

这儿的猪都是听歌长大的

聊城商会下属绿色猪肉直营店正式落户港城

本报记者 姜宁



近日,聊城商会直属成立的华鑫绿谷生态猪肉专卖店正式落户港城,受到不少市民青睐。用聊城商会会长王彦力的话说,赚钱其实不重要,重要的是为了市民们的健康做点事。据了解,聊城商会自成立半年来,在帮助成员发展,支持烟台经济建设,参与社会公益事业等方面,都默默出着一份力。

肥猪喝花生油天天洗澡 价格比普通猪要贵一倍多

“现在的食品安全问题日益突出,如果问我为什么要选择从事这门生意,那我的想法就是,我这不是在做生意,我是想做点事。”在办公室里,聊城商会会长,同时也是华鑫绿谷烟台直营店参股人之一的王彦力对记者说。

“刚开业的时候,很多人都 不理解,平常在外面买一斤猪肉只有十元钱左右,而你这里却要二三十元钱一斤,都是猪肉,价格怎么能差得这么大?跟外面卖的有什么不一样呢?”王彦力说。

这里的猪肉价格缘何如此之高?与一般猪肉相比,品质又有什么不同?8月30日下午,在华鑫绿谷专卖店里,记者见到了聊城商会的秘书长秦先生,秦先生告诉记者,直营店里销售的猪肉,都是从聊城市阳谷县运输过来的。聊城阳

谷,以养猪而闻名的地方,这里的肥猪最大可以达到七八百斤,并且饲养过程非常的讲究。

到底有多讲究呢?秦秘书长告诉记者,肥猪都是吃着花生油,听着歌曲养大的,并且每天都有人给它们洗澡保证健康,这样养出来的猪,口感鲜嫩,品质非常好。

聊城商会会长王彦力告诉记者,虽然聊城商会成立不久,但是却一直念念不忘为烟台市的发展做贡献,成立猪肉直营店也是为了提高港城人民的生活质量,为市民提供更为健康、口感鲜嫩的肉食品。

王彦力透露,为了让市民得到更多实惠,吃上更为放心的肉制品。未来一段时间,尽管专卖店收入不高,但华鑫绿谷专卖还会继续选择降低价格。

人品端正是第一标准 聊城市长“请”她作会长

说起会长王彦力,聊城商会顾问武先生告诉记者,当时请王彦力当会长可真是大费周折。“正是因为王彦力的这种责任心,才促使我们更加坚定不移地想让她当会长,因为我们聊城商会选择会长的第一标准就是人品端正,能够带领老乡一同发展。”

王彦力回忆起这一段情景时也感触颇深,“我自己是一个不慕虚荣,只求上进的人,我当时在考

虑,一旦我当选为这个会长,就要背负着带领老乡们致富的责任,可我能力毕竟有限,而且以我的性格,一旦干上了,就要一定干好,那时自己事业很忙,很难抽得出时间去做这个会长,所以我只 能一再推辞。”

烟台市工商联聊城商会会长的选举问题,也受到聊城市政府的关心。最后,连聊城市市长也亲自找王彦力谈话,希望她来当这个聊城商会的会长。面对那么多



烟台市工商联聊城商会会长王彦力。(聊城商会供图)

寄予厚望的人,王彦力接过了这根“接力棒”。

聊城商会成立当天,聊城市市长和下辖的几个县的县委副书记都亲自到场,为王彦力祝贺,并希望她能带领老乡们在烟台更好地发展。

商会会员在加入商会的时候,都要交纳一定的会费,用于商会工作的日常运作。“聊城商会的会费确实很低的。”用王彦力的话说,主要考虑一些老乡

们的实力有限,不少老乡企业处于上升期,“不希望他们拿出过多的资金来支持商会,关于会费问题,我们这些会长副会长在这方面应起带头作用。”

而王彦力,自己一个人 为聊城商会垫的钱,到底有多少,她也记不清了。

“为了能让商会更好更快地发展,我只是做了一个商会会长该做的而已,这真的没有什么值得夸耀的。”王彦力说。

会员企业已达90多家 或将创办商会下属连锁企业

聊城商会自成立之初的70多家会员企业,发展到现在已有90多家,可以说,每家企业都是将自己的经济效益置于社会公德之下,是注重公德的良心企业。

为了促进聊城商会快速发展,为烟台人民生活水平的提高,提供强有力的保障,聊城商会在

未来一段时间内努力将商会企业做大,预计创办商会下属连锁企业,涉及面也涵盖社会各个领域,真正做到让市民放心的企业,让老百姓吃、穿、住、用、行各个方面都感到放心。

“就单拿这个猪肉连锁店来讲吧,我们未来还要建更多的分

店,为的就是能够让更多的老百姓吃得上放心肉。”聊城商会顾问武先生告诉记者。

做良心企业,这是很多企业都宣扬的,可是面对经济效益和社会效益的矛盾时,一些企业动摇了。所以在食品领域才会出现这样那样的问题。

其实在王彦力那里,她所传递的信息非常明白,让聊城商会发挥自己最大的价值。选择了烟台,就要为烟台的各方面发展努力,效益还是次要的,主要还是要做好自己该做的,发挥一个企业家应有的价值水平,真正做到达则兼济天下。

争相做慈善捐助

聊城商会默默奉献爱

聊城商会自今年3月31日成立以来,就一直把慈善活动放在首位。据了解,聊城商会成立半年不到的时间内,会长王彦力就已经默默地捐助数名贫困大学生上学,而此事鲜有人知。

“这都是我们应该做的,对我们来讲,这是一种社会责任,是理所应当的事情,但是对那些家庭

贫困且品学兼优的孩子来讲,这可能就是改变他们一辈子命运的事情。”

做事不求回报,这是聊城商会会长王彦力的做人准则。

“这方面的事情做得多了,我也就记不得了,都是应该做的,不值一提。”说到这,王彦力很谦虚地对记者说。

据了解,聊城商会不久或将

将开展专门的捐助活动,为更多的贫困子女捐资助学,做到真正地尽自己一份努力,让更多的孩子有一个灿烂的明天。

另外,前不久,王彦力还代表聊城商会为驻烟台某部队送去了数万元慰问金。聊城商会以及其商会成员在吸纳本市老弱病残人士就业等各个方面也做出了很大的贡献,他们正在

用自己的努力,为烟台市的发展尽自己的一份努力。

“当时我们从聊城同乡会转变成聊城商会的时候,最初的目的就是为更多的同乡企业提供信息交流平台,帮扶他们发展。同时,为烟台城市建设,贡献自己一份力量。”聊城商会现任顾问、原聊城老乡会主任武先生告诉记者。

团队管理 十大技巧

拥有顶级团队的最佳上司明白“定时报到”的重要性,也知道应该掌握每位团队成员的情况。如果做不到,那么团队就会逐渐产生隔阂。

1.立即摆脱表现欠佳的人员。如果你能马上摆脱这些像癌症般有害的成员,那么会为自己节省很多时间,也会与其他团队成员的关系更为友好。

2.让对该职位领域拥有优良态度和优秀技能以及十分重视细节和后续贯彻工作的人填补空缺职位。许多企业在招聘时,很重视工作态度和技能,但在判断一个人对细节和后续贯彻工作的重视程度方面做得很差。

3.为团队设定愿景,并设立达成愿景的里程碑。你是团队领导者。这表明,为团队设定目标就是你的职责之一。这个目标不一定是重大的成功。只要描绘你在未来几周/月/年想要完成的事情即可。里程碑能让你告诉他们自己的表现。

4.跟进并提醒团队在前往里程碑的路上做得如何。这一条听起来简单,但许多团队领导者会忘记告知团队成员,在完成计划的过程中,他们的表现如何。如果通报情况的时间间隔太长,那么人们的注意力就会飘散到其他地方。

5.同意遵守会议规则。会议应该准时开始和结束。同样,团队成员不能在开会时迟到。这一点不能在团队内部搞差别待遇。就算迟到的是团队里的明星销售人员,他(她)也应该和其他人一样,为自己的迟到负责。

6.定期与每位团队成员进行面谈,至少每月一次,最好每两周一次。拥有顶级团队的最佳上司明白“定时报到”的重要性,也知道应该掌握每位团队成员的情况。如果做不到,那么团队就会逐渐产生隔阂。

7.减少全员会议的次数,更多地与相应的工作人员进行小规模会议。顶尖人才讨厌自己的宝贵时间被无休止的会议所侵占,而且这些会议他们真的没必要参加。如果只和最需要的人开会,会议数量更少,团队也会更快乐。

8.进行年度绩效评估,并讨论团队成员的发展需求。这是高绩效团队和低绩效团队之间的一个重大区别。是否进行及时的绩效评估是团队绩效的重要预报器。最优秀的团队领导者会为此花时间,团队成员也会重视这件事,并在他们需要进步的领域做得更好。

9.让团队成员负起责任。如果有人不做好自己的分内工作,那么你就得和他(她)好好谈谈。如果不这么做,其他尽职尽责的团队成员怨恨工作不卖力的人,但更怨恨你。

10.至少每年衡量一次团队的进步。团队领导者应该养成习惯,每年以一些工具为标准,评估团队的绩效。让团队成员将其自己的评级白纸黑字记录下来,领导者能够通过这些评估其长处和短处;你会发现,这样做更容易就需要改进的地方达成共识。