

筑牢交通运输事业提速发展根基

——莒县交通运输局创新基层党建工作机制纪实

徐信明 杨明晓

火热七月,走进莒县交通运输局,无论是机关科室还是基层站所,所到之处,无不透射出一股团结向上、蓬勃发展之气,基层党组织变强,党员队伍变亮,发展环境变优,全局各项工作事业正呈现出持续健康快速发展的良好势头。

近年来,莒县交通运输局紧紧围绕党建抓发展,抓好党建促发展的工作思路,以突出党建工作实效性和创新性为重点,坚持对基层党建工作实行目标责任量化管理和电子考核管理,使基层党建任务更加明确、管理更加规范、考核更加合理、落实更加迅速,实现了基层党建工作从粗放型模糊管理到制度化目标量化管理的转变,为基层组织建设和实践创新、制度创新、理论创新增添了活力和动力,走出了一条独具特色的抓基层组织建设和工作的新路子。

量化管理增压力

莒县交通运输局下辖1个机关党委、30个党支部、413名党员。针对党建工作概念大、无系统的标准和衡量尺度的现象,该局坚持实行目标责任量化管理,使党建工作由“软任务”变成了“硬指标”,为各项工作的顺利开展提供了坚强有力的政治和组织保障。

明确责任主体。按照“抓书记、书记抓”的原则,年初局党组与30个局属基层党支部书记逐一签订《党建目标量化管理责任书》,明确各党支部书记为党建工作的直接责任人。同时,要求各支部坚持党建工作“四个一”制度,即每年召开一次党建工作专题会议,每季度召开一次党建工作例会,每年支部书记向局党组作一次党建工作述职报告,每年对各党支部书记抓基层党建工作情况分别进行一次评议,确保了党建工作有人抓、经常抓。

细化目标内容。该局分别制定了《党支部工作考核细则》和《党员目标量化考核标准》,将党支部工作考核内容具体分解为领导班子建设、制度建设、党内监督、党内活动、党风廉政建设、改革创新6个大类18个小项。同时,对每项指标都提出了具体的考核标准和评分细则,形成了完整严密的目标管理体系,便于年终进行公平、公正地考核。

强化考核监督。坚持实行党建工作半年一检查、年终一考核,将考核结果作为局属单位评先树优的重要依据。建立了局领导班子党建工作分工包片责任,切实加强了对基层党建工作的指导。认真落实党支部书记履行党建工作职责述职评议制度,及时通报评议结果,提出整改落实意见,增强了支部书记抓党建工作的责任感和紧迫感。

电子考核提效率



作风建设回头看。

针对局属单位分散、党员多、工作岗位特殊、管理难度大等特点,该局研发了《党员电子考核管理系统》,通过开展数据服务方式,打破了传统考核的单一模式,变静态考核为动态考核,变定性考核为定量考核,大大提高了党建信息化水平和工作效率。

实行电子注册。强化实际工作运用,合理设置系统功能模块,将局属30个党支部信息与413名党员个人信息数据导入《党员电子考核管理系统》,每个党支部和每名党员干部都有自己的编号,分类建立了党员信息库、入党积极分子信息库、流动党员信息库、困难党员信息库,实行动态跟踪管理,实现了“每个党支部都有网络阵地、每名党员都有电子档案”。

采取“学分制”管理。电子考核系统设计了“学习超市”板块,并结合不同的岗位工作特点,将学习教育培训的内容分门别类列出单子,定期更新学习内容,规定了党员至少要修完的学分,由系统自动生成学分在线公布。学分制考核纳入党建目标考核,作为班子和党员干部考核评价、提拔使用的重要依据,既方便了党员学习,又提高了党员学习的兴趣和积极性。

推行电子化考核。按照《党支部工作考核细则》和《党员目标量化考核标准》等相关规定,各党支部只需每月将有关情况上传到《党员电子考核管理系统》,系统便会自动生成多种图表,各党支部工作内容、每季度汇总,年终考评的时候,各项数据一目了然。同时,系统以党支部为单位,在线公布年度考核分数等信息,实现了党建基础工作记录、报表网上填报和检查考核,缩短了考核时间,实现了无纸化,降低了活动成本,增强了考评的及时性,提高了工作质量。

党员教育拓新路

过去对党员教育的方式主要体现在“三会一课”上,教育的形式也大多是通过会议、报告等载体来实现,措施上主要是通过



县领导深入交通建设一线检查指导。

党团活动日来实现,党员积极性难以调动。为此,该局大胆改革教育模式,使党员教育培训工作有声有色。

实行“菜单式”教育培训,变“要我学”为“我要学”。结合不同的岗位工作特点,将学习教育培训的内容分门别类列出单子,供党员有针对性地自主选择学习。同时,把教育培训与开展丰富多彩、寓教于乐的活动结合起来,采用座谈、对话、咨询、现身说法等形式进行深入浅出的教育,提高了干部教育培训的兴趣和积极性,从而改变了过去“填鸭式”、“灌输式”的培训方法,实现了“要我学”为“我要学”的转变。

注重“启发式”教育培训,变“说教式”为“引导式”。充分利用现代科技和信息技术,建立了莒县交通网站和莒县交通廉政网站,与党务政务公开自助查询系统并网运行,方便了干部学习与查询。开通了阳光交通短信平台,每周2-3次向全局党员干部发送廉政短信,开辟了教育的新空间,实现了廉政教育从传统走向传媒的转变。在局机关安装了LED大屏幕和液晶图片显示屏,滚动展播廉政文化、行业文化。局机关与局属单位均建起了“廉政文化长廊”,所有办公电脑都设置了廉政屏保,达到了网上有廉政信息、墙上有警示标语、身边有温馨提醒的教育效果,实现了干部教育从“说教式”向“引导式”、启发式、参与互动式”转变。

加强“实践式”教育培训,变“封闭式”为“开放式”。充分发挥实践式教育培训针对性强、周期短、易操作、见效快的优势,坚持“请进来”与“走出去”相结合的原则,让党员干部亲身实践,接受教育,使教育培训和工作两不误、两促进。去年以来,该局以开展“名师送教”行动为契机,先后聘请市、县纪委、县检察院、县法院等专家来我局讲授了4次党风廉政教育课;在此基础上,今年

该局还组织50余名中层干部到省交通干校进行了封闭式脱产学习,进一步增强了党员干部教育培训的吸引力。

互动交流添活力

随着经济社会的不断发展,党员教育管理难度不断加大。为适应党员教育管理形势的需求,更好地反映党员的利益诉求,该局创新管理机制,实现了党内活动形式从单向到互动,队伍凝聚力、向心力不断增强。

建立惩防体系3D模式。针对交通运输工作点多、线长、面广、廉政工作责任重的特点,该局在研发应用阳光交通电子政务系统的基础上,建立了干部职工廉政档案,并坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,探索实施了以科技为支撑点,抓住教育、制度、监督三条主线,构建了事前预防、事中监管、事后惩治三个层面的三维立体化惩防体系3D模式,形成了以反腐倡廉教育、权力运行监控、源头治理和从严惩治腐败为主要内容,具有交通运输特色的惩治和预防腐败体系基本框架,搭建了党群互动平台,优化了发展环境。

设置互动交流栏目。通过党员电子考核管理系统这个平台,设置了心语热线、访谈交流、建言献策、网上调查等多个互动栏目,为促进组织与党员之间搭建了信息传递、交流互动的良好平台,使党建工作的触角随时深入到基层党组织中,拓展了党内交流互动的空间。党员们可以通过点击进入系统接收学习资料、参与网上实时问卷调查、互相开展访谈交流、发表意见或建议,局机关党委有专门管理员及时对意见进行收集整理、反馈,为广大党员提供咨询帮扶服务。

建立关怀互助机制。在本系统内,要求党员结合本支部、本系统实际,优先与本支部、本

系统困难党员结对。通过结对和上门入户走访活动,进行“互动式”的思想交流,努力解除困难党员的思想困惑和消极情绪,努力营造关注和关爱生活困难党员的良好氛围。连续两年组织全局党员干部职工进行了健康查体,让党员干部职工感受组织的关怀。今年以来,该局还结合“万名干部下基层包联共建”活动,建立了交通先锋基金,用于救助帮扶困难党员和群众,进一步完善了困难党员帮困长效机制,党内凝聚力进一步增强。

思路清,满盘活。党建迸发出的活力,有力地促进了莒县交通运输事业的科学发展。近年来,莒县交通运输局先后被表彰为省级文明交通行业、省级文明单位、全省职工职业道德建设先进单位、中国特色社会主义理论体系宣教基地、全市建设学习型党组织先进集体、全市政务公开示范点、全市廉政文化示范点、港城先锋基层党组织,全县争创全国文明城市集体三等功、全县三个文明建设先进单位等一系列荣誉称号。该局研发应用的电子政务系统,被省交通运输厅在全系统推广,并获中国公路学会、省公路学会科技创新奖,全市科技进步奖;创建的惩防体系建设“3D”模式,被中纪委、省市县纪委予以转发推广,并获全市机关工作创新奖;创新实施的“244”筹资模式破解乡村道大中修难题做法被国家交通运输部在全国转发,省交通运输厅贾学英厅长两次做出了“请转发各区县学习借鉴”的重要批示。

问渠哪得清如许?为有源头活水来。正是卓有成效的基层党组织建设工作,为莒县交通运输事业的科学发展奠定了坚实的基础。当前,在新起点上实现科学发展新跨越已成为全局上下的共识。相信在党旗的指引下,莒县交通运输局基层党组织和党员队伍必将永葆先进,勇立潮头。



丰富多彩的制度文化书籍。



大修竣工通车的洛(河)安(庄)路。