

职场方圆

裁员事件频现饭碗问题受重视

摩托罗拉裁员,三一重工……2012年仿佛成为裁员年,无论是新兴的网络公司,还是传统机械行业,都有诸多企业曝出裁员消息。不管这衰退是真是假,白领们已开始未雨绸缪,开始想尽方法“躲”裁员。

寻出路

“两个月内找到新工作,但是工资都不高”

网友“jonathan96”(2011年进入三一重工,不到一年时间又进入裁员名单,虽认为三一裁员过程存在问题,但已找其他工作):我们2011年进入北京三一重工的一波,机械专业的研发人员占很大比例,被裁的大部分都是机械专业,我知道的几个员工,都是在被裁两个月内找到新工作,但是工资都不高。有一个硕士才5000元一个月,在航天系统里的一个公司,还不知道有没有编制。另外大部分一线研发人员都在寻找更

好的机会,想早日离开三一。

现在经济情况确实不景气,一些主管部门没有前瞻思想,不重视基础行业。而这是我们操控不了的,只能忍受。

找编制

“第一个要求,我得是正式编制的”

蔡振宇(化名,今年6月,刚刚从令人艳羡的某大型商业银行跳槽):我原来的工作,在外人眼中确实是还不错,收入不低,工作强度不大,福利也算不错。这些我都承认,但是在我心里,还是有不安全感,因为我从进这个银行开始,就不在编制内。说白了,在内部人看来,我就是

个编外职工。

按说现在商业银行都是企业了,不存在所谓编制。但事实上,因为有很多历史遗留问题,职工内部还是分为两种,如果有一天经济形势变坏,我们这些编外职工就是先被牺牲的人群。

所以不安全感一直都伴随着我们,从去年底开始,我也开始物色新的单位。

忙充电

“不充电,就可能成为那个裸体站在冰天雪地里的人”

王雷(IT工程师,蔡振宇的同学,看到朋友辞职,他选择了另一条“避祸之道”):形势好不



好咱们不敢说,预期不好是真的。我身边的哥们们都蠢蠢欲动,体制内的几个当然是稳坐钓鱼台,其他人没一个敢说不会不会被裁的。

尤其我们这IT行业,更新换代非常快,一年前还很火的企业,一年后就喊着要破产,这样的例子比比皆是。我现在虽然是在一个较大的IT企业,但也不敢说未来有什么变数。

一周职场

求职公寓火爆 一床难求

据《钱江晚报》报道,很多来杭州找工作的年轻人负担不起高额的房租,一些价格低廉、租期灵活的求职公寓成了他们追逐梦想的栖息地。据不完全统计,杭城目前已有上百家规模不等的求职公寓,而这些求职公寓没有营业执照且质量良莠不齐。

点评:应当说,这一行业的出现,符合了市场需求,有其合理的一面,但隐患也确实多。希望政府有关部门能出台相关政策,使这个行业健康有序地发展。

“毕剩客”求职

要迈四道“心理坎儿”

据《扬子晚报》报道,就业还是择业、如何谈薪资待遇、去哪里及选择公司等,最让毕业生犯愁。人力专家因此提醒,不做校园“毕剩客”,应届毕业生求职要跨心理“四道坎”:先就业还是先择业;无薪就业还是漫天要价;去一线大城市还是二三线城市;选大家闺秀还是选小家碧玉。

点评:校园“毕剩客”,现在要有紧迫感了。因为9月开始,2013年的应届生招聘就要开始了,当新一届大学毕业生进入招聘市场时,上一届的大学毕业生仍旧以应聘者求职,机会就更小了。

视频简历

让求职更具创意



据《深圳特区报》报道,现在,许多毕业生在求职时,用智能手机展示视频简历,并直接发送到招聘单位的电脑或手机上,颇具新意。

点评:应该说,视频简历作为一种求职方式,已经不存在技术问题,只是要考虑的是简历内容,因为只有内容打动了HR,你才能赢得工作。

高学历应聘“低职位” 单位担心稳定性

据《武汉晨报》报道,研究生刘同学应聘一家大型网站的编辑,投递简历两周后仍无回信,主动打电话询问才知道,录用的是一个本科生,对方称“工资只有两千块钱,怕你嫌少”。

点评:高学历应聘“低职位”,有时出于无奈,低职位不要高学历,有时也出于无奈。前者的无奈是因为僧多粥少,为了就业不得已屈身。后者的无奈是因为稳定性差,学生一走,企业赔了夫人又折兵。所以,稳妥的办法是,求职者最好按企业要求“对号入座”。

8成多职场人有“下班沉默症”

上班时滔滔不绝,应酬时笑容满面,回到家却沉默寡言,不愿和家人多说一句话,如果有类似的症状您得注意了!《中国青年报》近期做了一项调查:高达8成的受访者坦言自己不同程度上有“下班沉默症”。专家说,下班沉默不是金,是职场“新病”,严重的会变成抑郁症。

调查:8成多职场人有“下班沉默症”

近日,《中国青年报》社会调查中心对2750人进行一项调查,结果显示,83.1%的受访者坦言自己不同程度上有“下班沉默症”,63%的人担心“下班沉默症”会让人对生活失去热情。

为什么会有“下班沉默症”?调查数据说,59.6%的人认为因为工作压力让人身心疲惫,难以兴奋;52.7%的人认为长时间疲劳,使一些人形成了排斥情感交流的惯性;40.5%的人认为,人们总是习惯性地对陌生人客气,忽略亲友感受;37.0%的人认

为工作和交通环境太嘈杂,导致人们迫切寻求安静空间。而容易“犯病”的人群,也被锁定在司机、新闻工作者、警察、医生、IT等行业。

讲述:上班滔滔不绝下班沉默是“新病”

“我老公是做销售的,每天都忙着跟客户联系,面对客户时总是一腔热忱,业绩很不错。同事间相处,亲切友善。然而一下班,就像只泄了气的皮球,不想说话。”网名“笑九天”的王女士通过本报职场版QQ讲述了她的遭遇,“刚开始我还以为我们之间出了啥问题,最近看了‘职场沉默症’,我想

我老公符合这个症状。”

在某公关公司上班的刘先生坦言,上班的时候就像一台机器在运转,非常忙,如果有什么重要的事,经常晚上加班或者晚上去陪客户应酬吃喝,处理棘手的事情。“平时上班就很累了,下班回了家我一句话都不想讲,只想冲个澡后蒙头大睡,3岁女儿有时候又哭又闹,让我更烦,吼了孩子,媳妇又不

高兴。”刘先生说自己上班时老给别人解决问题,下班了自己的问题却解决不了。

“我妈经常唠叨我,说我下班后和父母没说过几句话,就连上厕所也在上微博,却不愿意和家人沟通。我仔细想了想也是,父母说话,我经常回答‘恩、啊’,要么就什么也不说,钻进卧室上网。”在某酒店当客户经理的秦女士说。



职场风声

超四成人不满薪酬

被动求职者比例达七成

45.32%的人不满意目前薪酬福利;超六成职场人期望月薪、补贴、奖金、休假有所增加;超八成认为物价、房价、孩子教育占薪资大部,压力“山大”。近日,英才网与凤凰网财经频道共同推出“金九银十

职场薪酬大调查”,解析2012年职场薪酬现状,引导职场人客观跳槽,应届生正确择业,理性看待薪酬。

在职场里有一大群“潜水员”:他们已有一份不错的工作,因此不会主动查找招聘信息,也

没有主动投递简历,寻找工作,但如果有更好的工作机会来到面前让他们眼前一亮,他们也会考虑抓住机会——他们就是被动求职者。中华英才网的调查显示,被动求职者通常占据人才库的70%,这些人群往往质量比较

高,是企业希望招揽的重要目标人才。

近年,“被动求职者”越来越受到企业的青睐,除了发布职位、等待求职者应聘外,大多数企业还会主动出击,物色优秀的被动求职者。

大学生求职期望薪酬大幅提高

人力资源服务机构中华英才网近日发布的2012年中国最佳雇主调查报告显示,今年大学生求职更偏好的行业为政府公共事业类,而且期望薪酬较往年大幅提高。

这份报告显示,在2012年大学生求职偏好行业的调查中,政府公共事业取代金融业,成为大学生求职中最愿意选择的行业,而教育及文化业持续走热,列在第二位,其他大学生求职偏好的行业包括金融业、医疗和保健、电气及能源、计算机等。

专家表示,因为行业的发展状况直接决定了初次求职者的长期待遇水平和职业风险大小,所以一些具有政策红利,占据市场先机的优势行业,因其风险小、收益高而受到大学生偏好。

在期望薪酬方面,报告显示,薪酬期望相对较低的大学生越来越少,比例从2009年的

21%下降到今年的3%,而期望高薪的大学生比例从2008年的9%提高到今年的20%。

根据统计,今年28%的大学生的期望薪酬为3000元至3999元,19%的大学生的期望薪酬为4000元至4999元,还有6%的大学生的期望获得6000元以上的高薪。