

大学生训练营昨开课培训

内容涉及就业政策与形势、公务员法、创业等



7月16日上午，滨州市第二届大学生见习实训训练营学员培训开始。本报见习记者 吝海滨 摄

本报7月16日讯(记者 张凯) 16日上午，滨州市第二届大学生见习实训训练营培训课开始。26名大学生和部分学生家长参加了就业政策与形势、公务员法、创业等方面的理论培训。

市人力资源和社会保障局为此培训提供了国际劳工组织统一编写的创业教材《创办你的企业》，同时聘请了市劳动力培训中心的多名资深专家为参加培训的大学生们上课。

“今年全市预计有1.57万大学毕业生。”市人才服务中心主管高校毕业生工作的王雪峰科长开场直言，大学生就业的压力很大。王雪峰利用

90分钟的时间，从就业政策、大学生报到、档案管理、毕业签约等几个方面进行了讲解。

市人力资源和社会保障局办公室主任孙善君在《公务员法》的培训课上用生动、翔实的案例为大学生们上了一课。“有啥不理解的，可以给我发邮件，就业有啥难题也可直接到局里来。”孙主任的真诚换来学生们的阵阵掌声。

来自滨州学院的应届毕业生张雪萌表示，尽管自己已毕业但还真不知道原来毕业后还有这么多的事项，而且应届大学毕业生创业还有这么多的优惠政策，“念了四年大学，这些

上半年全市营销类岗位缺口大

● 相关新闻

本报7月16日讯(通讯员 张大伟 王康 刘超 记者 张凯) 根据市人力资源市场统计显示,2012年上半年中小企业需求人才旺盛,营销类岗位缺口大。

据上半年统计显示,企业仍是用人主体,占到了总需求的97%以上,机关事业单位所占比例不到总需求的3%。

从各企业招聘职位位来看,市场营销、技师技工类和餐饮服务类需求旺盛,占全部职位的37.69%,营销类需求缺口最大。造成缺口的主要原因在于此类岗位大多实行低保障高激励的提成薪酬制,虽然能一定程度上发挥营销人员的积极性,但也使营销人员缺乏对企业的归属感,跳槽频繁,人员流动性大,致招聘成功率低。

人才择业主要集中在管理、文秘、计算机和财会等岗位,供大于求,供求比5.9:1,而建筑类、机械制造专业的供求比低于平均值,为1.6:1,再加上专业知识的局限性和工作的不可替代性,此类专业求职者的竞争压力相对较小。高级管理人才和中高级技工一直是企业招聘热点。

滨城区万元重奖人才创业

本报7月16日讯(通讯员 陈希勇 记者 张凯) 13日起,滨城区人才初始创业大赛开始接受报名。大赛设一等奖3名,奖金各1万元;优秀奖5名,奖金各5千元;同时颁发荣誉证书、奖杯。前30名经银行评估后可获得政府贴息贷款。前50名纳入滨城区优秀创业人才库,滨城区创业导师志愿团给予一对一创业辅导,免费参加创业培训。前50名选手,吸纳为滨城区人才初始创业协会会员,在后期创业中,协调有关部门给予科技、法律、财务等信息咨询及工商、税务等方面支持。

据了解,此次大赛目的在于为进一步营造人才创业的良好环境,培植壮大初始创业人才队伍,培育选拔创业典型和创业带头人,带动更多的人才创业。创业项目在滨城区范围内,2010年1月1日后注册登记的小微企业(包括小型企业、微型企业、家庭作坊式企业、个体工商户)均可报名。大赛设资格审查、实地考察、沙盘模拟等环节。具体大赛信息可登录滨城人才网查询。