

7月18日,阿迪达斯中国总部突然发表声明宣布,“出于重新整合全球资源的策略考量”,将于今年10月31日关闭其位于苏州的在华唯一全资工厂。

这是继2009年耐克关闭江苏太仓工厂后,又一家国际运动服装巨头撤出在华生产线。外界纷纷猜测,作为对价格极为敏感的一个行业,因为劳动力成本上升,阿迪达斯将在关闭苏州工厂后辗转前往东南亚国家,如缅甸,建设新工厂,但阿迪达斯很快否认了这一动向。

不过,此番动作还是引起了人们一连串的担忧:“中国制造”是否开始面临前所未有的挑战?“世界工厂”的地位还能保持多久?工资的持续上涨,是否给中国的制造业带来巨大的麻烦?



阿迪达斯“出走”

本报记者 龚海

最后的阿迪达斯工人

星汉街5号,苏州工业园区腾飞新苏工业坊。阿迪达斯建设在此的厂房和其它一些工厂混杂其间,颇不起眼。C栋三楼的生产车间面积不大,里面的冷气透过玻璃门缝隙往外渗,41岁的刘玉红(化名)和工友正在缝纫机前紧张地忙碌。

再过3个月,刘玉红和这里的160余名工人确定将失去工作。阿迪达斯公司日前声称,将从今年10月31日到明年7月31日分批次辞退苏州工厂的工人,直至关闭工厂。

刘玉红已经在阿迪达斯苏州工厂干了整整15年,她几乎是苏州工厂建设后的第一批工人。

早在今年4月份的一天,厂里就放出话来,“工厂经营不下去了,准备在10月份关闭。”但她到现在还没有为自己找好后路。

遣散方案4月份在内部公示,工厂对正式员工执行“n+1”的补偿标准,其中“n”是指在厂里工作的年份,只要超过6个月,即按一年来算,离开工厂后,工人可以得到“n+1”个月的工资补偿。

这一方案得到了工厂多名工人的证实,阿迪达斯官方称,“受影响的工厂员工将会获得正常工资和超过国家标准的补偿金。”

然而刘玉红对此并不满意,“我们的基本工资不高,遣散费算下来一共才两三万元,这对我们老工人不公平,我们20多岁就

来厂里上班了。”刘玉红别无他长,无法面对工厂关闭后的生活,有段时间,她还和工友们一起去信访部门上访,希望争取到更多的福利,但不了了之。

“以后也许只能去干个保洁家政之类的活。”刘玉红很无奈,她对目前这份月薪3000元左右的稳定工作恋恋不舍,毕竟这里消耗了她最有活力的人生岁月,而这种待遇也是她们一步一步争取来的。

根据苏州工业园区管委会的介绍,阿迪达斯(苏州)有限公司1997年底在苏州工业园区由德国独资注册成立,主要生产阿迪达斯及旗下品牌的运动服装,拥有员工近200人。公司主要从上海的阿迪达斯(中国)接单,负责生产,并对其进行销售。

阿迪达斯苏州工厂刚开始招工,刘玉红就来报名应聘,那时的工业园区还很荒凉,远不如现在功能配套齐全,但与其它工厂的口头协议不同,阿迪达斯与工人们签订了非常正式的劳动合同。

“有好几页内容,许多条款我都不太明白,但感觉挺正规的。”刘玉红说一旦录用就能成为工厂的正式员工,这吸引了像她这样的诸多本地年轻女性。直到现在,阿迪达斯苏州工厂的员工绝大多数都是当地人,这与苏州当地大大小小的工厂以外地打工者居多的情形不同。

实际上,阿迪达斯苏州工厂的工人有外包工和正式工两种,外包工的待遇比正式工稍差,但这部分人极少。作为正式工,刘玉红一开始也拿过每月600元的

工资,“经常加班,还没有加班费,‘五险’到了第二年因为有员工抗议,工厂才去给补交。”

到了2003年前后,刘玉红的基本工资涨到了1000多元,算上加班费,有将近2000元钱,让不少工厂的工人都觉眼馋,“有人托关系想往厂里进,还进不来。”她说,后来,工资继续上涨,基本工资能到2000元,工作环境得到了明显改善,福利也有了提高,“每年公司都要组织员工出去旅游一次,摊在每人头上大概得1000元,去上海周边的各个景点。”

这份工作不算太累,工资也稳定,刘玉红原打算以此终老,干到退休,但阿迪达斯很快就要将她抛弃了,她是阿迪达斯在中国的最后一批工人中的一员。

(下转B02版)

□“淘宝县”变形记 B03·观察

□“明星校长”李庆明鞠躬谢幕 B04·读人