

我有话对老滕

本报记者 李志刚 胡建明

滕卡特已返回荷兰,他临行前扔下的“炸弹”所造成的震荡却是余波未消。鲁能部分球员真的像滕卡特说的那样不堪吗?功成名就的球员是不是丧失了前进的动力?泰山队队内关系真的如此复杂吗?滕卡特“改革未成身先死”的根本原因在哪里?今后的鲁能还要不要,会不会继续推行“青春风暴”?滕卡特原本几近众叛亲离,为何现在又觉得他说的句句在理,并给予高度评价?

泰山球员典型“山东性格”

李志刚:尽管鲁能球员来自“五湖四海”,但毕竟是以山东人为主体的。滕卡特来自西欧,他喜欢直截了当地说明问题、解决问题。但山东人的性格却比较含蓄,习惯于交流双方建立某种默契,而不是把事情“捋”直白了说清楚。

胡建明:像赛季初鲁能3:3战平大连阿尔滨之后,滕卡特公开批评了队长刘金东。他这种做法有点欠妥,毕竟刘金东很长时间没有打正式比赛。这个赛季,滕卡特多次在公开场合批评队员,这让队员们背负了巨大的压力。这在无形当

中,影响了队伍的战斗力。

李志刚:原来泰山队的外教基本都来自东欧,那些教练对中国球员乃至中国球队、中国社会,都有一定的接触和理解,滕卡特来自西欧,俱乐部没有在教练与球员之间架起一座沟通的桥梁,难辞其咎。

山东球员不会恃强凌弱

李志刚:鲁能泰山队中有不少功勋球员,他们在国内足坛颇有名气。这些球员不愿主动退出历史舞台,这不难理解。

胡建明:很多球员私下都说过,对于滕卡特的改革,老队员其实也没什么意见,但希望能得到一个公平展示自己能力的舞台。有位队员就说过,不能因为他的年纪大,就

不让他打比赛,“如果我在场上发挥得比年轻球员差,我会自己把位置让出来。”

李志刚:怎么才能让功勋球员重新树立前进的方向,顺利完成球队内部的“传帮带”进行新陈代谢、新老交接,这是所有的俱乐部尤其是成功俱乐部都要思考的大问题。

胡建明:对。鲁能这个赛

季走到这个地步,与俱乐部赛季初没有把困难考虑充分有着很大的关系。这个赛季初,鲁能首次正式出台了一队和预备队制度,整个大名单的人数多达40人。人多了,势必会存在这样或者那样的问题。如果俱乐部能把这些问题想在前面,并提前做好应对方案,或许会少走很多弯路。

为何“改革未成身先死”

李志刚:滕卡特改革未成身先死,原因很多。从他个人方面来说,他刚来的时候十分骄傲,把中国联赛水平看得太低,总认为能够轻易取得成功,正因如此,他把俱乐部“争前三”的目标调整为“拿冠军”。正因为滕卡特吊足了大家的胃口,所以在成绩不好的时候,大家才觉得落差太大。

胡建明:大家都忽视了,在鲁能加大投入的同时,其他

球队的投入力度更大。而且,其他队伍除了对外援加大投入外,球队的整体结构并没有发生太大的变化。相反,鲁能的变革则是全方位的,是伤筋动骨的。这种大动作的变革其实只会有两种结果,要么成功,要么失败。

李志刚:性格存在缺陷,是滕卡特的一大问题,不仅在鲁能,即使在西亚、欧洲的其他俱乐部担任球队主帅时,他

也总是很难干长久。客观方面:泰山伤病过多,汪强、周海滨、崔鹏、安塔尔等人先后受伤,让球队在大部分时间内无法组成最强阵容;裁判错判、漏判、误判,也让鲁能泰山很受伤。

胡建明:有队员说,这个赛季,鲁能至少被裁判黑掉了6分。如果加上这6分,就进入了前8名,有这样的成绩,滕卡特不会这么早就下课。

“青春风暴”继续推行

胡建明:滕卡特走了之后,吴指导曾公开表示,在保级的关键时候,应让老队员多承担责任,很多球迷担心鲁能会就此把年轻球员搁置起来不用。球迷的担心会成真吗?

李志刚:1993年龄段球员,是鲁能的“宝”,绝对不会

放弃、放松对这批球员的培养。今年乍入一队,年轻球员没能发挥正常水平或者说不稳定,这都很正常。

胡建明:只要教练组能按部就班地打磨这批小将,他们肯定不会让球迷们失望。当然对年轻球员的培养一定要循序渐进,而不能指望他们一下

子就挑起队伍的大梁。鲁能老队长舒畅就曾经说过,鲁能的传统是以老带新,这个传统不能丢。

李志刚:鲁能这批年轻球员,还是很有特点的,像刘彬彬、吴兴涵、王彤都是可造之材,假以时日,他们都会成为鲁能不可或缺的人物。

滕卡特为何成了英雄

胡建明:滕卡特的失败并不是因为他技战术方面存在什么缺陷,而是因为他的“情商”不够强大。我们必须承认,滕卡特在技战术方面给鲁能带来的变化是有目共睹的,对比一下上赛季鲁能慢慢悠悠的比赛节奏,再看看这个赛季的变化,任何一个人都会对滕卡特刮目相看。

李志刚:滕卡特已经众叛亲

离,为何成了“英雄”?这主要因为:第一,人们对近几年泰山队成绩普遍不满,认为球队肯定有问题,当滕卡特以前任主帅的身份说明情况时,大家都觉得“老滕说的肯定是对的”。第二,中国人有崇拜“失势英雄”的习惯,不管滕卡特干得怎么样,一旦他走了,大家都“为尊者讳”,只记他的好,不记他的错。



▶滕卡特走了,这个沉重的背影是他长久以来留给山东球迷的印象。