

职场方圆

调查称超四成白领常加班

“下周一交”最难忍

逾四成职场人经常加班

“明晚一起吃个饭?”“没空,OT。”类似对话在写字楼白领间再常见不过了。他们口中的高频词“OT”,即“work overtime”,指的就是加班、超时工作。根据一家国际知名人力资源机构日前发布的调查结果,逾四成白领总是不能在标准的8小时工作日内完成工作任务,过着“朝九晚不定”的职场生活。

晚上7点半,在本市一家外资咨询公司上班的江先生从写字楼走出来。对他来说,加班至晚上九十点、通宵达旦赶报告是家常便饭,能在7点半离开公司,简直是一件值得偷笑的事。

“‘朝九晚五’、‘朝九晚六’的说法肯定不适用于咨询行业,项目实在太忙了,‘朝九晚不定’、‘朝九晚没底’还差不多!”江先生感叹道。

“朝九晚不定”是城中不少白领的作息写照。就职场人士的工作时间长度、“过劳”情况及企业是否采取防止员工工作负荷过重的有效措施等问题,翰德专家团队在今年8月对817家中国大陆地区的雇主进行了调研。约41.9%的受访职场人士表示,他们总是不能在标准的8小时工作日内完成工作任务——加班成了必选项。

至于为什么不能在8小时内干完活,68.1%的受访者认为是

因为工作量过大、任务太繁重,25.2%的受访者称是因为缺乏足够的预算和资源,24.9%的受访者将原因归咎于“职责超过正常工作范围”。

“下周一交”最不堪忍受

目前全球经济前景仍不明朗,以项目为基础的工作正在不断增加,而这样的工作方式难以避免地增加职场人士工作时间并更易造成压力。且当今几乎所有行业都正在面临激烈的竞争,这令一些大型国有企业的员工都加入了“OT族”的行列。

77.9%的受访者表示,若对完成工作有必要,加班是可以接受的。

比起周末赶到公司加班,职场人士对于工作日晚上的加班更能接受。不少白领不约而同地表示,最不堪忍受的加班形式,莫过于周五下午新增了一项最后期限为下周一的工作任务。这样一来,无论周末是到公司加班、还是在家工作,他们苦盼一

周的美好周末就化作泡影。

“管”好老板有助减少加班

前不久,本市一家外企特意从澳大利亚请来培训师,为14名成员组成的秘书团队做培训,培训重点为如何进行时间管理,从而提高整体工作效率,减少超时工作。培训师教导这14名外企秘书,在时间管理技巧中,“管理”上司很关键。参加此次培训的一名工作人员表示,培训师教他们,不要因为老板不在就不敢给他打电话、发消息,完全可以发消息“催促”老板,例如“3点要到客户公司开会,上午给你的几份文件需要在此之前回复”。

人力资源专家表示,企业应清楚认识员工的工作职责和绩效预期,通过各种方式如技能培训、时间管理培训来提高员工的技能,帮助员工人尽其才;如业务繁忙但用人额度紧缩,应考虑雇佣临时工以支持员工工作,以防员工过度疲劳。

(新闻晚报)

一周职场



“90后”应聘与企业求微博“互粉”

据《辽宁日报》报道,在一家光伏企业摊位前,负责招聘的老严接到了“90后”小易的求职简历。“与其他人不一样的,他上面标注了自己的微博,还让我们及时关注他,相互成为‘粉丝’。”老严说,这种求职方式还是第一次遇到,也让他们感到自己有点赶不上潮流了。

点评:“90后”在利用微博求职的同时,对于企业来说也要认真思考“90后”给职场带来的新变化,善于利用新手段来招揽人才,宣传企业文化。

公务员岗位被评为“最苦金饭碗”

据《扬子晚报》报道,2013年国家公务员考试具体职位表公布,一半岗位都加了“常年出差”、“职位需要晚上值班”、“需常赴抢险救灾现场”等条件限制,令人感慨这是史上“最苦金饭碗”。

点评:与广大普通劳动者相比,这“最苦金饭碗”何苦之有?况且,“常年出差”、“晚上值班”、“节假日加班”都有补贴收入。再苦的“金饭碗”,仍是地位高、收入高、福利好的代名词,仍有许多人趋之若鹜。

央企成“90后”毕业生求职最佳选择

据《中国青年报》报道,当第一批“80后”毕业时,外企曾因薪资高又能出国吸引了最优秀的人才。后来,民企因良好的发展平台和晋升空间更是让一批批优秀毕业生趋之若鹜。而在今天,公务员、国企、央企因为“稳”和“利”,成了“90后”毕业生的第一选择。

点评:央企被很多毕业生定位为“高帅富”单位,是毕业生仅次于公务员的选择。但国家对于央企的限制也是最多的,员工收入并没有想象的那么多,工作也不是印象中那么简单、轻松。

国考临时放弃面试将记入诚信档案

据《北京晨报》报道,国家公务员局发表公开信,提醒考生勿弄虚作假骗取资格,勿“试考”浪费资源。据悉,已确认参加面试却临时弃考、录用报到时放弃职位等也都将记入此诚信档案库。

点评:要求考生做到诚信考试、诚信报考,这是有必要的。可是,把已确认参加面试却临时弃考、录用报到时放弃职位等行为也记入诚信档案库,则显得有些过了。如果最终到了面试和录用报到的时候,考生有了其他想法或者有了其他更好选择,放弃了面试和报到的机会,这难道也要被记入诚信档案库?这样是不是有点太严厉了?

暗藏高深职场智慧

不能小瞧“元芳,你怎么看”

元芳有多忙?从电视剧里“穿越”到微博之后,“元芳”一天就被网友追问250万次。@人民日报不禁发问:“元芳体”为何这么红?其实,无论元芳有多忙,我们都不应该只是把这个事件当作调侃,因为这句话其实充满着深刻的职场智慧。

当领导不能太强势,也要给员工表达意见的机会

作为一个领袖能询问其他人意见本无可厚非,甚至应该被嘉奖,但是狄仁杰老板作为一个智者、一个主分析判断决定的领导,却常问计于一个武艺过人的护卫意见,这到底是肿么回事?

此事必有蹊跷。但总的来说,作为一个领导,频频问计于他人,也是一个职场妙招。

猜测1:“大人”还没想好,让“元芳”秀下低智商,然后再摆出自己高见

作为下属,重要的不是你有什么想法,而是你能衬托出“大人”多有想法,也就是说“元芳”们越笨,就显得“大人”越聪明;“大人”没思路时,“元芳”的任务就是说点蠢话或者无关痛痒的话来填补空白,铺好台阶,给“大人”发表高见提供最好的时机。

猜测2:“大人”不过就是想

表达一下对下属的重视

“元芳,你怎么看?”“大人”问完之后,元芳怎么答不重要。“大人”不过是想居高临下地“关怀”一下元芳,表达一下对下属的重视。这既是领导获得下属好感的方式,也是领导的习惯。“元芳,你怎么看?”不过是没有意义的口头禅而已。

做下属不能太蠢,更不能太聪明,更不能铁口直断

不过,做下属的,千万不要以为老板这样问真的是别有用心,他可能只是随口之语,就像老板顺口说出“对不起”时并非真的想表达“对不起”的意思。

所以,当大人问“你怎么看”时,不要以为大人真的想听你的看法。更多的时候,大人是想既让你感受到他对你的重视,又等待着以比大人在见识上稍逊一筹至三筹的答复作回报。“元芳”们不需要太认真、太直接,只



要稍稍说说看法,甚至适当地显示自己的“蠢”就行,大人就很高兴了。

元芳不能回答得太聪明,要是比大人高明就危险了。不多言,不安言,既充分尊重领导权威,又注意拿捏分寸。你不能太蠢,也不能太聪明,更不能铁口直断。要不怎么说中庸之道很重要呢?总之,先来个“此事必有蹊跷”的万能句式,之后就听领导的“神算”与推理,不多言,不安言,既充分尊重领导权威,分

寸拿捏又恰到好处,这样有正气,有智慧又有喜感的好同志自然为人民群众所喜闻乐见。

当狄仁杰问:“元芳,你怎么看?”的时候,如果元芳说不知道,则是在领导面前显示愚钝,自证无能,是大忌;若元芳卖弄聪明,说得头头是道,让领导无从置喙,则是锋芒过盛,领导器量若小,就会生戒心,也是大忌。一个优秀的元芳,会开个好头,启发领导思维,让结论从领导嘴里说出来。(新快)

职场风声

“90后”新人:如何入职四大行业

地产、金融、IT、快消是吸纳大学毕业生较多的四大行业,今年是“90后”职场元年,进入这些领域的“90后”职场“菜鸟”们应该注意些什么?

对于地产业,“90后”大学生要管理好自己的期望,之前几年热闹的楼市抬高了大家对地产业的期待,而现在地产业格局的变动又让职业发展的机遇和挑战更加尖锐地并存,“90后”大

学生要克服“见风使舵”的短视。

金融业人才济济,不断提升自己的能力,学习新知识和积累经验是硬道理。“90后”切记进入这个行业后不要只是看到高薪,而忘记了高薪之后

更多的付出。

对于IT业,IT行业的压力来自于高速度的知识更新,“90后”新人需要在自己的知识结构和经验上努力跟进,在这个行业里,比的是速度。

对于快消业,许多新人容易轻视这个行业潜在的挑战,其实该行业很重视执行和实干,很多经典营销理论都来源于快消行业,因此,进入该行业潜心学习,日积月累会有很大的收获。