

# 双节连秋收——用工荒,雇主慌

## 菏泽人才市场上,招聘单位多了三成,求职者却少了五成

本报记者 景佳

今年国庆节和中秋节一起来到,使得不少职员怀揣着“有钱没钱 出去转转”的想法,再加上适逢秋收,一些在城里务工的农民工纷纷选择回家,走亲戚、忙秋收,一时间,市区不少用工单位开始紧急招聘。

### 招聘单位多了三成 求职者却少了五成

25日,为11家用工单位做招聘代理的刘梅一大早就赶到了菏泽市人力资源市场。当天是周二,这里每周二、周四都会举行日常招聘会,主要以招聘技术工和普通岗位为主,但也有个别企业会提供一些高层次人才岗位,求职者均实行免费入场。

她早早到来的原因,是打算抢占个好位置,为接下来招聘抢占先机创造有利条件。菏泽虽然是劳务大市,可专门的招聘会并不多,每周在菏泽市人力资源市场举行的招聘会通常会都会爆满,以至于晚到的招聘单位只能将摊子摆到外围的沿街人行道上。

可当天的情况出乎其意料,前来招聘的单位多了不少,有些更是有备而来,以往是一个人,这次都是两三个人,手里的宣传材料一大摞,可前来求职的并不多。她一直忙到中午十二点,也少有人问津。“忙了一上午,我手里这11家单位,有意向的求职者加起来才只有十几个人。以往每次都不低于三四十人,今天这招聘会,算得上冷清啊。”刘梅说。

“员工过节的过节,回家的回

家,这些服务行业都开始为长假期间用工做准备了。”菏泽市人力资源市场一位李姓工作人员介绍,双节来临,市区不少用工单位都会出现“用工荒”,这一点,从当天的招聘会上就能看出来,招聘单位明显多了三成,求职者却至少减少了五成。

“由于双节假期较长的原因,双节期间很多打工者选择请假回家,这让用工单位措手不及。”他说。

### 月薪两千五难招安装工 农民工返家忙秋收

按照菏泽市人力资源市场工作人员的说法,以往这时候,也都是员工请假的高峰,不巧的是,今年双节又和秋收赶在了一起。“可以预见,就连一些在城里务工的农民工也都会选择回家忙秋收,这在一定程度上加剧了用工荒的出现。”

在菏泽城区,不少饭店、餐馆门前打出了招聘广告,涉及服务员、洗碗工和保安等。除了餐饮行业,一些劳动力密集型企业招工也犯难。

农民工从业较多的安装、运输、维修行业“用工荒”更是明显。周师傅替建材市场一家卫浴门店点准备招聘三名安装工,开出了每月1600元-2500元的月工资,愣是没有招齐人。“国庆期间,是家装市场的旺季,活多的连轴转,可现有的安装工有两人都是要回老家走亲戚、忙秋收,我不得已才来到人才市场招聘,准备招3人,仅一个人有意向。”



▲25日上午11时,本该是菏泽市人力资源市场人最多的时候,许多招聘方就早早撤了摊子。  
本报记者 邓兴宇 摄

## 平时保护好员工权益 关键时刻才能留住人

“我们最想招的,当然是熟练工,进厂就能上岗。”一位为华英食品招聘操作工的人士介绍,目前菏泽服务业从业人员中有七八成是进城打工者,平常回家的机会不多,中秋和国庆这种8天相连的长假很少遇到,不少员工请假回家可以理解,但对企业而言,眼下正是最缺人的时候,若招聘生手,上岗前还需要培训。“说不定未等培训完,人已经打算走了。”

一边是用工单位对熟练工的渴求,一边则是熟练工们时刻准备着的跳槽。招聘会当天,

21岁的王雨晴也早早赶来谋职。她是高职类大学毕业生,在城区一家食品企业做工近一年,老家在江苏徐州的她这个双节并不打算回家,竟是为双节前跳槽做准备,“打算换个更好的环境,期盼找到一个销售类的工作。”

王雨晴算得上是单位的熟练工。按照国家规定,节日期间工资要加倍,被问及为何不等节后高工资拿到手再跳槽时,她笑称“公司根本兑现不了。”

一位熟悉菏泽行业内情的人士透露,一些用工单位人员流

动大,跟这些单位工作软环境差不无关系,员工的福利待遇根本没保障。“还想双倍工资?老板能请吃顿饭就不错了。”

菏泽市人力资源市场工作人员表示,一些用工单位希望通过短期提高工资和奖金的方式留住员工,但是不少职员都怀揣着“有钱没钱都要出去转转”的想法,尤其对不少进城务工人员而言,过节更期待回家团聚。因此,他们不应在出现“用工荒”后才开始着急,而是应在平时制订一些有针对性的规章制度,保障好员工权益,通过人性化管理留住人。



## 恭迎中秋 续礼国庆

圣泽·中华世纪城恭祝全市人民双节愉快

价值地标/豪华商业/品牌教育/精致户型/成熟生活

50万平米国际生活特区, 高端配套, 成熟社区, 引领菏泽品质人居典范

VIP超值钜惠, 震撼全城。

## 国庆期间莅临售楼处 均有精美礼品赠送

销售热线: 5896777/888 开发商: 菏泽圣泽置业有限公司

接待中心地址: 中山路与桂陵路交汇处(火车站广场南)