

师道

教师平均工资，不低于或高于公务员

青岛建立教师工资正常增长机制，全市优先发展教育

本报9月10日讯(记者李珍梅) 政府年度工作要把教育列入重要议事日程，人社部门将建立教师工资正常增长机制，10日，青岛下发新政，提出全市优先发展教育，保障教育经费“三个增长”，教师平均工资不低于或高于当地国家公务员平均工资水平，多举措促进教育优先发展。

10日上午，青岛召开教育优先发展大会，提出将每年9月份第一个周确定为各级政府主要领导集中研究教育工作周。各级政府研究年度工作时要将教育问题列入重要议事日程，落实资金分配、资源配置优先发展措施。

根据《关于促进教育优先发展的意见》，青岛在保障教育经费上提出“三个增长”。除

了要进一步加大市本级财政教育投入、建立生均公用经费标准定期调整机制外，教师工资要保障增长。人力资源社会保障部门要建立教师工资正常增长机制，保证教师工资不低于或高于当地国家公务员平均工资水平。同样，教育部门也要及时提出调整建议。

当日召开的2012年教师

节大会上，市委副书记、市长张新起提出，各级部门要努力创造条件，进一步改善教师的工作生活条件，要强化教师工资保障机制，落实教育系统非义务教育学校教师绩效工资政策，完善保险、住房等保障措施。张新起说，尤其对农村薄弱学校、偏远地区和支教教师，要格外关心和爱护。要从多

方面解决教师的后顾之忧，增强教师的自豪感和幸福感，让教师真正成为令人羡慕、受人尊重的职业。

另外，在建设现代化教育设施上，青岛制定了实施区(市)、学校现代化建设标准。到2013年，全市30%的普通中小学达到市现代化；到2015年，全市85%的普通中小学达到市现代化学校建设

标准，90%以上的幼儿园达到省定标准，公办中等职业学校基本达到省定标准。在教师、经费、设施等资源配置方面，加大对薄弱学校、农村学校的倾斜力度，提高义务教育均衡发展水平，并逐步加强市本级对区域间资源配置的统筹，到2015年基本实现全市义务教育均衡发展。



▽ 10日，在四方实验小学，学生与老师换角色，孩子们有的当班主任，有的当英语老师，体验到了老师的辛苦和不易。李珍梅 摄



◀ 10日，在鞍山三路小学，小学生给老师送上心形气球和玫瑰花，表达自己对老师的感恩之情。张晓鹏 摄



您辛苦了！ 老师，

◀ 10日一早，在福林小学门口，校长安晓东为老师们送上鲜花与祝福。李珍梅 摄



◀ 10日，青岛市盲校的学生一大早就守在学校门口，等老师们走过时，凭声音将礼物送到老师们手中。本报通讯员程凡浩 摄影报道



△ 10日上午10点多，青岛实验初中初一十三班的同学把写给老师的祝福贴在墙上，祝福老师节日快乐。吕璐 摄

东李鹏程脂渣

青岛中泰食品有限公司，是青岛市规模最大、技术最先进、产品质量最高的脂渣生产加工企业，拥有一流的生产加工设备和专业的生产加工流程。主营产品品牌——东李鹏程脂渣。企业率先通过了国家质量监督检验检疫总局颁发的QS食品生产许可证，凭借优质的产品和周到的服务受到消费者的青睐，产品畅销不衰，在各大超市、商厦销售，一直是消费者的首选，并多次获得省、市荣誉称号。



青岛中泰食品有限公司
电话：0532-87010077 传真：0532-87010066 网址：www.zhizha.com.cn

