问题进行调研。这项工作也许不只是在当地完成的,也有可能带回院所进行研究,目的只有一个,围绕企业发展急需解决的重点项目、技术难题联合攻关,缓解企业的燃眉之急。”山东卡松科技有限公司董事长赵之玉石告诉记者,虽然院士工作站挂牌

时间不长,但效果已经显现出来。“润滑油市场竞争异常激烈,立足于传统行业,中小企业如何自主创新争得一席之地,是企业发展的难题。”卡松科技有限公司的副总经理许志远说,院士工作站的设立,使得企业有了国内顶级智囊的加入,“现在已经引发了人才的磁铁效应,目前薛群基院士的科研队伍正在为企业未来的新产品进行研发,对企业的培养也起到传帮带作用。”

除具体的技术指导外,院士带给企业的还有很多,“其本人及其团队带来的高端前沿的信息、广泛的人脉、国内外合作伙伴的资源共享、院士的认知度效应……无不为企业打开一扇新的窗口。”许志远满怀信心地说,作为全省首个润滑油领域院士工作站,企业从2005年建厂,就确定以绿色环保的润滑油为研发生产方向,现在有院士专家团队协助,企业发展的后劲更足了。

“产、学、研”一体 企业里多了“梯队人才”

“将院士和专家引入企业,有利于企业技术团队的成长,有利于科研成果的产业化。”如意科技一相关负责人告诉记者,自2009年建立院士工作站,引进了以姚穆院士为首的科技创新团队,从纺织行业需求出发,以新型纺织关键技术研究、高水平学科带头人培养和团队建设为本站的主要工作内容。目前,该工作站共有23名工作人员,其中博士5人,高级职称10人。

测定,到现在的纤维、纱线、织物和复合材料的结构,性能与测试技术等方面都有过大量的深入研究。开拓人体着装舒适性研究新领域,为我国极地服、宇航服和作战服等服装的设计奠定了坚实的理论基础。“在院士的指导下,工作站集成企业内外科技创新资源,积极发挥本平台的决策咨询、科研开发、人才培养等作用,推进创新型企业的建设。”该负责人称,有了院士专家“掌舵”,企业自主创新信心倍增,同时也为企业催生出一大批优秀科研人才。如意集团通过院士“授业解惑”,给

院士团队配备专业人员和输送优秀骨干到大学深造,培养出一批“永久性”专业人才。工作站还将开展极细羊毛功能性精纺面料关键技术系统化、深入研究,加快突破行业在此领域上的技术限制,形成我国在高品质羊毛制品加工中的自主知识产权。同时,加强工作站团队建设,吸纳一批年青的企业与高校研究人员进站工作,预期团队成员达到40人;加大与国内外纺织相关科研机构、高校之间的学术交流、人才合作培养等工作的力度,提升团队的创新能力。

政府挺支持 帮企业寻找“外脑”

“去年,济宁又有6家院士工作站晋升为省级院士工作站,涉及化工冶金材料、先进制造、生物医药等领域,对于推进经济文化强市和创新型济宁建设有着重要作用。”济宁市科技局合作交流科科长刘君告诉记者,自2009年开展院士工作站建设工作以来,全市已有24家院士工作站,其中省级16家,目前有23位院士专家进站工作。“创新是企业可持续发展的不竭动力,如

果科研人员只是埋头于实验室,根本无法将自己的科研成果转化为生产力,最终造福社会。而院士工作站正是高端科技人才施展才华的广阔平台。”刘君说,为了“引智入市”,科技局除了直接跟院士发邀请函、打电话外,还利用举办中国专利高新技术产品博览会的机会,举办“院

士济宁行”等活动,让当地企业零距离接触院士,也让高层专家了解企业求贤若渴的诚意,为院士工作站的建立奠定基础。“建立院士工作站的核心是项目,为此,我们选择院士最新的攻关课题和研发项目,找准区域特色,结合院士的特长,在专业领域和企业实际有效融合的基础上,确定合作项目,同时选择规模大、实力强、研发基础雄厚的企业作为院士工作站的承建单位,带领企业与院士对接。”