

学习型党组织全省“开花结果”

各地大兴学习之风,效果逐步呈现

本报记者 郭静

党的十八大之前,全国31个省级党委换届完成。31份党代会报告,成为各地发展的纲领性文件。这些报告一个共同的特点是均有专章论述党的建设,“党要管党,从严治党”,成为未来五年目标任务的“根本”和“关键”。

如何应对执政考验、改革开放考验、市场经济考验?怎样防范精神懈怠、能力不足的危险?全国上下,学习成为精神追求,而在山东,大兴学习之风,建设学习型党组织成为强音。

创新>>

“环保夜宵”的效应

周一晚上7点半,莱芜环保局科员徐振华和另一位同事苏玲玲一同登上了讲台,“环保夜宵”开课了,他们是这节课“一周要闻”的主持人。

台下坐着该局领导和所有的工作人员,大家拿着笔记本,认真聆听并记录。

“环保夜宵”是该局自2010年10月开始设立的团队学习大课堂。每周周一晚上七点半开始,共一个半小时,分三个板块:一周要闻、经典常谈、环保纵横,各半个小时。

自该课堂开始至今,每周如此,雷打不动。“主持人和授课者都是局里的工作人员,除了局领导外,其他人员轮流来。”该局副局长、党总支书记董文联说,这一方面激发了工作人员的学习热情,另外也锻炼了工作人员的综合素质和能力。“我们还评选了局里十大主持人,讲课课件也定期评优,并给予奖励。”

“我原本是个内向的人”,徐振华坦言,通过上台主持和讲课,增强了自己的表达能力和与人沟通的能力,“尤其是专业工作能力得到很大提高。”

苏玲玲在该局信息中心工作,刚工作一年多的她缺少接访的经验,但是通过“环保夜宵”这一平台,她很快掌握了工作要领,成为部门的业务骨干。

“这是创新型的学习形式。”董文联说,除了“环保夜宵”外,该局还有创新沙龙,这是一个年轻员工自发成立的组织,主要用来解决工作中遇到的难题,采取小组讨论的形式,活动时间不固定。“目前已成为局里的智囊团,有什么任务会专门交给他们承办。”

模式>>

干什么学什么

莱芜市各级党组织和党员干部个人结合工作实际,分别确定了团队愿景和个人愿景,莱芜

市委宣传部常务副部长、文明办主任张明介绍,在此基础上,制订了实现各层愿景的路径、方法和措施,形成一个完整的愿景体系。

除此之外,论坛纷纷成立,成为学习的又一平台。该市党政机关各部门之间,打破了沟通壁垒和交流障碍,开设了“经济发展论坛”、“改革创新论坛”、“目标绩效管理论坛”等十几个论坛。

整体发动的学习方法成为东营市法院的法宝之一。该法院的学习模式是“全员互动学习”,就是要求全体成员都要积极参加各种学习活动,树立学习的自觉性,在学习过程中互相启发、互相激励,提升学习水平。

据该院相关领导介绍,学习方法分为三个层次:共性学习、类别学习、个性学习。“共性学习”上突出理论学习,比如确定春节后第一个周为党员干部“集中培训周”,年初,组织全体党员就“十二五”规划、国家发展战略、审批管理、党风廉政建设、传统文化等七个专题进行了集中学习。

而类别学习中则强化针对性。该法院各部门党支部根据岗位情况,编制了15类培训大纲。“干什么学什么,缺什么补什么,把学习工作化,工作学习化。”个性学习更体现特色。“每个党员依据个人学识和兴趣,通过读书自学、论坛交流、博客共享等方式学习。”

方法>>

为解决问题而学习

学习的方法不一而足。潍坊市的“破解问题学习”,就是把学习与研究解决工作中的热点、难点问题结合起来,“带着问题去学习,边学边总结。”

领导带头成为重要特色。该市专门下发了文件,要求各级领导干部做到“五带头”:即带头学习、带头宣讲、带头撰文、带头听课、带头调研。

学习是为了什么?潍坊市开



莱芜市环保局每周举办学习大讲堂。

展了“查找问题、分析成因”的活动。针对当前各项工作中存在的节点问题,潍坊市委领导班子就高新技术产业、先进制造业、现代服务业、文化产业、节能减排、惠民工程等九大重点领域,如何实现突破分成了若干小组,深入基层一线进行调研,先后查找并提出了200多个影响发展的关键性问题。

“找到问题不是关键,解决才是根本,为此我们组建了‘破解问题学习小组’。”潍坊市委宣传部一位负责人称,像这样的学习小组全市共1132个。

这些学习小组,围绕经济建设、发展大局、改善民生等重大课题,组织相关部门负责人到基层一线开展调研,研究思路和对策。

“如何解决问题?我们摸索出了由实际工作者、理论专家学者、新闻工作者、基层干部群众代表和领导干部共同组成的‘4+1’问题研究攻关模式。”总之,对问题刨根问底,并且签订了限定时限的“问题解决承诺书”,不解决问题不罢休。

常态>>

学不好就干不好

学习会不会成为一阵风?如何保证学习成为常态?

“现在建设学习型党组织成为强音,但是怎么学,关键是学

习要成为制度化。”董文联说,在7月2日晚的“环保夜宵”上,一周要闻播报时,其中一条新闻就是该局下发了《“环保夜宵”学习考核管理制度》,明确规定“环保夜宵”已成为该局一个文化品牌,并严格请假制度,一次不参加学习,视为请假或旷工半天,出勤情况每周二在办公楼一楼大厅通报,并将出勤率纳入年度考核。

而潍坊市则把学习型党组织建设工作纳入全市科学发展综合考核,制定并下发了考核办法,将领导干部带头学习、领导班子带动学习作为重要测评点和选拔任用干部的重要依据,将学习成果转化和群众满意度作为主要考核指标。

“实际上就是用制度逼着大家去学习,谁都不敢不学,学不好就相当于干不好工作。”潍坊市坊子区一位领导称,时间长了,学习已经成了惯性,“哪天不学习都觉得不踏实。”

学习机制化正成为趋势。东营市为每名党员建立了学习档案,制订了学习考勤、通报、考试、奖惩等十余项制度,参照述职述廉,实行“述学、评学、考学”的做法。

效果>>

学习是一种力量

“学习型”赋予“学习”更加深刻的内涵,目前,学习的效果

正在逐步呈现。

在近日中国马克思主义研究基金会举办的“建设马克思主义学习型政党研讨会”上,中央党校专家了解山东钢铁集团学习党组织建设的情况后感慨:一个基层党组织10年前就提出实践学习型党组织建设,其勇气和创新,堪比当年小岗村。

莱钢党委强调的“学习”,与传统的学习相比,重在团队学习,成果共享;重在反思学习,持续改进;重在学用结合,“学习工作化,工作学习化”。

“解决了‘学什么,怎么学’之后,更重要的是解决‘学习了什么,学后有什么变化’。”莱钢集团党委书记田克宁说。

在莱钢板带厂机械车间轧线维修班,记者了解到由党员发起成立的“开放式创新研发室”,参与其中的职工来自不同班组,自由参与,自主管理。仅一年多的时间,“开放式创新研发室”获得国家实用新型专利授权9项,待审批发明专利4项,42项成果获厂级以上技术创新成果奖。党组织和党员的作用得到充分发挥。

“建设学习型组织,就是要通过加强学习改善组织的行为模式和提升组织的成长能力。学习型组织既是一种组织的运行模式,又是一个组织的愿景。”莱芜市委宣传部常务副部长、文明办主任张明说,在党的建设中,学习是一种不可或缺的力量。

这些年“我与齐鲁银行
网上银行的故事”
有奖征文活动获奖名单

奖项	作者	手机号码	奖品
一等奖(1名)	刘敏	186****8836	IPAD一台
二等奖(3名)	孔亚君	138****9496	数码相机一部
	郝文明	133****0690	
	林泊彦	151****9397	
三等奖(5名)	张功臣	186****9782	导航仪一台
	裴培	155****7696	
	赵霞	132****9393	
	刘贞	137****6761	
	孙雪明	151****6236	

参与奖(150名) 具体获奖名单请登录我行官方网站:www.qibchina.com查询,各奖励纪念品一份。

兑奖方式:济南地区客户携带本人有效身份证件于工作日至“顺河街176号齐鲁银行大厦2205房间”领取;其他地区客户由我行统一邮寄。

齐鲁银行保留本次活动的最终解释权

奖项	作者	手机号码	奖品
优秀奖(10名)	焦都霞	138****0286	MP5一部
	王钰	136****4816	
	洪育田	189****6711	
	徐超	150****0920	
	陈鹏宇	187****3531	
	林雪莲	131****2915	
	陈爽	133****2002	
	肖乃卓	139****8340	
	孙昌芹	137****0567	
	侯克锋	136****6907	

厚德敏行·相伴共赢



齐鲁银行
QILU BANK
客服热线 4006096588
www.qibchina.com