

## 职场风声

研究显示:“专业对口”让六成毕业生就业尽折腰

# 找工作一定要专业对口吗



## 毕业生:找专业对口的工作咋这么难

小敏大学学的专业是法律。毕业后,她想当一名律师,但跑遍了所在城市的所有律师事务所,虽然在校各科成绩非常优异,但由于缺乏经验,没有一个单位录用她。最后在父母的劝说下,小敏才极不情愿地到一家广告公司做了文案。她向记者抱怨:“为啥找一份专业对口的工

作这么难?”

调查显示,目前仅有18.68%的应届毕业生找到与专业完全对口的工作;37.26%的学生所学专业 and 职业有所联系;而44.06%的学生则是完全不对口。这几项数据充分表明,想要找专业完全对口的工作难度非常大。

## 企业:招聘时对专业到底有多看重

在人才市场工作多年的李先生介绍,实际上,人才市场提供的岗位中,以销售类和管理类的最多,大约占到一半左右。而如果从专业对口角度讲,这些岗位都只招营销专业或者管理专业,那是不现实的,因为没有那么大比例的科班出身的人选。在实际操作中,招聘销售类岗位,用人单位也不会只要科班出身者,这些岗位都是基础性岗位,是为初出茅庐的毕业生提供最初的工作机会,只要喜欢,什么专业的都可以上岗。他表示,现实中提供的就业岗

位,不可能让所有的专业都对口,这就要求大家变换就业思路,本着先就业,再择业的态度找工作。

而且企业不同的岗位对求职者专业性的要求并不相同。语言、计算机、医药、电气、土木工程、模具等专业,必须要求专业对口。而对于文秘、市场营销、广告文案等岗位,对专业的要求便不是那么严格。当然,专业只是企业的一个参考方面,随着企业对人才需求的不断成熟和理性化,现在已逐渐形成了对专业技能、项目经验和职业素质三方面综合考虑的用人标准。

## 专家:专业对口是个比较宽泛的概念

“专业是否对口,应该是一个比较宽泛的概念。”中国高等教育学会毕业生就业指导分会相关人员认为,不同专业的毕业生由于专业的不同,其接受专业教育的专门性有非常大的区别,比如学新闻的学生,也可以做文字、文秘方面的工作,因

为他们平时专业训练中有很大一部分就涉及文字处理。对类似专业的毕业生而言,专业是否对口,应该是一个比较宽泛的概念。对专业性非常强的毕业生而言,比如临床医学,这类毕业生的就业可能更需要专业对口。

## 建议:要放弃“终身就业”观念

“非某个行业不可,非某个专业不可”,具有这种想法的人已经背负上了沉重的精神负担。其实,大学毕业生就业本来就属于初次就业,人才流动和再就业是一种普遍的现象,以后还会有第二次、第三次的择业机会。虽然说“学以致

用”是求职者择业的一个基本原则,但在就业过程中,也会遇到“专业不对口”的问题。在入职初期,也许会发现现实与理想相冲突,但是,千万不要灰心,一定要调整好自己的心态,根据实际情况来调整自己的职业规划。(广日)

## 职场方圆

调查:

## 超七成白领一日三餐无规律

据一项“舌尖上的职场——白领饮食健康调查”的调查显示,超六成职场白领三餐无规律,近三成入希望公司提供工作餐;近七成入工作时长超过8小时,吃饭很随意,职场人健康状况令人担忧。

本次调查,来自民营企业的人数最多(占48.34%),说明很多白领所处的企业相对竞争力度大,从而使得压力倍增。调查显示,工作时长在8-10小时的人占42.73%;工作时长在6-8小时的人占32.69%;10-12小时的人占11.23%;12小时以上的人占6.08%;不固定的占7.27%。数据表明,近七成入工作超过8小时,如果

依据一日三餐的标准,有近七成入不能按时吃饭或者很长时间处在饥饿状态。

在对“您出现过以下哪些症状”的调查显示,22.34%的职场白领出现过记忆力渐弱;21.7%的人出现虚胖的腹部;13.82%的人出现过眼睛发痒或出现红筋;有10.85%的人出现口腔溃疡。

对于就餐环境的调查显示,有27.53%的人希望公司提供工作餐,有17.13%的人希望公司提供就餐环境,有16.57%的人希望延长就餐时间。以上数据表明,白领希望公司能够关注员工的就餐问题。

又到高考填报志愿的关键时期,又一批考生和家长要在各类专业之间思来想去,小心翼翼地揣测四年后的就业情形。一研究机构曾对200例职业再定位的案例进行了专项研究,发现“专业对口”让六成毕业生就业尽折腰,最终不得不重头来过,重新定位。

## “工伤保险先行支付”少细则

# 多数劳动者不知新政

去年7月1日生效实施的《社会保险法》确立了工伤保险待遇先行支付制度。日前,公益组织北京义联劳动法援助与研究中心发布调研报告显示,大多数城市对该制度宣传不足,尚未出台具体实施办法等问题,工伤人员申请先行支付待遇渠道不通畅。

## 调研涉及287个城市

2011年7月1日实施的《社会保险法》中规定,单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付,该保险待遇应由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以追偿。

据介绍,本次调研在全国范围内(港澳台除外)选了283个地级市和4个直辖市作为调查对象,分别进行了电话调研、政府信息公开申请和网站查询进行调研和分析。其中,北京、天津等城市不在调研范围内。

## 新政实施各地进度不一

据介绍,调研结果并不乐观。以政府信息公开为例,调研人员向287个城市的

人社部门申请公开工伤保险基金结余、未参保的工伤人数、已受理的先行支付申请、支付金额以及当地先行支付的实施细则。在265个确认收到申请并已按期答复的城市人社部门中,进行部分或全部答复的仅有84个城市。该84个城市答复显示,浙江宁波和温州、山东淄博、云南丽江等4个城市已受理先行支付申请,威海、厦门等城市则已出台先行支付的实施细则,贵州、福建、上海等省市在相关地方法规、规章或规范性文件文件中,明确吸收了先行支付制度的法律规定。

电话调研结果显示,明确表示可以接受先行支付申请的城市仅28个,190个城市则明确表示不接受申请。

## 近九成劳动者不知新政

调研发现,89%的未参保劳动者不了解先

行支付制度,这和人社部门的宣传不足有直接关系。调研员接通了141个城市人社热线“12333”询问,仅有22.1%的咨询员知道先行支付制度。在“不知道”的城市中,调研员联系当地人社局工伤保险科,有35.8%的科室人员对这一制度表示“不知道”。



## 一周职场

### 事件:部分省市企业工资指导线下调

《楚天金报》报道,日前,全国已有12个省市区请示或公布了企业工资指导线,大部分涨幅比上一年下调。工资指导线涨幅下调,或多或少可说明今年整体工资增长情况将面临压力。

点评:企业工资指导线是政府根据当年经济发展调控目标,向企业发布的年度工资增长水平的建议。这个指导线虽对企业没有强制性,但却是一个风向标。工资指导线增速下调反映出在今年经济形势不明朗,企业盈利能力受限的情况下。

### 事件:升职最多的是公司前台

《钱江晚报》报道,在很多人眼中,公司前台是一份没什么技术含量,谁都能做得来的工作,工资不高,似乎也没什么前途。可是,在人事经理看来,能招到一个好的前台相当不容易。据统计,各公司中升职最快,机会最多的职位除了领导秘书,就是前台。

点评:从前台一直做到中高管,甚至CEO,这在外企是有成功案例的。问题是为什么有的人可以从前台升职加薪,有的人却不能?其中原因有很大一部分是工作的态度与敬业精神。能把前台做到极致的人,想不升职都难。

### 事件:职校生“伪实习”成为廉价劳动力

《中国青年报》报道,学校安排的实习和所学专业“不对口”,是经常引起职校生质疑的导火索,不少学生认为这是自己“被实习”的表现,甚至质疑学校、老师从中牟利。

点评:职校生实习变成“学生工”,成为廉价劳动力,这是职校社会实践环节出现的新问题。到底怎么来认识此问题,什么样的实习是“伪实习”?有相关人士认为,实习要与教学目标相吻合,没有明确教学目标的实习是“伪实习”。

本期话题:

## “粉”自己的老板,你确定?

微博时代,不管是情愿或无奈,很多白领“粉”了自己的老板;而作为回报,老板也回“粉”来跟员工互动。你是老板的“粉丝”吗?你会在微博上适当表达自己对公司、对工作的热情,为自己加分吗?

强尼(总监):不妨把微博当成一个西洋镜,只观不语——“打死也不说”

微博是一块公共黑板,谁都能涂抹两笔,谁都没有隐私。在这样的黑板上能发表点什么?很多人还没搞清楚状况。

阿辉(咨询师):微博不宜用作拍马——小心偷鸡不成蚀把米

职场沉浮还是取决于实力,而成熟的老板一般都不喜欢重口味的马屁。都什么

年代了,大鱼大肉早过时了,还是清淡点好。

雅彬(教师):也许不会大红大紫,但能赢得“悄悄”的尊敬——做人还是本色好

我想起了卡耐基的话:“在这个世界上……你只能唱你自己的歌,你只能画你自己的画,你只能做一个由你的经验、你的环境和你的家庭所造成的你。”

小倪(咨询师):我来过,看过你的微博,却不留下任何评论——悄悄关注一下他

我关注老板的一言一行,有一点风吹草动都看得明明白白,他却一丝一毫都不知道我其实什么都知道。一切都是鬼子进村,悄悄地干活!