

66名考生参加县级干部面试

其中男性50人,女性16人

本报枣庄10月21日讯(记者 李泳君) 21日上午8:30至12:00,2012年枣庄市公开选拔县级领导干部面试工作在中共枣庄市委党校举行,参加面试的考生共66人。

在10月14日至17日,山东省枣庄市公开选拔县级领导干部笔试和阅卷工作顺利结束。根据《枣庄市公开选拔县级领导干部

公告》的规定,按成绩从高到低取每个职位前8名参加面试。对笔试人数不足8人的,相应减少进入面试的人数。经市公选办研究,确定66人进入面试范围。

进入面试的66人中,笔试成绩最高分83.5分,最低分64分,平均72.58分。其中男性50人,占75.8%;女性16人,占24.2%。进入面试人员有以下特点:一是分布比较广泛。

党政机关54人,占81.8%;事业单位9人,占13.6%;企业3人,占4.5%。本市35人,占53%;市外31人,占47%。二是文化层次比较高。均为全日制大学以上学历,具有全日制研究生学历的15人,占22.7%,其中,博士6人。三是年龄结构比较合理。30岁以下的15人,占22.7%;31岁至40岁的45人,占68.2%;40岁以上的6人,占9.1%。

据了解,其中面试成绩占总成绩的40%。面试结束后,按照笔试和面试加权成绩,从高到低取每个职位前4名作为考察人选。拟考察人选体检合格的确定为考察对象。拟考察人选如有体检不合格的,按笔试和面试加权成绩依次递补。体检后,对考察对象进行公示和考察,考察结果占总成绩的20%。

事业单位招聘设年龄户籍门槛

外地户籍考枣庄事业编挺难

本报记者 李淼

近日,浙江、陕西、甘肃、广西、江西五省区事业单位发布的招聘公告,因在年龄和户籍上的限制被指涉嫌歧视,10月16日,反歧视公益人士郭彬将前述情况公开举报至相关省的人力资源和社会保障部门,要求对上述行为依法及时处理。21日,记者调查发现,枣庄市市级、区级事业编考试也存在年龄和户籍的限制。

除了山亭区都有户籍限制

外地小伙王先生毕业后就留在了枣庄,加上上学在枣庄已经6个年头了。王先生想在枣庄安家,因此一直希望能在枣庄找到一份稳定的工作。自从毕业他就想参加枣庄市的事业编制考试,但是每次报名都通不过。“今年我报着想考一机关单位的文职工作,可是又因为户籍原因没通过报名。”小王说,“我认为这样很不合理,就像我这样一直在枣庄的外地人难道就没有机会?”

记者调取了2012年枣庄市以及各区市的事业单位招聘公告,发现除了薛

城区目前还没有组织今年的事业单位考试外,其余的四区一市都已经进行。除山亭区外,所有的招聘公告中都对年龄和户籍做出了明确的限制。

2012年枣庄市市直事业单位招聘工作人员要求“年龄在18至35周岁之间;硕士、博士研究生年龄为40周岁以下,急需紧缺研究生可放宽至45周岁;具有枣庄市常住户口(2012年8月3日前具有),急需紧缺专业不受限制。”而各区市的报名条件较市直稍宽松,市中、滕州都要求是本区生源、具有本区

常住户口,或者在本区服务基层项目人员不受户籍限制,年龄限制分别在35周岁以下和30周岁以下。

台儿庄区和峰城区有定向招聘,台儿庄要求档案在本区管理,并且在在本区管理、服务满两年的才可以报考;2011年及以前被区直高中聘用的代课教师,硕士研究生及以上学历人员年龄放宽至35周岁。而峰城区的定向招聘为本区生源或在本区基层服务的人员,服务期满2年,年龄限制为18至30周岁,报考农村小学教师职位,年龄放宽至18至35周岁。其中台儿庄区、峰城区面向全

国公开招聘的急需紧缺职位不受户籍、生源地及档案管理地限制。

但是记者看到,也不是所有的区市都是有户籍限制的,2012年枣庄市山亭区事业单位公开招聘工作人员简章中就没有规定户籍限制,只要是符合山亭区产业发展方向和用人单位需要的全日制普通高校本科及以上学历生都可以报考。但是年龄上也有着明确的规定,本科生年龄28周岁以下;硕士研究生年龄30周岁以下;具有高级专业技术职称资格的人员年龄不超过35周岁。

●律师观点

就业歧视的法律责任规定的不明确

反歧视公益人士郭彬曾经在一家媒体采访时表示,现在反歧视的界定依据主要是依靠《就业促进法》、《劳动法》,但是这些法律并没有相应的法则规定产生歧视行为该承担什么后果。所以很难通过目前的法律途径维权。国家亟需完善救济方面的法律保障。根据他的调查了解,很多事业单位在写招聘公告的时候,根本

没有意识到对户籍、年龄等设置的规定是一种违法行为。

而北京瑞风律师事务所律师李方平也在接受采访时曾表示,法律法规都规定了劳动者享有平等就业权,但年龄、户籍歧视仍频繁发生。一个重要的原因就是,违法成本太低,相关规定中对就业歧视的法律责任规定的不明确或者责任太轻。

●他山之石

深圳公务员招考取消户籍限制

2011年,深圳市人力资源和社会保障局发布《深圳市公开招聘公务员公告》,决定公开招聘聘任制公务员(含参照公务员法管理单位工作人员)483名,其中综合管理类129个职位146人,行政执法类126个职位337人。

与过去几次招考不同,这次招考取消了户籍限制,进一步拓宽机关选人渠道。“往次招考,部分单位设置了仅面向深圳市户籍的职位,主要是考虑到这些职位

条件要求较普通,符合条件的本市户籍人员已能形成足够竞争,同时也能降低报考成本,但这一做法限制了市外优秀人才报考深圳公务员。”深圳市人力资源和社会保障局相关负责人表示,为拓宽各级机关选人渠道,优化深圳公务员队伍结构,本次招考对户籍要求作出了调整,符合公告要求和职位资格条件,市、内外户籍人员均可报考所有职位,促使市外优秀人才充实到深圳公务员队伍。

市民对此看法不一

21日下午,记者联系枣庄市人力资源和社会保障局,但是由于周末的原因,记者并没有找到相关负责人回应此事。

记者看到,枣庄市2012年事业编考试一共有251个岗位,而各区市招聘的岗位也有几百个,这么多的工作机会却让很多求职者无奈。21日,记者走上枣庄街头,对事业编制考试的

年龄和户籍限制做了一个调查,枣庄市民各抒己见,看法不一。

市民刘先生,在他看来,年龄有限制比较正常,但是也要适当的放宽。“其实我认为年龄应该有限制,打个比方,如果有个人马上就要退休了,为了退休后有好的退休金再参加考试,考上了之后没多久就退休了,这样到底算

什么?我认为年龄的限制可以适当的放宽一点,也可以到40岁吗,30多岁的青年人也是有很多人才的,而且都是正当年。”而对于户籍问题,刘先生则表达了不同的看法:“我认为不应该设置户籍障碍,大家都是中国人,这样一弄搞的像有地方保护政策似的,有的外地市民想考枣庄,有的枣庄市民考虑到

更大的城市去,人才的交流很正常。”

但是也有市民表示了相反的看法,市民宋女士则表示,全国的大多数省市的事业编考试都是有户籍和年龄限制的,很正常。“如果外地考生也能报考枣庄事业编的话,那么竞争力就更大了,也就更难考了。”宋女士说。

地瓜旱开花

近日,山亭区水泉镇万亩地瓜基地出现了稀疏的开花现象,令人惊奇。这些地瓜花形状似喇叭,直径约2至3厘米,花心呈紫色,花边呈白色。据农技人员介绍,地瓜开花在北方极其罕见,可能与今年春夏严重干旱、秋季日晒时间过长等有关。 本报记者 李淼 本报通讯员 刘明祥 摄



企业贷款到期 财政帮忙垫资

一个多月垫资10笔7120万

本报枣庄10月21日讯(记者 马明) 21日,记者从枣庄市财政部门获悉,为缓解枣庄市中小微企业融资困难,改善其融资环境,支持中小微企业健康发展,枣庄市财政筹集资金1亿元设立市级中小微企业过桥还贷资金。

据悉,今年8月,枣庄市政府办公室转发了枣庄市财政局、市经信委、市中小企业局《枣庄市市级中小微企业过桥还贷资金使用管理试行办法》,规定资金遵循“设立专户,专款专用,统一管理,无息使用”的原则,用于帮助中小微

企业接续资金链条,对资金使用条件及程序提出了明确要求。

据枣庄市财政局工作人员介绍,9月份正式受理资金申请以来,经枣庄市财政局、枣庄市经信委、枣庄市中小企业局审核、批准,财政部门已累计拨付过桥还贷资金7120万元,为9户企业的10笔到期贷款提供了垫资服务,收到良好效果。目前,10月份资金使用申请已经开始办理,枣庄市财政部门将会同有关部门进一步完善工作机制,确保资金效益的充分发挥。