

屡战屡败、屡败屡战,求稳心态催生“考霸一族”

为端“铁饭碗”,半年参“七战”

统筹 张琪 本报记者 宋佳 王晏坤

每周 深度调查

栏目策划:田连锋 责任编辑:冯荣达
点题热线:967066 第⑫期

“来,让我们为她考上事业编共同举杯。”2日,在大四舍友的庆功宴上,潇源留下了伤心的眼泪。原来,潇源为了拿到“铁饭碗”,已经参加了7次“考试”,均以失败告终,看到舍友的成功,潇源内心无比失落。

与潇源一样,热衷考取“铁饭碗”的应届毕业生不在少数。就是已经参加工作的往届毕业生,也有不少在兼职“考公”。



自习室里,一位考生正在复习公务员考试。
宋佳 摄

○就业指导中心建议

在考公务员之前
最好先历练一下

烟台某高校毕业生就业信息指导中心的刘老师说,当前应届毕业生参加“公务员”、“事业编”考试现象的确普遍存在,这反映了学生“求稳”心态较重,不利于在工作中创新发展。

“事业单位在改革,刚进单位也不可能整天坐在办公室里看报纸。”刘老师说,大学生毕业已经经过4年的专业学习,就业时能选择自己专业领域内的工作最好,可以学以致用,有利于创新和发展。

“不论在哪工作,只要各方面素质过硬,总能脱颖而出。”刘老师说,现在很多毕业生选择“考公”,或许目标很明确,但行为很盲目,很多应届毕业生存在“广撒网,多捕鱼”的心态,也就造成了现在有些毕业生多次考试不中的情况。

同时,刘老师提倡欲考公务员的应届毕业生应先踏入社会历练一下,有了一定的社会经验再报考国家公职人员职位也不迟。

烟台一名资深招聘人士认为,应届毕业生热衷“考公”的背后,反映的是其工作难找的无奈。一方面,很多企业对应届毕业生持有戒心,觉得招聘应届毕业生是“为他人做嫁衣”;而另一方面,部分毕业生存在好高骛远的就业心态,也致使企业招不到合适的人才。

应届毕业生的这种就业尴尬,最近在微博上讨论得火热。7月1日凌晨,九思软件CEO王海波发出一条话题性微博,讨论招聘单位“到底要不要用应届毕业生”。新浪微博原文如下:“最近两周,用友、金蝶、浪潮、郎新、中软等很多高管,以及投资公司讨论用

立志考取“铁饭碗” 半年来遭七连败

“三支一扶的成绩出来了,笔试还是没过。”6月21日,就读于烟台某高校的应届毕业生潇源在看到她的成绩后,摇摇头苦笑者说,这已经是她第7次折戟考场了。这种失落感对潇源来说,既熟悉又陌生。

大学4年间,潇源一直担任班干部,无论个人能力,还是人际关系都属于优等生,同学们对她的评价是非常自信的全能型人才。自2011年10月开始,她义无反顾地加入到复习公务员考试的队伍中,希望通过努力,为自身谋得一个“铁饭

碗”。潇源扳着指头告诉记者,从国家公务员考试开始算,她前后经历了7场考试,有国家公务员考试、山东省公务员考试、天津市公务员考试、烟台市莱山区事业编考试、山东省事业编考试、芝罘区事业编考试、临沂市事业编考试、三支一扶考试。

潇源说,本来她对“三支一扶”并不怎么热衷,但想到下农村后,能享受加分政策,就毅然参加了此次考试。“我已经把要求放到最低了,没想到,连最后的希望都破灭了。”

每天学习8小时

“每天学习8小时,周末双休,节假日不休息。”潇源说,每天上自习就像是上班。为了考公务员,她付出了很多,每天早晨7点起床,晚上11点准时休息。上午、下午分别学习3小时,晚上学习2小时。潇源一直这样坚持着,眨眼间半年过去了。

潇源给自己算了一笔

账,这7次考试中,光报名费就花了500多元。另外,学习资料的开销也不可小视,由于公务员与事业编、三支一扶的考题不一样,每报考一次,潇源就需要重新买一套学习资料,每次至少需要100元,还有考试期间的住宿费、餐饮费等,合起来至少有2000元。

半年耗资2万元

暂时找工作 边工作边考公

现在已经毕业了,看着同学们都忙着找工作,潇源内心也开始矛盾起来,是继续考下去,还是暂时工作,一时间不知何去何从。

最近潇源决定,暂时找工作干着,边工作边考公。

最终,潇源把考试屡战屡败的原因归结为积累不够,因此她决定屡败屡战,直到考上为止。

记者注意到,潇源已把QQ签名改为:“不在考公务员的考场上,就在赶赴公务员考场的路上。”

潇源拿出一个本

◎代价

与同是“考公一族”的应届毕业生孙雪相比,潇源为考公务员的投资显得微不足道。“为了能考上公务员,半年花了2万多元。”孙雪说,很多钱都花在培训班上了。现在市面上的各种考公、考事业编的培训班到处都是。

孙雪的家庭条件相对殷实,在得知其有考公务员的想法后,父母全力支持,为孙雪报某培训机构的国家公务员全程协议班,共15800元,优惠后为13800元,

学习班承诺:如果笔试不过退8000元,面试不过退6000元。

在全国公务员考试笔试失利后,孙雪在应该退回的款项上又添了5000元,参加了山东省省考的学习班,但是随着一次次考试的失利,又一次次地报考学习班,投进去的钱不曾拿出过。如果再加上各种报名费,考试期间的住宿、餐饮费,绝对超过了2万元。到目前为止,孙雪已经参加了4次这样的考试。

◎现象

应届生“专职考公” 往届生“兼职考公”

存在想专攻公务员考试的人。

除了应届生,已经参加工作的往届毕业生也热衷于“兼职考公”。李京梅是鲁东大学2011届毕业生,目前在烟台某医药连锁企业从事文案策划工作,截至目前,她已经参加了栖霞、蓬莱、莱州等市的4场事业编招聘考试,均以失败告终。

记者采访了10名在职的往届毕业生,有8名都在准备接下来的“事业编”、“公务员”等“铁饭碗”考试。

半年来共有近20场 “铁饭碗”考试

据相关数据统计,2012年上半年烟台范围内的“事业编”、“选调生”、“三支一扶”、“大学生村官”等类型的招聘考试,加上山东省公务员的烟台考点招聘考试等大大小小的考试有近20场,很多招考岗位招聘对象为应届大学毕业生。“三支一扶”、“大学生村官”考试更是为大学应届毕业生量身定做。

“学校曾统计过,如果没有时间冲突,一名大学生在毕业前可参加至少3次这样的考试。”烟台某高校毕业生就业信息指导中

心的刘老师说。

以上原因导致不少应届毕业生辗转于多场考试之间。就是那些已经工作的应届毕业生,也有很多不遗余力地“兼职考试”,争抢“铁饭碗”。

一些往届生更甚,即使毕业了也不找工作,而是把参加各类考试当成主业,不考上不罢休。

人们常调侃那些到了KTV拿着麦克风不松手的人为“麦霸”,如今,这些以考公、考事业编为主业的人也有了个新名词:“考霸”。

○微博热议

招聘单位到底要不要用应届毕业生

为应聘届毕业生可向企业输送新鲜血液,有利于企业的创新发展。

部分微博网友观点如下:

●@小从办豆付:不愿要应届生,感觉是为别人做嫁衣,来待半年几个月的就走了,企业还得招人,增加招聘和培养成本。

●@不二薇:目前

不少企业处于竞争和减少成本的需要,不愿意聘用应届毕业生。我认为,从社会责任看,行业领袖需要率先聘用应届生,例如用友软件每年都有一定数量的应届生聘用。从用人效果看,培训好了效果并不差。

●@不惑的老关:据统计,应届毕业生的第一份工作平均是10.4个月,在这段时间能培训好了已经不容易了,谈何创造价值?极端情况下,有个把好的,留得住,干得踏实,但有多少概率呢?

●@熊四水:现在只强调员工对企业忠诚,也不看企业做得是不是仁义。没有无缘无故的忠诚,如果员工做得开心,谁会选择跳槽?