

“道德手册”可以有，制度涵养更重要

目前，公务员群体中出现的很多问题，已经超出了道德层面，比如“公款私用、公车私用”绝不只是道德与否的问题，更是违法违纪的问题。对于这些，法律制度有明文规定，大是大非不容含糊。如果只做简单的道德判断，无论说辞有多么高调，都可能导致法治的退步。

沙眼“怎么看”

□本报评论员 沙元森

做人要有人品，为官要有官德。这个道理浅显易懂，原本不需要耳提面命。广州市却于23日推出了一本《公务员职业道德手册》，以7万字的篇幅详解公务员的职业道德，“禁止公款私用、公车私用”的内容也列入其中。虽然广州市领导对该书的发行极为重视，但这本从政指南

似的手册能否起到药到病除的效果，还有很大的疑问。

毋庸置疑的是，广州市的这本职业道德手册有其现实指向。近期，一些官员的道德失范已经让公众瞠目结舌。区委常委空姐姐动粗，城管分局政委坐拥22处房产，仅这些在广州刚爆出的新闻就足以令广州市有关部门感到汗颜。当社会面临“道德滑坡”的危机时，曾有不少舆论对官员寄予厚望，希望这个群体以实际行动为民众做榜样。而现实是，个别官员的骄奢淫逸和低级趣味反而在一

点点地瓦解整个社会的道德基础。在对公众进行道德教育的同时，也确实有必要给公务员补上一课。

道德自律有助于官员廉政勤政，却不是后者的充分条件。所有的道德规范都是“软约束”，做到了固然好，做不到也不承担外来的强制力。目前，公务员群体中出现的很多问题，已经超出了道德层面，比如“公款私用、公车私用”绝不只是道德与否的问题，更是违法违纪的问题。对于这些，法律制度有明文规定，大是大非不容含糊。如

果只做简单的道德判断，无论说辞有多么高调，都可能导致法治的退步。

大力进行官德教育，显然是为了把公务员群体塑造造成引领社会风气的道德精英，只是道德规范注定不能解决规范无效的问题。所谓“贵君子之有道，入暗室而不欺”，君子入“暗室”确实能显现道德的力量，但如果是“小人”或者“伪君子”进入，道德也无可奈何。在监督不能覆盖的地方，道德规范是软弱无力的。那些腐化堕落的官员，未必不清楚

自己的不道德，只是因为监督无力，仅靠自律很难扛得住各种唾手可得的诱惑。如何规范国家公务人员的行为，我们在制度上有明确的目标，那就是无所不在的监督。法律监督、行政监督、群众监督、舆论监督正是穿透“暗室”的阳光，处于各种监督之下的公务员无论内心是否认同道德的规范，都必须依法行政、按章办事，否则就要为之付出相应的代价。以制度监督涵养公务员的职业道德，使之养成良好的习惯，也比书面的泛泛之谈更

见实效。

事实上，民众对官员没有提出高不可攀的道德要求，强求每个公务员都成为道德上的楷模也不现实。尽管广州市以15个主题词涵盖了官德的方方面面，但仔细推敲起来，很多内容也只是基本的公民教育。仅靠这本只告诉“怎么做”的册子，满足不了公众对公务员群体的期待。唯有加强制度监督，宣扬法治精神，才能让公务员明白“做不到”的后果，自觉地遵守职业行为规范。

公民论坛

精神卫生法重在平衡三项权利

□浦江潮

十一届全国人大常委会第二十九次会议近日第三次审议精神卫生法草案。对于“强行收治”等争议多年的焦点议题，三审稿保留了一审稿、二审稿所作出的突破，规定精神病人住院治疗实行自愿原则，病人是否患有精神障碍，是否需要住院治疗，应由精神科执业医师严格依条件和程序作出判定。(10月24日《新京报》)

从去年精神卫生法草案征求社会意见，到全国人大常委会三度审议草案，社会都把关注的目光放在了防止“被精神病”上。草案确立的

精神病人自愿住院原则赢得好评如潮，而怎样防止“被自愿”又成为议论的焦点。

但是要看到，防止“被精神病”只是该部法律规制的问题之一，如果说精神卫生法首先是一部权利保障法，那么除了保障正常人免于“被精神病”的权利，还至少要保障如下两项权利：一是正常人不受精神病人侵犯的权利，二是精神病人获得救治的权利。这三种权利都很重要，都需要保护，然而我们很遗憾地发现，它们并不是统一的，在很多时候反而是相互矛盾的。

譬如，为防止“被精神病”，有必要确立自愿住院原

则，但“自愿”意味着一些精神病人可以逃避入院治疗，重症精神病患者甚至无法表达真实意愿。这样，难免有一些精神病人生活在人们身边，并有可能对他人造成人身伤害和财产损失，所造成的社会恐慌则会加剧人们对精神病人的歧视。同时，精神病人不入院治疗，自然无法获得良好的救治服务，其人身安全、人格尊严得不到保障。反过来说，如果为了保护正常人的权利而强行收治精神病人，则不仅可能造成对精神病人权利的侵犯，而且可能导致人们担心的“被精神病”问题——众所周知，“强行收

治”正是“被精神病”的一大祸根。

这是左右为难的选择。精神卫生法为何“难产”26年之久，为何立法草案一再被修改，一个重要原因即在这里。在某种意义上，立法就是一种平衡权利的艺术，如何平衡上述三项相互矛盾的权利，极大地考验着立法者的智慧。对于立法者来说，应该对立法草案精雕细琢，努力做到最好。对于公众来说，不仅应关注“被精神病”问题，还应把上述三项权利都考虑进去。如此，我们也许才能更充分、更全面地了解这部法律的本意和价值。

>>媒体视点

看清中国主流，不应“当局者迷”

中国真是在快速进步的国家吗？或者它已经烂得不可救药，只呆在某一个时间点上“崩溃”？一进入互联网，这样的疑问和争论便扑面而来，给人一种印象，我们的社会在一些最基本问题上陷入认识的混乱。

这些究竟是零散社会情绪的无意识聚合，还是社会某种政治动向不断成长的过程？它代表了媒体和舆论应有作用的逐渐回归，还是与中国现实体制最终无法兼容的异常发展？这些在今天的中国大概很难有定

论。或许今天一些事物的性质，取决于它未来发展的方向和结果。

我们寄希望于社会转型期的舆论困惑虽是尖锐的，但这种尖锐只是阶段性和一时的。无序的分歧和争论最终会营造出社会新的适应性以及更大的思想容量。中国的进步是外部世界普遍感知并且承认的事实，虽然当局者迷，但既然地球是自转的都能被人类发现，看清中国在前进总不应该是更难的事吧！

(摘自《环球时报》社评)

终结官本位，回归民本位

在人民论坛杂志所做的问卷调查中，65.8%的受调查者认为当前官本位现象十分严重；68.5%的受调查者择业时优先选择“党政机关公务员”。

当一个社会一切决定于官，一切听命于官，一切为了做官，“官”成为支配社会生活的核心要素时，必然会严重阻碍我国政治、社会的进一步发展。“加剧政治腐败”、“危害党的执政基础”、“损害干群关系”。

有专家表示，中国官本位思想之所以依然存在，很重要的一个原因在于我们的制度包袱沉重。只有从制度改革，特别是政治体制改革入手，才能真正破解官本位难题。

有专家建议，防止和根治官本位意识的一个重要途径就是要不断调整和优化官员与其他职业之间的利益分配机制，从利益分配层面引导社会形成立党为公、执政为民，官民一致、以民为本的理念。

有专家指出，实行“官位”开放，进行公开选拔、公开竞选，使“民”可以考官、罢官，从体制层面真正把“官帽”、“官运”交给人民群众，就必然会从民畏官变为官畏民，从“官本位”变为“官本分”。

党的十八大将开启新的征程。终结官本位，回归民本位，不仅是民众的期盼，也是时代的要求。

(摘编自《人民论坛》杂志)

一汽高额奖金，只有“羡慕”没有“恨”

□本报评论员 王昱

一汽大众公司今年要给员工发相当于55个月基本工资年终奖，此事一经爆出迅速在网上炸开了锅。虽然24日公司辟谣说此消息不属实，但《第一财经日报》在同一篇报道中又称，该公司确实是在去年年底一次性给了员工27个月工资的奖励，今年可能会涨到36个月。

类似事情已经不是第一次爆出了，不过这一次与以

往不同的是，虽然不少网友表达了羡慕之情，可表示“嫉妒、恨”的却很少。

究其原因，其实脱不开“按劳分配”四个字。一汽大众所处的是充分竞争的行业，也早已不是什么暴利行业。就在一汽盘算着年终奖发多少的时候，他们很多同行愁的却是如何扭亏为盈，一些日系车合资工厂甚至决定下半年工人减薪40%。作为从事制造业的企业，一汽大众实现高额盈利，除借了一点部分国人抵制日系

车和汽车业在中国发展迅猛的东风，主要还是得益于自身的经营有道和对质量的高标准要求。只要利润是正当的，企业把它拿出来给自己的员工就不仅天经地义，而且值得鼓励，因为这才是真正的按劳分配。一天三班倒，节假日无休地工作，多拿一点年终奖，难道不应该吗？

网友们“羡慕”一汽大众年终奖事件，恰恰反证了老百姓之所以“嫉妒、恨”某些垄断行业给员工大量发钱，

不是“仇富心理”作祟，而是公众对分配不公现象的不满。据统计，中国行业间最高与最低收入差距已经达到了4.2:1，远远高于世界平均水平的1.5:1。大家对一汽员工领取高额奖金只有“羡慕”没有“恨”，说明只有在真正的市场上一刀一枪拼出来的利润才配得上高额回报与尊敬。

■本版投稿邮箱：
qilupinglun@sina.com

青岛保税港区管委会2012年面向海内外公开招聘工作人员简章

青岛保税港区于2008年9月7日经国务院批准，由青岛保税区、青岛保税物流园区整合邻近港口转型升级设立，是我国目前开放层次最高、功能最齐全、政策最优惠、通关最便捷的特殊经济区域之一。青岛保税港区管委会作为山东省政府派出机构，规格为正厅，主要负责辖区内的综合行政和事务管理工作。根据工作需要，管委会现面向海内外公开招聘，具体计划及要求如下：

一、招聘计划

管委副局级岗位7个，分别为：政策研究室副主任、规划委办公室副主任、市场发展中心副主任、发展研究中心主任、投资促进局副局长、物流发展中心副主任、网络中心主任。

专业岗位24个，分别为：土地规划建设人员8名，财会人员8名，招商人员4名，政策研究人员4名。

二、应聘相关事项

招聘工作详细要求以青岛保税港区官方网站公布的招聘简章为准。应聘人员请登录青岛保税港区官方网站 www.qdftz.com 查阅招聘简章详情，按照要求报名并提交报名材料。报名截止日期：2012年11月8日。

地址：山东省青岛市青岛保税港区北京路57号，管委会人力资源和社会保障局1501室。

联系电话：0532-86768000、86769961 邮箱：qdftzrsj@126.com

青岛保税港区管理委员会

2012年10月25日