

经过笔试、面试、业绩评价及领导能力测试4轮考核

56人进入公选差额考察范围

本报7月8日讯(记者马云云) 经过面试和领导能力测试后,8日,济南市公布2012年公选领导干部进入差额考察范围人员成绩,56人进入差额考察范围。

6日至7日,此次公选进行面试,面试考官全部来自外

地,最多要经过三次抽签确定面试顺序。济南市委常委、组织部部长陈勇到公选面试现场巡视时要求,要把“万无一失,零差错”作为公选组织工作的最低要求,确保公选工作的公平公正,真正让社会满意、让群众满意。8日上午进行

了领导能力测试。

按照《济南市2012年公开选拔领导干部工作公告》的规定要求,按笔试成绩、面试成绩、业绩评价得分、领导能力测试成绩4:4:1:1的比例计算出总成绩,从高分到低分依次确定差额

考察对象。公选职位为1人的,考察对象的比例不低于1:3;公选职位为多人的,考察对象的比例不低于1:1.5。其中,团市委副书记职位确定考察对象4人,分数线为81.22分;济南住房公积金管理中心总会计师职

位确定考察对象3人,分数线为77.28分;济南职业学院副院长职位确定考察对象3人,分数线为80.14分;市管副职领导干部职位确定考察对象23人,分数线为78.01分;市直机关、事业单位副处级职位确定考察对

象23人,分数线为79.02分。

现将济南市2012年公开选拔领导干部进入差额考察范围人员成绩(各职位按总成绩降序排列)予以公布。未进入差额考察范围人员的可登录济南人事考试网(www.jnrsks.gov.cn)查询。

进入差额考察范围人员名单

报考职位	姓名	笔试成绩	面试成绩	业绩评价得分	领导能力测试成绩	总成绩
团市委副书记	徐冬梅	82	86.6	85	90.4	84.98
	徐龙义	87	88	76	72.4	84.84
	李鹏	84	84.6	75	80	82.94
	黄洪占	83	83.6	66	79.8	81.22
济南住房公积金管理中心总会计师	张培礼	81	83	78	80.6	81.46
	宫本高	79	82.8	76.8	88.4	81.24
	张晖宇	77	86.4	47	72.2	77.28
济南职业学院副院长	李海平	81	85.8	75	86	82.82
	李德义	75	85.4	78	91	81.06
	董雪梅	77	85.2	79	73.6	80.14
市管副职领导干部	徐先领	81	85.258	77.96	82.4	82.54
	贾玉东	78	87.449	68	86.4	81.62
	吕英伟	78.5	84.262	73.5	91.6	81.61
	张光亮	80	86.254	66.5	79.4	81.09
	孙建广	74	85.158	82	89.8	80.84
	张涛	78	82.867	79	83.2	80.57
	李广霞	75	89.421	74	72.2	80.39
	石颖	72.5	87.026	76	89	80.31
	吴云霞	76.5	84.461	75	83.6	80.24
	曹明伟	71.5	89.258	71	86.2	80.02
	韩洪强	79.5	81.871	66	88.6	80.01
	宁延学	73	85.413	76	85.2	79.49
	张峻峰	77	83.433	78	73.6	79.33
	韩霞	72	88.423	70	81.2	79.29
	张琛	78	81.274	74	78.2	78.93
	陈庆宏	72	85.210	76	84.2	78.90
	王海清	73	87.437	63	81.8	78.65
	李静	73	85.855	63.4	86.6	78.54
	房志明	76	83.389	70	76.2	78.38
	王海勇	74.5	81.672	65.93	92.4	78.30
	刘淑倩	71	84.401	73	86.8	78.14
	孟庆顺	76.5	78.684	71	89	78.07
	丁林桥	79.5	78.485	74	74.2	78.01
	常英华	81	87.494	68	89.2	83.12
	田玮	77.5	88.463	66	94	82.39
	杨绍媛	83.5	81.344	79	73.2	81.16
相亮	83	84.845	67	72.6	81.10	
邓凡芑	79.5	85.235	70	78.2	80.71	
王晓珊	78.5	85.531	75	75	80.61	
王滨	82	85.827	62	70.4	80.37	
丁兆方	77	85.430	73	80.6	80.33	
许格林	79	83.913	68.5	83	80.32	
贾亮	80	83.328	68	80.2	80.15	
于丽娜	81.5	80.328	69	82.2	79.85	
任芳芳	80	82.488	67	81.4	79.84	
张国颖	75.5	83.664	73	88	79.77	
满孝勇	82	78.694	67	87	79.68	
车婧	78	84.008	66	82.4	79.64	
孙磊	78	84.320	74	71.2	79.45	
魏玉峰	75	86.502	68	79.8	79.38	
张伟涛	77	86.339	69	71	79.34	
陈慧琪	73.5	88.505	70	75.2	79.32	
王书文	76	84.122	67	85	79.25	
席凌	75	85.644	70	79.6	79.22	
王洁	76.5	82.095	70	86	79.04	
赵书峰	78.5	82.488	71	75.2	79.02	

公选面试首用“无领导讨论”考察考生综合能力

“太过于表现自己也不一定得高分”

本报记者 马云云

在面试环节,对共青团济南市委副书记、济南住房公积金管理中心总会计师、济南职业学院副院长职位采用“无领导小组讨论”方式进行。这是济南市首次在公选领导干部过程中采用该形式。本报记者与“两代表一委员”走进面试考场进行全程监督。



无领导小组讨论现场,一位考生在发言。马云云 摄

5人一小组,在考官面前各抒己见

6日上午7点半,参加此次公选的180名面试人员全部来到考点候考室候考。直到此时,报考共青团济南市委副书记、济南住房公积金管理中心总会计师、济南职业学院副院长职位的20名考生才知道,他们即将参加的面试形式为“无领导小组讨论”,而此前“我一直认为是结构化面试”,一名考生说。此时,在第一面试室,已经在考官对面依次摆好了5张桌子。

“无领导小组讨论”面试,就是一组考生坐在一

起,不指定谁是领导,按照规定的程序,围绕一个主题进行讨论,考官不参与讨论,而是通过这种“真实讨论”的场景观察考生,进行面试。按照面试安排,每名考生先做3分钟发言,之后组员之间进行20分钟的自由讨论,最后再由每名考生做简单的总结性发言。

8点起,报考上述几个职位的20名考生被平均分成四组,依次以5人为单位走进考场,并按抽签顺序依次落座。就如何改善报考职位的某项工作,题干给出了

几个选项,要求考生做出选择并阐明个人观点。5人轮流发言,大家所持观点有所不同。小组讨论展开,“有些观点大家是统一的,有些产生了分歧,建议砍掉枝叶,抓主要矛盾”,有考生及时梳理归纳并提出建议。有人则表示“我还是坚持原来的观点”,还有考生试图说服他人,“建议某某改变观点”。

整个过程下来,不少考生表现紧张,个人发言较少,表达不够充分。一些考生表现出具备一定的大局意识,个别考生则不够谦虚。

好的领导,善用别人长处和智慧

考试结束后,一名报考市住房公积金管理中心总会计师职位的张姓考生表示,无领导小组讨论这种面试形式很新颖,从考察的角度来说更全面,“不存在对哪个题目熟悉或者不熟悉的区别”。

而在考场内,每场面试后,7名面试考官也会讨论

每位考生的表现。一位考官说,一些考生表现不错,但其表现出的特点,可能与其所报考的职位不符,这样也可能减分。还有考生太过于表现自己,这样也得不到高分。“应该既能谦虚地提出观点,让大家认可或接受你的观点。又与大家有沟通、协调、尊重

别人,让大家在平等的场合发言。”

另一位考官也表示,一个好的领导,善于利用别人的长处和智慧,推动团体工作开展。所以有些人开始时观点就选得不准,又不改变,这样分就高不了。这样就既能看出思维能力,又能看出协调能力来。

分组讨论,避免选高分低能的人

公选工作相关负责人介绍,无领导小组讨论是济南市创新干部选拔工作的又一次探索,这种方式更适合选拔特定职位的干部,比较适合5到7个人参加,过多或过少都不利于讨论的展开和考官的观察评判。考官既要看看考生对主题材料所阐述的内容,又要看看考生在讨论内容之外的各种表现,包括思维方式,如世界观、人生观、价值观、眼界、胸

襟、思路等,还有行为方式,如在人际沟通方面的亲和力,对他人的尊重、说服别人的能力,归纳总结的能力等。此外还要看个性特征,如自我意识、自信心、责任心、意志力、情绪的稳定性、镇定、成熟等。

一位考官表示,参加这种面试形式得高分的人,一定是平时注意学习、善于学习,在工作中善于分析和总结的人,避免选拔出高分低

能的人来。“大家笔试成绩可能差不多,但面试以后差距就拉开了。”

面试结束后,8日上午,考生参加了领导能力测试,系统自动生成的领导能力测试成绩将被计入总成绩。根据规定,考生的总成绩将根据领导能力测试成绩、面试成绩、笔试成绩、业绩评价得分,按1:4:4:1的比例计算,从高分到低分确定考察对象。

5律所联合成立反家庭暴力维权联盟

本报7月8日讯(记者杜洪雷)“从今以后,只要家庭暴力受害者提出求助,我们将不遗余力帮助受害者维权……”8日上午,山东5家律师事务所代表律师在济南挂牌成立国内首个反家庭暴力法建言联盟,与此同时,国内首个反家庭暴力维权联盟成立。

据了解,反家暴立法已

纳入今年全国人大立法工作计划。“我起草了一个‘反家庭暴力法’建言稿,旨在抛砖引玉。”山东大正泰和律师事务所律师王新亮对此已经投入了半年多的精力。

王新亮的举动得到了省城多家律师事务所的响应。8日上午,省城的多名律师、法学家和心理学家组成了全国第一个“反家庭暴力

法建言联盟暨维权联盟”,并将讨论完成的“反家庭暴力法”建言稿提交到全国人大法工委。

家庭暴力不仅仅存在于夫妻之间,还存在于父母与子女之间。“这涉及到非常敏感的子女教育和体罚的问题,也是目前法律的一个难点。”康桥律师事务所高大夫律师说道。