

D06

求职之殇 · 特别策划

TE BIE CE HUA

WEEKLY
潍坊周读

秋季原本是求职旺季,但今年潍坊市招聘市场已经不见了蜂拥而上招聘大军,只能看见零零散散的招聘企业。因此与往年相比,2012年在人才招聘会上达成初步就业意向的人数比例直线下降。面对招聘会的衰落,求职者开始通过网络直接寻找有针对性的工作,还有不少年轻人通过微博等方式,寻找更加适合自己的岗位。

大型招聘会一年将近50场 但来招人的企业太少了

求职主战场 开始转向网络

本报记者 秦昕

大型招聘会 摊位没有满员过

2012年,潍坊市共有大型招聘会48场,与往年相比增加了十余场。记者了解到,虽然增加了场次,但是前来的招聘的企业却比往年少了很多。人力资源市场科工作人员告诉记者,在四平路招聘市场一共两层楼,约144个展位,“往年每次到大型招聘会时,提前两三天全都招满了,还有不少报名晚的都没有展位。今年每次大型招聘会都没有满员过。”

为了能够为求职者提供更好更快的就业信息,每周一、二、三、四、六,在新华路和四平路人才资源市场,交叉举行小型招聘会。20日,记者来到新华路人力资源市场二楼,发现偌大的招聘展厅只有零星的两家企业正在招聘。

人力资源管理中心工作人员告诉记者,今年招聘会的招聘单位减少,相比之下,求职人员与往年同期相比基本持平。这种“僧多粥少”的现象从今年年初就表现的非常明显。今年的经济大条件下,很多企业都面临着资金周转困难,从而减少用工需求。

记者了解到,不少企业今年连续几个月都不能正常发放工资,使得企业员工流失严重,导致在人才市场中,有工作经验的应聘者成为常态。从而使得应聘人员对工资水平要求较高,企业难以支付,导致了就业意向达成率减少。

潍坊市人力资源管理中心市场科副科长刘善祥告诉记者,今年招聘会求职人员就业意向比例下降,除了工作薪水不合要求之外,求职渠道多元化也是一项重要的原因。



无奈之下 选择微博求职

除了传统的招聘方式,现在网络的招聘也成了一种时尚。随着微博的普及,微博求职受到新一代大学生的青睐。很多招聘企业设立了官方微博,随时发布招聘信息,求职大学生纷纷注册微博,关注企业招聘动态。今年刚毕业于潍坊学院艺术设计系的李伟霞就是其中的受益者。

刚进入大四,班上的同学都开始忙着找工作,自己也不能落后。每逢有大型的招聘会,李伟霞都会去看看有没有合适的工作。由于艺术设计需要的人并不多,每次招聘会李伟霞都是兴致勃勃去了,灰心丧气地回来。

在一次无聊刷微博的时候,李伟霞就通过微博搜索设

计招聘的信息。通过多次投递简历,李伟霞终于应聘上了上海亚邑室内设计有限公司的一个职位。“本想着微博就是用来玩玩打发时间的,没想到也能帮我找着工作了。”

对于微博招聘,人力资源管理中心工作人员提醒,虽然微博照片的信息量大、时效性强,吸引了不少的年轻人。但是微博求职中仍存在着一些不安全因素。微博虽然有“认证”一说,但并不严格,无法确保信息的真实性。如果应聘者要通过网络应聘,要到可靠的大型网站或者是政府机构网站应聘,以免上当受骗。

想求职 必须得广撒网

除了日常在人才市场的招聘会之外,报纸招聘、网络招聘也成了招聘市场的新元素。

在新华路人力资源市场二楼记者见到,两排四十多台崭新的电脑摆放的展厅靠窗的位置,不少求职者在此网上查询。杨振华就是其中一位。

今年23岁的杨振华是歌尔声学股份有限公司的一名职工,已经在歌尔声学干了快一年的他,想换份工作。“每天工作十几个小时,太累了,想找个轻松一点的工作”。

“这边招聘的企业少,人家都说网上找工作,就来看看”。捣鼓了一阵子,杨振华觉得上网找还是挺简单的。

“为了找工作来回跑上一趟太浪费时间了,以前不知道这么个网站,以后上网找,就不用这么麻烦了。”

两个多小时过去了,杨振华依然没有找到合适的工作。

“工资太少了,除去吃点喝点,都攒不下娶媳妇的钱。”