

帮更多优秀贫困学生迈出第一步

志高集团泰安区域公司总经理谢崴承诺慈善不缩水

文/片 本报记者 梁敏



◀ 志高集团泰安区域公司总经理 谢崴

2012年8月14日,怀着
一颗感激又有些忐忑的心,
中国石油大学2009级英语
专业的优秀贫困学子李飞
走进了志高集团办公大楼。
3年前,志高集团斥资一亿
元打造的泰山志高慈善旭
日教育助学基金,她是第一
批受益者,再过十几天就要
开学升入大四,和前三年一
样,开学前夕,志高集团又
资助了她一学年的学费
6000元。志高集团副总裁、
泰安区域公司总经理谢崴
接待了李飞。一杯香茗,一
个钟头的畅谈,从他们之
间、他们与记者的对话中,
我们似乎看到了志高集团
的慈善事业越做越壮大。



谢总与资助学生李飞聊天。



泰山志高慈善旭日教育基金晚会现场。(资料)



谢总回访学生家长。



泰山志高慈善旭日教育基金晚会现场。(资料)

谢崴对话优秀学子 要把爱心传递下去

谢崴:我一直有个疑问,我们基金帮助的都是优秀的而且家庭贫困的大学生,可以说很多学生是挺上进的。那么学费由基金赞助了,日常的生活费用你们是怎么解决的?

李飞:其实真的非常非常感谢你们。要是没有这个基金,可能我现在已经在打工了。我父亲去世了,两个姐姐都已经出嫁,现在是和妈妈相依为命,她以前靠去工地当壮工挣钱养家。今年春天,她说胸闷,去医院检查出了冠心病,现在已经不能再去工地了。

这几年的生活费主要是靠奖学金和勤工俭学挣来的。国家一等奖学金最高奖励8000块,我大二的时候拿到了。国家励志奖学金最高是一年5000元,这是大一的时候获得的。学校还给我们申请了国家助学金。而且我大一那一年做家教,大二申请了勤工俭学,生活费还是够的,没跟妈妈要钱。

谢崴:可能这个问题会比较尖锐,但我也一直想问问受资助的学生,当学校的老师和同学知道你们的家庭贫困,你们是靠基金资助读大学的时候,你有没有感觉到他们的目光带着异样?毕竟我们也担心,这样一件好事,别给你们带来心理障碍。

李飞:我在学校跟同学们关系都很好,没觉得有什么特别,并不是我穷就抬不起头来,反而更加努力学习,我觉得这应该也是一种动力吧。对于社会上的帮助,我是心存感激,但也没有觉得接受帮助就会受之有愧,因为我感觉大家都有需要帮助的时候,现在我努力学习,提升自己的能力,将来就可以帮助其他人。

第一年接受助学基金的时候,我就告诉自己,要记得这份帮助,进了大学好好学习,将来把这份爱心传递下去,所以我也没有心理负担。

谢崴:我赞成你传递爱心的想法,但不希望你产生报恩的心态。志高集团做慈善,不是希望收获回报,也不是要志高集团培养人才。虽然在当前的环境下,企业竞争压力很大,人才代表着企业的核心竞争力,而且志高集团的大门对人才也是永远敞开的,但是我们毕竟是在做一个慈善事业,承担的是社会责任,帮助的是优秀的贫困学子,而不是为我们公司定向委培人才。所以,受资助的学子将来要从事什么行业,要去哪里发展,都是他们自己选择的,我们不会给学子任何条条框框。只是希望,将来无论做什么行业,都不要忘记传

递爱心,帮助需要的人。

扩大资助范围,探索助学新模式

记者:今年志高慈善旭日教育基金有所改变,从原来的资助4年变为资助1年。请问这是出于什么考虑?

谢崴:这和我今天问李飞的几个问题有关。4年前,我们满腔热情投入到慈善事业中时,并没有多少经验,基本上是摸着石头过河。当时是想资助优秀贫困学子一直读完大学的。可今年我们回访受助学子发现,并不是所有受助学子步入大学后都能像李飞这样自强不息。我们知道,大学里机会多,诱惑也多,有些学生对我们基金过于依赖,缺乏自主自立的上进精神。而且李飞也说了,各大高校为学生提供越来越多的奖学金、勤工俭学的机会。很多贫困学生在努力学习的同时,也有足够的渠道去解决学费、生活费。所以我们今年起调整了资助年限,从原来资助4年学费,改为只资助1年。

调整的目的是要扩大资助范围,把有限的资金更合理地利用好,让更多优秀贫困学生迈出上大学的第一步。而且这也有利于学生在大学中奋发图强,自立自强。我们可不希望基金成为影响学生发展,滋生惰性的温床。

记者:如您所说,这次调整是出于一个好的愿景,可外界却传言,志高集团在慈善投入上缩水了,请问您怎么看这中传言,志高集团真的减少了慈善投入?

谢崴(笑了):中伤志高集团的谣言从来就没有停止出现过,但这几年,在事实面前已经有很多谣言不攻自破。

我们每年拿出1000万元用于慈善教育基金,帮助需要的优秀贫困学子,拿出的都是实实在在的真金白银。今年调整资助年限的原因我已经说了,可你们不知道的是,我们的慈善支出不但没有减少,反而比去年增加了不少。因为除了如往年一样斥资60万元资助120名优秀贫困学生外,我们还在东平投资修建一所希望小学,在泰山区省庄镇投资建设一栋多媒体教学楼。这两项的投入超过100万,在过去是没有的。我们在转变慈善资助方向,向助学固定资产投资方向发展。

其实我觉得希望小学、多媒体教室等固定资产投资,其意义要更加深远,作用范围更广。一次投资循环利用,受益的学生更多。这样做也是在向逸夫基金学习,虽然志高集团的慈善事业还没有达到这个层次,但我们也在积极探索这种模式。

记者:都说“做慈善容易,做好慈

善难”,志高集团在慈善事业上还将做出哪些努力?

谢崴:我们做慈善也是量力而行,从目前的发展态势,每年1000多万元的资金投入,对志高集团而言压力不大。而且慈善做得好坏,也不是用金额来衡量的。

刚才提到了,和专业的慈善基金会相比,我们现在的慈善事业还比较小,我们的资金是自己集团支持的,我们是集团员工兼职做慈善工作。所以我们会用10年甚至20年来探索一个慈善的发展模式,而且我们也不会仅限于慈善助学这一个方向。其实我们已经在试点救助孤儿,抚养孤儿的工作。我们在龙岩今年投资1800多万元建一座福利院,其中就涉及专门的救助、抚养孤儿工作。和资助大学生相比,救助孤儿的时间更长,需要投入的资金、人力和物力更多。更需要一个专门的慈善机构,有专职老师,这样我们掌握孩子成长的点点滴滴,把孩子塑造成国家需要的有用之才。

只要企业是真心实意地去做慈善,这就够了

记者:您提到企业做慈善量力而行,志高慈善旭日教育基金全部来源于集团每年1000万元的拨款,请问做慈善与企业发展的关系是什么?慈善会影响企业的快速扩张吗?

谢崴:这几年有越来越多的企业涉足慈善,但是大多数公司会捐款,但很难做持续性的公益慈善事业。我刚才也说了,做慈善并不是简单的一次性投入,而是需要长期、持续地资金支持和专职人员辛勤工作。所以有些企业会认为,慈善和企业发展是矛盾的,我从实践中得出的结论是,这种观点大错特错。

以我们公司为例,志高集团还没有成立专门的机构,所有慈善事业都是员工额外兼职。这一点也没有影响员工的本质工作,因为他们从接手这份慈善工作,都是以发自内心的,不做不行的态度去做的。所以他们会提前完成本质工作,工作效率更高,工作激情更饱满。

反过来,慈善事业净化员工心灵,同时留下了企业文化的烙印。就比如我,作为一名职业经理人,我在代表公司去做慈善事业的时候,心里多了一份责任,我们的员工也多了一份归属感,团队凝聚力加强了,企业发展更快。所以,我觉得慈善和企业发展并不是对立的,慈善形式很多,需要帮助的人也很多,只要企业是真心实意地去做慈善,这就够了。